



## NTJU 第9期 第2回職場統括委員会報告

2月17日に、第2回職場統括委員会を長岡京会場とteamsのハイブリッド形式で開催しました。  
冒頭、山本委員長の挨拶のあと、各種議事の審議・確認が行われました。



山本委員長

### 委員長あいさつ

#### ■第2回職場統括委員会の 審議事項について

本日の委員会は春闘関連、労働条件関連、組合規程関連など、多くの審議をしていただく。また職場世話役体制の充実を狙い、期中ではあるが、宇佐美氏、波多野氏、廣瀬氏、新たなメンバーにも役員に就任していただく。共に活動を進めるメンバーとして承認をお願いする。

NTJ労組の春闘要求内容や2025年度のカレンダー設定については、私たちの働く環境を、自分たちで決めて、自分たちで動く、労働組合の職場自治の観点での議案提起である。また、新入組合員の共済一律加入制度の新規導入については、労働組合の助け合いの精神に基づく、利他共助共済制度の充実をめざすものである。

#### ■2025年総合労働条件改善闘争について

社会情勢認識について1点の情報共有と1点のお願いをする。上部団体である電機連合半導体ディスプレイ部会に出席し、日本で操業中の半導体メーカー、材料素材メーカーの労働組合と意見交換をした。半導体産業の状況は2025年度も厳しいものがあり、業界各社の業績見通しからは厳しい労使交渉が想定される。そのような

なかでの電機連合統一闘争での賃上げ額17,000円という高水準での要求の意義は、物価高騰の折、労働者の生活不安を解消する観点に重きを置き、人への投資が定着する社会づくりをめざすものであるという認識で一致した。

#### ■産業政策の実現のために

さらに、半導体や電子デバイスの新規開発投資や製造設備投資には巨額の資金が必要であり、欧米や中国のように、産業発展を国の政策として、資金面、税金面、インフラ面、法律面などで、民間企業をもサポートする力がグローバル競争には必要という認識にたち、経済産業省の半導体デジタル産業政策というスキームなどにも働く者の立場で積極的に意見提起をしていく。具体的には電機連合から再び参議院議員を輩出する動きをとる。1つの企業の労使関係で経営に関与をするだけではなく、国全体レベルでも産業全体の経営にも関与していく。7月の参議院議員選挙の公認候補として、平戸航太さんを推薦決定したい。是非これから職場の組合員に対して、平戸航太という名前と、何のために議員を擁立するのかという政策を伝えていきたいので、職場統括委員の皆さんのご協力もよろしくお願いする。



廣瀬議長

#### 審議事項

- ①職場統括委員会議長選出に関する件
- ②2025年総合労働条件改善闘争に関する件
- ③闘争体形の確立・争議協定に関する件
- ④2025年度カレンダー設定に関する件
- ⑤規約規程の追加に関する件

#### 報告確認事項

- ①第9期NTJ労組体制および各種役員・委員選出の件
- ②活動報告(2024年10月～12月)
- ③会計報告(2024年10月～12月)
- ④その他

議事録はこちら



審議事項・報告確認事項共、賛成多数で承認及び確認されました。

### Contents

P1

NTJU 第9期  
第2回職場統括委員会報告

P2

NTJU主催  
ライフデザインセミナー開催報告

P3

春闘決起集会&  
デモ行進に参加しました！  
第2回 NUVOTON  
少年サッカー大会 開催報告

P4

Welcome Forum 開催報告  
1月経営概況  
アンケート



クリックすると選択ページが開きます

# セカンドライフを楽しむための老齢年金活用法

～ 世帯構成別にみる年金額と対策 ～

2月14日(金)に、ライフデザインセミナー「セカンドライフを楽しむための老齢年金活用法～世帯構成別にみる年金額と対策～」を開催し、約30名の方に受講いただきました。

昨年11月に開催したライフデザインセミナー「59歳になったら知っておくべきお金の話～退職直前の皆さんから寄せられたご質問から～」のアンケートにて、老齢年金制度について、理解できない部分があった、もっと詳しく知りたいというお声をいただき、急遽企画した老齢年金制度の説明に特化したセミナーです。



## 退職後のキャッシュフロー(お金の流れ)

単身世帯と夫婦世帯のそれぞれについて、収入と支出の組み合わせを4つに分類して検証しました。60歳時点で貯蓄額が2000万円あったとしても、収支のバランスによっては、約10年で貯蓄残高が底を尽きてしまうこともあることが、キャッシュフローをグラフ化することで可視化されました。

個人の収入と支出から貯蓄の推移を確認し、どのくらいの貯えが必要か、何歳まで働くか、老齢年金の受け取りを繰上げるか、繰下げるか、といったことを想定して計算する必要があります。

## 将来の公的年金額の計算

公的年金額の概算方法について学びました。ねんきんネットや50歳以上のねんきん定期便でも金額を確認できます。

## 老後を楽しむための公的年金活用術

働きながら年金を受給しても、老齢厚生年金(報酬比例部分)の基本月額と給与収入を合わせて月額50万円までは、年金は減額されません。

また、60歳到達時点で保険料納付済月数が480月(40年)未満の場合、最長65歳までの間、国民年金に任意加入でき、65歳からの老齢基礎年金を満額に近づけることができます。(老齢基礎年金を繰上げ受給されている方、60歳以降も厚生年金を納め続ける方など、任意加入できない場合もあります。)国民年金に任意加入する場合、国民年金保険料に合わせて、月額400円の付加保険料を納めると、65歳からの老齢基礎年金に付加年金が加算されます。

その他、老齢年金の繰上げと繰下げの損益分岐年齢、繰下げ年金の受給テクニック、私的年金の多様な活用法について説明があり、個人の状況に応じて計画することが大切であることがわかりました。

## ご参加いただいた方の感想 (一部編集)

- 具体的な事例を上げての説明で、わかりやすかった。
- 年金の基本的な仕組みを理解出来てよかった。
- これから実際に直面するケースに気付けた。

ご参加いただきました皆さま、ありがとうございました。  
NTJ労組では、今後も組合員の皆様の暮らしが豊かになるようなセミナーを開催していきます。  
ぜひご参加ください。また、保険や共済については、組合までご相談ください。



## 2.28 春闘決起集会 & デモ行進に参加しました！

春闘の取り組みは企業内の活動に留まりません。

「経済も賃金も物価も安定的に上昇する経済社会の定着をはかる」ためには、様々な労組間での結束と社会全体への働きかけが不可欠です。

連合京都では、2月28日（金）に円山野外音楽堂で「2025春季生活闘争勝利 総決起集会」を開催し、労組間の結束を確認しました。また、集会の後には京都市内をデモ行進し、街頭の市民に春闘の重要性を訴えかけました。



▲円山野外音楽堂に2500名が集結。  
NTJ労組からは総勢37名が参加しました。



▲集会後のデモ行進では、京都市中心部の車道を歩きます。  
多くの参加者から「貴重な体験だった」との感想が寄せられました。



## 第2回 NUVOTON 少年サッカー大会 開催報告

2月2日（日）長岡京市スポーツセンターで、労使共催で「第2回 NUVOTON少年サッカー大会」が開催されました。長岡京市をはじめ近隣市町を拠点とするサッカークラブ5団体に所属する、U-9（小学3年生以下）で構成される8チームの選手、コーチ、ご家族、スタッフあわせて総勢250名で盛り上がりました。始めに主催者を代表してNTCJ人事・総務部田中部長、NTJ労組山本委員長のあいさつの後、2つのブロックに分かれて総当たり戦を行い、その後、ブロックの順位に応じて決勝トーナメント戦を戦い、最終順位を決めます。

前日まで雨によるグラウンドコンディションが心配されましたが、当日は曇り空、時に陽が差す絶好のコンディションのもと、各チーム白熱したゲームを展開しました。ブロック1位の直接対決による決勝戦では、地元長岡京の「ジョイフルFC-JAPAN」が制し、第2回大会のチャンピオンに輝きました。

NTJ労組では、今後も会社と連携しながら地域貢献活動に取り組んでいきます。



主催者挨拶  
(NTJU 山本委員長)



超小学生級のプレイが随所に見られました  
競技レベルは年を追うごとに  
進化しています



試合開始前の選手たち

# Welcome Forum 開催報告

新たにヌヴォトン テクノロジー・ジャパン労働組合の組合員になられた方を対象に、Welcome Forumを開催しました(2月25日)。組合代表による入組歓迎のあいさつの後、執行部より、組合活動紹介、共済説明会、進藤ひろゆき組織内議員(長岡京市議会議員)より暮らし改革の取り組みについての紹介を行い、労働組合の意義や役割、想いについて共有しました。

## 新たに組合員になられた仲間 ※敬称略

豊田 啓 ハイスピードインターフェース事業開発部 商品開発課  
西川 啓悟 情報システム部 情報セキュリティ課

今後の益々のご活躍を期待します！

## 1 月経営概況

売上計画に対して

100%以上  
なら



95%以上  
100%未満  
なら



95%未満  
なら



目標比



前年比



よりよい紙面づくりを目指し  
皆様からの声を紙面に反映させていきたいと思ひます。

今月のアンケート締め切り 2025年3月31日(月)

## Azalea アンケートの お願い

ご応募いただいた方から抽選にて  
素敵な商品を進呈します

### 応募方法

下記①～③の方法で応募可能です！

- ①応募用紙に記入して組合窓口の抽選箱へ入れる。
- ②NTJUホームページのAzaleaアンケートから応募する。
- ③応募用紙の内容を下記メールアドレスへ送付する。

E-mail NTCJ\_union\_kouhou@nuvoton.com

応募期間 2024年8月号 ～ 2025年7月号

抽 選 2025年8月

### 編集 後記

先日、近所のお宅の庭で赤い梅の花が満開になっているのを見かけて、もうすぐ寒い冬が終わり春の訪れが近いことを感じました。梅の花ことばには「忍耐」や「希望」の意味が込められているとのこと。梅の花は、厳しい冬を乗り越えて咲くことから、困難に直面しても前向きに未来を信じて進む姿の象徴とされています。経営概況は雨がが続いていますが、梅のように困難を乗り越え、力強く成長していきましょう。

## 2025.3.5 第197号 応募用紙

興味を持った記事2つに  
チェックしてください。

- ☐ ①NTJU 第9期 第2回職場統括委員会報告
- ☐ ②NTJU主催 ライフデザインセミナー開催報告
- ☐ ③春闘決起集会&デモ行進に参加しました！
- ☐ ④第2回 NUVOTON 少年サッカー大会 開催報告
- ☐ ⑤Welcome Forum 開催報告
- ☐ ⑥1月経営概況
- ☐ ⑦アンケート

お名前

担当職場統括委員

担当職場委員

ご意見、ご感想