

スローガン

ヌヴォトン テクノロジージャパン労働組合



Azalea



【発行人】
山本 明広
【編集人】
労働政策部

↓ 最新組合情報をアップしています！

ホームページ <http://www.ntju.jp/> [ID]ntju [パスワード]ntju0901

2025年総合労働条件改善闘争 「闘争イベント」実施

2025年総合労働条件改善闘争は『「生活不安、雇用不安、将来不安」の払拭とともに、電機産業のさらなる成長に向け、積極的な「人への投資」に継続して取り組む』という労使共通認識のもと、以下の回答を得ることができました。

2025年総合労働条件改善闘争 回答内容

1. 賃金

①基幹労働者賃金（統一要求基準）

賃金体系の維持をはかったうえで、賃金水準は以下となります。

水準改善額（引上げ額）：14,000円（※1）

※1 開発・設計職基幹労働者賃金（基本賃金：仕事等級L2／30歳相当）

②年齢別最低賃金

水準改善額：+15,500円（18歳）、+10,000円（25歳）、+5,500円（40歳）

2. 一時金

固定賞与：2.5ヶ月 + チャレンジ賞与：2.0ヶ月 + 業績賞与（※2）

※2 前年度の税引き前営業利益の15%、10億円を超えた部分は35%を配分

NTJUでは、今闘争の勝利を記念して「闘争イベント」として、

ショップ商品引換券を配布します！

下記の空欄に氏名・EmployeeID・連絡先を全てご記入の上、“切り取り線”
以下を必ず切り離し、組合ショップにて500円相当の商品とお引き換えください。

※未記入の場合は使用不可

切り取り線

2025年
闘争イベント

500円分

ショップ商品引換券

使用期間2025年4月1日（火）～28日（月）

◎ 金券・商品券の購入や換金はできません。

◎ お釣りは出ません。 ※500円以上の商品を購入する場合、差額は現金払いのみとします。

◎ 組合員1人1回限りの利用とします。 ※厳守願います。

◎ 使用可能な拠点（ショップ名）は裏面をご参照ください。

（ご利用にあたり不明な際には、NTJ労組 組合事務所〔075-956-9597〕まで）

氏名：

Employee ID：

（連絡先：

見 本

自由記載欄（組合／ショップへのご意見など）：

<使用可能な拠点（ショップ名）>

長岡京（長岡・ひまわり）、魚津（LILY）、新井、砺波（Tulip）

の各ショップで使用可能