

2025年総合労働条件改善闘争スタート
要求方針を確立

パナソニックグループ労働組合連合会(以下、PGU)では、2025年2月1日(土)に「ユニオンプラザ」にて124人の中央委員出席のもと、No.2中央委員会を開催し、2025年総合労働条件改善闘争(以下、25闘争)の要求方針を確立しました。25闘争では、PGUに集う組合員一人ひとりの環境変化に対する挑戦意欲の喚起と、継続した人への投資、多様な人材が安心して働ける職場環境の構築により、事業成長の実現や組合員の「生活不安、雇用不安、将来不安」を払拭し、消費を回復させ経済の自立的成長につなげていきます。PGUは、多様性あふれる人と組織が同じ価値観・志を共有し、それぞれが連帯の力を高め、未来へつながる取り組みを展開します。



PGU25闘争 要求方針

- | | | | | |
|----|---------------------|------------|-----|--------------------|
| 賃金 | ●開発・設計職基幹労働者賃金水準改善額 | 17,000円以上 | 一時金 | ●平均で年間5カ月分を中心として要求 |
| | ●産業別最低賃金(18歳見合い) | 200,000円以上 | | ●「産別ミニマム基準」は年間4カ月分 |
| | ●高卒初任給 | 200,000円以上 | | |
| | ●大卒初任給 | 263,000円以上 | | |

- PGUの上部団体である「電機連合統一闘争」の考え方をベースに、2つの領域で「PGU統一闘争」として取り組みます。
- それぞれの加盟組合が業績や処遇実態を踏まえ、主体的に取り組む領域」では、それぞれの加盟組合が自組織で考える処遇改善に取り組みます。

加盟組合が「統一」で取り組む領域

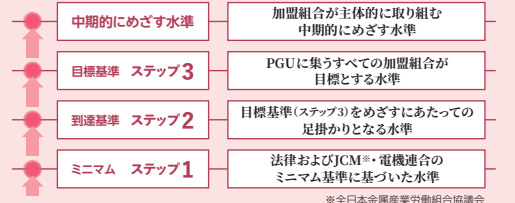
- ・賃金体系維持
- ・賃金のベースアップ
- ・一時金(年間ミニマム4カ月)
- ・産業別最低賃金(18歳見合い)
- ・法対応

それぞれの組合が業績や処遇実態を踏まえ主体的に取り組む領域

それぞれの組合が処遇改善に向けて交渉を進めて行く

PGUのステップUPプラン(闘争戦術指標)を活用した取り組み

PGUに集う加盟組合がそれぞれの労働条件の現在位置を確認し、その維持・向上に向けて主体的に取り組むことにより、PGU全体の労働条件の底上げと相乗効果の発揮をめざします。



※全日本金属産業労働組合協議会

暮らし改革運動

誰もが安全で安心して暮らすことができる
社会を実現するために取り組みます

労働条件改善の取り組みとあわせ、組合員が共感を持って共働できる「よい社会」の実現に向けて継続的に取り組みます。また、政策実現力を高めるために「第27回参議院議員選挙」に向けて電機連合組織内公認候補 平戸航太氏の周知、支持拡大に組織の総力を挙げて取り組みます。政策・制度要求実現に向けて、加盟組合からの意見(産業政策・社会政策)にもとづき、上部団体や組織内議員と連携した取り組みを行います。公正で公平な社会をめざして各地域で活動する組織内議員との連携・支援をさらに強化し、組織全体で取り組めるしくみについて議論を深めます。



ひらこう！
未来のトビラ
つくろう！
新しい社会
第27回参議院議員選挙
電機連合組織内公認候補
ひら とう た
平戸 航太氏

国や地方の政治に
関心を持って
積極的に参加しよう



PGU25闘争 労使トップセミナー開催

2025年2月1日(土)に加盟組合代表者、会社幹部合わせて340人の出席のもと、「ユニオンプラザ」およびリモートにて労使トップセミナーを開催しました。25闘争に対するPGUの基本の考え方を共有した後、「よい暮らし、よい会社、よい社会」に向けたテーマで特別講演を実施し、今後の社会の在り方について理解を深めました。



特別講演 I

テーマ

これからの社会と
働くことを考える

講師 古賀 伸明 氏
公益社団法人
国際経済労働研究所 会長

特別講演 II

テーマ

人を活かす
リーダーシップのヒント

講師 三屋 裕子 氏
公益財団法人
日本バスケットボール協会 会長

パナソニック ホールディングス(株) 2024年度第3四半期 連結決算・年間見通し概要

◆第3四半期について

- 売上高は、オートモーティブの非連結化により減収も、くらし事業・コネクト・インダストリーの増販により、「増収」
- 調整後営業利益は、オートモーティブの非連結化影響があるも、くらし事業・コネクト・インダストリー・エナジーの増益により、「増益」

◆年間業績見通しについて

- 全社では、オートモーティブの非連結化により売上高のみ3,000億円の下方修正、利益は従来見通しを据え置き
- セグメント別では、インダストリーとエナジーを上方修正

◆PGUの受け止め

- 2024年度第3四半期は、オートモーティブの非連結化の影響があるものの、生成AI関連市場の継続拡大に加え、欧州ヒートポンプ空調の流通在庫改善等により増収に転換、電材も好調に推移などにより、連結では前年同月比で増収増益の決算と受け止めている
- 各セグメントでは、年間見通しの確実な達成に向け、事業環境の正しい認識と対応策の検討が必要と考える
- 来年度に向けたリスクや課題の確認と、事業ポートフォリオの進捗確認や、事業戦略検討の確認が求められる

PGUホームページ



パソコンからは

PGU

検索

組合員専用ページ

PGUについて

PGU NEWS

をご覧ください

※半角英数で入力してください

ID

PGU1001

パスワード

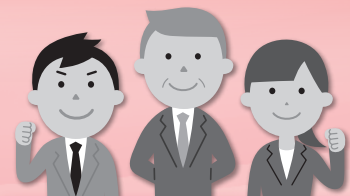
member

豊かな未来に向けて 精力的な交渉を



会長 福澤 邦治

25闘争のポイントは、持続的な賃金の引き上げをはじめとする「人への投資」を通じて実質賃金をプラスに反転させ、組合員が「生活水準が上向いた」と実感できるものにするることである。「賃金は上がっていくもの」「適正な価格転嫁と販売価格アップを受け入れる」という2つの考え方を社会的規範として定着させる必要がある。要求水準は高いが、社会全体が高まっている賃金引き上げの動きをしっかりと社会に根付かせるという認識で、すべての加盟組合において精力的に交渉を進めていただきたい。



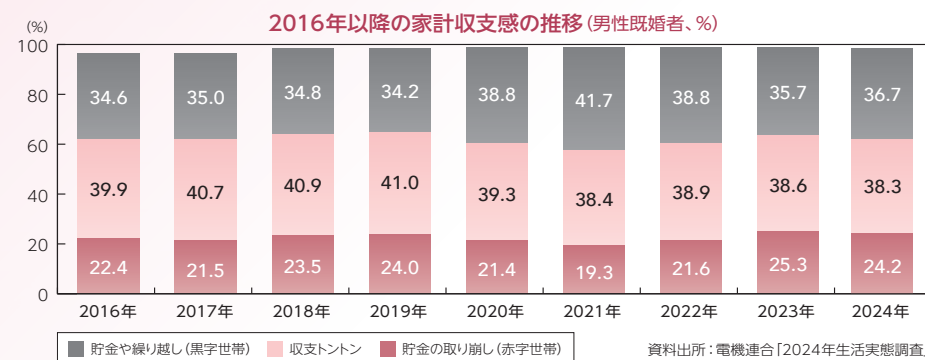
25闘争に参加しよう!

賃金・一時金

「生活不安、雇用不安、将来不安」の払拭に向けて取り組みます

私たちの生活は、数年来続く物価高により消費者物価指数においては、食料・家賃・光熱費などの基礎的支出項目の上昇が著しく、生活を圧迫している状況です。加えて、実質賃金は今年に入ってからマイナス傾向が長く続いており、24闘争により賃上げが進んだにもかかわらず、生活水準改善の実感につながっていない状況となっています。

25闘争においても、「生活不安、雇用不安、将来不安」の払拭に向け、これまでの11年間の取り組みを継続して月例賃金の引き上げに取り組みます。また、一時金については、生活を支える収入の重要な構成要素となっていることから、安定的な水準を確保したうえで、私たちの経営への協力やがんばりが十分に反映されることが重要です。



職場の仲間と闘争の取り組みに参加しよう!



経営参加活動

労使協議を通じて経営課題の解決に取り組めます

全員で知恵を出し合い、職場の課題を話し合おう!



PGUと加盟組合は闘争を基点とし、誰もがいきいきと働くことができる労働環境と持続的な事業成長に向けた経営参加活動を通年の取り組みとして展開していきます。具体的には、パナソニックグループとしての視点で、現在の経営状況と来年度の事業戦略の確認を行うとともに、事業活動において何よりも優先すべきコンプライアンスの遵守についても要請を行っていきます。また、安全で健康に働くことができる会社経営や労働時間管理の取り組みについても確認します。

主な協議内容

経営状況と来年度の事業戦略の検討

事業競争力強化に資する取り組みや事業ポートフォリオ戦略などの進捗確認

コンプライアンス遵守の徹底

労働時間管理や職場の安全衛生に関する取り組み

PGUは、25闘争において **賃金・一時金** **労働協約関連** に加え、

経営参加活動 **共済活動** **暮らし改革運動** などの取り組みを展開しています。

労働協約関連

安心して働くことができる職場環境の整備と、誰もが活躍できる環境の実現に向けて取り組みます

法改正の動向にも注目しながら働き方を職場で話し合おう!



- ☒ 適正な総実労働時間の実現
- ☒ 働き方改革の取り組み
- ☒ 誰もが活躍できる環境の実現に向けた取り組み
- ☒ 労働関係諸法令の制定・改定への対応

なかでも、性別、国籍、年齢、障がいの有無、雇用形態、育児・介護などの家族的責任、本人の傷病などの事情にかかわらず、多様な人材が安心して活躍できる職場環境の実現に向けた取り組みを展開します。また、法改正への確実な対応とともに、職場課題に応じた労働協約の取り組みが重要となります。

共済活動

もしものの時の備えや、福祉共済サービスの周知に取り組めます

万が一に備えを!

将来の安心確保に向けて自身の保障を見直そう

共済活動の意義を伝え、スケールメリットを活かした各種制度(共済・保険・資産形成など)について、組合員へ周知し、一人ひとりが保障を備えることで無保障者をなくし、将来の安心確保と可処分所得の向上につなげる取り組みを進めます。

病気・入院・死亡保障

- PGU独自
- グループ生命共済(みんなのぞなえ)
- PGU生命・交通共済



住まい・家財の保障

- こくみん共済 coop(全労済)
- 住まいる共済



資産形成・資産運用

- 労働金庫
- 財形貯蓄
- 電機連合
- ねんきん共済



ケガ・介護・ガン・遺族保障

- 電機連合
- けんこう共済(介護・ガン特約あり)
- ファミリーサポート共済



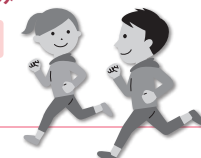
各種サービスを利用しよう!

サービスと連動した取り組みに参加しよう!

すべての加盟組合の組合員が毎日いきいきと健康で働き、日常生活を豊かに過ごすことができるよう、1年を通じてPGUならではのサービスや連動した取り組みを全国の職場に展開していきます。

各種サービスやサービスと連動した取り組み

- PGUショップ(売店)
- 全国提携優待
- 本
- 日用品
- オンラインショップ
- など



パナソニックスポーツと連動した取り組み

- チケット斡旋
- グッズ販売
- 応援イベント実施
- など

*サービスの詳細はPGUホームページをご覧ください ログイン方法はP.4へ

福祉制度やサービスをみんなで活用しよう!



私たち一人ひとりが闘争に参加し、「よい暮らし」「よい会社」「よい社会」を創るために共に連帯の力を高めましょう。

暮らし改革運動はP.4へ