

## 第9期 第2回職場統括委員会議事録(2025年2月17日開催)

ヌヴォトン テクノロジージャパン労働組合

職場統括委員:定員 30名  
 職場統括委員会成立数 20名  
 出席人員: 29名(会場:17名、Teams:12名)

	項目	質問 (職場統括委員)	答弁 (執行部)	意見・要望 (職場統括委員)	見解 (執行部)	審議結果(確認結果)
審議事項	1. 職場統括委員会議長選出に関する件	—		—		29 / 29
	2. 2025年総合労働条件改善闘争に関する件	—		—		29 / 29
	3. 闘争体形の確立・争議協定に関する件	—		—		29 / 29
	4. 2025年度カレンダー設定に関する件	—		勤務上の関係で、4/30一斉年休と5/2の特別休日の振替を希望という声があります。	職場意見は承知しています。全体最適に当てはまる内容か勘案したうえで、2026年以降に検討します。	28 / 29
	5. 規約規程の追加に関する件	第3条の36歳以上の新入組合員ならびに転入者の「転入者」は、誰のことでしょうか。	キャリア入社の方です。	既に他保険に加入している場合は、どのような対応になるのでしょうか。他保険の保険金受け取りで不利にはならないのでしょうか。	一律加入の対象者は一旦全員が共済に加入します。一律加入の共済は必要最小限の保障であり、高額な既存保険に加入していない限り、既存保険で給付制限を受けることは基本ありません。一律加入後、組合としては既存保険を含めた負担と給付を見直す機会として、個別に保障相談に対応していますのでご活用ください。	28 / 29
報告確認事項	1. 第9期 NTJ労組体制および各種役員・委員選出の件	—		—		29 / 29
	2. 活動報告(2024年10月～12月)	—		—		29 / 29
	3. 会計報告(2024年10月～12月)	労使共済のファミリーフェスティバルの組合負担額が会社と同額かそれ以上と感じているが、実際の労使の負担割合はどうなっていますか。また、組合員には、組合が相当額を負担している認識が無いと思います。	組合が会社と同じ負担はしておらず、2024年の場合、組合の拠出額は約4割です。組合員への広報は今期の議案書でも提示して大会で承認されていますが、組合員レベルで認識差はあるとの課題を受け止め、広報発信など適切に対応していきます。	—		29 / 29