

# 共同創造

Kyousou  
Kyousan

Next  
Stagen

## 第9回年次大会議案書

2024年8月8日(木) キャンパスプラザ京都 2Fホール



ヌヴォトン テクノロジージャパン労働組合

## 活動のスピードアップが求められる時代に

ヌヴォトン テクノロジージャパン労働組合（以下、NTJ労組）は「豊かに生きる」を運動の基本理念として掲げ、活動を行っています。

現在、私たちは、頻発する大規模な自然災害や地球温暖化などの環境問題、資源・エネルギー価格の高騰や経済安全保障への対応、少子化・高齢化の進展による社会保障や労働のあり方など、多岐にわたる社会課題を抱えています。そして、それらの課題は、単独ではなく重層的に絡み合い複雑化しています。日常生活においても持続可能性を意識せざるを得ない状況にあります。もしや「生きづらい」世の中になってしまっていないか？それら社会課題を解決するために為すべきことは何か？豊かさとは何か？自問をすることが多いように感じています。

グローバル半導体メーカーとしての私たちは、過去の経営インフラや働き方を大きく変革させ、3年連続の黒字化を達成し、人への投資についても労使共通認識にたち、30年ぶりといわれる高率な賃上げも実現させました。次のステージとして、会社からは「思考の変化によるギアチェンジで、あらゆる活動のスピードアップが私たちのとるべき行動である」と示され、会社も人も共に成長する姿を目指しています。

新たに労働組合へ加入された方々には、労働組合の行動規範を説明する際、「職場の自治会機能です」とお伝えしています。地域自治会を職場自治になぞらえ、より良い職場環境づくりを自律的に促進する狙いを表現しています。

直近の組合員アンケート結果によると、組合員本人及びご家族が地域の自治会や町内会に加入している割合が54.2%（図1）、14年前の同様調査から22.2ポイントも減少している（図2）ということがわかりました。さらにコロナ禍の地域活動への影響により、対面での人と人との結びつきが増々弱まってしまっている（図3）ことも浮き彫りになりました。地域自治体では、大規模災害時はもとより生活環境の変化への対応に関し、地域コミュニティや住民参加の必要性が再評価され、「生きる力」を高めるための機能として再構築する動きがみられます。

一方、地域活動に関わることで仕事・私生活に役立つと思うことは？という設問では（図4）「人間関係が豊かになる」「地域で暮らす上での安心感」「家族のためになる」と回答が続きます。ここに「豊かに生きる」ヒントがありそうです。地域生活のなかで人間関係が疎になりつつあるなかで、逆に関係性や安心感や利他を求めている。これは私たちの職場においても同じような状況ではないか？職場の「豊かさ」を増すために、労働組合の為すべきことではないか？と着眼しています。

あらゆる活動のスピードアップが求められる時代、一人で思考・一人で行動するだけではなく、共に想い・共に研鑽することがより豊かさを増す生き方であるとし、

この先2年の運動スローガンを

**共想 共鑽** ~Next Stageへ~ とします。

皆さんと共に、抽象的なスローガンから具体活動に落とし込んでいきたいと思えます。組合員の皆さんの積極的な参画をお願いします。



図1 自治会・町内会との関わりについて伺います

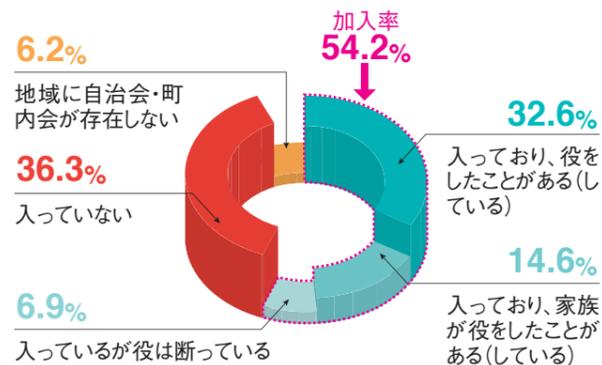


図2 前回調査との比較

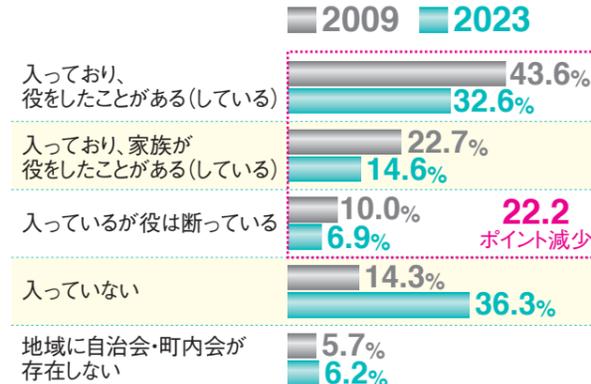


図3 コロナ禍の地域活動への影響として感じたことは？

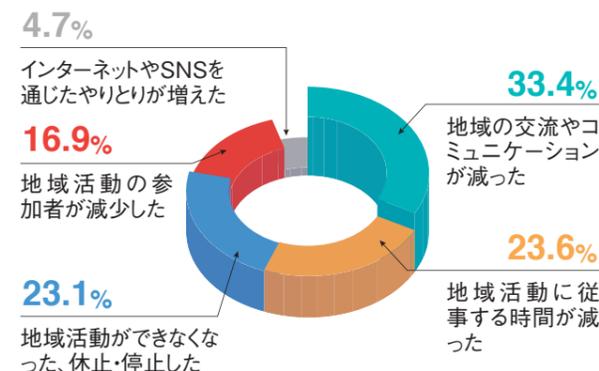
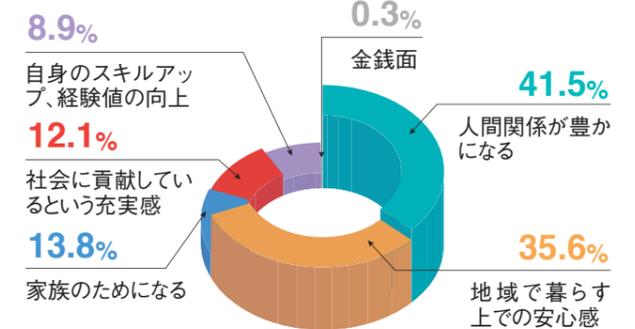


図4 地域活動に関わることで仕事・私生活に役立つと思うことは？



## 経営政策部

### 職場課題を吸い上げ、労使間で“Win-Win”な関係構築

■ **自立運営に向けた職場意見の吸い上げを継続**  
 会社からの各種(転籍、組織変更)申し入れ内容に応じて担当執行委員、職場統括委員、職場委員の3者が連携して職場の意見と要望を収集し、職場ごとの課題や組合員の思いを意見書として会社に提起しました。  
 会社の運営方針について組合役員の受け止め方を集約し、労使間の会議で共有しました。  
 PGU組合員アンケート結果を分析し、職場課題を抽出しました。

### 労使間でフレキシブルな会話を都度実施 “いきいき”した職場作りへ

■ **タイムリーな意見交換で 労使間コミュニケーション活性化**  
 経営幹部との経営委員会を実施し、会社が目指す姿と、その姿に近づくための取り組みについて深掘りした考察内容を労使で共有しました。  
 毎月2回開催する労政ミーティングに参画して会社情報を把握し、労使で課題の共有と対策の検討を行いました。また、ミーティングの内容を組合員へわかりやすく情報展開するだけでなく、組合員からの意見や要望を集約し、会社へ意見提起を行いました。  
 逐次経営状況の入手に努め、入手した経営状況をAzaleaを通じて継続的に組合員と共有しました。

### 組織内外の交流を通じた人材育成で “ワクワク”した経営政策活動

■ **組織内外との積極的な交わりで 継続した人材育成**  
 電機連合(半導体ディスプレイ部会)主催のセミナーに参画し、今後の半導体産業の動向や、成長市場を分析することにより業界動向を把握しました。インダストリアル関連事業部会、PGU外資系労組懇談会に参画し、経営課題などの情報共有を通じて経営対峙力の向上を図りました。



## 労働政策部

### 多様な人材が活躍し続けられ、やりがい働きがいが高まる労働環境の整備

■ **60歳以降の雇用制度の改善に向けた協議開始**  
 PGUや電機連合が開催する労働条件に関するセミナーを受講し、法改正や社会動向を捉え、現行制度の改善点について検討しました。NTJ労組としては、特に60歳以降の雇用制度の改善を目指すこととし、労使で協議していくことを決定しました。

### 2024年 総合労働条件改善闘争

■ **組合員の不安払しょく、経済の好循環につながる 会社回答の引き出し**  
 労働条件、特に賃金について、社会情勢、グローバル賃金水準、電機連合の統一闘争方針を踏まえ、組合員のモチベーションの維持、向上および経済の好循環を実現する要求内容を策定しました。交渉の結果、組合員の期待に沿う満額回答を引き出すことができました。また、闘争の勝利を記念した闘争イベントを実施しました。



### ワークライフバランスの実現に向けた働き方改革

■ **長時間労働と年休取得率の実績把握**  
 超勤時間、入退門時間差異の実態を確認し、超勤の多い部署には負担軽減策のヒアリングを実施しました。また、全員が5日以上年休を取得していることを確認し、生産性向上と長時間労働者の減少に向けた取り組みを推進しました。

### 各種調査による実態確認

■ **各種調査による職場労働環境の把握**  
 賃金、一時金実態調査を実施し、原資が適正に配分されているかを確認するとともに、組合員に調査結果とその分析結果を共有し、組合員が制度を理解できるように努めました。また、組合員アンケートでは、社会環境の変化に伴う意識の変化に関する設問を追加し、職場の労働環境把握に努めました。

### 安心 安全で快適に働ける職場環境づくり

■ **各種委員会へ参画し、職場環境の是正を実施**  
 各拠点の安全衛生委員会に参画し、労働災害の情報や対策を共有するとともに、定期的な職場巡視で改善点の指摘や是正を行い、労働災害撲滅に向けた取り組みを推進しました。食堂運営委員会に参画し、職場意見も取り入れながら、食堂運営の改善に取り組みました。

## ライフデザイン部

### 生涯設計支援を目的とした 福祉共済制度の利用促進

■ **不測の事態に備えるための ライフデザインセミナーの開催**  
 不測の事態に備えつつ、安心してセカンドライフを迎えられるテーマを選定し、可処分所得の最大化を実践できるように、ライフデザインセミナーを開催しました。  
 より多くの組合員が参加できるよう、開催場所は、長岡京、新横浜、魚津、新井の4拠点、開催形式は会場とオンラインのハイブリッド、開催時間は昼休みと定時後の2つの時間帯と多様化することで、151名の受講者にライフプランを考える機会を提供しました。  
 また、3年連続で共済団体との共催によるライフプランの保障相談会を開催し、17名に共済制度の見直しをする機会を提供しました。



### 心身の健康を支援する ライフデザイン講演会

■ **コミュニケーションの活性化につながる イベントの発掘**  
 他労組主催の体験型イベントに参加することで、互いに学びあい、コミュニケーションの活性化につながるだけでなく、昨今の地球環境の変化や社会環境の変化に対応できる知見を得られるテーマを発掘できました。

### 安心してライフプランを相談できる 体制づくり

■ **福祉共済制度推進者の養成**  
 電機連合、PGU、こくみん共済coop、労働金庫主催の福祉共済制度研修会に参加することで各種保障に関する知見を広げ、組合員が安心して相談できる共済推進者の養成に取り組みました。他労組と共同で研修会を開催し、各組織の福祉共済活動の事例、サポート業務における成功事例を取り入れることで、組合員へのサポート力を強化しました。

## 組織政策部

### 組織力強化に向けた新たなインフラの構築

■ **アフターコロナに対応した効率的な決議機関の運営手法の確立**  
 新型コロナウイルス感染症の感染症法上の位置づけの変更(5類移行)に伴い、年次大会をリアル開催で実施しました。また、職場統括委員会を各拠点とのリモート併用で効率的に運用しました。  
 ■ **組合役員の多様性への対応**  
 組合規約、規程を今日的観点で踏まえて見直し、組合役員におけるNSP社員の取扱いなどの見直しを第8回年次大会にて提起しました。  
 ■ **組合員アンケートの推進**  
 将来的な活動指針の策定につなげる組合員意識実態調査を実施しました。

### 人への投資 学びの場の創出

■ **各種研修 セミナーへの執行委員の参画**  
 電機連合、PGUなどの組合組織主催のオンライン研修を中心に、執行委員を派遣し見識の拡大に努めてきました。

### 職場原点活動 世話役活動の強化

■ **各拠点の組合員との接点強化**  
 長岡京以外の国内全拠点での意見交換会を実施し、各拠点の組合員との交流を図りました。  
 ■ **新入組合員との接点機会を提供**  
 定期採用、キャリア採用の新入組合員への説明会(Welcome Forum)をもれなく開催し、組合との最初の接点機会を提供しました。

### 組合員 職場 家族の「交流の場」提供

■ **労使共催イベントの実施**  
 23年9月に労使共催Nuvotonファミリーフェスティバルを開催しました。執行部の実行委員会への参画をはじめ、職場統括委員の参画など、組織を挙げた対応で成功裏に終わられました。  
 ■ **労組交流イベント in USJの実施**  
 24年2月に労組交流イベント in USJを開催し400名の方に参加いただきました。

### 各拠点イベント

■ **富山、新井地区のボウリング大会、新横浜地区のBBQ、博多地区の対話会など、各地区でのイベントを実施しました。**



## 暮らし改革部

### 社会改革情宣、接点の拡大

#### ■新入組合員への情宣

Welcome Forumの場で、組織内議員による講演を継続的に実施し、「暮らし改革研究会」への参画を呼びかけました。

#### ■広報紙で「政策対談」記事連載

Azalea定刊号で「自治体政策対談」「国政政策対談」を連載、電機連合推薦議員、協力首長の政策と人となりの紹介を通じて、組合員との接点拡大に取り組みました。

### 各級選挙への支援

#### ■上部団体と連携した取り組み

連合、電機連合、PGUと連携し、近隣自治体を中心に、各級選挙における推薦候補者の支援に取り組みました。

### 地域交流の活性化(長岡京市民懇話会)

#### ■地域住民との交流活性化

長岡京ガラシャ祭り、少年サッカー大会、ユニットピアさやまバスツアーの運営支援を通じて地域住民との交流に取り組みました。

#### ■持続可能性を踏まえた活動内容の精査

地域団体代表との交流イベントは費用対効果を踏まえ、終息しました。

### 共助 共済に基づく社会貢献

#### ■災害被災地支援

令和6年能登半島地震では、労使でカンパ活動を実施し、NTCJ全社で150万円の善意が集まりました。

#### ■各種ボランティア活動への継続的な参画

地域環境の保全活動として「連合乙訓クリーンキャンペーン」に参加し、地域に密着した貢献活動として「連合乙訓メーデー」に参加しました。



## 広報部

### 広報紙の活性化

#### ■最前線の取材を通じた記事作成

Azalea定刊号では、春闘特集、ワークルール、国会学習会、自治体政策対談など、活動の最前線を紹介する独自記事を連載しました。

#### ■組合員視点による編集

イベント報告の参加者コメント、職場統括委員の連載記事など、組合員にフォーカスを当てた記事構成により、組合をより身近に感じられるように工夫しました。

### モバイルメディア活用による接点機会拡大

#### ■LINE公式アカウント立ち上げ

組合員がいつでもどこでも必要な情報が手に入れられる環境を整備する観点から、NTJ労組LINE公式アカウントを立ち上げ試行運用しました。



### 改善サイクル定着による組合員の参加、関与促進

#### ■アンケートフォーム複線化による意見収集と改善

広報紙、各種イベント、ホームページのアンケートフォームで意見収集を行い、その結果を執行部内で共有し、広報紙や各種イベントの改善活動につなげました。



# 1号議案

## 2024・2025年度 運動方針に関する件

## 経営政策部

### 一人ひとりの想いと共に経営参加



### 職場課題解決に向けた職場密着活動の推進

#### ■自立運営に向けた職場意見の吸い上げを継続

会社申入れに応じた対応を継続的に実施し、職場統括委員と職場委員との連携のもと、職場の意見、要望を抽出し労使間で論議します。

#### ■新たな組合への相談窓口の開設検討

新型コロナウイルス感染症による労働環境の変化に伴い、対面で会話をする機会が減り、職場原点の活動が希薄化しているため、会社生活に関する組合員の意見、要望、悩み事について、一人ひとりの声を拾うべく、組合ホットラインの窓口開設を検討します。

### 労使間でフレキシブルな会話を都度実施 “いきいき”した職場作りへ

#### ■タイムリーな意見交換で労使間コミュニケーション活性化を継続

BG、センターの労使関係を深めてフレキシブルな経営委員会を開催し、労使間のコミュニケーションを活性化することで、環境変化時における事業機会創出の視点で経営対峙力を強化します。各種労使会議の取り組み内容を組合員に広く認識してもらおうべく、各種広報手段を用いて情報共有を継続します。組合員の経営意識を高める取り組みとして、Azaleaでの経営情報の共有を継続します。

### 組織内外の交流を通じた人材育成で “ワクワク”した経営政策活動

#### ■組織内外との積極的な交わりで継続した人材育成

労組間交流、各種セミナーに参加し、視野、識見を高めることでスキルアップを図ります。今後のデジタル社会の動向やAIを活用した産業、半導体産業の市場動向の最新状況を常に把握するため、引き続き半導体業界に関わるセミナーへ積極的に参加し、役員への共有と情報資産化に取り組みます。各種セミナー、上部団体主催の労組交流会に参加して外資系他労組の活動を調査し、成功事例を取り入れることで経営対峙力をさらに高めます。

## 労働政策部

### 仲間が集い、より活躍できるStageを創る



### 多様な人材が活躍し続けられ、やりがい働きがいが高まる労働環境の整備

#### ■労働対策委員会を立ち上げ、60歳以降の雇用制度についての論議

組合員のやりがい働きがい、安心につながる人事制度や労働条件、福祉の整備を行います。特に、60歳以降の雇用制度について、労働対策委員会を設置し、法改正や他社動向、職場意見から課題を明確にし、施策を論議します。できるだけ早い新制度の導入に向け、労使で取り組みます。

### 2025年 総合労働条件改善闘争

#### ■更なる発展に向けた労働条件の改善要求

グローバル半導体メーカーとして更なる発展に向け、労働条件、特に賃金について、社会情勢などを踏まえながら、組合員の不安払しょく、NTCJのプレゼンス向上につながる要求を行います。職場から闘争を盛り上げるような闘争イベントを企画するとともに、組合員のモチベーション向上につながる賃金水準の改善に団結して取り組みます。

### ワークライフバランスの実現に向けた働き方改革

#### ■労働時間の実態把握とワークライフバランス推進

継続して、労使で超勤時間や年休取得の実態を確認し、長時間労働の抑制と年休取得推進に取り組みます。また、在宅勤務制度について、現状を把握し、制度の趣旨に沿った運用を労使で検討します。

### 各種調査による実態確認

#### ■各種調査による職場労働環境の把握

賃金、一時金実態調査の継続実施により、制度の運用状況の確認、闘争時の要求確立と、制度の理解向上に向けた活動を展開します。組合員アンケートやコミプロアンケートを通じて、職場課題の改善、コミュニケーションの活性化が図れるように取り組みます。

### 安心 安全で快適に働ける職場環境づくり

#### ■安心 安全 快適な職場環境を実現

各拠点の安全衛生委員会に参画し、労働災害の情報や対策の共有と、定期的な職場巡視を行い、安全で安心して働くことができる職場環境の整備を継続して行います。食堂運営委員会に参画し、職場意見も取り入れて、よりよい食堂運営に取り組みます。

## ライフデザイン部

共に道理をきわめ、  
Next Stageを豊かに生きる

生涯設計支援を目的とした  
福祉共済制度の利用促進

### ■はじめて学ぶ、ふたたび学ぶ ライフデザインセミナーの開催

次のステージでも「豊かに生きる」ことを実践できるように、多様なニーズに対応したテーマのライフデザインセミナーを開催することで、組合員が自らのライフプランを初めて考える機会と学び直しの機会を提供します。また、多くの組合員が参加できるよう、引き続き開催形式とセミナー時間の多様化に取り組みます。

引き続き福祉共済制度の相談会を開催し、組合員と家族が将来にわたって安心が得られるように支援します。

新たな視点から、これまで光を当ててこなかった各種制度の動向調査や情報収集に努め、無保障者ゼロに向けた仕組みを構築します。

心身の安心 安全を考える  
機会の提供

### ■安心 安全な暮らしを支援するイベントの開催

変化する地球環境や社会環境においても、それらの変化に柔軟に対応し従業員が将来にわたって安心、安全な暮らしができる知見を得られるようなイベントの開催を検討します。

安心してライフプランを  
相談できる体制づくり

### ■福祉共済制度に精通した人材育成

社会環境の変化に迅速に対応できるよう、上部団体や外部の研修に加えて、他労組との交流会に積極的に参画し、各種の公的保障、企業内保障、私的保障、融資など、ライフプランに関わる各種制度の知見を広めます。現在だけでなく次のステージを見据えた組合員のお悩みごと、お困りごとに迅速に幅広く対応、提案できるような各種制度に精通した人材育成に取り組みます。

## 組織政策部

Next Stageへの  
プラットフォームを創りあげる

Next Stageに相応しい組織運営体制の構築

### ■DEI(多様性 公平性 包括性)に基づく組織運営

性差、年齢、国籍、身体特性、経歴、就労環境にかかわらず、すべての組合員が活動に参画できるように、柔軟に組織運営をバージョンアップしていきます。とりわけ、役員体制においても多様性、公平性に基づく体制確立を目指します。アンケート分析のフィードバックによる職場改善を推進していきます。

組合員どうしの研鑽 交流機会拡充と役員の育成

### ■職場委員 組合員向け研修

組合員が充実した社会生活を送れるように、労組独自の学習機会を企画、実施します。

### ■組合役員の研修体系の確立

次代を担う役員候補を計画的に育成するための研修体系を整備します。

「共想」視点による対話機能確立

### ■職場世話役体制の拡充

最も身近な職場世話役となる職場委員を「組合員の顔が見える」範囲に配置することにより、対話と職場解決の機能を強化します。

### ■新入組合員への対話機会拡充

新卒、キャリア入組時の説明会(Welcome Forum)に加え、入組1年未満の組合員に対して対話会を開催し、想いを共有する場を整備します。

組合員 職場 家族の「交流の場」提供

### ■労使共催イベントの実施

労使共催Nuvotonファミリーフェスティバルを開催します。執行部が実行委員会に参画し、役員委員を含め、組織を挙げて取り組みます。

### ■大型交流イベントの実施

外部施設で組合員の一体感を醸成する労組交流イベントを企画、開催します。

### ■拠点イベントの実施

富山、新井、新横浜、博多の各地区で交流、対話イベントを継続して実施します。

## 暮らし改革部

地域社会とともに想い歩む社会改革へ

社会改革情宣、接点の拡大

### ■新入組合員への情宣

Welcome Forumの場で、組織内議員による講演を継続的に実施し、「暮らし改革研究会」への参画を呼びかけます。

### ■広報紙で「政策対談」記事連載

Azalea定刊号で「政策対談」を継続的に連載します。推薦議員、協力首長の政策と人となりの紹介を通じて、組合員との接点拡大に取り組みます。

各級選挙への支援

### ■上部団体と連携した取り組み

各級選挙では、候補者の人物や政策内容を勘案し、連合、電機連合、PGUと連携のもと、NTJ労組として推薦のうえ、支援していきます。

新たな地域交流体制構築

### ■市民懇から地域貢献主体に活動をシフト

現職組織内議員の任期満了後は、従来の市民懇活動に代わって、連合の地域協議会を軸とした地域貢献活動にシフトしていきます。それに伴い、活動内容もスクラップ&ビルドしていきます。

共助 共済に基づく社会貢献

### ■地域に軸足を置いた社会貢献の推進

連合の地域協議会との連携を中心に、地域環境の保全活動など各種ボランティア、社会貢献、カンパ活動に参画します。

## 広報部

組合員とLeading Edgeを  
つなぐメディアへ

広報紙 ホームページの活性化

■最前線記事を通じた「学びと自己研鑽の場」の提供  
広報紙では、今期も組合員にフォーカスを当てた編集方針を継続します。あわせて、活動最前線(Leading Edge)の記事を通じて、「学びと自己研鑽の場」を提供します。

### ■広報紙とホームページのコラボレーション

組合員にとって有益な情報を、継続してホームページで紹介するとともに、Azaleaの記事でも掘り下げて提供します。

### ■次世代広報プラットフォームの立ち上げ

次世代広報戦略として、高セキュリティ化に対応したホームページのリニューアルに取り組みます。

モバイルメディアを活用した発信力強化

### ■LINE公式アカウントの認知拡大

NTJ労組LINE公式アカウントユーザーを増やし、NTJU NewsやAzaleaなどのタイムリーな情報を発信するモバイルメディアとして定着を目指します。

広報活動の質の向上による  
組合活動への関与、参加促進

### ■アンケートフォームによる意見収集で広報活動の質を向上

広報紙、各種イベント、ホームページのアンケートフォームで収集したアンケート結果をもとに、広報紙の内容やイベント企画や運営の改善を行い、組合活動への関与、参加の促進を図ります。

# 2024年度 一般会計予算および 2025年度 暫定予算の確立に関する件

## 前年度(2023年度)一般会計予算執行における経過

2023年度は、専門部を大括りした新たな執行部運営の2年目であり、捉え直しや学び直しのために「外に出て、インプットを拡げよう」を掲げ活動してきましたが、全体の執行率としては86%となりました。支出が予算を大きく下回った会議費や旅費交通費については、

2023年5月に新型コロナウイルス感染症の感染症法上の位置づけが「2類相当」から「5類感染症」に変更されたことに伴い、対面での活動が増えることを予想していましたが、オンラインでの会議やセミナーが定着し、開催形態が変化してきたことによる影響が挙げられます。

## 2024年度一般会計予算および2025年度暫定予算について

### 1.概要

NTJ労組の運動・活動を支える財政運営については、将来を見据え安定した財政基盤の確立とともに効率的かつ効果的な運営を目指します。

また、大会開催時期と会計年度の期間の違いによって生じる4ヵ月間(2025年4月1日～7月31日)の財務執行については暫定予算として確立します。

### 2.組合費について

#### ◎組合費

組合規約第113条に則り、2024年度の組合費の算出式については、前年度に引続き

$$\text{各人の本給 (基準内賃金)} \times 1.2\% + 2,000\text{円 とします。}$$

#### ◎NSP組合費

組合規約第113条に則り、2024年度の組合費の算出式については、前年度に引続き、

$$\text{各人の本給 (基準内賃金)} \times 0.72\% + 1,200\text{円 (一般組合員の60\%水準) とします。}$$

※なお、収入と支出のバランスを考慮し2024年度の「組合費」の上限金額は、5,500円、「NSP組合費」の上限金額は、3,300円とします。(一般組合員の60%水準)

※また、組合費については、2025年度の賃金改定に伴い、差額が発生した場合、2025年5月切給与にて遡及処理精算を行います。

### 3.収入

組合員数は、前年度実績と比較して、定年退職等の事由による転出が一定数見込まれるものの、定期採用・キャリア採用も増えていることから、平均組合員数を前年度実績同等の1,220人と見込み、組合費収入、前年度繰越金、預金利息収入なども含めた2024年度の総収入は、約1億5,200万円となる見込みです。

### 4.支出

- 会議費、旅費交通費については、昨年度の活動実績を考慮しつつ、オンラインだけでなく各拠点や他労組との対面での交流など、運動方針に沿った活動が実現できる予算編成とします。
- 活動行事費については、多様な方々が共に学び成長できるような参加型の活動に取り組みます。また、昨年に引き続き、労使共催でのイベントを企画し、社員の一体感の醸成やエンゲージメントの高揚、家族・地域の方々には会社を知ってもらい、ファンになっていただけるような場の提供ができるよう活動費用を計上します。
- 事務費については、オンラインと対面どちらでも組合を身近に感じ、気軽に安心して組合活動に参加して頂けるような体制を構築できるよう費用を計上します。
- 限られた財源の中、予算内での執行をめざし、効率的な財政運用を心掛けるとともに、支出削減に向けた継続的な改善に取り組んでいきます。

- ◎組合活動基金 (一般会計の安定化など)
- ◎組合互助基金 (結婚・出産祝金、供花代など)
- ◎犠牲者救済基金(組合活動中の物品破損補償など)

## 特別会計

組合規約第114条に則り、特定の事業遂行ならびに一般会計の安定化のために以下の特別会計を引き続き設置・運営します。

## 次年度以降の予算編成に向けて

今日的な運動・活動のあり方も含め、NTJ労組の安定した財政基盤の確立と効率的な財務運用に向け、今後、様々な変化が予想される中でも、変化に対応で

きる組織体制を目指し、今期活動を行っていく中で単組での活動を見極め、2025年度以降の予算編成についても論議・検討を行っていきます。

## 2024年度一般会計収支予算

自 2024年4月 1日  
至 2025年3月31日  
[単位：円]

収入の部				摘要
項目	2023年度予算 (23/4～24/3)	2023年度決算 (23/4～24/3)	2024年度予算 (24/4～25/3)	
前期繰越金	63,857,113	63,857,113	76,432,491	
組合費	80,590,000	81,496,980	74,700,000	組合員数延べ14,640人(月平均1,220人)
受取利息・配当金	550,000	508,552	550,000	労金出資配当、預金利息など
雑収入	150,000	144,500	150,000	他労組からの世話役活動費など
収入・総合計	145,147,113	146,007,145	151,832,491	

## 支出の部

[単位：円]

項目	2023年度予算 (23/4～24/3)	2023年度決算 (23/4～24/3)	2024年度予算 (24/4～25/3)	摘要
会議費	4,850,000	2,621,136	3,350,000	
大会	2,300,000	1,971,757	1,700,000	議案書印刷費、大会旅費交通費など
職場統括委員会	1,000,000	-	600,000	職場統括委員会旅費交通費など
執行委員会	1,500,000	649,379	1,000,000	執行委員会・三役会議旅費交通費など
その他会議	50,000	-	50,000	上記以外の会議開催旅費交通費など
旅費交通費	500,000	18,511	250,000	弔事対応旅費、一般出張旅費、海外巡回費など
活動行事費	28,400,000	26,488,775	27,450,000	
経営政策部	1,000,000	723,488	1,000,000	研修会・セミナー参加費、経営政策交流費、専門部会議費など
労働政策部	1,100,000	850,773	1,100,000	闘争関連費、ポケットカレンダー制作費、各種調査費用など
組織政策部	20,000,000	21,126,445	20,000,000	役員・委員研修会費、イベント費(労使共催・労組主催)、専門部会議費など
ライフデザイン部	1,000,000	669,530	1,000,000	セミナー開催費、内部セミナー、専門部会議費など
暮らし改革部	1,200,000	859,704	800,000	地域貢献活動費、市民相談会費、専門部会議費など
広報部	3,300,000	1,827,212	3,000,000	機関紙制作費、ホームページ改修費、専門部会議費、広報品購入費など
総務部	800,000	431,623	550,000	定年退職者昼食会費、外部監査費、書記スタッフ研修費など
上部・関連組織費	2,200,000	1,396,313	1,900,000	連合・電機連合・PGU活動参加費、旅費交通費など
事務費	9,200,000	6,100,672	6,900,000	
事務機器費	3,000,000	2,414,860	4,000,000	コピー機・パソコンリース料、サーバー利用料など
事務消耗品費	350,000	119,347	300,000	事務用品購入費、コピー用紙代、印刷費、封筒代など
通信費	300,000	315,786	200,000	HDコム・RAWS利用料、通話料、郵送・宅配料など
設備・什器費	4,500,000	2,225,489	1,500,000	事務所・各種設備導入・改修費、名簿システム改修費など
新聞図書費	500,000	446,562	350,000	新聞代、雑誌・書籍購入費など
寄付費	400,000	414,100	400,000	各種団体への寄付・慶弔関連費など
雑費その他	150,000	164,528	150,000	振込手数料、事務所湯茶代、その他雑費など
諸会費	9,760,000	9,685,932	10,800,000	
パナソニックグループ労連会費	8,670,000	8,668,800	9,760,000	パナソニックグループ労連会費
オールパナソニックセーフティネット	120,000	121,632	120,000	オールパナソニックセーフティネット保険料
パナソニックグループ天災救済基金	900,000	827,500	850,000	パナソニックグループ天災救済基金への寄付金
業務委託費	-	-	-	
その他会費	70,000	68,000	70,000	松愛会助成金、各種団体費、賛助会費など
業務費	19,000,000	17,286,106	18,000,000	専従役員・書記スタッフ給与、一時金、法定福利費など
不就業費	200,000	116,000	200,000	不就業活動補償手当
交流渉外費	600,000	56,410	400,000	外部諸団体との交流渉外費など
調査・研究費	5,000,000	4,313,099	4,700,000	賞金・一時金・コンプロ意識実態調査費、役員・委員研究費など
特別会計への繰入	1,440,000	1,491,700	1,464,000	
組合互助基金会計への繰入	1,440,000	1,491,700	1,464,000	組合互助基金会計へ繰入(月末人員×100円)
組合活動基金会計への繰入	-	-	-	
支出・合計	81,150,000	69,574,654	75,414,000	
次期繰越金	63,997,113	76,432,491	76,418,491	
支出・総合計	145,147,113	146,007,145	151,832,491	

## 2025年度暫定予算

自 2025年4月 1日  
至 2025年7月31日  
[単位：円]

収入の部		摘要
項目	2025年度 暫定予算 (25/4～25/7)	
前期繰越金	76,418,491	
組合費	24,900,000	組合員数延べ4,880人(月平均1,220人)
受取利息・配当金	550,000	労金出資配当、預金利息など
雑収入	50,000	他労組からの世話役活動費など
収入・総合計	101,918,491	

## 支出の部

[単位：円]

項目	2025年度 暫定予算 (25/4～25/7)	摘要
会議費	1,115,000	
大会	600,000	議案書印刷費、大会旅費交通費など
職場統括委員会	200,000	職場統括委員会旅費交通費など
執行委員会	300,000	執行委員会・三役会議旅費交通費など
その他会議	15,000	上記以外の会議開催旅費交通費など
旅費交通費	150,000	弔事対応旅費、一般出張旅費、海外巡回費など
活動行事費	8,900,000	
経営政策部	300,000	研修会・セミナー参加費、経営政策交流費、専門部会議費など
労働政策部	350,000	闘争関連費、ポケットカレンダー制作費、各種調査費用など
組織政策部	6,500,000	役員・委員研修会費、イベント費(労使共催・労組主催)、専門部会議費など
ライフデザイン部	300,000	セミナー開催費、内部セミナー、専門部会議費など
暮らし改革部	250,000	地域貢献活動費、市民相談会費、専門部会議費など
広報部	1,000,000	機関紙制作費、ホームページ改修費、専門部会議費、広報品購入費など
総務部	200,000	定年退職者昼食会費、外部監査費、書記スタッフ研修費など
上部・関連組織費	600,000	連合・電機連合・PGU活動参加費、旅費交通費など
事務費	2,260,000	
事務機器費	1,300,000	コピー機・パソコンリース料、サーバー利用料など
事務消耗品費	100,000	事務用品購入費、コピー用紙代、印刷費、封筒代など
通信費	60,000	HDコム・RAWS利用料、通話料、郵送・宅配料など
設備・什器費	500,000	事務所・各種設備導入・改修費、名簿システム改修費など
新聞図書費	120,000	新聞代、雑誌・書籍購入費など
寄付費	130,000	各種団体への寄付・慶弔関連費など
雑費その他	50,000	振込手数料、事務所湯茶代、その他雑費など
諸会費	3,270,000	
パナソニックグループ労連会費	3,250,000	パナソニックグループ労連会費
オールパナソニックセーフティネット	-	
パナソニックグループ天災救済基金	-	
業務委託費	-	
その他会費	20,000	松愛会助成金、各種団体費、賛助会費など
業務費	6,000,000	専従役員・書記スタッフ給与、一時金、法定福利費など
不就業費	70,000	不就業活動補償手当
交流渉外費	150,000	外部諸団体との交流渉外費など
調査・研究費	1,500,000	賞金・一時金・コンプロ意識実態調査費、役員・委員研究費など
特別会計への繰入	488,000	
組合互助基金会計への繰入	488,000	組合互助基金会計へ繰入(月末人員×100円)
組合活動基金会計への繰入	-	
支出・合計	24,503,000	
次期繰越金	77,415,491	
支出・総合計	101,918,491	

〔特別会計〕2024年度「組合活動基金会計」収支予算

収入の部 [単位：円]				
項目	2023年度予算 (23/4~24/3)	2023年度決算 (23/4~24/3)	2024年度予算 (24/4~25/3)	摘要
前期繰越金	145,095,357	145,095,357	145,095,357	
一般会計からの繰入	-	-	-	
雑収入	1,000	1,548	1,000	預金利息
収入・合計	145,096,357	145,096,905	145,096,357	
支出の部 [単位：円]				
項目	2023年度予算 (23/4~24/3)	2023年度決算 (23/4~24/3)	2024年度予算 (24/4~25/3)	摘要
一般会計への繰入	-	-	-	
犠牲者救済基金会計への繰入	1,000	1,548	1,000	預金利息を犠牲者救済基金会計へ繰入
次期繰越金	145,095,357	145,095,357	145,095,357	
支出・合計	145,096,357	145,096,905	145,096,357	

2025年度暫定予算

収入の部 [単位：円]	
項目	摘要
2025年度暫定予算 (25/4~25/7)	145,095,357
	-
	-
収入・合計	145,095,357
支出の部 [単位：円]	
項目	摘要
2025年度暫定予算 (25/4~25/7)	-
	-
支出・合計	145,095,357

〔特別会計〕2024年度「組合互助基金会計」収支予算

収入の部 [単位：円]				
項目	2023年度予算 (23/4~24/3)	2023年度決算 (23/4~24/3)	2024年度予算 (24/4~25/3)	摘要
前期繰越金	2,555,415	2,555,415	3,077,017	
一般会計からの繰入	1,440,000	1,491,700	1,464,000	毎月末人員×100円
雑収入	30	26	30	預金利息
収入・合計	3,995,445	4,047,141	4,541,047	
支出の部 [単位：円]				
項目	2023年度予算 (23/4~24/3)	2023年度決算 (23/4~24/3)	2024年度予算 (24/4~25/3)	摘要
慶弔見舞金	1,400,000	970,124	1,200,000	結婚・出産祝金給付、供花代など
次期繰越金	2,595,445	3,077,017	3,341,047	
支出・合計	3,995,445	4,047,141	4,541,047	

2025年度暫定予算

収入の部 [単位：円]	
項目	摘要
2025年度暫定予算 (25/4~25/7)	3,341,047
	488,000
	-
収入・合計	3,829,047
支出の部 [単位：円]	
項目	摘要
2025年度暫定予算 (25/4~25/7)	400,000
	3,429,047
支出・合計	3,829,047

〔特別会計〕2024年度「犠牲者救済基金会計」収支予算

収入の部 [単位：円]				
項目	2023年度予算 (23/4~24/3)	2023年度決算 (23/4~24/3)	2024年度予算 (24/4~25/3)	摘要
前期繰越金	1,766,538	1,766,538	1,768,102	
組合活動基金会計からの繰入	1,000	1,548	1,000	組合活動基金会計より繰入
雑収入	16	16	16	預金利息
収入・合計	1,767,554	1,768,102	1,769,118	
支出の部 [単位：円]				
項目	2023年度予算 (23/4~24/3)	2023年度決算 (23/4~24/3)	2024年度予算 (24/4~25/3)	摘要
次期繰越金	1,767,554	1,768,102	1,769,118	
支出・合計	1,767,554	1,768,102	1,769,118	

2025年度暫定予算

収入の部 [単位：円]	
項目	摘要
2025年度暫定予算 (25/4~25/7)	1,769,118
	-
	-
収入・合計	1,769,118
支出の部 [単位：円]	
項目	摘要
2025年度暫定予算 (25/4~25/7)	1,769,118
	1,769,118
支出・合計	1,769,118

こくみん共済coop制度の取り組みについて

1. NTJ労組は相互扶助の精神に基づく自発的な福利厚生活動として、「人と人との協同」を原点到、こくみん共済coop活動を労働運動の柱の1つとして取り組みを行います。
2. 共済活動に関わる情報提供、利用促進、事務手続きは、組合員からの委任に基づいて組合事務局が代行します。
3. 共済契約に関する事務手続きを円滑に進めるため、こくみん共済coopより必要最小限の範囲において個人情報提供を受けて取り組みを行います。

3号議案

組合規約の一部改定に関する件

選挙管理委員会の構成要件について、今日的な組織運営を鑑み、選挙管理規程を改定します。

4号議案

組織内議員の公認に関する件

大きく変化する時代環境の中、地域に根ざした市民活動を展開していくことが豊かな地域社会を創ることにつながると考えます。NTJ労組では身近な地域課題の解決を通じて私たち市民全体の生活向上と地域共生をはかっていくために、引き続き右の1名を組織内議員として公認し、積極的に連携していくものとします。



長岡市議会議員  
進藤 裕之

5号議案

特別執行委員の選出・派遣に関する件

NTJ労組として労働運動の発展と充実をはかるために、連合・電機連合をはじめとする上部・関係団体からの要請と組合規約第65条に基づき、右の1名を特別執行委員として選出し派遣することとします。



電機連合京都地協  
事務局長  
七里 大介

6号議案

会計監査法人の委嘱に関する件

NTJ労組の会計監査法人を以下の通り委嘱するものとします。

〔会計監査法人〕 **誠光監査法人** 大阪市中央区備後町1丁目4番5号 堺筋東野村ビル

7号議案

その他

# 報告確認事項 > 2023年度 活動経過報告

## 会議実績

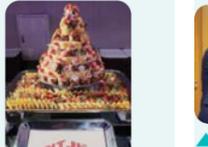
安全衛生委員会／職場巡視(長岡京)……4回  
執行委員会(臨時含む)……41回  
経営委員会・労使協議会……2回

労使委員会(安全衛生委員会等)……44回  
表彰委員会……2回  
経営政策担当者会議……4回

労働政策担当者会議……14回  
組織政策担当者会議……24回  
ライフデザイン担当者会議……12回

暮らし改革担当者会議……24回  
広報担当者会議……25回  
職場統括委員会……13回

Welcome Forum……9回

2023 8	2023 9	2023 10	2023 11	2023 12	2024 1	2024 2	2024 3	2024 4	2024 5	2024 6	2024 7
<p><b>4日</b> 魚津地区安全衛生委員会</p> <p><b>9日</b> 第8回年次大会セミナー</p> <p><b>19日</b> 電機京都：中立ち子どもキャンプ</p> <p><b>25日</b> 電機京都：第35回定期大会</p> <p><b>26日</b> 連合乙訓：情報交換学習会、連合議員フォーラム乙訓地域懇談会</p> <p><b>27日</b> 連合京都：災害ボランティア(台風7号豪雨災害)</p> <p><b>28日</b> 長岡京地区安全衛生委員会 PGU京都・滋賀地区連：三役会議</p>  <p>▲第8回年次大会</p>  <p>▲災害ボランティア</p>  <p>▲新横浜プチイベント</p>  <p>▲政策対談</p>	<p><b>1日</b> NTCJ3周年記念式 魚津地区安全衛生委員会</p> <p><b>2日</b> 労金：退職準備セミナー</p> <p><b>5日</b> 連合乙訓：街頭行動(西山天王山駅)</p> <p><b>10日</b> 電機連合：草津市議会議員選挙</p> <p><b>13日</b> 品質・環境・労働安全衛生MS インタビュー</p> <p><b>15日</b> 2023Nuvoton フェスタ</p> <p><b>19日</b> 長岡京地区安全衛生委員会</p> <p><b>23日</b> PGU：No.3中央委員会&amp;暮らし改革研究会第48回臨時総会</p> <p><b>25日</b> Welcome Forum</p> <p><b>29日</b> 新横浜拠点プチイベント</p> <p>国会学習会、政策対談：浅野哲議員</p>  <p>▲Nuvotonフェスタ</p>  <p>▲Nuvotonフェスタ</p>  <p>▲フリーンキャンペーン</p> <p>組合員アンケート</p>	<p><b>3日</b> ディーセントワーク 世界行動デー2023</p> <p><b>4日</b> 連合乙訓：街頭行動(阪急大山崎) 長岡京市児童対策審議会</p> <p><b>6日</b> 魚津地区安全衛生委員会 PGU京都・滋賀地区連：第2回定期総会</p> <p><b>14日</b> 連合乙訓：クリーンキャンペーン</p> <p><b>17日</b> 電機連合：2023年度情報宣伝担当者講座</p> <p>PGU：No.1インダストリアル関連事業部会</p> <p><b>19日</b> PGU：外資系グループ懇談会</p> <p><b>20日</b> PGU：新任三役研修会Web</p> <p><b>23日</b> 長岡京地区安全衛生委員会／構内職場巡視</p> <p><b>24日</b> 7～9月度会計監査</p> <p><b>25日</b> 電機連合：2023年度雇用法制セミナー</p> <p><b>26日</b> 国政政策対談：前原誠司議員</p> <p><b>27日</b> 連合京都：第18回定期総会</p> <p><b>31日</b> 電機連合：外資系懇談会</p>  <p>▲内部セミナー</p>  <p>▲富山地区イベント</p>	<p><b>6日</b> 電機連合：政策研究会セミナー「安心して暮らせるまちづくりを考えよう」</p> <p><b>7日</b> 連合乙訓：街頭行動(JR長岡京西口)</p> <p><b>10日</b> 魚津地区安全衛生委員会 PGU：ユニオンリーダー研修会</p> <p><b>12日</b> 連合乙訓：ガラシャ祭り2023</p> <p><b>15日</b> 連合京都：議員フォーラム第20回総会 PGU：外資系グループ懇談会</p> <p>乙訓労福協：自治体要請</p> <p><b>17日</b> PGU：執行委員研修会Web</p> <p>連合乙訓：第18回地協総会</p> <p><b>18日</b> 富山地区イベント</p> <p><b>20日</b> 長岡京地区安全衛生委員会</p> <p><b>24日</b> 電機京都：近畿ブロックユニオンセミナー</p> <p><b>27日</b> 内部セミナー：医療保障セミナー</p> <p><b>29日</b> 連合京都：No.5女性委員会</p>  <p>▲ガラシャ祭り</p>  <p>▲職場統括委員会</p>  <p>▲積慶園訪問</p> <p>▲TPSU労働政策交流会</p>	<p><b>1日</b> 魚津地区安全衛生委員会</p> <p><b>6日</b> PGU：No.2インダストリアル関連事業部会(PID山口)</p> <p><b>7日</b> 第1回職場統括委員会</p> <p>PGU：2023年度 福祉共済担当者会議</p> <p><b>8日</b> 国政政策対談：北神圭朗議員</p> <p><b>11日</b> PGU：No.1闘争委員会</p> <p><b>13日</b> 連合京都：執行委員会、三役会議、組織内議員団会議</p> <p><b>14日</b> 電機連合：2023年度 労協・法規担当者会議</p> <p><b>15日</b> 第1回格付け委員会 積慶園訪問</p> <p><b>18日</b> 長岡京地区安全衛生委員会</p> <p>電機京都：冬季拡大幹事会</p> <p><b>20日</b> Welcome Forum</p> <p><b>21日</b> 連合京都：女性委員会第35回定期総会</p>  <p>▲内部セミナー新横浜</p> <p>▲TPSU労働政策交流会</p>	<p><b>5日</b> 清龍大権現年頭祈願</p> <p><b>9日</b> 連合乙訓：街頭行動(長岡京)</p> <p><b>12日</b> 魚津地区安全衛生委員会</p> <p>連合京都：2024旗開き</p> <p><b>13日</b> PGU：闘争グループ会議、戦術委員会</p> <p><b>16日</b> 外部セミナー：半導体はどのような2024Web</p> <p><b>22日</b> 長岡京地区安全衛生委員会／構内職場巡視</p> <p>10～12月度会計監査</p> <p><b>23日</b> Welcome Forum</p> <p><b>24日</b> 電機連合：半導体ディスプレイ部会研修会(再雇用制度)</p> <p>こくみん共済coop：2023年度三地区推進委員会合同主催「職場推進員研修会」</p> <p>連合乙訓：2024旗開き(パンピオ)</p> <p><b>25日</b> 電機連合：第110回中央委員会 第2回格付け委員会</p> <p>内部セミナー：年金定期便(新横浜)</p> <p><b>26日</b> 乙訓労福協：ライフプランセミナー</p> <p><b>29日</b> TPSU労働政策交流会</p>  <p>▲内部セミナー新横浜</p>	<p><b>1日</b> 電機京都：人権啓発研究会</p> <p><b>2日</b> 魚津地区安全衛生委員会</p> <p>連合乙訓：街頭行動(阪急大山崎)</p> <p><b>3日</b> 第1回Nuvoton少年サッカー大会</p> <p><b>4日</b> 連合京都：京都市長選挙</p> <p><b>5日</b> 連合京都：春闘決起集会</p> <p><b>7日</b> 書記スタッフ研修会(村田製作所労働組合来組)</p> <p><b>8日</b> 電機連合：半導体ディスプレイ部会Web</p> <p><b>11日</b> NTJ労組交流パーティー in USJ</p> <p><b>15日</b> 連合京都：No.1女性委員会</p> <p><b>16日</b> 第2回職場統括委員会</p> <p><b>17日</b> 労金：退職準備セミナー</p> <p><b>19日</b> 長岡京地区安全衛生委員会</p> <p><b>22日</b> No.1交渉</p> <p>京都労福協：加盟団体代表者会議</p>  <p>▲NTJ労組交流パーティー in USJ</p>	<p><b>1日</b> 魚津地区安全衛生委員会</p> <p>連合京都：2024春季生活闘争勝利決起集会</p> <p><b>8日</b> 電機京都：連合京都「3.8国際女性デー」街頭行動</p> <p>連合乙訓：長岡京市児童対策審議会</p> <p><b>18日</b> 長岡京地区安全衛生委員会</p> <p><b>22日</b> No.2交渉</p> <p><b>25日</b> Welcome Forum</p> <p>電機京都：第45回部落解放連続講座</p> <p>ピロティ乙訓：理事会</p> <p><b>30日</b> 京都観光ハイキング 大文字山～銀閣寺～哲学の道</p>  <p>▲総決起集会</p>  <p>▲京都観光ハイキング</p>  <p>▲春闘交渉</p>  <p>▲少年サッカー大会</p>	<p><b>5日</b> 魚津地区安全衛生委員会</p> <p>連合乙訓：街頭行動(JR向日町)</p> <p><b>10日</b> 連合京都：No.2女性委員会</p> <p><b>12日</b> 内部セミナー：年金定期便(新井、TPSU合同)</p> <p><b>17日</b> Welcome Forum</p> <p><b>19日</b> 2023年度決算、1～3月度会計監査</p> <p><b>22日</b> 長岡京地区安全衛生委員会／構内職場巡視</p> <p><b>23日</b> 第3回職場統括委員会</p> <p><b>24日</b> 内部セミナー：「NTCJの制度と賢い保障の掛け方」</p> <p>PGU：組合員アンケート「フォローアップセミナー」</p> <p><b>25日</b> PGU：外資系グループ懇談会</p> <p><b>28日</b> 第95回連合乙訓地域メーデー</p>  <p>▲内部セミナー新井</p>  <p>▲メーデー</p>	<p><b>8日</b> 連合京都：No.3女性委員会</p> <p><b>9日</b> PGU：互知会</p> <p><b>10日</b> 魚津地区安全衛生委員会</p> <p><b>13日</b> 電機京都：外部常任幹事会(村田製作所)</p> <p><b>18日</b> PGU：松愛会京都支部総会</p> <p><b>20日</b> 長岡京地区安全衛生委員会</p> <p>電機連合70年レセプション</p> <p><b>21日</b> Welcome Forum</p> <p><b>22日</b> PGU：暮らし改革研究会第50回総会・特別講演</p> <p><b>28日</b> こくみん共済coop：第4回南部地区推進委員会&amp;南部地区集会</p> <p><b>29日</b> 労金：長岡支店会員全体会議</p> <p><b>30日</b> PGU：外資系グループ懇談会</p> <p>電機京都：近畿ブロック2023年度議員団会議(奈良)</p>  <p>▲政策対談</p>	<p><b>1日</b> 連合京都：第35回労働トップフォーラム</p> <p><b>3日</b> 連合京都：全国一斉集中労働相談ホットライン周知街頭行動</p> <p>連合乙訓：街頭行動(阪急長岡天神西口)</p> <p><b>6日</b> 連合乙訓：長岡京市社協 令和6年度第1回理事会</p> <p><b>7日</b> 魚津地区安全衛生委員会</p> <p><b>8日</b> 新井地区イベント</p> <p><b>12日</b> 連合京都：連続講座「自分の元気は自分でつくる!」</p> <p><b>14日</b> 政策対談：梶原英樹議員</p> <p><b>17日</b> 長岡京地区安全衛生委員会</p> <p><b>18日</b> 食堂運営委員会 法人会計監査</p> <p><b>19日</b> 乙訓労福協：定期総会</p> <p><b>24日</b> Welcome Forum</p> <p><b>25日</b> 労金：近畿労金第26回通常総会</p> <p><b>27日</b> 政策対談：きくち一也議員</p> <p><b>30日</b> 連合京都：5地協役員研修会</p>  <p>▲新井地区イベント</p> <p>賃金実態調査 自治体政策対談</p>	<p><b>1日</b> Welcome Forum(定期入社対象)</p> <p><b>4日</b> 半導体ディスプレイ部会</p> <p>連合乙訓：街頭行動(JR長岡京東口)</p> <p><b>5日</b> 魚津地区安全衛生委員会</p> <p><b>7日</b> 小畑川クリーン作戦</p> <p><b>10日</b> 連合京都：No.4女性委員会</p> <p><b>13日</b> PGU：第13回定期大会</p> <p><b>16日</b> 電機京都：夏季拡大幹事研修会</p> <p><b>19日</b> 内部セミナー：老齢年金活用法(魚津、TPSU、AMTU合同)</p> <p><b>20日</b> 連合乙訓：情報交換会</p> <p><b>22日</b> 長岡京地区安全衛生委員会／構内職場巡視</p> <p><b>30日</b> Welcome Forum</p> <p><b>31日</b> 連合京都：安全衛生対策委員会学習会</p> <p>こくみん共済coop：総代会</p>  <p>▲Welcome Forum(定期入社)</p>  <p>▲小畑川クリーン作戦</p> <p>一時金実態調査 コミプロアンケート</p>

カレンダー 設定

2024年 総合労働条件改善闘争

共済相談会

賃金実態調査

自治体政策対談

一時金実態調査

コミプロアンケート



# ヌヴォトン テクノロジージャパン労働組合

## 第9回年次大会

### 大会次第

---

- ◆ 開会の辞
- ◆ 資格審査委員の確認
- ◆ 資格審査発表・成立確認
- ◆ 議長団選出
  - 大会議事運営委員選出
  - 大会書記任命
- ◆ 執行委員長挨拶
- ◆ 祝電披露
- ◆ 議事日程提案
- ◆ 議 事
  - 報告確認事項 (1) 2023年度 活動経過報告  
(2) 2023年度 収支決算に関する件
  - 審議事項
    - 1号議案：2024・2025年度 運動方針に関する件
    - 2号議案：2024年度 一般会計予算および2025年度 暫定予算の確立に関する件
    - 3号議案：組合格約の一部改定に関する件
    - 4号議案：組織内議員の公認に関する件
    - 5号議案：特別執行委員の選出・派遣に関する件
    - 6号議案：会計監査法人の委嘱に関する件
    - 7号議案：その他
  - 代議員提出議案
- ◆ 役員選出
- ◆ 功労表彰
- ◆ 退任役員挨拶
- ◆ 執行委員長挨拶
- ◆ 議長団・大会書記・各種委員の解任
- ◆ 閉会の辞

【大会書記長：永井 慎太郎】

この議案書はホームページ <https://www.ntju.jp/> にも掲載しています。

氏 名