

2024年度一時金(賞与)の
配分について報告します2024年度の一時金水準ならびに配分が決定しましたので報告
します。

1 支給対象者一人あたりの平均一時金(半期)

2024闘争にて一時金原資が確保され、2023年度の評価結果が確定したことにより、一時金配分額が確定しました。
したがって、本紙では仕事等級ごとの平均査定額と業績賞与について報告します。

<個人への配分方法>

2024年3月31日現在の適用仕事等級により、以下の方法に基づき計算されます。

算 式

■主務職

〔仕事等級別評価別査定額賞与(一時金)
+仕事等級別業績賞与(一時金)〕
×出勤係数

■総合職、技能・特務職および仕事等級非適合者

〔基本賞与※(一時金)
+仕事等級別評価別査定額賞与(一時金)
+仕事等級別業績賞与(一時金)〕
×出勤係数

※基本賞与：2024年3月度本給(調整給含む)×1.2

■2023年卒の仕事等級非適用者

学 歴	定額 (円)	業績賞与 (円)
大 学 院 卒	218,000	134,000
大 学 卒	172,000	106,000
高 専 卒	137,000	84,000
短 大 卒	122,000	75,000
高 校 卒	111,000	68,000

■仕事等級別平均査定額

職 掌	仕事等級	平均査定額 (円)	業績賞与 (円)
主務職	L 1 +	1,204,200	278,000
	L 1	1,038,600	240,000
	L 2	895,400	206,000
総合職	G 1	362,100	161,000
	G 2	272,600	125,000
	G 3	194,100	115,000
技能・ 特務職	M 1	362,100	161,000
	M 2	272,600	125,000
	M 3	194,100	115,000

※仕事等級の評価別査定額については、平均査定額
ならびに実績評価の分布に基づき、おおよそ次のとおり
に配分します。

○主務職

「評価1：評価3：評価7 = 77：100：137」

○総合職、技能・特務職

「評価1：評価3：評価7 = 88：100：118」

■2024年卒の定期入社者

学 歴	定額 (円)
大 学 院 卒	522,000
大 学 卒	449,000
高 専 卒	365,000
短 大 卒	335,000
高 校 卒	313,000

※2024年冬季一時金のみ、上記定額を支給

<ネクストステージパートナー(NSP)への配分方法>

2024年3月31日現在でネクストステージパートナーとして在籍していたものについては、3月31日現在の適用仕事等級により、以下の方法に基づき計算されます。

算式

<フルタイム勤務者>

■NL2以上

[仕事等級別評価別査定額賞与 × 0.6
+ (仕事等級別業績賞与 (一時金) × 0.6)]
× 出勤係数

■上記以外

[(社員本給における各仕事等級の2024年度標準的水準 × 0.6 × 1.2)
+ (仕事等級別評価別査定額賞与 × 0.6)
+ (仕事等級別業績賞与 (一時金) × 0.6)]
× 出勤係数

<パートタイム勤務者>

フルタイム勤務の算式により算出した金額を個人の所定労働時間数で按分して支給

■NSP仕事等級別平均査定額

仕事等級	平均査定額 (円)	業績賞与 (円)
N L 1 +	722,500	166,800
N L 1	623,200	144,000
N L 2	537,200	123,600
N G 1	217,300	96,600
N G 2	163,600	75,000
N G 3	116,500	69,000
N M 1	217,300	96,600
N M 2	163,600	75,000
N M 3	116,500	69,000

<ネクストステージパートナー(NSP) ※2024年4月～9月再雇用者の冬季分への配分方法>

2024年4月1日から2024年9月30日にネクストステージパートナーとして新たに再雇用されたものについては、適用仕事等級により、以下の方法に基づき計算されます。

算式

<フルタイム勤務者>

適用仕事等級別定額 × 出勤係数

<パートタイム勤務者>

フルタイム勤務の算式により算出した金額を個人の所定労働時間数で按分して支給

■NSP仕事等級別平均査定額

仕事等級	定額 (円)
N L 1 +	855,000
N L 1	740,800
N L 2	645,700
N G 1	558,000
N G 2	460,000
N G 3	402,000
N M 1	558,000
N M 2	460,000
N M 3	402,000

2 支給日

夏季一時金：2024年 7月 5日(金) 冬季一時金：2024年12月 6日(金)

一時金 実態調査 のお願い

今回決定した一時金の「原資が確保できているか」、「適正に配分されているか」などの確認と検証を行うために、7月5日（金）に支給される一時金（賞与）の実態調査を行います。

今後の業績反映のあり方や、将来の一時金原資決定方法の確立に向けた「基礎データ」にもなりますので、組合員の皆様のご協力をよろしくお願いします。