



電機産業労使の 社会的責任を 果たし得る回答

2024年 闘争特集号

4.19

はじめに



中央闘争委員長 神保 政史

2024年総合労働条件改善闘争は、「積極的な『人への投資』により実質賃金の向上を図るとともに、経済の好循環への転換を着実なものとする」ことを基本方針に掲げ、精力的に交渉を進めました。

今次闘争は、実質賃金を改善し生活不安を払拭することや、処遇面から電機産業の魅力を高めること、加えて経済の好循環へ結びつけていくことに対する強い社会的要請がある状況下となりました。最後まで粘り強い交渉を展開した結果、**実質賃金の維持・向上に寄与する賃金水準改善**であるとともに、**経済の好循環に向けて、電機産業労使に課せられた社会的責任を果たし得る回答**を引き出すことができました。



中央闘争事務局長 中澤 清孝



中央闘争委員会

2024年 総合労働



要求方針説明書の提出



中央闘争委員会



交渉状況を報告する中央闘争委員

① 賃金

闘争の最終方針論議において、昨年を大幅に上回る10,000円以上の「回答引き出し基準」を確認し、そのうえで、中闘組合の個別労使においてさらなる上積みをめざした交渉を進めることとしました。

その結果、**中闘組合すべてで「回答引き出し基準」を満した上で、さらに多くの組合で13,000円の回答を引き出すことができました。**各企業の事業環境や業績が異なる中、中闘各組合の精力的かつ最後まで粘り強い交渉と緊密な相互連携により、電機連合統一闘争の真価が遺憾なく発揮されたものと評価します。また、拡大中闘組合についても中闘組合に準ずる交渉を精力的に展開し、多くの組合が、「回答引き出し基準」以上の回答を引き出しています。

今後は、この結果を地闘組合・一括加盟構成組合の交渉に最大限波及させていくことが重要です。

② 産業別最低賃金(18歳見合い)

すべての中闘組合で要求水準である184,500円以上に改善することができました。

この回答は、「高卒初任給の水準へ準拠させていく」とした労使共有事項をふまえた対応であり、電機連合が主張してきた企業内のミニマム基準の引き上げと未組織労働者を含む電機産業で働くすべての労働者の賃金の底上げにつながる水準であると考えます。

今後は、これらの結果を地闘組合・一括加盟構成組合の交渉に波及させ、企業内最低賃金協定の締結・拡大が重要であり、特定最低賃金の金額改正につなげていきたいと考えます。なお、今後も地域別最低賃金の大幅な引き上げが想定されており、地域別最低賃金が企業内最低賃金と近接、あるいは逆転する可能性が高くなっていることから、加盟組合に対して2024年度の地域別最低賃金の改正結果を注視するよう促すとともに、必要な取り組みを支援することとします。

③ 初任給

高卒初任給・大卒初任給ともに、すべての中闘組合で要求水準（高卒初任給：185,000円以上、大卒初任給：241,000円以上）に改善することができました。また、多くの中闘組合で要求時に念頭に置いた引き上げ額（高卒初任給：9,000円、大卒初任給：9,000円）を上回る結果となりました。

これらの回答は、産業そのものの魅力や将来性を高めるだけでなく、優秀な人材の確保につながる水準であると考えます。

④ 一時金

すべての中闘組合で最終方針である「産別ミニマム基準：年間4.0ヵ月」以上となる感触を確認することができました。また、交渉方式の4組合は、事業環境が激しく変わる中でも事業を懸命に支えている組合員の協力・努力に報い得る最大限の水準を確保することができたと考えます。なお、業績連動算定方式の組合の一時金水準が確定するのは、2023年度決算が発表される4月以降となります。確定した水準は、5月開催の政策委員会、中堅・中小労組代表者会議において確認することとします。



中央闘争事務局次長
山中しのぶ



交渉状況を報告する中央闘争委員

条件改善闘争報告

⑤ 労働協約改定

① 適正な総実労働時間の実現

労働者の健康を確保していくことが重要な点であることは、労使間の認識は一致しているものの、36協定特別条項の限度時間年間640時間以下への引き下げに、多くの組合で継続協議となっています。あらためて職場の実態や課題を労使で検証し、労働者一人ひとりが心身ともに健康かつ安全に働くことができる労働時間を確保できるよう、適正な総実労働時間の実現に向けた取り組みが必要です。

② 誰もが活躍できる環境の実現

リスクリングを含むキャリア形成支援、障がい児等をもつ家族などの個別事情をふまえた取り組み、ヘルスリテラシー*の向上など多岐にわたる項目に取り組みました。キャリア形成支援については、意識改革やリスクリングを含む能力開発環境の整備、個々の能力を発揮できる機会の提供など、各社労使で検討が進められています。障がい児等をもつ家族など個別事情をふまえた取り組みについては、短時間勤務制度の適用期間の延長、休暇の取得事由の拡大や柔軟な働き方制度の適用など、両立支援制度等の拡充と柔軟な運用が図られています。ヘルスリテラシー向上の取り組みについては、更年期症状をはじめとした健康課題に対す

る理解促進など、一部で前進が図られています。

誰もが活躍できる環境の実現は、組合員・従業員のエンゲージメントやモチベーションの向上、ひいては企業の持続的な成長へとつながります。引き続き、各社労使にて職場の実態をふまえて取り組むことが重要です。

※ライフステージを通じて直面しうる健康課題を含め、健康に関するさまざまな情報を入手、理解して、適切な対応をしていくこと

⑥ 適正な価格転嫁の取り組み

産別労使交渉の中で、電機連合が実施した価格転嫁に関する調査結果の共有と意見交換を通じ、本取り組みの重要性を訴えました。

4回にわたる産別労使交渉を経て、「**労務費を含めた適正な価格転嫁の必要性と電機産業各社における実効性ある取り組みが重要となる**」ことについて労使で共通認識をもつことができました。今次闘争における取り組みが、地闘組合や一括加盟構成組合の交渉環境整備にどのように寄与したかについては、すべての加盟組合の集約結果をふまえ、あらためて確認していきます。

また、本取り組みは業種・業態にかかわらず、公共事業案件も含めたあらゆる商慣行において必要です。今次交渉にとどまることなく、引き続き、通年の取り組みや政策・制度課題としても労使で連携して取り組んでいきたいと考えます。

中闘組合の2024年総合労働条件改善闘争 回答内容【賃金・一時金関係】

[単位:円]

組合名	回答日	集約区分	■ 開発・設計職基幹労働者			■ 製品組立職基幹労働者			■ 産業別最低賃金 (18歳見合い)		■ 2024年 年間一時金回答	
			要求ベース	水準改善額	水準	要求ベース	水準改善額	水準	引上額	水準	年間回答額	同月数
パナソニックグループ労連	3/13	○	345,000	13,000	358,000				11,000	184,500	業績連動算定方式	
日立グループ連合・日立製作所	3/13	○	320,250	13,000	333,250	293,500	13,000	306,500	11,000	184,500	2,028,079	6.17
全富士通労連・富士通	3/13	○	400,700	13,000	413,700				9,000	185,000	業績連動算定方式	
東芝グループ連合・東芝	3/13	○	328,700	13,000	341,700	338,700	13,000	351,700	11,000	184,500	業績連動算定方式	
三菱電機労連・三菱電機	3/13	○	331,000	13,000	344,000	298,500	11,400	309,900	12,000	185,500	1,740,000	5.8
NECグループ連合・日本電気	3/13	○	360,200	13,000	373,200	355,500	12,900	368,400	33,300	212,300	業績連動算定方式	
シャープグループ労連・シャープ	3/13	○	341,500	10,000	351,500				12,500	187,000	業績連動算定方式	
村田製作所グループ労連・村田製作所	3/13	○	333,500	13,000	346,500	307,300	13,000	320,300	11,000	184,500	業績連動算定方式	
富士電機グループ連合・富士電機	3/13	○	339,700	13,000	352,700	311,300	13,000	324,300	11,000	184,500	2,117,000	6.2ヵ月 +0.1ヵ月
OKIグループ連合・沖電気工業	3/13	○	315,000	13,000	328,000	286,500	13,000	299,500	11,000	184,500	1,543,500	4.5
安川グループユニオン・安川電機	3/13	○	323,000	13,000	336,000	317,870	13,000	330,870	11,000	184,500	業績連動算定方式	
明電舎	3/13	○	323,000	13,000	336,000	289,250	12,750	302,000	11,000	184,500	業績連動算定方式	

■は統一要求基準項目
□は統一目標基準項目

(注) 1. 集約区分の○=集約方向

2. 全富士通労連・富士通の開発・設計職基幹労働者の回答ベースは2023年の報酬のあり方見直しを反映した水準

3. NECグループ連合・日本電気の回答は、いずれも2024年4月の賃金制度改定に伴う報酬構成の変更を反映した水準

4. シャープグループ労連・シャープの賃金水準改善額は労組確認の水準

おわりに

日本の実質賃金を向上させていくためには、継続した賃金水準引き上げが必要であり、その結果が私たちの生活の維持・向上と経済の好循環につながるものと考えます。今次闘争を着実な一歩と位置づけるためにも、継続して適正な価格転嫁の取り組みを進めるなど、環境整備に向けた対応を一層強化していきたいと考えます。

今後は、得られた成果を中闘組合・拡大中闘組合に続き、地闘組合や一括加盟構成組合へ最大限波及させることが重要です。さらに、この流れを電機産業全体の賃金引き上げの機運につなげていく必要があります。

このあとに続く交渉の結果もふまえ、顕在化した諸課題については第72回定期大会にて「評価と課題」として提起します。



集中回答指定日（金属労協にて）

※新連載「**ひびこね!**」は裏表紙からお読みください。▶▶▶

新入社員(29歳まで)の皆さまへ 電機連合フレッシュズプラン

社会人として必要な
3つの備えをご案内

- 1 様々なライフイベントに対する資金の準備 ▶ **悠々プラン(積立型年金)** 予定利率 **1.25%** + **税軽減効果**あり
ねんきん共済
- 2 ケガ・病気・携行品損害・個人賠償などへの備え ▶ **けんこう共済Yタイプ+がん特約** 損害保険料部分 **最大70.8%割引**
- 3 働けなくなった時(重度障がい)、万一(死亡)の時の備え ▶ **ファミリーサポート共済** **ワンコイン(490円)**でスタート

共済センターHPから、フレッシュズプランの紹介動画がご覧いただけます。
電機連合福祉共済センター／代理店マックス <https://kyosai.jeiu.or.jp/>

電機連合ハートフルセンター

一人でなやみをかかえずに
相談してみませんか?

専門医やプロのカウンセラーから無料で適切なアドバイスを受けられます。

月曜～金曜(土・日・祝、GW、夏季休業期間・年末年始を除く)
16:00～20:00まで受付
フリーダイヤル(通話料無料) **0120-331-556**

つながらない場合はこちら(通話料有料)
03-3528-8468

※2023年5月以降変更

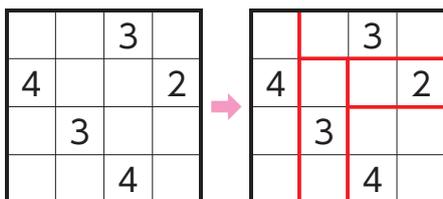
Let's★脳トレーニング

多忙な毎日からちょっと離れて、クイズで一息ついてみませんか?



- Q 数字とマス数が同じになるように、マスを四角(正方形または長方形)にすべて区切ってください。
なお、マスを共有して使うことはありません。
★があるエリアの数字の合計を教えてください。

例



答え



4			2			4
			3			
	3			8		2
	6					
2			8	★	3	4
	6			6		
			6			
3	★	4			4	8
			2		3	
3				6		



- 応募方法 左記QRか公式サイト(<https://www.jeiu.or.jp/>)からご応募ください。
公式サイトからのクイズ応募の際はパスワード「may31」を入力してください。
- 締め切り 2024年5月31日(金)
- No.1202の答え 4
- 当選者発表 応募総数は、1,499通でした。当選の発表は賞品の発送をもってかえさせていただきます。おめでとうございます。



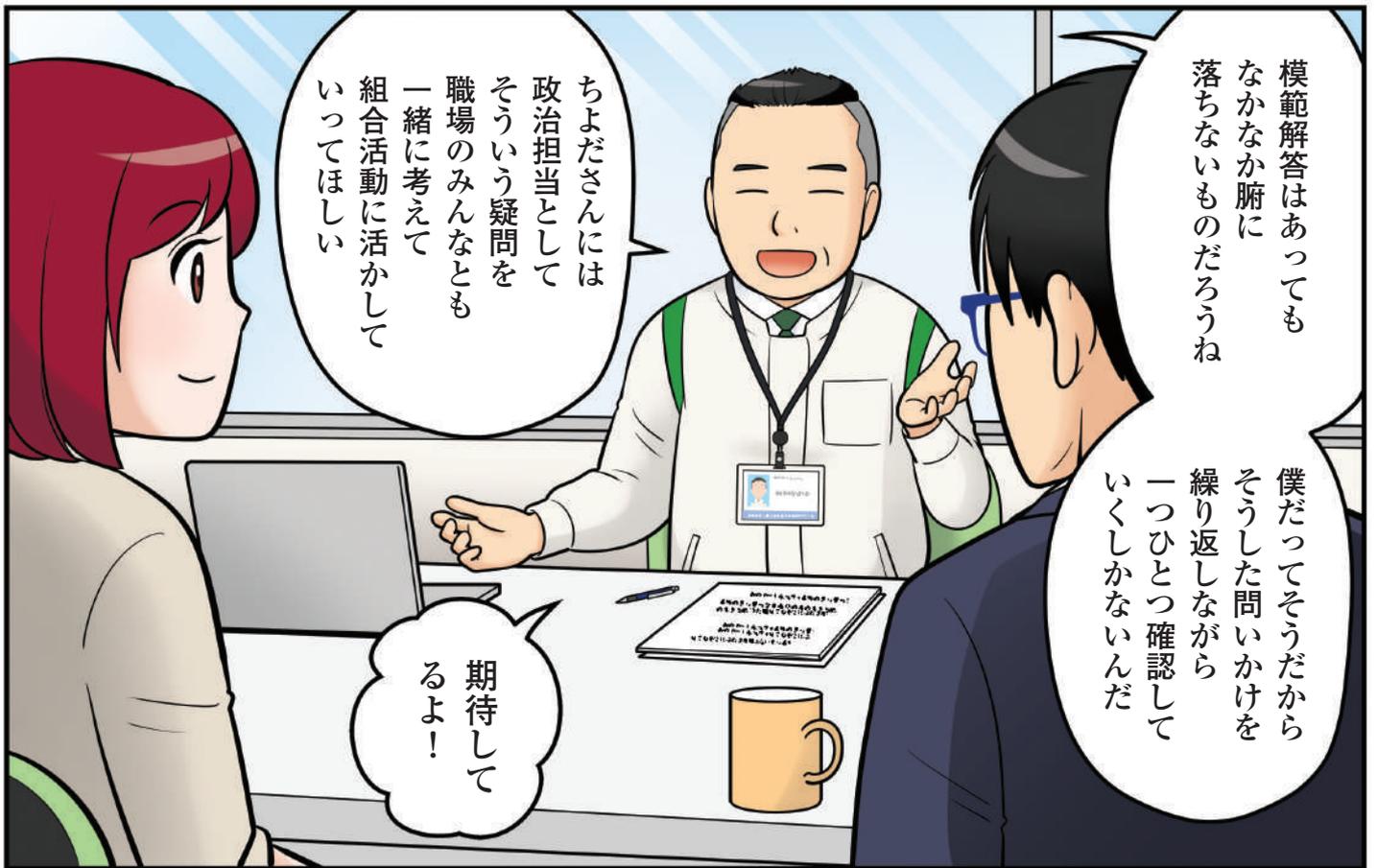
クイズ正解者の方から抽選でプレゼント



ネックスピーカー
1名様
※色は選べません

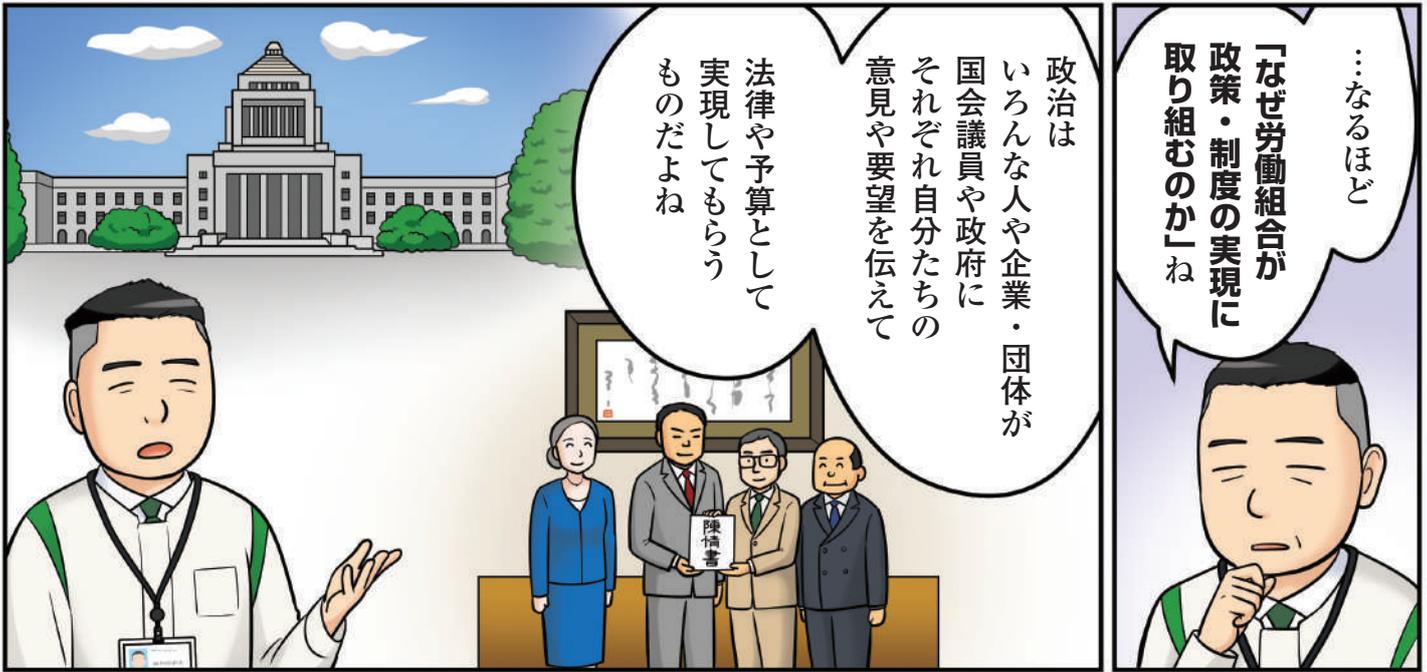
QUOカード
19名様





ポイント!

労働組合が政策・制度の実現に取り組むのは
「わたしたち働く者の声を政治に反映していくため」だよ



政治は
いろんな人や企業・団体が
国会議員や政府に
それぞれ自分たちの
意見や要望を伝えて
法律や予算として
実現してもらおう
ものだよ

…なるほど
「なぜ労働組合が
政策・制度の実現に
取り組むのか」ね



DX
AI
産業界政策

子育て支援

社会保障制度

働き方ルール

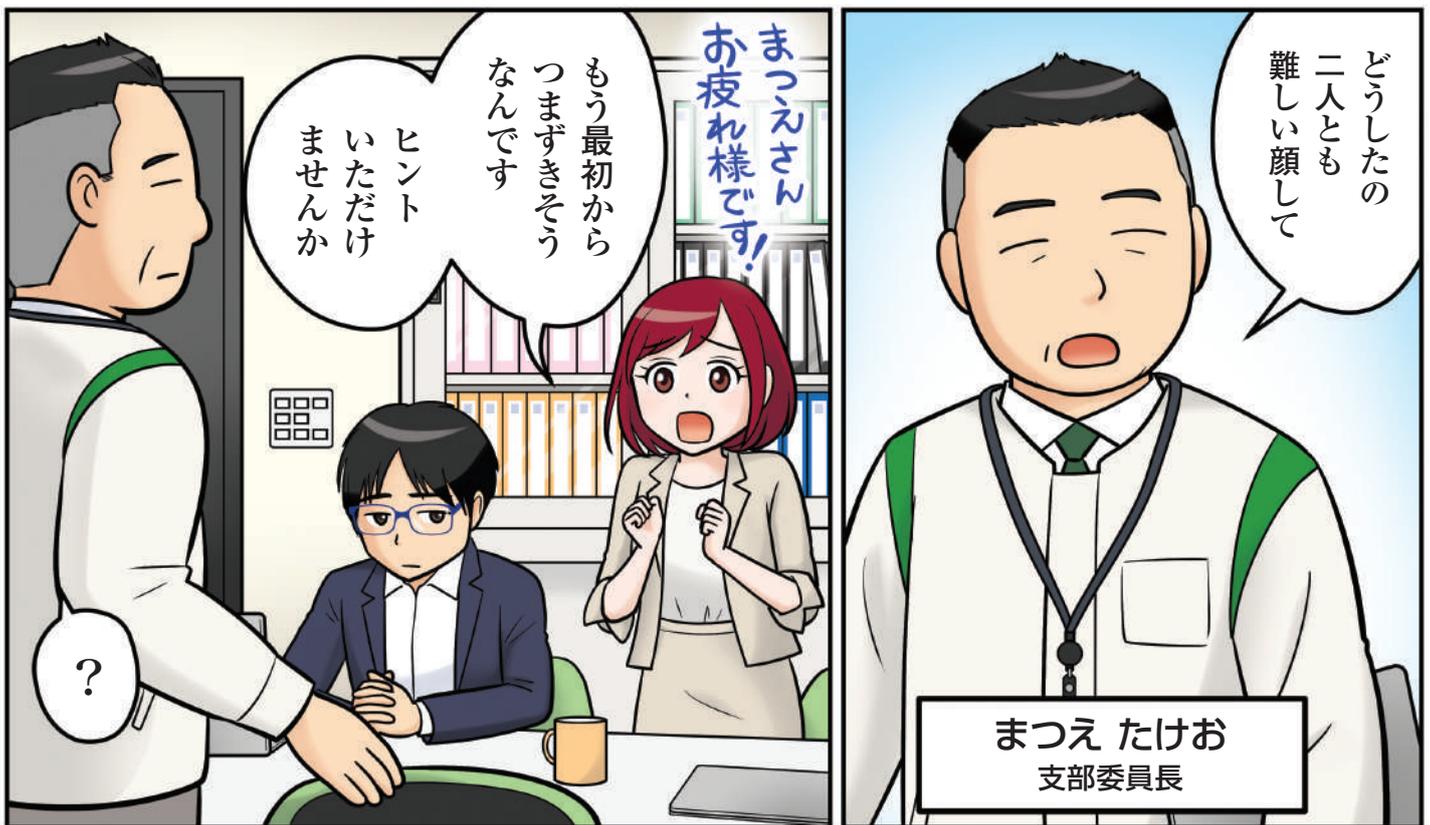
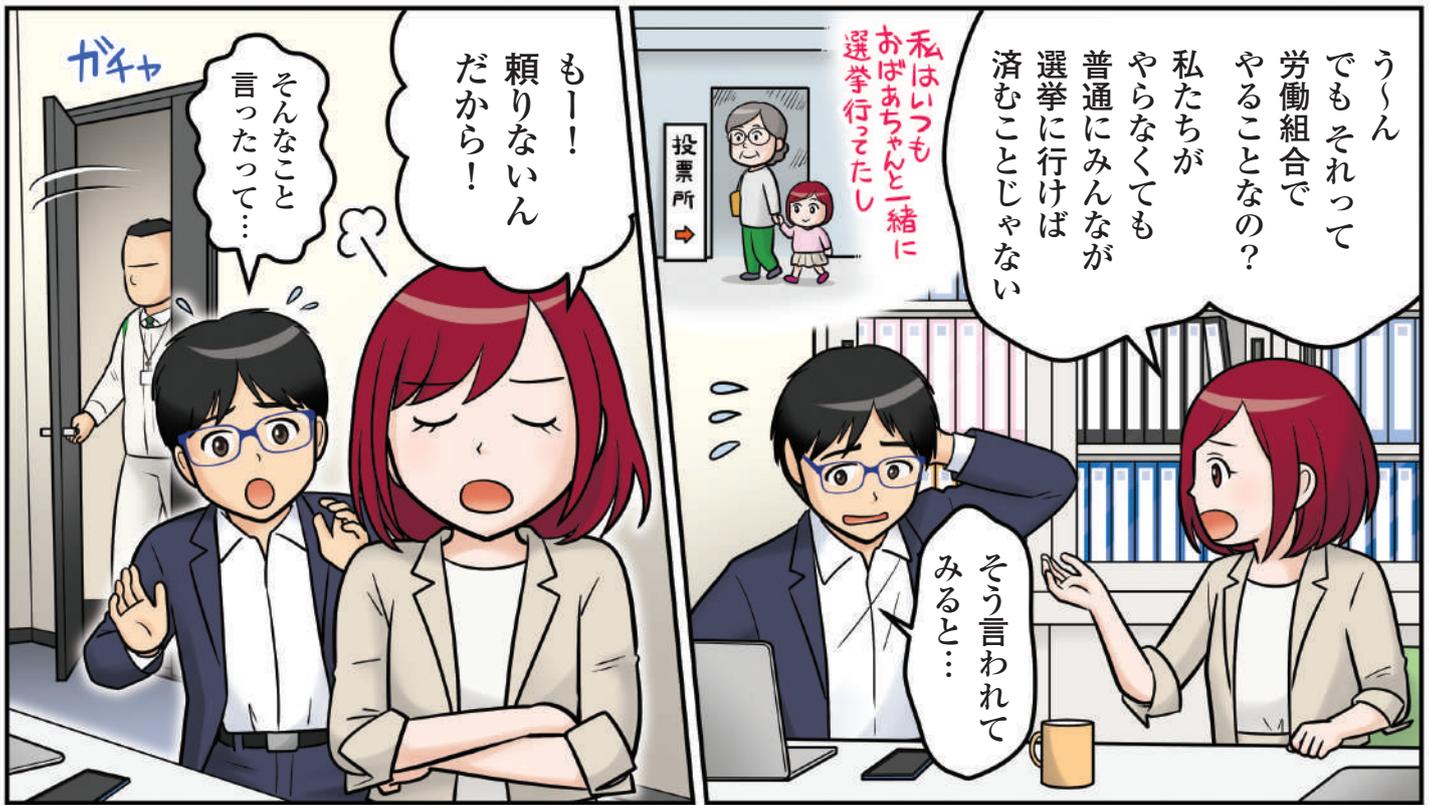
私たちがのように
会社で働く
労働者の立場から
仕事と生活に関わる
事柄について
みんなの意見や要望を
まとめて
国会議員や政府に
伝えるには
誰が一番適任だと
思う？

ひょっとして
私たち労働組合
ですか？



労働組合が
政策・制度の実現に
取り組むのは
「働く人たちの声を
政治にしっかりと
伝えて反映して
いくためのもの」
ではないのかな？

でも
なかなか
実感が
わなくて



新連載!! 日々是政日

ひびこれ!

みんなで学ぶ
組合と政治、政策の関係!

HIBIKORESEIJITSU

第1話

私たちはなぜ
政策・制度の実現に
取り組むの?



みなと そういち
支部執行委員(新人)
ちよだと同期



ちよだ あかり
支部執行委員(新人)

