



社会的役割と責任を 果たし得る回答

2023年 闘争特集号

4月20日

はじめに

2023年総合労働条件改善闘争は、『生活不安、雇用不安、将来不安』の払拭と、電機産業の魅力と働く者のモチベーション向上に向けて、積極的な『人への投資』に取り組むことを基本方針に掲げ、精力的に交渉を進めました。

今次闘争は、急激な物価上昇による生活への影響が顕著となる中、組合員の賃金水準引き上げに対する大きな期待と、経済の好循環に向けた労使の社会的役割と責任がこれまで以上に求められる状況下での交渉となりました。

電機連合は、処遇面から電機産業の魅力を高めることや、物価高に対する生活不安を払拭すること、加えて経済の好循環に向けた社会的要請に対する電機労使の役割と責任について理解を求め、交渉



中央闘争事務局長 中澤 清孝

を進めてきました。その結果、デフレマインドの払拭と経済の好循環に向け、電機産業労使に課せられた社会的役割と責任を果たし得る回答を引き出すことができました。



中央闘争委員会



要求書の手交



報告する中央闘争委員



中央闘争委員長 神保政史

1 賃金

闘争の最終方針論議において、5,000円以上を確保することを確認し、そのうえで、中闘組合の個別労使交渉においてさらなる上積みをめざした交渉を進めることとしました。

中闘各組合が、精力的かつ最後まで粘り強い交渉を進めるとともに、従来以上の緊密な相互連携によって相乗効果が高まり、**12中闘組合すべてで満額となる7,000円の回答を引き出すことができました。**これは、これまで積み上げてきた電機連合統一闘争の真価が遺憾なく発揮されたものであると評価します。

今後は、この結果を地闘組合・一括加盟構成組合の交渉に最大限波及させていくことが重要です。



2 産業別最低賃金(18歳見合い)

すべての中闘組合で要求時に設定した水準である**173,500円以上に改善することができました。**

この回答は、「高卒初任給の水準へ準拠させていく」とした労使共有事項をふまえた対応であり、電機連合が主張してきた企業内のミニマム基準の引き上げと未組織労働者を含む電機産業で働くすべての労働者の賃金の底上げにつながる水準であると考えます。

今後は、これらの結果を地闘組合・一括加盟構成組合の交渉に波及させていくとともに、特定(産業別)最低賃金の金額改正につなげるべく、企業内最低賃金協定の締結拡大に結びつけていくことが重要です。

3 初任給

すべての中闘組合で要求時に設定した水準(高卒初任給:176,000円以上、大卒初任給:230,000円以上)に改善することができました。また、多くの中闘組合で要求時に念頭に置いた引き上げ額(高卒初任給:5,000円、大卒初任給:5,000円)を上回る結果となりました。

これらの回答は、電機産業そのものの魅力ややりがい、将来性を高めるだけでなく、優秀な人材の確保につながる水準であると考えます。

4 一時金

すべての中闘組合で最終方針である「産別ミニマム基準:年間4.0ヵ月」以上となる感触を確認することができました。また、交渉方式の4組合は、コロナ禍の厳しい事業環境を乗り越え、継続して懸命に事業を支えている組合員の協力・努力に報い得る最大限の水準を確保することができたと考えます。なお、業績連動算定方式の組合の一時金水準が確定するのは、2022年度決算が発表される4月以降となります。確定した水準は、5月開催の政策委員会、中堅・中小労組代表者会議において確認することとします。



条件改善闘争報告



産別労使交渉

5 労働協約関連項目

① 総実労働時間の短縮と働き方改革の取り組み

総実労働時間短縮の必要性については、産別労使交渉を通じて労使の認識がおおむね一致していることを確認できました。しかしながら、電機連合直加盟組合の年間総実労働時間は、前年度と比べ増加しています。各社労使で職場の実態把握や検証を行い、総実労働時間のさらなる短縮と労働者の健康確保に向け、継続して取り組むことが必要です。

働き方改革については、柔軟な働き方に資する制度の導入や拡充、コミュニケーション不足への対応につながる職場環境の整備において一定の前進が図られました。引き続き、職場におけるマネジメントの強化やコミュニケーションの活性化に取り組むことが重要です。

② 誰もが活躍できる職場環境の実現

充実したキャリア形成支援を行うことは、個人や企業の成長、電機産業の持続的な発展につながります。今次闘争では、リスキングを含む教育訓練機会の確保・充実に向けた労使協議の場の設置やキャリア自律に関する理解促進の取り組みについて、各社労使での検討が行われました。引き続き、一人ひとりの意識改革や職場風土の醸成に向けた環境整備に労使で取り組むことが重要です。

ジェンダー平等の実現に向けて、女性活躍推進法の省令改正への対応や、女性が活躍できる職場環境の整備について、労使による取り組みが進められています。男女間の差異の本質的な課題をふまえ、職場の実態に沿った事業主行動計画の策定と取り組みを推進していくことが必要です。

中闘組合の2023年総合労働条件改善闘争 回答内容【賃金・一時金関係】

組合名	回答日	集約区分	■ 開発・設計職基幹労働者			□ 製品組立職基幹労働者			■ 産業別最低賃金 (18歳見合い)		■ 2023年 年間一時金回答	
			要求ベース	水準改善額	水準	要求ベース	水準改善額	水準	引上額	水準	年間回答額	同月数
パナソニックグループ労連	3/15	○	338,000	7,000	345,000				7,000	173,500	業績連動算定方式	
日立グループ連合・日立製作所	3/15	○	315,250	7,000	322,250	288,500	7,000	295,500	7,000	173,500	1,965,420	6.1ヵ月+ 特別加算3万円
全富士通労連・富士通	3/15	○	339,400	7,000	346,400				9,500	176,000	業績連動算定方式	
東芝グループ連合・東芝	3/15	○	323,700	7,000	330,700	333,700	7,000	340,700	7,000	173,500	業績連動算定方式	
三菱電機労連・三菱電機	3/15	○	324,000	7,000	331,000	292,400	6,100	298,500	7,000	173,500	1,705,000	5.8
NECグループ連合・日本電気	3/15	○	333,900	7,000	340,900	297,100	7,000	304,100	12,500	179,000	業績連動算定方式	
シャープグループ労連・シャープ	3/15	○	334,500	7,000	341,500				7,000	174,500	業績連動算定方式	
村田製作所グループ労連・村田製作所	3/15	○	329,800	7,000	336,800	292,600	7,000	299,600	7,000	173,500	業績連動算定方式	
富士電機グループ連合・富士電機	3/15	○	332,700	7,000	339,700	304,300	7,000	311,300	7,000	173,500	1,976,700	6.0
OKIグループ連合・沖電気工業	3/15	○	310,000	7,000	317,000	281,500	7,000	288,500	7,000	173,500	1,373,500	4.1
安川グループユニオン・安川電機	3/15	○	316,000	7,000	323,000	310,870	7,000	317,870	7,000	173,500	業績連動算定方式	
明電舎	3/15	○	323,000	7,000	330,000	288,750	7,000	295,750	7,000	173,500	業績連動算定方式	

※■は統一要求基準項目、□は統一目標基準項目 ※集約区分の○=集約方向 ※シャープグループ労連・シャープの賃金水準改善額は労組確認の水準

おわりに

今次闘争は、例年にない大幅な賃金水準引き上げを実現することができました。しかしながら、国際的に見劣りする日本の実質賃金を向上させていくためには、今次闘争にとどまることなく継続した賃金水準引き上げが必要であり、その結果が私たちの生活の維持・向上と日本経済の好循環につながるものと考えます。今次闘争がその契機になることを期待するとともに、電機連合として環境整備に向けた取り組みを一層強化していきたいと考えます。

今次闘争において、中闘組合すべてで満額の回答を得ることができた要因としては、中闘各組合の最終までの粘り強い交渉努力とともに、統一闘争における強固な結束と、従来以上の緊密な連携があったことが挙げられます。今後は現段階で得られた成果を中闘組合・拡大中闘組合に続き、地闘組合や一括

加盟構成組合へ最大限波及させることが重要です。さらに、この流れを電機産業全体の賃金引き上げの機運につなげていく必要があります。

なお、このあとに続く交渉の結果もふまえ、顕在化した諸課題については第71回定期大会にて「評価と課題」として提起します。



新入社員(29歳まで)の皆さまへ 電機連合フレッシュアズプラン

社会人として必要な 3つの備えをご案内

- 様々なライフイベントに対する資金の準備 → **悠々プラン(積立型年金) ねんきん共済** 予定利率**1.25%** + 税軽減効果あり
- ケガ・病気・携行品損害・個人賠償などへの備え → **けんこう共済Yタイプ+がん特約** 損害保険料部分 最大**70.8%割引**
- 働けなくなった時(重度障がい)、万一(死亡)の時の備え → **ファミリーサポート共済** **ワンコイン(490円)**でスタート

共済センターHPから、フレッシュアズプランの紹介動画がご覧いただけます。
電機連合福祉共済センター/代理店マックス <https://kyosai.jeiu.or.jp/>

電機連合ハートフルセンター

一人でなやみをかかえずに 相談してみませんか?

専門医やプロのカウンセラーから無料で適切なアドバイスを受けられます。

月曜～金曜(土・日・祝、GW、夏季休業期間・年末年始を除く)
16:00～20:00まで受付

フリーダイヤル(通話料無料) **0120-331-556**

つながらない場合はこちら(通話料有料) **03-3528-8468**

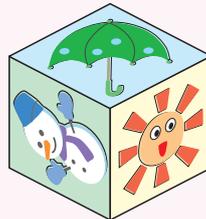
※2023年5月以降変更

Let's★脳トレーニング

多忙な毎日からちょっと離れて、クイズで一息ついてみませんか?



見本

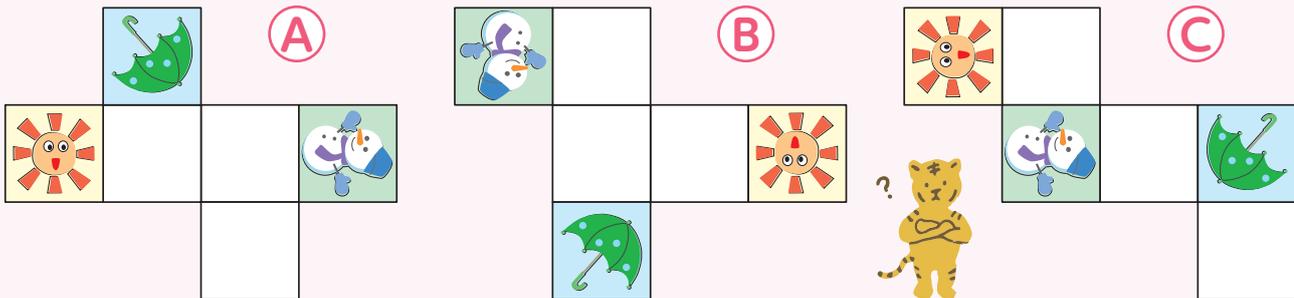


難易度

答え



Q 組み立てたら見本のようなサイコロになるのは、A、B、Cのうち、どの展開図でしょうか?



- 応募方法 QRか公式サイト(<https://www.jeiu.or.jp/>)からご応募ください。クイズ応募の際はパスワード[may31]を入力してください。
- 締め切り 2023年5月31日(水)
- No.1196の答え 路肩
- 当選者発表 応募総数は、1,321通でした。当選の発表は賞品の発送をもってかえさせていただきます。おめでとうございます。

クイズ正解者の方から 抽選でプレゼント

- QUOカード 2,000円分 19名様
- 衣類 スチーマー 1名様

