NTJU News

発行所：ヌヴォトン テクノロジージャパン労働組合
住　所：京都府長岡京市神足焼町1番地
発行人：山本　明広　　編集人：小田　一義

2022-No.12
2023年 3月17日

2023年総合労働条件改善闘争

速報③

CONTENTS

・No.2 縮小交渉
・No.3 縮小交渉

交渉はいよいよ佳境へ NTCJの明るい未来につながる回答を

1　NTJU － NTCJ　No.2 縮小交渉　3月15日(水) 10時～

2　NTJU － NTCJ　No.3 縮小交渉　3月17日(金) 10時～

３月15日（水）：Ｎｏ．２縮小交渉、３月17日（金）：Ｎｏ．３縮小交渉を行った。労使双方が現時点での主張を行った。

＜賃金改定について＞

組合　継続した人への投資＝月例賃金水準改善の政労使共通認識のもと、電機連合中闘組合企業の賃金改定は、前年を大きく上回る回答状況であり、満額回答意向を示した会社も多数ある。そのことを踏まえて、賃金について、会社の回答意向を伺いたい。

会社　２０２２年度の着地、次年度の計画と競合他社の状況を見ながら当社として最大限出来得る回答を検討していく。

組合　今春闘に対する組合員の満額回答への期待は非常に大きいものがある。今年度、来年度の業績影響を見極める必要性は理解するが、ＮＴＣＪの未来につながる踏み込んだ回答をお願いする。

＜初任給について＞

組合　初任給について、会社の回答意向を伺いたい。

会社　昨年度、２０２３年卒初任給については、大幅な水準引き上げを予定している。学生の規模が減少している中、益々厳しい人材獲得競争が予想されること、労働市場での優位性確保については継続して検討していく。

＜一時金の業績反映部分の配分について＞

組合　２３年度以降支給の一時金のうち、業績反映部分にあたる４．５ヶ月を超える部分について、税引き前営業利益の１５％を原資することで、昨年合意した。継続論議となっていた、利益１０億円以上の配分について伺いたい。

会社　「業績賞与」の税引き前営業利益の、１０億円までは、組合員へ支給する。１０億円を超える原資については経営責任のより重い完月社員への比重を大きくした傾斜配分とする。その比率については、労務構成・賃金実態を踏まえ設定し、次回以降提示していく。

組合　事業目標と一時金水準が連動すると、組合員の動機づけにもつながり、計画達成への「こだわり」につながると考える。業績賞与の手触り感が伝わる配分をお願いする。

＜海外出張旅費の基準改定について＞

組合　今回の基準改定の狙いをあらためて確認したい。

会社　グローバルで活躍する機会がより増加する中、ＮＴＣグループとして統一基準へ今日的視点で見直したものである。

組合　渡航支度料が無くなることに対する影響はどう考えているか。

会社　渡航支度料については、海外出張が稀で高額な準備費用が発生した時代に制定されたものであり今日的な観点で見直したものである。なお、出入国に伴う旅券交付など必要な経費は、その実費を従来通り会社が負担する。今回の改定は、日当区分や、航空券のランクについても見直しを行っており、出張先、移動距離の実態に合わせ、グローバル統一基準にしている。

組合　日当支給基準は、今後増えることが予想される欧米でより手厚くなっていることや、航空機のクラスを飛行時間基準に変更するなど、海外渡航の現状を鑑みた改定であり趣旨については理解できる。

＜定年後の雇用のあり方について＞

組合　定年後にＮＳＰとして業務にあたっている組合員が多数おり、部門の一線で奮闘している。他社でも雇用のあり方について論議を始めていると聞く。ＮＴＣＪとして、定年後の雇用あり方をどう考えるか。

会社　今交渉における賃金に関しては、ＮＳＰの賃金にも連動する仕組みとなっている。今後さらに６０歳以上の就業人数が増えると予想され、その処遇含めた雇用のありかたについては、ＮＴＣＪで働く全従業員が働きがい、やりがいを持って働けるよう検討する必要がある。

＜労務管理について＞

組合　この４月からＷＡＶＥ勤務管理が入退門実績から業務ＰＣのログに変更となる。その目的をあらためて確認したい。

会社　在宅勤務が増加している現状においては、入退門実績では不十分であり、より客観的な記録としてＰＣログを活用し従業員の適正な労働時間管理を推進する。

組合　在宅勤務は通勤時間が削減でき、ワークライフバランス上のメリットが大きいが、使い方を誤ると健康上のリスクにもなり得る。今後とも労使で確認していきたい。

２０２３年総合労働条件改善闘争「闘争イベント」実施のお知らせ

２０２３年総合労働条件改善闘争は、ＮＴＣＪの魅力と働く者のモチベーション向上に向けて、積極的な『人への投資』に取り組むという方針のもと、闘争を展開しています。

NTJUでは**今闘争を職場から盛り上げていくための「闘争イベント」**として、

ドリンク引換券の配布を予定しています！

詳細はAzalea号外をご確認ください。