

2022年9月30日 美しい地球・幸せな暮らし

E-mail: koho@jeiu.or.jp
発行: 全日本電機・電子・情報関連産業労働組合連合会

JEIU

www.jeiu.or.jp

J
電機連合会
E

APANESE

NOON

INFORMATION

LECTRICAL ELECTRONIC &

No. 1195

CONTENTS

FEATURE

秋季組織強化期間の取り組み

—職場の組合役員と対話しよう—

労働組合の「秋季組織強化期間の取り組み」をやってみよう!

1 毎年秋になると、労働組合からのヒアリングが増える気がするね

職場集会の案内も届いていたっけ? あの議題は私たちにどう関係しているんだろう?

2 フッフ...、ならば説明しよう!

3 だ、誰?!

4 少〜しわかりにくい労働組合の活動も、すべて皆さんの仕事や生活の改善につながっているんだ

そうなんだ

私はデン博士。今日は、キミのために「秋季組織強化期間」の説明をするぞ

レンちゃん

今回の秋季のテーマはこれ!

共通テーマ	第26回参議院議員選挙の結果に対する受け止めと今後の課題 ニューノーマル(新常態)に向けた取り組み	アンケート、回答フォーム ご協力をお願い	● 組合員向けアンケート
選択テーマ	労働政策に関する取り組み 組織拡大の取り組み 政策・制度要求実現の取り組み 共済制度推進の取り組み		● 回答フォーム (組合でとりまとめてご回答ください)

一緒により良くしましょう！皆さんの日頃の？を組合役員に教えてください

電機連合と加盟組合は、組合員の皆さんの暮らしや職場環境をより良くするため、10月～12月を「秋季組織強化期間」として取り組みを強化しています。今秋は以下のテーマを設けて取り組みます。

共通テーマ

第26回参議院議員選挙の結果に対する受け止めと今後の課題

電機産業の発展や暮らしをより良くするためには、国会や政府に私たちの意見を直接伝えてくれる人が必要です。

電機連合は第26回参院選に組織内公認候補「矢田わか子」さんの2期目の活躍をめざして臨みました。皆さんのご支援を受け、159,929票を獲得したものの、残念ながら2期目の当選を果たすことができませんでした。今回の選挙結果を重く受け止め、現在、選挙の振り返りを行っています。組合員の皆さんは、今回の選挙に対する率直な意見を組合へお伝えください。

組合役員は、組織内での選挙結果に対する受け止めと組合員の皆さんの声をふまえて課題を抽出し、議論をお願いいたします。

組合員へのお願い	組合役員へのお願い
●選挙に対するご意見や、組合員アンケート回答のご協力をお願いします	●組合員アンケートおよび意見を集約後、電機連合へ報告 ●選挙戦略・戦術、政治活動の日常化、組織力の徹底議論・議論内容報告

ニューノーマル(新常態)に向けた取り組み

労働組合は、ニューノーマル(新常態)においても、信頼される運動をどう展開していくかを考え、取り組んでいます。

職場の困りごとや今後の組合活動の工夫など、組合員の皆さんのご意見を組合役員に伝えてください。



集会で意見を伝えたりアンケートに答えたりすることが、私たちの職場を良くしたり、産業や暮らしの改善につながるんだね

組合員へのお願い	組合役員へのお願い
●コロナ禍の働き方について、困りごとやお気づきの点などを組合役員にお伝えください	●日常活動、活動全般について、組合員の皆さんからの意見を集約し、新しい活動の取り組みなどと併せて電機連合へ報告

選択テーマ

労働政策に関する取り組み

より良い「働き方」や「職場環境」をめざし、①～⑤の労働政策に関する取り組みを推進しています。働き方、制度などの気になる点や困りごとなどがあれば組合にお伝えください。

労働政策ってどんな内容があるんですか？

以下のような働く条件全部のことで、組合役員はこれら項目に取り組むんじや

①2023年総合労働条件改善闘争に向けた取り組み

- 自組織の闘争の振り返りや2023年闘争に向けた要求項目、取り組み項目の組織討議
- 企業内最低賃金協定額が地域別最低賃金額を下回っていないかの確認、未締結の場合は、締結に向けた検討

②「政策指標」到達に向けた取り組み

- 「ベンチマーク指標※1」による自組織の立ち位置の検証
- 「政策指標※2」到達に向けた、各組合が「めざすべき水準」の検討、到達に向けた「達成プログラム」の策定と取り組み

※1 電機連合内での立ち位置を確認できる指標

※2 各労働条件の項目について数段の基準を定めた「めざすべき水準」

組合員の皆さんへ
ご意見・ご要望を組合役員へお伝えください



組織拡大の取り組み

同じ職場で働く未組織労働者(組合の加入対象範囲に入っていない方)の組織化をサポートする取り組みを行っています。

定年後再雇用者や無期契約労働者などの未組織労働者の組織化は、労働者を代表する私たち労働組合の大切な役割です。仲間を増やし、ともに協力し、支え合い、助け合うことのできる組織を作ること、は「人と人との絆」を強くするとともに、自組織の良さや課題への気づき、組織強化にもつながります。

組合員へのお願い	組合役員へのお願い
●同じ職場で働く未組織労働者により積極的にコミュニケーションを取り、困りごとがあればその声を組合役員にお伝えください	●従業員構成のバランスチェック ●今後の組合員数の推移予測と方策の検討 ●過半数代表者であるための具体的な方策の立案と実践

一人はみんなのために、みんなは一人のために



仲間が増えると、助け合いの力や、取り組みを推進する力も増えるのね

選択テーマ

政策・制度要求実現の取り組み

暮らしや働き方をより良いものにするため、皆さんのご意見を募集します。いただいたご意見は、政策・制度要求としてまとめ、政党や省庁との政策協議や、組織内国会議員との連携などを通じて実現を図ります。

産業・社会政策の重点テーマ

- 産業政策
 - ▶デジタル社会を支える基盤強化
 - ▶脱炭素社会の実現
 - ▶産業をけん引する人材の育成・確保
- 社会政策
 - ▶子育て・教育支援に対する所得制限
 - ▶障がい児・者をもつ家族の両立支援に対する労働組合の取り組み状況



障がい者支援ガイドラインリーフレット

産業政策も社会政策も、私たちの仕事や暮らしに関係しているね



だからこそ、国会議員や地方自治体議員などを擁立して、みんなの意見を国や各自治体の政策に反映する必要があるんじや



組合員の皆さんへ
ご意見・ご要望を組合役員へお伝えください

③労働協約関連項目や労働関係法令への対応

- 「長時間労働の是正・働き方改革の取り組みに関するチェックリスト」など、各種チェックリストでの実態把握
- 組織討議や改善に向けた検討、取り組み

④ジェンダー平等の実現に向けた取り組み

- 「ジェンダー平等推進の取り組み状況チェックリスト」での実態把握
- 「労働組合活動におけるジェンダー平等推進計画」のリーフレットなどを活用した取り組みの推進

⑤安全衛生対策に関する取り組み

- 「安全衛生点検期間取り組みチェックリスト」などでの実態把握と改善に向けた対応



ジェンダー平等推進計画 リーフレット



ジェンダー関連の詳細はこちら

お給料だけでなく、他にもいろいろな面で労働条件を良くしているのね



選択テーマ

共済制度推進の取り組み

「ねんきん共済」、「けんこう共済」や「けんこう共済アシスト」はそれぞれ加入者10万人を超えるスケールメリットをもつ共済です。若年者向けには「フレッシューズプラン」をおすすめしています。さらに、入社1年未満の新入組合員全員が加入することを組織決定することにより、個人告知なしで加入できる助け合いの共済「フレッシューズプラン一律加入タイプ」もあります。ぜひ組織でご検討ください。

組合員へのお願い

- 共済の各種パンフレットをご覧ください
だき、ぜひ加入をご検討ください

組合役員へのお願い

- 無保障者をなくす取り組みの推進
例) Face to Face 活動、アンケート実施



助け合いの精神で
運営されているから
掛金も安く
抑えられるんだ

入ってよかった
電機連合共済



おわりに

なるほど、
そういうことだったのね。
今度組合役員に
意見を伝えて
みようかな



それが私たちの
暮らしを良くする
ことにつながるん
だもんね



一見わかりにくい
取り組みもあるけど、
それらはすべて組合員の皆さんや
働く人全員の幸せな暮らしに
つながっているんじゃ



Let's★脳トレーニング

多忙な毎日からちょっと離れて、クイズで一息ついてみませんか?



Q ルールに従って、すべてのマス
を1~6の数字で埋めてくださ
い。最後にグレーのマスに入る
数字を教えてください。

難易度

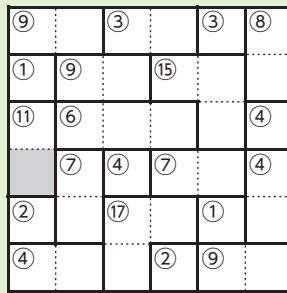
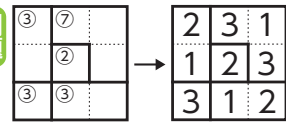
答え



【ルール】

- ・タテ、ヨコの各列に1~6(例題は1~3)の数字が一つずつ入ります。
- ・○囲みの数字は、太線で囲んだブロックの中に入る数字を足したものです。
- ・太線で囲んだブロックの中には同じ数字が入ることもあります。

例題



- 応募方法 QRが公式サイト(<https://www.jeiu.or.jp>)からご応募ください。
クイズ応募の際はパスワード「nov18」を入力してください。
- 締め切り 2022年11月18日(金)
- No.1193の答え ざあん
- 当選者発表 応募総数は、248通でした。当選の発表は賞品の発送をもって
かえさせていただきます。おめでとうございます。

クイズ正解者の方から抽選でプレゼント



衣類スチーマー
1名様

QUOカード
2,000円分
19名様



電機共済アニメ

まずはアニメで知ろう!

電機連合の組合員しか入れない「電機連合共済」を短時間で気軽に知ることができるアニメがあります。ご自身・ご家族の生活の安心・安定のためにQRコードからご視聴し、加入をご検討ください。ご加入にあたっては所属の労働組合へご相談ください。

電機連合福祉共済センター/代理店マックス
<https://kyosai.jeiu.or.jp/>

YouTubeに
繋がるよ



あなたの キャリア(しごと人生)を 一緒に考えます

電機連合キャリアデザインセンター

- 1週間前の事前予約制・通話料無料
- 相談日時...原則毎週水曜日
(祝日・年末年始除く)
17:00~20:00

詳しくは電機連合HPへ



電機連合ハートフルセンター

一人ではなやみをかかえずに
相談してみませんか?

専門医やプロのカウンセラーから
無料で適切なアドバイスを受けられます。
月曜~金曜 16:00~20:00
通話料無料・フリーダイヤル
0120-331556
通話料有料
03-3455-4120

