



2021年8月10日

美しい地球・幸せな暮らし

JEIU

E-mail koho@jeiu.or.jp

発行●全日本電機・電子情報関連産業労働組合連合会

www.jeiu.or.jp



第69回 Online 定期大会 報告号

- ▶ 委員長あいさつ要旨
 - ▶ 来賓・新加盟組合紹介
 - ▶ 第2号議案 意見・要望 / 本部答弁
 - ▶ 第3号議案 経過報告
-
- ▶ 浅野さとし 矢田わか子 決起集会
 - ▶ Let's★脳トレーニング



あいさつ要旨



情勢認識について

世界経済は追加財政支援やワクチン接種効果によって景気回復の期待がある一方で、日本経済は成長の見込みはあるものの回復の遅れが懸念されている。電機産業の多くの企業は景気回復の期待から2021年度の通期見通しについて増収増益の予想をしているものの、回復度合いは産業で異なり事業によっては、先行き不透明感が強く、引き続き厳しい環境にある。

2021年総合労働条件改善闘争について

取り巻く情勢がここ数年とは大きく異なり闘争に向けて従来以上に慎重な議論を重ねてきた。先行き不透明感が増し厳しい交渉を強いられたが、要求の趣旨に沿った回答を得ることができた。この結果は闘争の相場形成に寄与するとともに、電機産業労使の社会的役割を果たす強いメッセージを社会と組合員へ発信できたと受け止めている。

政策・制度の取り組みについて

浅野さとし・矢田わか子両組織内国会議員には、私たちの声を国政へ届け、政策実現につなげていただいた。昨年9月に提案型で偏らない立ち位置に共感し、国民民主党を選択したことは今次国会を見て間違っていないと強く思う。2021年10月までに実施される総選挙での「茨城5区 浅野さとし」必勝と2022年7月実施予定の参議院選挙「比例代表 矢田わか子」の2期目の挑戦については、前例にとられないことなく、新たな発想を取り入れた施策を積極的に展開していく。

中期運動方針について

コロナ禍においてこれまでの価値観や社会が大きく変わろうとしている。変化を嘆くのではなく、変化にいかに対応するか、どのように活かすかの視点で、運動に取り組んでいかなければならない。そのためには、一人ひとりが意識を高め、従来のやり方にとられない新しい行動様式を作り上げていくことが必要である。ウィズ・アフターコロナ社会を見据えた労働組合の運動構築に向けて今回提起する中期運動方針を羅針盤として活用していきたい。



中央執行委員長
神保 政史





すべての議案を 可決承認

電機連合は、2021年7月5日に第69回定期大会をオンライン（WEB会議）で開催しました。第1号議案「加盟組合承認等に関する件」では、新規本部直加盟、一括加盟組織への新規加盟などが承認されました。第2号議案「2020・2021年度運動方針の補強に関する件」では、6人の代議員から意見・要望をいただきました。第3号議案「中期運動方針の確立に関する件」、第4号議案「安全衛生対策指針の見直しに関する件」、その他の議案についても、満場一致で可決されました。



来賓の方々



国民民主党 副代表
伊藤 たかえ 参議院議員



電機連合政治顧問
矢田 わか子 参議院議員



電機連合政治顧問
浅野 さとし 衆議院議員

第1号議案 加盟組合承認等に関する件

新規本部直加盟5組合と、一括加盟組織への加盟2組合の新たな仲間が加わりました。

新規本部直加盟組合の皆さん



NJコンポーネント
労働組合
松岡 伸一 委員長



GSユアサ
インフラシステムズ
労働組合
遠藤 和也 委員長



JVC
ケンウッド山形
労働組合
岩城 京子 委員長



JVC
ケンウッド長野
労働組合
片桐 竜哉 委員長



ODS
コミュニケーション
サービス労働組合
佐古 周作 委員長

一括加盟組織へ加盟された皆さん



パナソニック
SSサービス
労働組合
永野 秀聡 委員長



日立ICT
ビジネスサービス
労働組合
小菅 明光 委員長

大会書記長



小林
中央執行委員

在インド日本国大使館 報告



赤石
特別中央執行委員

第3号議案 中期運動方針の確立に関する件

- <中期運動方針の項目>
- 1 ウィズ・アフター・コロナ社会をふまえた労働運動・活動のあり方
 - 2 産業の構造変化に伴う産別のあり方
 - 3 連合・金属労協（JCM）、電機連合の機能と役割分担
 - 4 多様な雇用形態の組合メンバーシップのあり方
 - 5 財政のあり方
 - 6 組合役員任期における年齢要件のあり方
 - 7 エイジフリー社会を念頭に置いた環境整備
 - 8 求められる人材像の変化、多様な雇用形態、雇用流動化、次世代処遇への対応
 - 9 男女共同参画
 - 10 政治活動のあり方
 - 11 組織強化と組織力の向上
 - 12 継続した組織拡大の取り組み
 - 13 共済制度の充実
 - 14 SDGsをふまえた産別運動・労働運動のあり方



私たちが進むべき方向性を示す羅針盤として提起した「中期運動方針」が可決されました。



第2号議案 2020・2021年度運動方針の補強に関する件

本部からの提案ののちに6人の代議員から意見・要望が出され、議論の上可決されました。

代議員からの意見・要望

パナソニックグループ労連 福澤 邦治 代議員



中期運動方針によって10年先のめざす姿が定まった。2カ年方針を補強しめざす姿の実現に向かって取り組むことになる。取り組みを進めるうえで最も大事になるのは、すべての活動の根幹となる「組織強化」と「組織力向上」であると認識している。これまで積み重ねてきた考え方、知見を活かし、電機産別のみならず、人と人、人と組織、組織と社会をつなげ、組織力向上と社会に対する影響力の発揮を期待したい。

また、社会に対する影響力の観点では、政策策定・政策実行機能は強化すべきであり、引き続き浅野・矢田両政治顧問との連携が重要である。相当難しい状況にあるが、組合員に政治活動の重要性の理解をいただき、電機連合の仲間の力を結集して良い結果に導きたい。PGUは皆さんとともに全力で行動する。

NECグループ連合 塩田 明 代議員



DXなど社会のデジタル化の進展により、デジタル人材のニーズが急速に高まっている一方、日本では中長期的にデジタル人材の全体数が不足するとの懸念がある。また、グローバル競争が激化しているAIや量子コンピューターなど先端技術分野の高スキル人材の確保は、日本の国際競争力の維持向上のためにも必要不可欠である。デジタル人材の確保と育成は、電機産別労使の共通の課題であり、解決に向けて電機産別全体で取り組む時期と言える。電機連合は、過去に職業アカデミーの取り組みを行った実績がある。この取り組みを振り返りつつ、今の時代に適合したデジタル人材育成の枠組みを検討し、場合によっては産別労使で議論をはじめてはどうか。デジタル人材の育成や確保は、中期運動方針に沿ったものでもあり、前向きに検討いただきたい。

日立グループ連合 半沢 美幸 代議員



アフターコロナ時代を見据えた活動をあらためて考えなければならない。活動の必要性、重要性を言葉で組合員に説明するとともに、情報開示、透明性、納得性が今後ますます必要になる。これからの労組活動をどのようにしていくか、一緒に議論していきたい。

男女共同参画について、人々の意識を変えるには時間がかかる。数値目標によって、形や環境を変えることで、考え方を変えるという手法も変革期には重要である。次の女性参画推進計画の議論に期待する。

コロナ下で政治が命や生活に身近であることを痛感した中で、我々の意見を積み上げ、多くの改善を実績として見える形にできた。これらは組織内議員と連携し、活動することではじめて実現できることである。あらためて浅野・矢田両議員を全力で支援していく。

東芝グループ連合 荒井 聡 代議員



私たちはコロナ禍によって活動に変化を求められたが、その検討過程において、労働組合の存在意義や労働運動の本質について見つめなおす機会を得た。

運動方針の中心となる組織力向上については、私たちの労働運動の本質である職場を原点とした民主的運営による活動によって確立されるものと理解している。一方で、私たちの活動は電機連合だけで完結するものばかりではない。特に地域で活動される皆さんの苦労が大きくなっている。

2年間の強化項目である政策実現に向けて、本部、加盟組合、地協が共通の価値観をもって活動できるよう、電機本部の力強いリーダーシップの発揮をお願いしたい。

全富士通労連 板倉 和寿 代議員



本大会で確立される中期運動方針は、策定期間を延長、情勢認識、課題認識から丁寧な議論を重ね、過去の延長線上でない新しいものが上程された。三菱電機労連・浅田会長始めWG、内部検討委員会メンバーに敬意を表すとともに、そのプロセスを評価する。

経験のない現下の大きな変化は、従来当たり前のものでしてきたこと一つひとつを、その意義、趣旨を含めて再確認・再構築の上で、組合員の拠り所たる労働運動の持続可能な真価として磨き、社会のしくみの中に埋め込み直す好機である。皆の知恵が集まる自由で開かれた意思決定プロセス、幅広い議論の場の一層の充実に向け、電機本部のさらなるリーダーシップの発揮に期待する。

三菱電機労連 浅田 和宏 代議員



2021年春の交渉は、コロナ禍で大変難しい取り組みとなったが、8年連続の賃金水準改善により、産別運動として大きな社会的責任を果たした。電機連合のリーダーシップと中堅組合をはじめとする加盟組合の団結に敬意を表する。

コロナ禍を契機に、働き方や生活様式、就労観も変わった。企業にとっては、DXによる新しい付加価値の創出と変革が持続的成長のカギとなるが、事業構造や組織体制、業務プロセスが変革したとしても、そこには多くの働く仲間がいることを決して忘れてはならない。新たな中期運動方針を羅針盤に、これからの労働運動も示された方向に向かって一致団結して進んでいくことが求められる。人と人のつながりをより強めていくことが私たち労働組合の使命である。

本部答弁

副中央執行委員長 近藤 英弘



【今後の組織、運動のあり方について】
電機産別は業種・業態、そして産業のすそ野が非常に広く、さまざまな運動、活動を続けるには、「多様性」に裏打ちされた「持続力」が必須である。しかし、多様性の拡大には、知恵を集める場の設定や、決定プロセスの透明性に基づくお互いの納得性の確保など従来以上に丁寧な論議が求められる。オンラインツールなど新たなコミュニケーションの手法なども駆使しながら、引き続き加盟組合、地協と連動した電機産別としての組織力の向上、社会への影響力の向上に努めていく。

女性参画の推進も多様性の確保に有効な手段だと認識している。各職場の実態・課題について、加盟組合と認識を合わせたうえで、多様性にあふれる組織へと進化するための施策・目標について、引き続き議論をし、実践していきたい。

【中期運動方針について】

中期運動方針を全体で共有し、人と人、組織と組織の絆をしっかりと構築しつつ、あるべき組織・運動に歩調を合わせて皆さんと一緒に進化させていきたい。守るべきものはしっかりと守り、変えるべきものは大胆に変え、新たな時代の新たな運動を築き上げていきたい。

【電機産別としての基幹人材の育成について】

基幹人材の確保は産業の成長に欠かせない。過去に実施した職業アカデミーは一般的なキャリア形成の支援策が中心であった。専門スキル人材の育成には産官学が連携した広範囲かつ先見的で実効性ある検討、取り組みが必要であり重要な課題だと認識している。電機連合としてできること、やらなければならないことを慎重に考えていきたい。

【政策実現力・国政選挙について】

政策実現は労使間の取り組みだけでは困難であり、かつ、課題が複雑化する昨今、解決に向けては、上部団体、他産別など、さまざまな組織、団体との連携が必要である。本部、加盟組合、地協が常に共通の価値観、将来ビジョンを持って進んでいくことが重要であるとともに浅野議員、矢田議員との連携も重要になる。

両議員が国会で活躍できるように各組織から力強い決意をいただいた。非常に厳しい戦いになるが、組織一丸となって取り組みたい。皆さんの引き続きのご支援をあらためてお願いする。

議長団の皆さん



NECグループ連合
嶋代議員



パイオニア労連
高野代議員



東洋電機労組
山上代議員



浅野さとし 矢田わか子 決起集会



浅野議員 決意表明

第69回定期大会終了後、「浅野さとし 矢田わか子 決起集会」を開催しました。両名の出身組織である日立グループ連合とパナソニックグループ労連からの応援メッセージをいただきました。そのうち、浅野議員と矢田議員には2期目に挑戦する決意をいただきました。引き続き、両名に活躍していただくために、私たちの総力を結集した取り組みが必要となります。「くらしを守る、地域をかえる。」、そして「あなたと動けば、未来は変わる。」の実現に皆さんの力の結集をお願いします。



矢田議員 決意表明

デジタル化の進展など日本は大きな転換期に差しかかっています。しかし現場に過剰な負担がかかり困っている仲間がいます。技術で解決できることもあり、現場の知識や思いを国政に届けることで、良い方向に変化させることができます。未来の子どもたちのために、現場の思いを政策にして、国政に反映していきます。残り3ヵ月、「くらしを守る、地域をかえる。」を胸に電機連合57万人の仲間とともに全力で頑張ります。一緒に日本を変えていきましょう。

国会議員への挑戦を決めた日を思い出しました。この5年間、いつも皆さんの顔を思い浮かべながらいただいたご意見・ご要望を国会に伝えてきました。職場の皆さんの声を政策という形で届ければ、政府も動いてくれます。電機産業という大切な働く場所、大切な仲間のくらしを守っていくためにも未来に向けて2期目に挑戦します。「あなたと動けば、未来は変わる。」をスローガンにこれから1年間一緒に進んでいきます。



Let's★脳トレーニング



PRESENT
 衣類スチーマー
 1名様

電機連合の公式サイトにクイズが掲載されています。

- 応募方法 ①クイズの答え、②自宅住所(〒もお忘れなく)、③氏名、④年代、⑤組合名・支部名をご記入のうえ、下記メールアドレスまたは公式サイトよりご応募ください。紙面への感想やご意見もお待ちしております。正解者の中から抽選で1名様に「毎日の衣類ケアに『衣類スチーマー』」(HITACHI)を、19名様に電機連合オリジナルQUOカード(2,000円分)を差し上げます。
- 応募先メールアドレス…cfv02498@jeiu.or.jp
- ※件名に必ず「電機・脳トレ No.1188」と記載してください。

電機連合の公式サイト(<https://www.jeiu.or.jp/>)から応募する方は、クイズ応募の際にパスワード「sep24」を入力してください。

- 締め切り 2021年9月24日(金)
- 当選者発表 No.1186クイズへの応募総数は、740通でした。当選された太幡貴文さん(アムコー・テクノロジー・ジャパン労働組合)には「衣類スチーマー」を、ほか19名の方にはオリジナルQUOカード2,000円分をお贈りします。おめでとうございます。
- No.1186の答え 下馬評



あなたの未来の、資金のために。税金も軽減される「フレッシュズプラン」は、20歳代の組合員の為に設計されました。これ一本で、さまざまなライフイベント費用の貯蓄、怪我と病気の医療補償、重度障がい時保障も網羅しています。紹介アニメも、ぜひクリック!

新入社員(29歳まで)の皆さまへ

電機連合共済
 フレッシュズ
 プランのすすめ



お問い合わせは
 ご所属の
 労働組合へ

電機連合福祉共済センター/代理店マックス
<https://kyosai.jeiu.or.jp/>

あなたのキャリア(しごと人生)と一緒に考えます

電機連合キャリアデザインセンター

- 1週間前の事前予約制・通話料無料
- 相談日時…原則毎週水曜日(祝日・年末年始除く) 17:00~20:00
- 詳しくは電機連合HPへ



元気ですか?

電機連合ハートフルセンター

- 専門医やカウンセラーから無料でアドバイス受けられます。
- フリーダイヤル(通話料無料)
- ☎ 0120-331-556
- 通話料有料
- ☎ 03-3455-4120
- 相談日時…月~金曜16:00~20:00