

第6回年次大会議案書

2021年8月3日(火) 長岡京地区 組合講堂

新たな「結」絆を築く



ヌヴォトン テクノロジージャパン労働組合

Growth!!

VUCA new normal
DX Carbon Neutral
SDGs QOL

NTJU
NTCJ

わくわく、いきいき、Win-Win 活動

昨年、私たちはヌヴォトン テクノロジージャパン労働組合（NTJ労組）を発足させ、新たな組織のありたい姿を「笑顔にあふれた未来を自ら創造する」と定めました。さらに直面する環境変化として、①ニューノーマルの世界の到来 ②新たな労使関係 を2つの変化軸としてイメージし、「新たな結（ゆい）・絆（きずな）を築く」をスローガンとして活動を展開して参りました。

この1年の活動を振り返ると、新型コロナウイルス（COVID-19）の蔓延による行動変容のなかでも、新たな活動スタイルや新たな関係性を生み出してきた実績を積むことはできました。しかしながら、組合員同士の対面コミュニケーションやお互いの学び合いの場の創出に物足りなさを感じることとなりました。

そこで来期は、あらためて「笑顔にあふれた未来を自ら創造する」運動を展開していくというビジョンにスポットライトをあて直し、補強ポイントを、「コミュニケーション強化と学び合いの場創出」と提起し、わくわく、いきいき、Win-Winを感じることができ、全ての組合員が輝きを増す活動を進めてまいります。

ありたい姿

笑顔にあふれた未来を
自ら創造する

いっとうしょうぐわんとうしょうこう
一燈照隅万燈照国という言葉があります。一つの灯火だけでは隅しか照らせないが、その灯火が万という数になると国中を照らすことができるという意味です。

私たち組合員一人ひとりが灯台となって光り輝き、その光が集うことによって、VUCA※時代といわれる先の見通せない時代の未来を照らし出す、そのような活動を進めていきたいと考えます。皆さん一人ひとりが輝きながら、主体的、積極的に参加して頂くことをお願いします。

※Volatility (変動性)・Uncertainty (不確実さ)・Complexity (複雑性)・Ambiguity (曖昧さ)

補強ポイント (spot light)

- ・コミュニケーション強化
- ・学び合いの場創出



活動スローガン

新たな「結」「絆」を築く

now

future

2020年度 活動経過報告

会議実績

職場統括委員会(臨時含む) …… 5回
執行委員会(臨時含む) …… 31回
経営委員会 …… 2回

対話会 …… 4回
労使委員会(安全衛生委員会等) …… 31回
表彰委員会 …… 2回

経営政策担当者会議 …… 20回
労働政策担当者会議 …… 6回
組織政策担当者会議 …… 20回

ライフデザイン担当者会議 …… 7回
暮らし改革担当者会議 …… 20回
広報担当者会議 …… 13回

職場統括委員会 …… 111回

2020
7

18日
PGU：
第9回定期大会
29日
PSCSU本部：
第5回年次大会
30日
長岡京支部：
第21回定期大会
31日
こくみん共済coop：
京都府本部総代会



▲本部・第5回年次大会



▲長岡京支部：
第21回定期大会

2020
8

4日
安全衛生委員会
(魚津)
長岡京市政報告会
19日
電機連合：
半導体ディスプレ
イ部会総会
20日
長岡京市政報告会
24日
安全衛生委員会
(長岡京)
25日
食堂運営委員会
(長岡京)
27日
守護神御霊抜き神
事(長岡京)
28日
電機京都：
第32回定期大会

2020
9

1日
NTCJ発足記念植
樹式
労組名称変更
4日
安全衛生委員会
(魚津)
23日
安全衛生委員会
(長岡京)
25日
PGU/近畿地区連：
第5回総会
26日
PGU：
No.1中央委員会・
No.1全加盟組合・
地区連代表者会議



▲Azalea vol.152



▲第5期第1回職場統括委員会

2020
10

1日
長岡京市自治記念式
2日
安全衛生委員会
(魚津)
12日
乙訓労協：
マスク寄付
14日
会計監査
19日
安全衛生委員会・
職場巡視(長岡京)
21日
守護神「遷座祭」
28日
第1回職場統括委
員会
29日
京都労協：
活動者会議
30日
連合京都：
地方委員会



▲乙訓労協医療ガウン寄付



▲一斉市民相談会



▲労働対策委員会



▲労働対策委員会 新たな働き方(在宅勤務制度など)の 検討議論

▲執行部LIFO
チームビルディング

▲格付委員会

▲カレンダー設定

▲2021年 総合労働条件改善闘争

▲BG長対談

▲賞金実態調査

▲一時金実態調査

▲職場統括委員選挙

▲nuvotonブランド出荷式

▲富山地区イベント ボウリング大会

▲ウエルカムフォーラム

▲WG長対談

▲金実態調査

▲一時金実態調査

▲職場統括委員選挙

▲nuvotonブランド出荷式

▲富山地区イベント ボウリング大会

▲ウエルカムフォーラム

▲WG長対談

▲金実態調査

▲一時金実態調査

▲職場統括委員選挙

▲nuvotonブランド出荷式

▲富山地区イベント ボウリング大会

▲ウエルカムフォーラム

▲WG長対談

▲金実態調査

▲一時金実態調査

▲職場統括委員選挙

▲nuvotonブランド出荷式

▲富山地区イベント ボウリング大会

▲ウエルカムフォーラム

▲WG長対談

▲金実態調査

▲一時金実態調査

▲職場統括委員選挙

▲nuvotonブランド出荷式

▲富山地区イベント ボウリング大会

▲ウエルカムフォーラム

▲WG長対談

▲金実態調査

▲一時金実態調査

▲職場統括委員選挙

▲nuvotonブランド出荷式

▲富山地区イベント ボウリング大会

▲ウエルカムフォーラム

▲WG長対談

▲金実態調査

▲一時金実態調査

▲職場統括委員選挙

▲nuvotonブランド出荷式

▲富山地区イベント ボウリング大会

▲ウエルカムフォーラム

▲WG長対談

▲金実態調査

▲一時金実態調査

▲職場統括委員選挙

▲nuvotonブランド出荷式

▲富山地区イベント ボウリング大会

▲ウエルカムフォーラム

▲WG長対談

▲金実態調査

▲一時金実態調査

▲職場統括委員選挙

▲nuvotonブランド出荷式

▲富山地区イベント ボウリング大会

▲ウエルカムフォーラム

▲WG長対談

▲金実態調査

▲一時金実態調査

▲職場統括委員選挙

▲nuvotonブランド出荷式

▲富山地区イベント ボウリング大会

▲ウエルカムフォーラム

▲WG長対談

▲金実態調査

▲一時金実態調査

▲職場統括委員選挙

▲nuvotonブランド出荷式

▲富山地区イベント ボウリング大会

▲ウエルカムフォーラム

▲WG長対談

▲金実態調査

▲一時金実態調査

▲職場統括委員選挙

▲nuvotonブランド出荷式

▲富山地区イベント ボウリング大会

▲ウエルカムフォーラム

▲WG長対談

▲金実態調査

▲一時金実態調査

▲職場統括委員選挙

▲nuvotonブランド出荷式

▲富山地区イベント ボウリング大会

▲ウエルカムフォーラム

▲WG長対談

▲金実態調査

▲一時金実態調査

▲職場統括委員選挙

▲nuvotonブランド出荷式

▲富山地区イベント ボウリング大会

▲ウエルカムフォーラム

▲WG長対談

▲金実態調査

▲一時金実態調査

▲職場統括委員選挙

▲nuvotonブランド出荷式

▲富山地区イベント ボウリング大会

▲ウエルカムフォーラム

▲WG長対談

▲金実態調査

▲一時金実態調査

▲職場統括委員選挙

▲nuvotonブランド出荷式

▲富山地区イベント ボウリング大会

▲ウエルカムフォーラム

▲WG長対談

▲金実態調査

▲一時金実態調査

▲職場統括委員選挙

▲nuvotonブランド出荷式

▲富山地区イベント ボウリング大会

▲ウエルカムフォーラム

▲WG長対談

▲金実態調査

▲一時金実態調査

▲職場統括委員選挙

▲nuvotonブランド出荷式

▲富山地区イベント ボウリング大会

▲ウエルカムフォーラム

▲WG長対談

▲金実態調査

▲一時金実態調査

▲職場統括委員選挙

▲nuvotonブランド出荷式

▲富山地区イベント ボウリング大会

▲ウエルカムフォーラム

▲WG長対談

▲金実態調査

▲一時金実態調査

▲職場統括委員選挙

▲nuvotonブランド出荷式

▲富山地区イベント ボウリング大会

▲ウエルカムフォーラム

▲WG長対談

▲金実態調査

▲一時金実態調査

▲職場統括委員選挙

▲nuvotonブランド出荷式

▲富山地区イベント ボウリング大会

▲ウエルカムフォーラム

▲WG長対談

▲金実態調査

▲一時金実態調査

▲職場統括委員選挙

▲nuvotonブランド出荷式

▲富山地区イベント ボウリング大会

▲ウエルカムフォーラム

▲WG長対談

▲金実態調査

▲一時金実態調査

▲職場統括委員選挙

▲nuvotonブランド出荷式

▲富山地区イベント ボウリング大会

▲ウエルカムフォーラム

▲WG長対談

▲金実態調査

▲一時金実態調査

▲職場統括委員選挙

▲nuvotonブランド出荷式

▲富山地区イベント ボウリング大会

▲ウエルカムフォーラム

▲WG長対談

▲金実態調査

▲一時金実態調査

▲職場統括委員選挙

▲nuvotonブランド出荷式

▲富山地区イベント ボウリング大会

▲ウエルカムフォーラム

▲WG長対談

▲金実態調査

▲一時金実態調査

▲職場統括委員選挙

▲nuvotonブランド出荷式

▲富山地区イベント ボウリング大会

▲ウエルカムフォーラム

▲WG長対談

▲金実態調査

▲一時金実態調査

▲職場統括委員選挙

▲nuvotonブランド出荷式

▲富山地区イベント ボウリング大会

▲ウエルカムフォーラム

▲WG長対談

▲金実態調査

▲一時金実態調査

▲職場統括委員選挙

▲nuvotonブランド出荷式

▲富山地区イベント ボウリング大会

▲ウエルカムフォーラム

▲WG長対談

▲金実態調査

▲一時金実態調査

▲職場統括委員選挙

▲nuvotonブランド出荷式

▲富山地区イベント ボウリング大会

▲ウエルカムフォーラム

▲WG長対談

▲金実態調査

▲一時金実態調査

▲職場統括委員選挙

▲nuvotonブランド出荷式

▲富山地区イベント ボウリング大会

▲ウエルカムフォーラム

▲WG長対談

▲金実態調査

▲一時金実態調査

▲職場統括委員選挙

▲nuvotonブランド出荷式

▲富山地区イベント ボウリング大会

▲ウエルカムフォーラム

▲WG長対談

▲金実態調査

▲一時金実態調査

▲職場統括委員選挙

▲nuvotonブランド出荷式

▲富山地区イベント ボウリング大会

▲ウエルカムフォーラム

2021年度活動補強に関する件

号議案

活動実績と総括

補強

サスティナブルな職場原点活動推進で全員経営参画!

- **新体制における経営課題対応**
BG長対談を実施し、BG長の人となりを機関紙にて職場に共有することで、新BG体制でのコミュニケーション活性化を図りました。また、経営委員会を実施し、事業課題と方向性について労使で意見交換しました。
- **経営課題への対応力強化**
様々な環境変化における事業機会創出を見据え、米中対立、コロナ禍での半導体市場展望に関する業界動向を調査しました。また、電機連合半導体・ディスプレイ部会へ参加し、外資系企業の労使関係に関する外部組織の取組から得た気づきや学びを新しい労使関係づくりに活かしました。
- **職場原点活動推進**
各種諮問に対し、該当職場の意見を集約し、会社に対して意見提起しました。また、職場コミュニケーションを活性化する職場運営委員会の推進強化に向けて取り組みました。

- **新体制における経営課題対応**
労使会議の新たな枠組みを検討し、継続的に開催できる体制を構築します。また、組合員アンケート活用により潜在的な課題を抽出し、経営委員会や労使協議会に繋げます。経営幹部・組合員の考えの相互共有で労使間コミュニケーションを活性化し、経営課題解決に取り組みます。
- **経営課題への対応力強化**
常に業界動向に合った経営政策活動に繋げるため、外部セミナーや研修へ積極的に参加し、情報収集・学び合いを継続します。また、各種労使会議を通じ、役員・委員の経営参画スキルアップを図ります。
- **持続可能な職場原点活動推進**
役員・委員間コミュニケーション活性化、組合員アンケート調査により各職場課題を抽出し、職場で議論を重ね、職場原点活動を推進します。

笑顔あふれる職場を創造する!

- **多様な人材が活躍し続けられる安心・安全な職場環境づくり**
法改正への対応、および今般の環境変化や社会動向を踏まえた新たな働き方について労働対策委員会で議論しました。職場とも往復議論を行い、リモートワーク制度の新設などに取り組みました。また、労使委員会活動である安全衛生委員会に参画し、安心・安全な職場環境づくりを推進しました。
- **2021年 総合労働条件改善闘争**
NTJ労組として新たな枠組みとなり、厳しい経営状況の中での難しい交渉でしたが、組合員の不安払しょくにつながる会社回答を得ることができました。
- **ワークライフバランスの実現に向けた働き方改革**
超勤時間や年休取得率、および入退門差異時間について労使会議にて実態の把握に努めました。超勤の多い職場に対しては業務改善を要望し、組合員の負担軽減に取り組みました。
- **各種調査による実態確認**
賃金・一時金実態調査を行い、適正な運用の実態確認と制度の理解向上に努めました。

- **多様な人材が活躍し続けられる安心・安全な職場環境づくり**
社会変化を踏まえ、人事制度、労働条件、TSA終了後の福祉制度の構築に向けて、引き続き労働対策委員会での議論や労使委員会活動を通じて組合員のやりがい、働きがい、安心につながる、職場環境の整備に取り組みます。
- **2022年 総合労働条件改善闘争**
労働協約改定年度であり、各種団体と連携して現状の職場課題を精査し、労働条件の維持・向上に取り組みます。
- **ワークライフバランスの実現に向けた働き方改革**
引き続き長時間労働の抑制と年休取得推進に取り組みます。また、生産性向上を目的に新たに導入したリモートワーク制度について、成果や適切な運用がなされているかチェックしていきます。
- **各種調査による実態確認**
引き続き各種調査を実施し、運用実態の把握に努めます。また、結果をもとに職場課題の改善、コミュニケーションの活性化が図れるように取り組みます。

『豊かに生きる』未来を創造しよう!

- **生涯設計支援を目的とした福祉・共済制度の利用促進**
可処分所得の最大化の実践を支援するため、いつでも、どこでも、誰でもオンラインでライフデザインセミナーを受講できる仕組みを取り入れました。
・テーマ数：60タイトル
・視聴期間：1年間
また、内製講師によるセミナーの録画配信と、ライフプランに関して組合員が気軽に相談できる環境を構築したことで、組合員が共済制度をスムーズに移行できました。
- **心身の健康を支援するライフデザイン講演会**
感染症の収束状況を鑑みて、集合型イベントの開催を見送りました。
- **推進リーダーの養成**
内製講師による共済制度の勉強会を実施し、組合員の相談を受けられる相談員の育成に取り組みました。

- **生涯設計支援を目的とした福祉・共済制度の利用促進**
笑顔にあふれた未来を創造し、『豊かに生きる』の実践につながるライフデザインセミナーを開催します。
セミナーは、特定の階層をターゲットにしたテーマを取り入れます。また、より多くの組合員が参加できるよう、録画の活用に加えて、ウェビナー、オンライン相談会など、開催形式の多様化に取り組みます。
- **心身の健康を支援するライフデザイン講演会**
新しい社会環境、経営環境下で、前向きに元気に仕事に取り組めるように、互いに学びあい、コミュニケーションの活性化につながるテーマで開催することを検討します。
- **推進リーダーの養成**
上部団体、外部研修、他労組交流などを通じて知見を広め、推進リーダーを養成します。

活動実績と総括

補強

対応力の強化で未来へつなぐ!

- **組織力強化に向けた新たなインフラ構築**
新体制に向け規約を見直し、NTJ労組発足に合わせて運用を開始しました。ハード面でのインフラ投資を行い、職場統括委員会の多拠点中継、電子投票を導入しました。組織拡大では、AMTC社員会との精力的な交流・議論を通じて、新労組結成をサポートしました。
- **人への投資・学びの場の創出**
電機連合、PGU主催の役員研修などリアルでの交流が出来ない中でも、学びを止めない取り組みを推進しました。
- **職場原点活動・世話役活動の強化**
新入組合員対象のウェルカムフォーラムを月次で実施し、組合活動への理解促進に努めました。首都圏勤務の組合員対応は、現地の職場統括委員のサポートによる世話役活動を推進しました。社外出向者に対しては、労使で対象者を把握し、月次で共有しました。
- **イベントの開催：バーチャル&リアル試行**
長岡地区のイベントは中止を余儀なくされたものの、北陸地区では感染対策を施してイベント開催にこぎつけました。また、新たな試みとして、「台湾オンラインツアー」を旅行会社の協力のもと、企画・実施しました。

- **更なる組織力強化に向けたインフラ構築の深化**
機関会議の効率運営に向け、運営ノウハウを蓄積します。電子投票の用途拡大、ペーパーレス化に加え、協定手続きの電子化を労使で研究します。組合員アンケートを、継続性、活用最大化の観点から実施します。組織拡大は、未組織職場代表との交流を継続します。
- **人への投資・学びの場の創出**
電機連合、PGU主催の研修・セミナーへの役員派遣や職場統括委員への学びの機会提供を通じて、視野識見の拡大を促します。労組間交流は感染症の収束状況を見て機会を探ります。
- **職場原点活動・世話役活動の強化**
ウェルカムフォーラムによる組合員の接点強化を図ります。感染症の収束状況を見て首都圏拠点巡回を実施します。社外出向者に対しては労使で連携して丁寧に対応します。
- **イベントの開催：バーチャル定着&リアル移行**
感染症の収束状況を見て、各種イベントのリアル開催移行を探ります。また、在宅勤務が定着している中、オンラインイベントも引き続き企画・実施します。

豊かな社会の実現と地域貢献!

- **社会改革情宣・接点拡大**
「暮らし改革研究会」への新規加入促進に取り組みました。矢田わか子組織内参議院議員の活動連載(広報紙Azalea)、オンラインによる「やたわかmeets」に参画しました。組織内議員団の一斉市民相談会は高槻で開催1回の実績でした。
- **各級選挙支援**
21年10月施行予定 長岡京市議選への進藤ひろゆき議員支持拡大に向けてプロジェクトを結成しました。そのほか、次期衆議院議員選挙の候補者への推薦決定、近隣自治体を中心とした選挙支援に取り組みました。
- **各種ボランティア活動**
NTJ労組発足を受け地域活動を見直しました。竹林保全は、関係各方面との調整を経て、活動を終息しました。感染症の長期化を受け、長岡京ガラシャ祭、市民懇イベント、サッカー3年生大会は中止、一部を代替活動に切り替えました。災害被災地支援は、PGU要請を受け、在籍組合員数に応じた支援金を拠出しました。

- **社会改革情宣・接点拡大**
新入組合員に「暮らし改革研究会」加入を引き続き働きかけます。矢田わか子電機連合政治顧問の支持浸透に向け、PGUと連携して情宣します。一斉市民相談会は、感染症の収束状況を見て、組織内議員団と連携しながら開催を探ります。
- **各級選挙支援**
進藤ひろゆき議員の6期目必勝、矢田わか子参議院議員の2期目必勝に向けて、PGU、電機連合と連携のもと、政策浸透、支持拡大に取り組みます。推薦・重点支援議員・首長候補の全員当選を目指し、紹介・支援活動に取り組みます。
- **各種ボランティア活動**
個々の地域活動の意義を踏まえ、継続的に見直します。環境保全はクリーンキャンペーン活動を継続します。市民懇イベント、スポーツイベントは感染症の収束状況を見て、活動再開を目指します。災害被災地支援については、継続的に実施します。

組合員と組合の渡し船に!

- **NTJ労組ホームページの新設と有効活用**
新労組結成に伴い、ホームページを全面的に刷新し、ホームページを中心としたユビキタスな情宣ヘシフトしました。3日に1度の頻度で更新し、各種機関紙・情報をタイムリーに提供しました。さらに、アンケートフォームを活用した意見収集を行いました。
- **機関紙による情宣**
在宅勤務の拡大に伴い、紙配布からホームページ掲載のWeb版として発行しました。Azalea定刊号は、組合活動や議員活動報告、統括委員紹介や執行委員コラムを掲載し毎月発行しました。NTJU_NewsやAzalea号外では、各専門部の活動内容や各種行事、労使協議会の内容について随時発行しました。
- **デジタルサイネージによる情宣**
長岡京地区の食堂前とB棟入口に設置したデジタルサイネージを活用し、機関紙やポスターではできない動画を用いてフレッシュな情報を提供しました。

- **NTJ労組ホームページの有効活用**
組合員にとってより魅力的なホームページとなるように、コンテンツを工夫します。各種取り組みの他、『豊かに生きる』につながる有益な情報を引き続きタイムリーに提供します。また、組合員との相互的なコミュニケーションの場となるよう、アンケートフォームを活用した取り組みを検討します。
- **機関紙による情宣**
引き続き、Azalea定刊号は、組合活動や議員活動報告に加え、仕事や日常生活に役立つ情報を掲載し毎月発行します。NTJU_NewsやAzalea号外は、各専門部の活動内容や各種行事、労使協議会の内容について随時発行します。
- **デジタルサイネージによる情宣**
デジタルサイネージを最大限活用し、組合員の目に触れる機会を増やすことで、各種有益な情報を適時提供します。

組織政策部

暮らし改革部

広報部

経営政策部

労働政策部

ライフデザイン部

2021年度一般会計予算および 2022年度暫定予算に関する件

前年度(2020年度)一般会計予算執行における経過

2020年度は、株式譲渡により設立された新会社へ対峙する新単組が発足した運営初年度であり、前年に引続き新型コロナウイルス感染拡大防止への対応として新しい生活様式への行動変容を余儀なくされるなか、従来の本部と支部の両機能を果たすべく活動を推進

し、全体の執行率としては97.4%となりました。予算を大きく下回った科目については、新型コロナウイルス感染拡大防止のため、イベント・セミナー・外部研修などの中止や開催形態の変更および出張の自粛などによる影響が挙げられます。

2021年度一般会計予算および2022年度暫定予算について

1. 概 要

NTJ労組の運動・活動を支える財政運営については、ウィズ・アフターコロナ社会における新たな活動スタイルや新たな関係性構築を見据え、安定した財政基盤の確立とともに効率的かつ効果的な運営を目指します。また、原則である、単年度収入内での予算編成に向け検討を重ねましたが、組合費収入の減少や新単組運営2年目であることから、前年度繰越金も含めた予算編成とします。

また、大会開催時期と会計年度の期間の違いによって生じる4ヵ月間(2022年4月1日～7月31日)の財務執行については暫定予算として確立します。

2. 組合費について

◎組合費

組合規約第113条に則り、2021年度の組合費については、前年度に引続き

各人の本給 $\times 1.2\% + 2,000$ 円
(基準内賃金) とします。

◎NSP組合費

組合規約第113条に則り、2021年度の組合費については、前年度に引続き、

各人の本給 $\times 0.72\% + 1,200$ 円
(基準内賃金) (一般組合員の60%水準) とします。

※なお、2021年度の「組合費」の上限金額は6,000円、「NSP組合費」の上限金額は、3,600円とします。(一般組合員の60%水準)

※また、組合費については、2022年度の賃金改定に伴い、差額が発生した場合、2022年5月切給与にて遡及処理精算を行います。

3. 収 入

組合員数は前年度実績と比較して、定年退職等の事由により減少することが想定されることから、今年度の平均組合員数を900人と見込み、組合費収入、前年度繰越金、預金利息収入なども含めた2021年度の総収入は、約1億3,300万円となる見込みです。

4. 支 出

- (1)新単組運営2年目にあたることから昨年度の活動の実績を考慮しつつ、ワクチン接種等により新型コロナウイルス感染状況も改善されと考えられることから、対面での活動・組織運営が増加すると想定し、予算を計上しています。
- (2)旅費交通費、会議費については、Web会議システムや他ITの活用をはかりながらも、運動方針に沿った活動が実現できる予算編成とします。
- (3)活動行事費については、コミュニケーション強化と人材育成および役員・委員教育活動といった学び合いの場の創出を中心とした活動費用を計上します。
- (4)限られた財源の中、予算内での執行をめざし、効率的な財政運用を心掛けるとともに、支出削減に向けた継続的な改善に取り組んでいきます。

特別会計

組合規約第114条に則り、特定の事業遂行ならびに一般会計の安定化のために以下の特別会計を引き続き設置・運営します。

- ◎組合活動基金 (一般会計の安定化など)
- ◎組合互助基金 (結婚・出産祝金、供花代など)
- ◎犠牲者救済基金(組合活動中の物品破損補償など)

次年度以降の予算編成に向けて

今日的な運動・活動のあり方も含め、NTJ労組の安定した財政基盤の確立と効率的な財政運用に向け、今期活動を行っていく中、新単組での活動を見極め、

2022年度以降の予算編成について論議・検討を行っていきます。

2021年度一般会計収支予算

収入の部

項 目	2020年度予算 (20/4～21/3)	2020年度決算 (20/4～21/3)	2021年度予算 (21/4～22/3)	摘 要
前 期 繰 越 金	57,873,766	57,873,766	67,370,507	
組 合 費	66,021,600	67,454,730	64,800,000	組合員数延べ 10,800人(月平均 900人)
受取利息・配当金	70,400	363,925	750,000	労金出資配当、預金利息など
旧組織からの引継金	60,000,000	68,211,571	—	PSCS労組長岡京支部からの引継金
雑 収 入	—	—	160,000	他労組からの世話役活動費など
収入・総合計	183,965,766	193,903,992	133,080,507	

自 2021年4月 1日
至 2022年3月31日
[単位：円]

2022年度暫定予算

収入の部

2022年度 暫定予算 (22/4～22/7)	摘 要
53,880,507	
21,120,000	組合員数延べ 3,520人(月平均 880人)
700,000	労金出資配当、預金利息など
—	
50,000	他労組からの世話役活動費など
75,750,507	

自 2022年4月 1日
至 2022年7月31日
[単位：円]

支出の部

項 目	2020年度予算 (20/4～21/3)	2020年度決算 (20/4～21/3)	2021年度予算 (21/4～22/3)	摘 要
会 議 費	2,707,500	1,197,224	3,650,000	
大 会	1,206,000	1,145,404	1,200,000	大会旅費交通費、議案書印刷費、会場費など
中 央 委 員 会	200,000	—	—	中央委員会旅費交通費など
職場統括委員会	—	—	1,000,000	職場統括委員会旅費交通費など
中央執行委員会	1,141,500	21,010	—	中央執行委員会旅費交通費など
執 行 委 員 会	—	—	1,400,000	執行委員会・三役会議旅費交通費など
支 部 会 議	100,000	18,560	—	支部四役会議・書記長会議旅費交通費など
専 門 委 員 会	10,000	1,010	—	各種専門委員会旅費交通費など
そ の 他 会 議	50,000	11,240	50,000	上記以外の会議開催旅費交通費など
旅 費 交 通 費	1,000,000	23,090	1,000,000	弔事対応旅費、一般出張旅費、海外巡回費用など
活 動 行 事 費	10,150,000	4,581,748	10,450,000	
経 営 政 策 部	1,000,000	450,892	1,000,000	専門部会議費、研修会・セミナー参加費、経営政策交流費用など
労 働 政 策 部	1,100,000	454,810	1,000,000	専門部会議費、闘争関連費用、ポケットカレンダー制作費など
組 織 政 策 部	4,700,000	1,736,517	5,000,000	専門部会議費、イベント費用、役員・委員研修会費用、対話会・面談費用など
ライフデザイン部	1,100,000	353,475	900,000	専門部会議費、セミナー開催費用、オンラインセミナー年間契約費用など
暮らし改革部	650,000	398,274	750,000	専門部会議費、地域貢献活動費用、市民相談会費用など
広 報 部	1,500,000	1,171,920	1,500,000	専門部会議費、機関紙制作費、ホームページ運営費用、広報備品費用など
総 務 部	100,000	15,860	300,000	外部監査費、定年退職者昼食会、書記スタッフ研修費用など
上部・関連組織費	1,500,000	1,258,232	2,000,000	連合・電機連合・PGU活動参加費、旅費交通費など
事 務 費	7,400,000	4,367,427	5,400,000	
事 務 機 器 費	5,650,000	2,225,008	3,000,000	コピー機・パソコンリース料、サーバー利用料など
事 務 消 耗 品 費	500,000	477,184	500,000	コピー用紙代、印刷代、封筒、事務用品費用など
通 信 費	350,000	336,468	350,000	電話代、郵送・宅配費、HDコム・WARP利用料など
設 備 ・ 什 器 費	250,000	642,893	650,000	事務所・各種設備修繕費など
新 聞 図 書 費	350,000	349,597	350,000	新聞代、雑誌・書籍購入費など
寄 付 費	150,000	213,328	400,000	各種団体への寄付・慶弔関連費用など
雑 費 そ の 他	150,000	122,949	150,000	事務所湯茶代、振込手数料、その他雑費など
諸 会 費	10,070,000	9,639,804	8,340,000	
パナソニックグループ労連会費	8,500,000	8,043,000	6,800,000	パナソニックグループ労連会費
オールパナソニックセーフティネット	94,000	91,104	90,000	オールパナソニックセーフティネット保険料
パナソニックグループ天災救援基金	675,000	673,500	700,000	パナソニックグループ天災救援基金への寄付金
業 務 委 託 費	781,000	784,200	700,000	パナソニックグループ労連への業務委託費
そ の 他 会 費	20,000	48,000	50,000	松愛会助成金、各種団体会費、賛助会費など
業 務 費	31,254,000	30,800,510	22,000,000	専従役員・書記スタッフ給与、一時金、法定福利費など
専従役員人件費	18,200,000	17,799,195	—	専従役員給与、一時金、法定福利費など
書記スタッフ人件費	13,054,000	13,001,315	—	書記スタッフ給与、一時金、法定福利費など
不 就 業 費	200,000	—	200,000	不就業活動補償手当
支 部 へ の 還 付 金	500,000	510,000	—	役員・委員研究費、地域活動費還付など
交 流 渉 外 費	650,000	57,200	650,000	外部諸団体との交流渉外費用など
調 査 ・ 研 究 費	3,800,000	3,467,000	4,950,000	賃金一時金・コミプロ意識実態調査費用、役員・委員研究費など
特別会計への繰入	60,650,000	70,631,250	20,560,000	
組合互助基金会計への繰入	650,000	631,250	560,000	組合互助基金会計へ繰入(月末人員×50円)
組合活動基金会計への繰入	60,000,000	70,000,000	20,000,000	組合活動基金会計へ繰入
支出・合計	129,881,500	126,533,485	79,200,000	
次期繰越金	54,084,266	67,370,507	53,880,507	
支出・総合計	183,965,766	193,903,992	133,080,507	

[単位：円]

支出の部

2022年度 暫定予算 (22/4～22/7)	摘 要
1,115,000	
400,000	大会旅費交通費、議案書印刷費、会場費など
—	
300,000	職場統括委員会旅費交通費など
—	
400,000	執行委員会・三役会議旅費交通費など
—	
—	
15,000	上記以外の会議開催旅費交通費など
300,000	弔事対応旅費、一般出張旅費、海外巡回費用など
3,250,000	
300,000	専門部会議費、研修会・セミナー参加費、経営政策交流費用など
300,000	専門部会議費、闘争関連費用、ポケットカレンダー制作費など
1,500,000	専門部会議費、イベント費用、役員・委員研修会費用、対話会・面談費用など
300,000	専門部会議費、セミナー開催費用、オンラインセミナー年間契約費用など
250,000	専門部会議費、地域貢献活動費用、市民相談会費用など
500,000	専門部会議費、機関紙制作費、ホームページ運営費用、広報備品費用など
100,000	外部監査費、定年退職者昼食会、書記スタッフ研修費用など
500,000	連合・電機連合・PGU活動参加費、旅費交通費など
1,780,000	
1,000,000	コピー機・パソコンリース料、サーバー利用料など
160,000	コピー用紙代、印刷代、事務用品費用など
120,000	電話代、郵送・宅配費、HDコム・WARP利用料など
200,000	事務所・各種設備修繕費など
120,000	新聞代、雑誌・書籍購入費など
130,000	各種団体への寄付・慶弔関連費用など
50,000	事務所湯茶代、振込手数料、その他雑費など
2,890,000	
2,600,000	パナソニックグループ労連会費
—	
—	
240,000	パナソニックグループ労連への業務委託費
50,000	松愛会助成金、各種団体会費、賛助会費など
7,350,000	専従役員・書記スタッフ給与、一時金、法定福利費など
—	
—	
70,000	不就業活動補償手当
—	
200,000	外部諸団体との交流渉外費用など
1,500,000	賃金一時金・コミプロ意識実態調査費用、役員・委員研究費など
190,000	
190,000	組合互助基金会計へ繰入(月末人員×50円)
—	
19,145,000	
56,605,507	
75,750,507	

[単位：円]

〔特別会計〕2021年度「組合活動基金会計」収支予算

収入の部

[単位：円]

項 目	2020年度予算 (20/4～21/3)	2020年度決算 (20/4～21/3)	2021年度予算 (21/4～22/3)	摘 要
前 期 繰 越 金	88,605,063	88,605,063	105,095,357	
旧組織からの引継金	60,000,000	—	—	PSCS労組長岡京支部からの引継金
一般会計からの繰入	—	70,000,000	20,000,000	一般会計からの繰入
雑 収 入	16,000	1,609	1,000	預金利息
収入・合計	148,621,063	158,606,672	125,096,357	

支出の部

[単位：円]

項 目	2020年度予算 (20/4～21/3)	2020年度決算 (20/4～21/3)	2021年度予算 (21/4～22/3)	摘 要
一般会計への繰入	—	—	—	
新 組 織 支 援 金	50,000,000	53,510,000	—	PDC労組への支援金
犠牲者救済基金会計への繰入	16,000	1,315	1,000	預金利息を犠牲者救済基金会計へ繰入
次期繰越金	98,605,063	105,095,357	125,095,357	
支出・合計	148,621,063	158,606,672	125,096,357	

2022年度暫定予算

収入の部

[単位：円]

2022年度 暫定予算 (22/4～22/7)	摘 要
125,095,357	
—	
—	
—	
125,095,357	

支出の部

[単位：円]

2022年度 暫定予算 (22/4～22/7)	摘 要
—	
—	
—	
125,095,357	
125,095,357	

〔特別会計〕2021年度「組合互助基金会計」収支予算

収入の部

[単位：円]

項 目	2020年度予算 (20/4～21/3)	2020年度決算 (20/4～21/3)	2021年度予算 (21/4～22/3)	摘 要
前 期 繰 越 金	3,647,990	3,647,990	3,383,153	
一般会計からの繰入	650,000	631,250	560,000	毎月末人員×50円
雑 収 入	40	33	30	預金利息
収入・合計	4,298,030	4,279,273	3,943,183	

支出の部

[単位：円]

項 目	2020年度予算 (20/4～21/3)	2020年度決算 (20/4～21/3)	2021年度予算 (21/4～22/3)	摘 要
慶 弔 見 舞 金	650,000	896,120	900,000	結婚・出産祝金給付、供花代ほか
次期繰越金	3,648,030	3,383,153	3,043,183	
支出・合計	4,298,030	4,279,273	3,943,183	

2022年度暫定予算

収入の部

[単位：円]

2022年度 暫定予算 (22/4～22/7)	摘 要
3,043,183	
190,000	毎月末人員×50円
—	
3,233,183	

支出の部

[単位：円]

2022年度 暫定予算 (22/4～22/7)	摘 要
300,000	結婚・出産祝金給付、供花代ほか
2,933,193	
3,233,193	

〔特別会計〕2021年度「犠牲者救済基金会計」収支予算

収入の部

[単位：円]

項 目	2020年度予算 (20/4～21/3)	2020年度決算 (20/4～21/3)	2021年度予算 (21/4～22/3)	摘 要
前 期 繰 越 金	1,762,679	1,762,679	1,764,010	
組合活動基金会計からの繰入	16,000	1,315	1,000	組合活動基金会計より繰入
雑 収 入	16	16	16	預金利息
収入・合計	1,778,695	1,764,010	1,765,026	

支出の部

[単位：円]

項 目	2020年度予算 (20/4～21/3)	2020年度決算 (20/4～21/3)	2021年度予算 (21/4～22/3)	摘 要
次期繰越金	1,778,695	1,764,010	1,765,026	
支出・合計	1,778,695	1,764,010	1,765,026	

2022年度暫定予算

収入の部

[単位：円]

2022年度 暫定予算 (22/4～22/7)	摘 要
1,765,026	
—	
—	
1,765,026	

支出の部

[単位：円]

2022年度 暫定予算 (22/4～22/7)	摘 要
1,765,026	
1,765,026	

こくみん共済 coop制度の取り組みについて

1. NTJ労組は相互扶助の精神に基づく自発的な福利厚生活動として、「人と人との協同」を原点に、こくみん共済coop活動を労働運動の柱の1つとして取り組みを行います。
2. 共済活動に関わる情報提供、利用促進、事務手続きは、組合員からの委任に基づいて組合事務局が代行します。
3. 共済契約に関する事務手続きを円滑に進めるため、こくみん共済coopより必要最小限の範囲において個人情報提供を受けて取り組みを行います。

3

号議案

第26回参議院議員選挙 取り組みの強化と加速に関する件

2022年7月に施行予定の第26回参議院議員選挙に向けて、電機連合は昨年(2021年)の第68回定期大会で電機連合政治顧問の「矢田わか子」氏を組織内公認候補として擁立し、政治活動の日常化と接点強化の取り組みを進めてきました。この度、ヌヴォトン テクノロジージャパン労働組合は、1年後に控える「矢田わか子」参議院議員の2期目の必勝をめざし、電機連合の仲間とともに全組織一丸となった取り組みを推進します。

ヌヴォトン テクノロジージャパン労働組合の
取り組みについて

1. 取り組みの強化と加速について
第26回参議院議員選挙を組合員一人ひとりが政治により関心を持って積極的に参加・関与できる機会ととらえ、『認知・理解・共感から、考動へ』を基本的な考え方として、職場との接点・つながり・連帯感を重視した取り組みの強化と加速に総力を挙げて取り組みます。
2. 選挙区選挙の取り組みについて
各選挙区における候補者支援については、登録する地方連合会・電機連合地方協議会と連携し、取り組みを進めます。

<組織内公認候補>

や た
矢田 わか子
現職(1期) / 55歳



[パナソニックコネクティッドソリューションズ労組出身]

- 国民民主党より全国比例代表で立候補を予定
- 立候補名は「矢田わか子」を予定

4

号議案

組織内議員の公認に関する件

NTJ労組では身近な地域課題の解決を通じて私たち市民全体の生活向上と地域共生をはかっていくために、本年10月施行予定の長岡京市議会議員選挙に「進藤ひろゆき」を組織内議員候補として擁立し、積極的に支援していきます。



長岡京市議会議員
進藤 裕之

5

号議案

特別執行委員の選出・派遣に関する件

NTJ労組として労働運動の発展と充実をはかるために、連合・電機連合をはじめとする上部・関係団体からの要請と組合同規約第65条に基づき、右の1名を特別執行委員として選出し派遣することとします。



電機連合京都地協
事務局長
呉川 昌弘

6

号議案

会計監査法人の委嘱に関する件

NTJ労組の会計監査法人を以下の通り委嘱するものとします。

[会計監査法人] 誠光監査法人 大阪府中央区備後町1丁目4番5号 堺筋東野村ビル

7

号議案

その他



ヌヴォトン テクノロジージャパン労働組合

第6回年次大会

大会次第

開会の辞

資格審査委員の確認

資格審査発表・大会成立宣言

議長団選出

大会議事運営委員選出

大会書記任命

執行委員長挨拶

祝電披露

議事日程提案

議 事

○報告確認事項 (1) 2020年度 活動経過報告

(2) 2020年度 収支決算に関する件

○審議事項

1号議案：2021年度 活動補強に関する件

2号議案：2021年度一般会計予算および2022年度暫定予算に関する件

3号議案：第26回参議院議員選挙 取り組みの強化と加速に関する件

4号議案：組織内議員の公認に関する件

5号議案：特別執行委員の選出・派遣に関する件

6号議案：会計監査法人の委嘱に関する件

7号議案：その他

○代議員提出議案

功労表彰

議長団・大会書記・各種委員の解任

閉会の辞

【大会書記長：西園 大介】

NTJUホームページ <https://www.ntju.jp/>

氏 名