

PSCSU News

発行所：パナソニックセミコンダクターソリューションズ労働組合
 住所：京都府長岡京市神足焼町1番地
 発行人：南 俊幸 編集人：吉井英喜

2019-No.26
 2020年 7月 1日

2020年度 A Better Dialogue アンケート & 一時金実態調査を

実施期間：

実施します

2020年 7月3日(金)～22日(水)

未来思考で明日を築く

前回実施しました賃金実態調査と同様に、「A Better Dialogueアンケート」および「一時金実態調査」を、WEBにて実施します。今回のWEB調査では、回答用URLが異なりますので、それぞれの画面にログインいただきご回答ください。皆様のご協力をよろしくお願いいたします。



2020年度 A Better Dialogueアンケートについて

一人ひとりがそれぞれのスタイルで成長し、個々の力を発揮できる環境を作るために、より本人と上司とがよりよい関係を築くことが重要です。

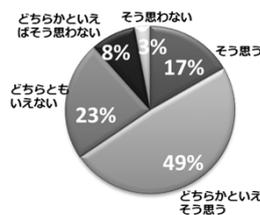
そのためのしくみとして、A Better Dialogue(以下ABD)が導入されました。ABDの実施にあたっては、これまで以上に本人-上司間の本質的なコミュニケーションを質・量ともに充実させることが重要です。

労働組合では、ABDが本来めざす姿に合致しているかどうかの確認とともに、今後、より組合員一人ひとりの納得性を高めていくための取り組みへとつなげるための職場課題の把握などを目的として、本アンケートを毎年継続して実施しています。

今回も2019年度の成果確認面談や実績評価のフィードバック状況はじめ、2020年度の目標設定面談や新たな職掌・仕事等級、60歳以降の雇用などの各設問についてお答えください。

<2019年度の調査結果(抜粋)と会社への要望内容>

Q1：上司と日頃から十分なコミュニケーションが取れているか。



2020年度コミプロ実施へ向けのお願ひ事項

- ◆成果確認/実績評価/目標設定面談の100%実施
 - ・100%実施への更なる取り組み強化
 - ・通知のみではなく、背景、理由、思いをしっかりと伝える
- ◆さらなるコミュニケーションの活性化
 - ・なんでも話ができる風土の醸成
 - ・一律な対応ではなく、各職場に適したコミュニケーションの実現
- ◆各種制度の周知
 - ・多様な働き方を実現するために、各種制度の理解促進

QRコード



回答用URL

https://j-union.com/-/pccsu/newenq/main/enquete.php?cd_enq=3462

<職種区分について>

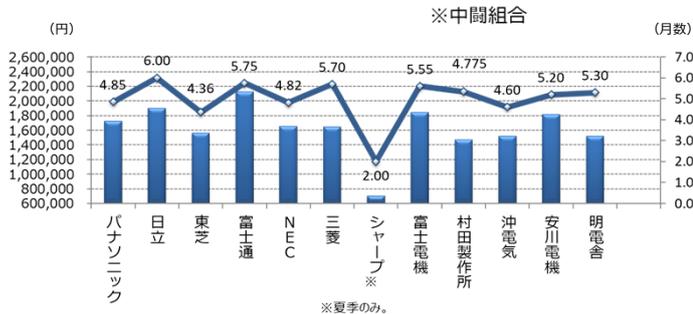
No	職種	定義(例示業務)	No	職種	定義(例示業務)
1	製造組立系	電気機器組立、機械組立、電子部品組立 めっき工程直接、プレス、成形部品、モジュール	10	研究職	基礎・応用・開発研究、その他研究部門の職務
2	製造機械運転系	装置や設備の自動操作(オペレーション)、 半導体製造のウエハー製作、半導体組立	11	開発・設計職	量産化プロセス技術、生産システム技術、 要素技術・工法開発、エンジニアリングなど
3	製造技能系	機械加工、金型製作、成形加工、仕上げ、 その他機械、加工部門、 めっき工程間接、製造技術			意匠に関する企画、設計、研究、モデリング、 知財・特許など
4	製造監督・指導	製造部門における監督・指導職者 (係長・班長など)			研究・開発・商品化管理、技術行政(法令・ 規格・環境)管理、技術教育など
5	製造管理系	製造部門における生産管理など			プログラミング、ソフトウェア分析・設計
6	装置・設備管理	メンテナンス、生産技術(装置・設備の管理)	12	品質管理	セット開発、デバイス開発、電気設計、機械設計、 開発設計、試作
7	企画・事務	人事・勤労・教育、経理・財務監査、法務業務 など			品質の維持、製造品質の底上げ
		経営企画、運営企画、営業企画、事業企画、 商品企画			品質の向上、品質にかかわるトラブル対応、製品 審査
8	総務	総務、庶務、施設、安全・防災管理、保安	13	SE職	開発製品の評価、 設計品の評価と品質向上業務
					テクニカルサポート、SI、システム開発、 運用サービスなど
9	営業職	販売、販売促進、販売企画・助成	14	調達・物流	情報化戦略企画、情報システム・IT基盤構築、 ITガバナンス監査などSE・SI以外の職務
		営業技術、営業業務、セールスアシスタント、 SRアドバイザー、修理業、営業所商品課			調達、デリバリー、仕入、外注
		サービス、施工、相談センター、 フィールドエンジニア			物流・現品管理、商品管理、生産管理
			15	その他	その他上記以外の職務

2020年度 一時金実態調査について

労働組合では「一時金原資が確保できているか」また「適正に配分されているか」の確認を行うために、7月3日（金）に支給される夏季一時金についての実態調査を行います。実際の評価分布とそれに基づく原資配分結果を確認するためにも、組合員全員の一時金支給実態を把握する必要があります。

今後の業績反映のあり方や、一時金原資決定方法の確立に向けた「基礎データ」にもなりますので、「2020年度賞与明細」の内容を正しく入力いただきますようお願いいたします。

<2020年度 一時金（賞与）受給状況>



<2019年度 賃金・一時金実態調査結果>

◇調査の分析結果より確認できたこと

- 個人への賃金改定および一時金配分は適正に行われている。
- 2019年度の一時金の総支給額は年換算で約4.77カ月であり、一時金原資は確保されている。
- PSCS労組における「開発・設計職基幹労働者賃金(30歳・P10相当)」については、電機連合要求基準を上回り、パナソニック本社と同等水準である。

回答用 URL

https://j-union.com/-/pccsu/newenq/main/enquete.php?cd_enq=3460

※ 2019年夏季賞与明細をEPOCHシステムより確認して入力してください

QRコード



WEBでの回答方法

- ①「@j-union.com」から案内メールが届きます。
 - ②メール記載（下記アンケートURLより）アンケートログイン画面を開いてください。
 - ③ログイン画面で、ID、パスワードを入力し、アンケート画面よりご回答をお願いします。
- ※ 再ログイン時には、前回の回答は反映されませんので、ご注意ください。

<ログイン方法>

ID : ご自身のGlobal ID (Pin-No.)

パスワード : ご自身のGlobal ID (Pin-No.)



ID/パスワード共に
同じ7ケタのGlobal ID (Pin-No.)
を入力してください。



※個人情報保護の観点より、回答内容の途中保存や修正はできません。
再回答いただく場合は、はじめから新たにご回答いただきますようお願いいたします。



※職場の共有PCよりご入力いただいた方へご案内します。
ログイン情報が残らないように、回答完了後は全てのブラウザを閉じていただきますようお願いいたします。

パナソニック
PSCSU セミコンダクターソリューションズ労働組合

支部 亀岡支部 長岡京支部

HOME PSCS労組 PSCSUNews 福祉・相談サービス

PSCSU HOME



2020年度 一時金実態調査
期間：7月3日（金）～7月22日（水）

2020年度 ABDアンケート
期間：7月3日（月）～7月22日（水）

PSCSU News

☆PSCS労組のホームページ
<http://www.pccsu.jp/> から
アクセスできます。

☆社内だけでなく、社外からの
アクセスも可能となっています！