

職場統括委員：定員20名

支部委員会成立数：14名

出席人数：19名（支部活動報告まで）、20名（支部会計報告から）

項目	質問 (職場統括委員)	答弁(執行部)	意見・要望 (職場統括委員)	執行部見解	審議結果(確認結果)	
報告確認事項	第20期 長岡京支部体制および各種役員委員選出に関する件	-	-	-	確認：19/19	
	支部活動報告(2019年10月～12月)	-	-	活動報告に株式会社協会の労使協議や意見交換を記載すれば、組合員からも活動しているのが見えてよいのではと思います。	確認：19/19	
	支部会計報告(2019年10月～12月)	-	-	-	確認：20/20	
審議事項	【第1号議案】 闘争体制確立・争議協定に関する件について	-	-	-	可決：20/20	
	【第2号議案】 2020年総合労働条件改善闘争に関する件に対する支部見解(案)について	1. 地域限定社員は継続検討課題であるが、現状はどのような状況で、今後どのようになっていくのかお聞かせください。 2. 在宅勤務を拡大すると言っているが、今回は何を拡大するのか。また、新型コロナウイルス感染時の在宅勤務も検討しているのかお聞かせください。	1. 現状PGCSとしては地域限定社員の制度は導入していない。過去選択した人に対して運用しているが、大きな課題があるとは認識していない。地域の方が転宅を伴う異動があった場合、本人が希望し会社が認めれば、地域限定社員以外に切り替えてくれる。今後、新会社で賃金も合わせた課題に上れば交渉していきたい。 2. 労働協約改定では、在宅勤務の議論はC1からC2へ拡大を行う方向である。新型コロナウイルスについては、感染者は衛生上の就業禁止(在宅勤務含む)に該当します。	1. 会社には安全配慮義務があるが、明確化されたものがないので、具体的な定額づけを事前にしっかりやっていただきたい。 2. 地域限定社員の方に不満の声が多くあるのは事実であるので、軽く考えないでいただきたい。	1. 安全衛生委員会にて議論していきたい。 2. 不満の声が出ているのは認識している。会社側も運用として異動の配慮もしているし、重ちに労使協議するような問題ではないとの認識で答弁させていただいた。	可決：20/20
	【第3号議案】 2020年度カレンダー設定について	-	-	-	-	可決：20/20
	【第4号議案】 パナソニック・セミコンダクターソリューションズ(株)等の株式譲渡に関する件に対する支部見解(案)について	-	-	1. 労働条件など、TSA項目が多くあり、職場から将来不安を聞いている。速やかな情報共有をお願いしたい。(同種の意見 計2件) 2. PGCSは従来からの事業計画の甘さ・達成困難な事業目標の設定と未達を繰り返してきた。今回も基本方針は変更なしと言ったが、従来と同様に本当に黒字化は可能なのか。競争法の制約は理解するが、事業目録見についても組合から踏み込んだ働きかけをすべきではないか。(同種の意見計2件)	1. 機密情報の開示を伴わない部分で労使協議を進めることは会社と確認しており、協議内容も適切に発信していく。支部としてもインフラやTSAの内容など、譲渡日までに準備が必要な内容はコンプライアンスリスクに抵触しない中で適時情報開示、協議を進め、その内容については会社とも連携しながらPGCSU News等広報媒体で発信していく。 2. 現段階では現行PGCSの状況のみ事業目録見を協議可能だが、競争法の制限が無ければ速やかに会社より事業方針、組織体制、予算措置に根拠した利益計画が策定されると認識。それを受けて組合も早期に会社と協議していく。黒字化達成への一刻も早いビジョン提示が必要との意見には賛同。経営体質は強化されたものの足上で力強さには欠けるのが事実。支部としては現状の枠組み、第1四半期の環境下でもビジョンを描ける体制の構築を、本部を通じて会社に働きかけていく。	可決：20/20
連絡事項	・当面の主な日程について	-	-	-	-	