

いつしよに  
未来を  
つくろう



# Azalea



vol.133  
2019.9.5

【発行人】  
山本 明広  
【編集人】  
藤岡 知恵  
(広報)

↓ 最新組合情報をアップしています！

長岡京支部ホームページ <http://www.pscsu.jp/> [ID]pscscu [パスワード]kamenaka0801



## パナソニック セミコンダクターソリューションズ労働組合 長岡京支部 第20回報告大会

### Contents

P1

長岡京支部 第20回報告大会

P4

「矢田わか子」活動報告

P5

ウェルカムフォーラム開催報告

P6

京都中立子どもキャンプ  
ボランティア参加報告

P7

パナソニック商品抽選会  
当選者発表  
7月経営概況

P8

「ザ・プレミアム・モルツを楽しむ会」  
を開催しました！  
アンケート

### 大会次第

<報告確認事項>(1)2018年度 活動経過報告  
(2)2018年度 収支決算に関する件

<審議事項>

【1号議案】2019年度 活動補強に関する件

【2号議案】2019年度 収支予算および2020年度暫定予算確立に関する件

<2018年度支部功労表彰>

8月7日(水)に長岡京支部 第20回報告大会を開催しました。

大会にて、「2018年度 活動経過報告」「2018年度 収支決算に関する件」の報告と「2019年度 活動補強に関する件」、「2019年度 収支予算および2020年度 暫定予算確立に関する件」についての審議確認を行いました。各報告確認事項および各審議事項は、全会一致で承認されました。

支部功労表彰では毎年、ボランティア活動などを通じて地域に貢献されている方を大会で表彰しています。

今年は、2004年から現在まで16年間の永きに渡り、滋賀県にて瀬田北スポーツ少年団野球部の代表指導者としてご尽力されておられます、松田 正之さん(半導体ビジネスユニット 事業開発センター 第四事業開発部 第七開発課)が表彰されました。



大会書記長



小谷 執行委員

議長団



吉岡 代議員、瀬古 代議員



全会一致の承認

## 執行委員長の挨拶 (抜粋)



山本支部執行委員長

大会代議員の皆さん、本日は酷暑のなか、支部大会にご参集頂きまして、ありがとうございます。また、日頃から上部団体や地域にて、お世話になっているご来賓の方々にもご臨席を賜り誠にありがとうございます。

まずは、昨年より長期間での取り組みとなりました、7月21日投開票の参議院議員選挙、電機連合の組織内議員の石上としおさんを私たちの代表として再び国会に送り出すことができず、残念な結果となりました。これまでの職場でのお取り組みに対しましては感謝を申し上げます。

今回の支部議案についての考え方や思考ストーリーについてお話させていただきます。PSCS労組本部のスローガン「未来思考で明日を築く」と長岡京支部のスローガン「いっしょに未来をつくろう」とはどちらも未来思考で私たちのありたい未来、なりたい姿をまず思い描き、バックキャストしながら現在の「働き方」や「生き方」そのものを見直していきましょうという考え方に基づいています。

このありたい未来、なりたい姿は、一人ひとり違うものだと思いますが、どんな形容詞をつけたら、組合活動として賛同してもらえるだろうかと思いを進め“楽しさ”にあると考えました。さらに、「楽しい未来」とか、「楽しい明日」、これをめざす組合活動は、多くの人に賛同してもらえる目標ではないかと考えました。

労働組合の基本的な活動場所は職場ですから、まずは職場で楽しく働いていますか、楽しく働きたいと思っていますか?というシンプルな問いから始めることにしました。

この楽しさを創り出すための、人間の欲求が、自己重要感という感覚だそうです。この自己重要感とは、人間は自分自身のことを価値のある存在だと思いたい、他人からも自分のことを価値のある存在だと認めて欲しいという欲求です。

そして、この自己重要感を満たすための格好の行動がコミュニケーションです。質の良いコミュニケーションにより、相手の自己重要感を満たすようなことができれば、信頼関係が構築され、相手も楽しいと感じます。さらに、協働関係が深まれば、仕事もうまく進んで、自分も楽しいと感じるようになります。

組織や企業が存在目的や企業理念を掲げ、その活動を広く社会に認められたとき、そこに集う構成員や従業員は、組織全体的に自己重要感が満たされ、その組織に所属していることを誇らしく思う、エンゲージメント、愛着心、ブランディングにつながるといわれています。

そのような考えのもと、楽しいと働きがいを感じているか、それをチームで共有すべく、仲間とコミュニケーションがとれているか、これを、来期の活動の補強ストーリーの入り口としました。

私たちの職場でも、既にその兆しはあります。一昨年、皆さんの意識実態アンケート結果から

- ・お客様から良いフィードバックを頂ける、お客様に近い存在で仕事をされている集団の働きがいは平均より高い。
- ・グッジョブ賞、チャレンジ賞、社長賞などを受賞した人の働きがいは平均より高い。
- ・AJTA大会の結果の上位チーム(チームワークが良い職場)の働きがいは平均より高い。

いずれも、なんらかの形で自己重要感が満たされる職場、内部・外部ともにコミュニケーションが活性化している職場においては、働きがいが高いと分析をしています。今期、このように仕事が楽しいと感じている職場を拡げていきたいと思っております。

働きがいとコミュニケーション、一見、原点回帰のようですが、活動にこだわりを持って取り組んでみたいと思います。そして引き続き、ポジティブなスパイラルを起こしていきたい、組合としても様々な活動や体制を、変化を伴いながら展開したいと思っております。是非、職場からの意見を加えて頂き、一緒に活動に参画して頂き、まずは、職場を、そして、事業を、会社を、暮らしを、地域を、社会を、良くしていきたいと思っておりますのでよろしくをお願いします。

### 支部活動スローガン

いっしょに  
未来を  
つくろう



# 各議案に対する質問、意見・要望と支部見解 (要主旨)

1  
号議案

## 2019年度 活動補強に関する件

### 質問



川代議員

経営政策において黒字化に向けて事業がうまくいっていないように感じる。

今まで通りの事をやっているでは解決できない。これまでとは異なる「変更」「強化」すべきことはなにかを具体的に教えてほしい。

### 支部見解



二川副委員長

労使協議会、経営委員会で労使コミュニケーションを取りながら経営政策を実施している。

新たな取り組みというより、これまでの経営参加制度の取り組みを強化したいと考えている。(経営に関する身近な) 職場課題解決は職場運営委員会で行っていく。

現在、職場運営委員会実施率は70%。実施率100%を目指し取組むので、ご理解とご協力をお願いする。

### 意見



栗野代議員

政治政策の取り組みで石上としおさん支援活動において、3回の声掛け、さらに期日前投票の確認等、職場委員の負担や組合員から「しつこい」とのご意見を頂いた。次回、矢田さんの取り組みの際は、支援活動の見直しをお願いしたい。

### 支部見解



石田副委員長

支援活動の取り組みのご協力に感謝申し上げる。電機連合、PGUとも目標を共有しながら、全体で活動を推進している。今回のご意見は、上部団体とも共有する。

3年後の矢田さんの選挙に向けて論議したい。

### ご来賓の方々

PSCSU本部  
南中央執行委員長長岡京市  
中小路市長高槻市  
久保市議会議員長岡京市  
進藤市議会議員

### 支部功労表彰



松田 正之さん

### 大会役委員の方々

資格審査委員長  
東代議員議事運営委員長  
永井代議員表彰委員  
前川代議員広報委員  
近藤代議員



## 矢田わか子議員からのメッセージ

「矢田わか子」  
活動報告

### この3年を振り返って ～新たな決意～

初当選より丸3年を迎えました。いよいよ任期も折り返し点です。  
この3年間、内閣委員会を中心に60回を超える国会質問を行い、皆さんからのお声をもとに、政府に対し、提言を行って参りました。野党議員であっても、出来ることはたくさんあります。

残りの任期、これまで以上に皆さんとの対話を積み重ね、職場と国会をつなぐ活動を強化し、「誰もが安心して暮らせる社会」の実現、「ものづくり産業の振興・発展のための政策づくり」に取り組んで参ります。  
引き続きのご支援、よろしくお願ひいたします。

参議院議員 矢田わか子



### 第25回参議院議員選挙を終えて

## 厳しい結果を受け止めながらも皆さんとの対話を重ねて歩み続けます



第25回参議院議員選挙は、大変厳しい結果となりました。

電機連合公認石上としお候補は、前回は上回る票を獲得しましたが、国民民主党の比例得票順位が4位、次点となり、あと一步のところまで惜敗となりました。

国民民主党として初めての国政選挙となった今参議院議員選挙では、矢田議員も各都道府県選挙区で積極的に応援に入りましたが、多くの新人候補にとっては厳しい戦いとなりました。

この結果を受け止めながらも、歩みを止めることなく、矢田議員は今後も皆さんとの対話を一層重ねながら活動に取り組んでまいります。

### ■参議院新勢力

党派	自民	公明	立民	国民	共産	維新	社民	れ新	N国	無
今回	57	14	17	6	7	10	1	2	1	9
選挙区	38	7	9	3	3	5	0	0	0	9
比例代表	19	7	8	3	4	5	1	2	1	—
非改選	56	14	15	15	6	6	1	0	0	8
合計	113	28	32	21	13	16	2	2	1	17

PSCS労働組合 長岡京支部  
 **2019年度 ウェルカムフォーラム**  
 2019年8月20日(火)

2019年7月より長岡京支部の組合員になられた新卒定期採用の新入社員4名の方を対象として、8月20日にウェルカムフォーラムを開催いたしました。

支部代表として山本執行委員長の挨拶の後、労働組合のあり方や支部スローガン「いっしょに未来をつくろう」をベースに長岡京支部の世話役体制や活動内容等を紹介し、組合員と共に運動・活動を展開していきたいという想いの共有を図りました。さらに、なぜ労働組合は政治活動に携わるのかなど、政治活動の必要性や組織内議員の取り組み等も説明し、最後に意見交換を行い、ウェルカムフォーラムを終了しました。

長岡京支部としては久々の新入社員を迎えることができました。今後の活躍に加え、職場を明るく元気にしてくれることを期待しています！



我々の新しい仲間となられた新入社員4名の皆さんをご紹介します。名前と配属先に加え、元気いっぱいフレッシュな皆さんから自己PRを5・7・5の川柳調で綴っていただきましたので、ぜひご一読ください。現在は研修中ですが、10月より各職場へ本配属となり、私たちと共に働く仲間になります。ぜひ顔と名前を覚えていただき、困っているところを見かけた際には、優しく声を掛けてあげましょう！

**私たちが新入社員です！**

よした なつき  
**吉田 奈都紀** さん

半導体BU 事業開発C  
 第四事業開発部  
 第七開発課 配属

結ぶこくどんな難題乗り越える

さわだ ゆうき  
**澤田 友貴** さん

半導体BU 事業開発C  
 第二事業開発部  
 第二開発課 配属

日々勢力千里の道も一歩から

あくつ なおと  
**阿久津 直人** さん

半導体BU  
 システムソリューション部  
 ソリューション推進一課  
 配属

これからは会社のために自己成長

いちみや かいし  
**一宮 魁師** さん

半導体BU 事業開発C  
 第四事業開発部  
 第二開発課 配属

言われます見た目しっかり中ばっば

4名の若い力を加え、  
 PSCSをより一層盛り上げていきましょう！  
 どうぞよろしくお願ひします！

(おまけ)入社12年目執行委員の自己PR川柳

**仕事終え ビール片手に 湖西線**

新入社員の皆さんとは逆に、社会人歴が滲み出た一句ですわね…

# 京都中立子どもキャンプボランティア参加報告

8月23日(金)～24日(土)に京都中立子どもキャンプのボランティアに参加してきました。この取り組みは、京都に集う様々な産別の労働組合が京都中立クラブという形で集まり、施設の子もたちに夏休みの思い出としてキャンプを通じて、日常ではなかなかできない体験をプレゼントするものです。1975年からはじまり、今回で第45回となる歴史のある取り組みです。対象となる施設は、虐待や経済的な理由で両親と一緒に暮らせない子どもたちが集まる児童養護施設です。今回、参加した子どもたちは2歳から高校生3年生まで。ボランティア含めて総勢158名でした。(PSCSUからは長岡京支部と亀岡支部から各2名が参加しました。)



私は一昨年、昨年に引き続いての参加となりますが、集合するまでは過去一緒に参加した子どもたちが1年間でどのくらい成長しているか楽しみな反面、週はじめから秋雨前線が停滞し悪天候が予想され、キャンプ中の色々な行事が中止や変更となり子どもたちをガッカリさせないか不安で一杯でしたが、初日朝は何とか曇り空まで持ち直し、少し安心しました。ところが、集合後のオリエンテーションでは、キャンプ場の雲行きが怪しくメイン行事のプール遊びや花火大会は現地の天候状態をみて都度開催判断となりました。その後、ボランティアメンバーはおそろいのTシャツに着替えて子どもたちのグループと合流しましたが、まだまだお互いに遠慮がち。あまり会話が弾まないままグループごとにバス3台に分乗し、目的地のユニットピアささやまへ向けて出発しました。バスの中では「なぞなぞ」や「ビンゴ大会」をやったり、おやつを食べたりして次第に子どもたちも雨天を忘れて元気になり、ボランティアメンバーとも仲良くなっていきました。

1日目のスケジュールは昼食後に子どもたちがとても楽しみにしていたプール遊び。小雨が降る中でしたが決行しました。しかし、プールで遊んでいるうちに急に土砂降りの雨。プールサイドよりもプールに浸かっているほうが暖かい感じでした。夕食は、毎年恒例、京都ホテル労組からボランティア参加されているプロのクックさんが作るカレーライスを中心としたお楽しみ料理。一流レストランで食事しているような格別なおいしさでした。夜の花火大会は雨天でかつ、当初予定していた広場がぬかるんでいるため、開催するかどうかぎりぎりまで迷っていましたが、参加者の想いか届いたのか何とか小雨となり会場をバンガロー近くに変更し開催することができました。



2日目は前日の雨も上がり朝から晴天に恵まれました。乳幼児と小学生以上の子どものグループに分けての野外活動です。乳幼児は縁日体験で、ボランティアのメンバーが作る綿菓子や輪投げやスーパーボールすくいで楽しみました。小学生以上のグループは男女別にソフトバレーボール大会です。大きく柔らかいビーチボールを使い子どもたちとボランティアメンバーと一緒に汗だくになって遊びました。(ゲーム中は顔面レシーブやつつま先レシーブ等凄技の連発でした。)



野外活動の後の昼食は、これも恒例、本物の竹材を使用しての「流しそうめん」を楽しみました。「うまくすくえない～! ああっ～麺が流れるの早すぎっ～!」など、今回も子どもたちの歓声が上がっていました。

そんなこんなであつという間に、時間が過ぎて、いよいよ帰宅時間になりました。閉村式では子どもたちからボランティアメンバーに歌のプレゼントがあり、乳幼児から高校生まで一生懸命歌ってくれました。最後に、子どもたちから手作りの「コースター」のプレゼントがありました。ボランティア一人ひとりに直接手渡してくれるのですが、お別れが寂しく泣いてしまう子どももちらほらいました。



2日間という短い期間でしたが、施設の子もたちととても仲良くなりました。様々な理由や環境で施設に入らざるを得ない子どもたち。日ごろ労働組合の活動においては、会社の経営や職場環境等の課題等に目がいきがちですが、こういった地域社会での助け合いも改めて大切であると感じました。

最後に、みんなが安心して暮らせる豊かな社会実現のため、そして未来を担う子どもたちの笑顔のため、また来年もぜひ参加してサポートできればと思います。この活動にご興味がある方はぜひご参加いただければと思います。(植岡)

# パナソニック商品抽選会 当選者発表

第19期（2018年8月～2019年7月）に開催した支部主催のセミナーや講演会・イベント・ポラ  
ンティアに参加された方、ならびに本機関紙Azaleaのアンケートに回答いただいた方を対象に、抽選会  
を実施しました。厳正なる抽選の結果、下記の皆様が当選されました！



Panasonic商品	当選者（敬称略）	
 IHデイリーホットプレート	東 陽介	
 スマートスピーカー	丸山 裕太	
 目もとエステ	勝田 直美	
 ヘアードライヤーナノケア	高橋 卓靖	
 洗顔美容器 濃密泡エステ	瀬古 公一	
 ボディトリマー	阪 昭彦	
 衣類スチーマ	岩本 清孝 金子 博	
 ワイヤレスステレオヘッドホン	西山 健一 神農 純子	
 LED防水ライト	熊木 祐次 松下 賢治 上久 勝義	穀田 正典 堀 豊
 LEDランタン	中野 展快 長嶋 勝己 谷口 宏嗣	福迫 浩幸 栗野 雅巳

次回のAzalea10月号で、商品を使用した感想を掲載させていただきますので、お楽しみに。

## 7 月経営概況

売上計画に対して

100%以上  
なら



95%以上  
100%未満  
なら



95%未満  
なら



### 計画比



PSCS



半導体BU



電子部材BU

### 前年比



PSCS



半導体BU



電子部材BU



水越BU長の挨拶

2019年7月31日(水)の終業後、長岡京拠点において「ザ・プレミアム・モルツを楽しむ会」を、労使共催で開催しました。今年で3回目となるこの会はコミュニケーション活性化を目的としたオフサイトイベントとして開催されており、PSC S、PIDST、PIDE及び長岡京構内関係会社から約400名が参加者されました。

サントリーコーポレートビジネス(SCB)株式会社様の開会宣言、SCB社長ご挨拶の後、PSCSからは水越BU長のご挨拶をいただきました。その後、サントリー様より「プレミアム・モルツの泡に拘ったセミナー」として、ビールの泡の役割、注ぎ方によって異なる泡の違い、神泡(かみあわ)を作る「こだわりのビールの注ぎ方」についてレクチャーいただきました。



神泡の自作体験

セミナーの後は、長岡京支部 山本委員長の乾杯の発声から、フリー飲食となりました。会場内は、夏の真っ只中という事もあり熱気であふれかえりながらも、冷たいビールを満喫されている様子を感じられました。

ビールの原料の大麦の種類によって異なる味の違いや、プレミアム・モルツの注ぎ方による味の違い等確かめたりしながら、参加者同士のコミュニケーションを図る楽しいひと時を過ごしました。最後にサントリー様からLINEアプリの登録による特典について説明があり閉会となりました。

今回のイベントをきっかけに、更なるコミュニケーション活性化が図られ、働き方改革につながる風土づくりの醸成につながればと思いました。



山本委員長の乾杯



会場の様子



## よりよい紙面づくりを目指し

皆様からの声を紙面に反映させていきたいと思えます。

今月のアンケート締め切り 2019年9月30日(月)

# Azalea アンケートの お願い

ご応募いただいた方から抽選にて  
パナソニック製品などを進呈します

### 応募方法

下記①～③の方法で応募可能です！

- ①応募用紙に記入して組合窓口の抽選箱へ入れる。
- ②長岡京支部HPのAzaleaアンケートから応募する。
- ③応募用紙の内容を下記メールアドレスへ送付する。

### E-mail

pidungk\_kouhou@ml.jp.panasonic.com

### 応募期間

2019年8月号～2020年7月号

### 抽選

2020年8月



2019.9.5 第133号

## 応募用紙

興味を持った記事2つに  
チェックしてください。

- ①長岡京支部 第20回報告大会
- ②「矢田わか子」活動報告
- ③ウェルカムフォーラム開催報告
- ④京都中立子どもキャンプボランティア参加報告
- ⑤パナソニック商品抽選会当選者発表
- ⑥7月経営概況
- ⑦「ザ・プレミアム・モルツを楽しむ会」を開催しました！
- ⑧アンケート

お名前

担当職場統括委員

担当職場委員

ご意見、ご感想