



Contents

P1

2016年春闘
労働条件改善闘争集約に向けて

P2

第16期 臨時支部委員会報告
2月度経営概況

P3

進藤ひろゆき活動報告

P4

「矢田わか子」特集

P5

連載コラム「好機をつかむ！
タイムマネジメント術」

P6

長岡京支部
第15期・第16期 役員コラム
2016砺波チューリップフェアPR
表敬訪問

P7

活用しないともったない
社内の共済制度！

P8

ショップニュース & アンケート

2016年春闘 労働条件改善闘争集約に向けて



2016年「総合労働条件改善闘争」の賃金水準改善と一時金要求では、これまで全員の力で築いてきた会社の成長、社会の景気回復基調を盤石なものとするために、職場の不安を払拭し全員で成長へと邁進するための、「賃金体系の維持を図った上での1,500円の水準改善」と「パナソニックの成長の原動力となる人への期待を踏まえた一時金の適正配分」を求める交渉を行ってきました。

2015年度第3四半期の決算で通期業績の下方修正を行い、さらには、その数字ですら見通しが厳しくなっている状況の中で、会社から「1,500円の賃金水準改善を実施、賃金テーブルの書き換え」、「一時金原資5.15ヶ月の確保」という回答を得ました。

また、労働協約改定では、労使での真摯な論議を行い、ファミリーサポート休暇の半日単位での取得やNSPの均衡処遇の改善、さらに、福祉諸制度では、天災救援基金・住宅災害共済・ラーニング&コミュニケーション促進制度の新適用など、組合要求に沿った内容になりました。

デバイス労組とAIS社の交渉では、2017年度以降に支給する賞与に適用する一時金の事業部業績反映基準についての論議が行われ、経営管理の指標をを国際会計基準のIFRS基準に変更することに関しては、職場での理解がまだまだ不足していることから、会社として職場説明を徹底いただいたうえで、一時金の指標として適切であるかの討議ができる状況には至っていないと判断し、継続論議することになりました。

今闘争の集約内容については4月18日(月)に開催されるパナソニックデバイス労組の中央委員会で正式に確認されます。

第16期 臨時支部委員会報告

3月1日
開催

「労働環境整備に関する答申」批准されました！

3月1日に長岡京支部 臨時支部委員会が開催され、『全社ならびにAIS社「労働環境整備に関する答申」批准に関する件』に対する支部見解の審議を行い満場一致で確認され、2日のPIDU第3回中央委員会・4日のPGUDメイン特別委員会の決議を経て批准されました。

臨時支部委員会の冒頭、南委員長から今回の労働条件整備に関する意義についての挨拶がありました。

南委員長 挨拶要旨

今回の制度改定の内容は、細部でみると近年にない、多岐に亘る項目に及んでおりますが、その背景となる今の時代やその環境変化という観点で考えると、今の日本が抱える最大の課題とも言われる、少子高齢化の社会問題によって連鎖的に、労働人口の減少や要介護者の増加などの課題が発生し、加速度的に進んでいくことも想定しながら、そう言う時代や環境変化の中で、どう対応していくのかと考え論議した結果の制度改定であると思っています。

その根底には、不安なまま休まざるを得ないという事から安心して働き続けられるという制度へ変えるという思いが流れており、制度そのものの考え方が変わる大きな転換点の中に我々は働いているということを大局的にご理解いただき、各種制度を有意義に活用していただきたいと思いますのでよろしくお願いします。



2 月経営概況

売上計画に対して

100%以上
なら



95%以上
100%未満
なら



95%未満
なら



計画比



PSCS



半導体BU



電子部材BU

前年比



PSCS



半導体BU



電子部材BU

進藤ひろゆき活動報告



平成28年 第1回議会定例会報告



平成28年第1回議会定例会が2/24(水)から3/23(水)までの29日間の会期で開かれ、平成28年度の長岡京市の一般会計・特別会計・水道事業会計の各予算や、この予算を効果的に執行していくために、従来の企画部と総務部を改編して、「対話推進部」、「総合政策部」、「市民協働部」を設置する議案などを審議しました。その中で、3/17(木)に行われた予算審査常任委員会小委員会において、綿谷議員と2人で会派民主フォーラムを代表して、私からは下記5点についての総括質疑を行わせていただきました。

- ① 平成28年度各予算について
- ② 組織体制について
- ③ 人材育成について
- ④ シティプロモーションについて
- ⑤ 新地方公会計制度について

平成28年度予算は、15年間を計画期間とする長岡京市第4次総合計画の初年度の予算であり、その総合計画の第1期基本計画の初年度ともなる重要な予算です。また、中小路市長が市長に就任されてから1年2カ月が経過し、平成28年度の予算編成に対しては、平成27年10月に予算編成方針を掲げ、予算編成の始めの段階から携わる初めての予算であり、昨年の市長選挙の際に掲げた政策実現へ向けたワンステップとしても重要な予算となっています。

そして、この平成28年度は深刻な少子高齢化・人口減少を克服するために、昨年度末に策定された「長岡京市版総合戦略」が実質的にスタートする年にもなっています。このような背景の中、長岡京市では、総合計画に定める15年後の将来を見据えて、「定住促進」、「交流の拡大」、「まちの新陳代謝の促進」の3つの戦略目標を定めましたが、ますます複雑多様化する

る財政需要の状況下で、これらを実現していくために、中小路市長の平成28年度各予算に込めた想いと、この予算を執行していくために行われた新組織体制への想いについて質問し、中小路市長からそれぞれの質問に対して、ご自身の想いが込められた平成28年度へ向けた取り組みについて力強い答弁をいただきました。

この総括質疑などを経て、可決された平成28年度の長岡京市一般会計予算は総額261.8億円、特別会計予算(全14会計の合計額)は総額208.6億円、水道事業会計予算は収益的収入22.8億円・収益的支出21.8億円でした。総括質疑の最後では、中小路市長の強い想いが込められた平成28年度の予算執行については、スピード感を持ち、きめ細やかな施策展開を図っていただくことと、常に費用対効果を念頭において執行いただくよう要望しました。

長岡京市では、この予算でいろいろな事業に市民の皆さまからいただく貴重な税金を使っていくことになりましたが、皆さまがお住まいの地域では、どのような事業にどれだけのお金を使っているのか、発行されている自治体の広報誌などにぜひ目を通していただき、確認していただきたいと思っています。

皆さまがお住まいの地域での暮らし改善として、暮らしにかかわる困りごとがありましたら、どんなことでも結構ですので「暮らし相談」へお気軽にご相談ください。長岡京市以外の自治体においてもPGU組織内議員団の仲間や、電機連合・連合の組織内議員、民主党の友好議員が全国にいますので、「暮らし相談」への相談内容は、どの地域やどのような内容でも、まずは「進藤ひろゆき」まで連絡してください。相談については毎月定例の暮らし相談会だけでなく、いつでも結構ですので下記連絡先までお願いします。



暮らし相談連絡先

PHS 7-664-6914(直通)
アドレス shindou.hiroyuki@jp.panasonic.com

「矢田わか子」特集

2016年7月に実施予定の第24回参议院議員選挙の電機連合組織内公認の予定候補者「矢田わか子」さんの特集の第8回目は、「民主党」と「維新の党」の合流に関する件と、参议院選挙の比例代表選挙の方式についてお知らせします。

2月26日に「民主党」と「維新の党」の合流が正式に合意され、3月15日に新党名が「民進党」に決まったと報道がありました。党名が変わっても、綱領・政策に関する基本的な考え方は「民主党」の綱領・政策が継承されることから、連合は、働く者・生活者の不安を解消し、安心と希望を抱かせるような明確な理念と政策を打ち立てることを新党に望み、引き続き政治理念を共有できる政党として連携・協力し、「働くことを軸とする安心社会」の実現に向けた取り組みを展開していきます。

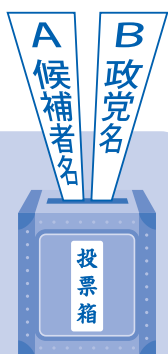
新党結成後には、矢田わか子さんは第24回参议院議員選挙の比例区の公認候補者になる予定です。

参议院選挙の比例代表選挙
『非拘束名簿方式』とは？

【投票】
候補者名または、政党名で投票

A：候補者名で投票

B：政党名で投票



【議席数と党内順位】

- ① A + B が政党得票数となり政党の議席数が決定
- ② 候補者名での得票総数で党内順位が確定する

候補者名での投票数が
当落に大きく影響

だから！

私たちの声を届けていただける方の
名前を記入しましょう！

あなたと動けば、
未来は変わる。



電機連合HPもご覧ください！
<http://yatawaka.com>

や た
矢田わか子





好機をつかむ！ タイミングマネジメント術

第4回 「リラックスのタイミング」がいい結果を生む！

株式会社プライムタイム 代表取締役 坂本敦子



プロとして休むタイミングをつくることも大切

野球でピッチャーがピンチに直面すると、日本ではコーチやほかの選手が「がんばれ!」と気合いを入れることが多いのですが、米国では「リラックス!」といって緊張をほぐすという話を聞いたことがあります。個人がもっている力を発揮するためには、集中とリラックスをタイミングよく組み合わせることが効果的だということなのでしょう。



仕事も同様です。生産性を高めるためには、ひたすらがんばるよりもタイミングよくリラックス&リフレッシュすることが大切です。「思い切って休むということもプロとして大切である」という考え方をもつと、気分も楽になります。

例えば、「今日はこれ以上やっても、疲れがひどくて生産性が上がらないのでは……」と感じたら、そのタイミングで思い切って早く帰宅し、睡眠と栄養をたっぷりとってゆったり休息してはどうでしょうか。翌日いつもより早く出社して仕事をする方が、無理をして夜遅くまでがんばるよりは、集中力が回復し、はるかに生産性が上がります。

例えば、「今日はこれ以上やっても、疲れがひどくて生産性が上がらないのでは……」と感じたら、そのタイミングで思い切って早く帰宅し、睡眠と栄養をたっぷりとってゆったり休息してはどうでしょうか。翌日いつもより早く出社して仕事をする方が、無理をして夜遅くまでがんばるよりは、集中力が回復し、はるかに生産性が上がります。

例えば、「今日はこれ以上やっても、疲れがひどくて生産性が上がらないのでは……」と感じたら、そのタイミングで思い切って早く帰宅し、睡眠と栄養をたっぷりとってゆったり休息してはどうでしょうか。翌日いつもより早く出社して仕事をする方が、無理をして夜遅くまでがんばるよりは、集中力が回復し、はるかに生産性が上がります。



効率・生産性アップの秘訣は緩急のバランスにあり！

やらなければならないことが山積み状態で焦っているときは、心と行動がアンバランスになりがちです。頭が回らなくなり時間があっても仕事がなかなか進まないとき、ミスが多くなったと感じたときは、まさにリラックスするタイミングです。集中力にも限界がありますから、一区切りつくたびに5分か10分でもいいので、意識的にリラクスタイトムをつくる必要があります。集中とリラックスをタイミングよく織り交ぜて緩急をつけることで、気持ちにメリハリがつき、生産性が向上し、ミスやヒューマンエラーも未然に防ぐことができます。

とくに暑い夏は睡眠不足になりやすく、心身のストレスがたまり、集中力が落ちがちです。自分の体調を冷静

に観察して、時間の使い方にメリハリをつけ、自分のペースをつくっていきましょう。

ミネラルや植物繊維が豊富なレーズンなどのドライフルーツをとると、脳に必要なブドウ糖を素早く補給できますし、チョコレートやアーモンド、バニラアイスなどはストレスが緩和されるそうです。リラックスする方法は、お茶やおやつ、雑談、ストレッチや呼吸法など、自分に合った方法を見つけておくとういでしょう。



「ここいちばん!」の直前にリラックス

トリノオリンピックで金メダルをとったフィギュアスケートの荒川静香選手は、自分の演技の前は前の選手の演技を見ないで、ヘッドフォンをして音楽を聴きながらリラックスするといっていました。「ここいちばん!」という勝負の



タイミングで、肩の力をいかに抜くかが自分のもっている能力を発揮するために効果的なのでしょう。あとひと踏ん張りして仕事を仕上げたいときや重要なプレゼンテーションをしなければならないなど、「ここぞ!」という場面の直前のタイミングでリラックスすることも効果があるかもしれません。



佐藤嘉展 執行委員

私は、長岡京支部で執行委員を担当しております佐藤嘉展と申します。いつも組合員の皆様には大変お世話になっております。

所属職場はイメージセンサ開発部門で、主にテクノ棟2F職場の担当執行委員をしております。2014年8月から執行委員になりましたので、早いもので1年8か月が過ぎました。長岡京支部では、専門部としてライフサポートを担当させて頂いており、各種のライフデザインセミナーやライフデザイン講演会の企画・運営といったことを中心に活動しています。セミナーは、生活経済研究所長野などからもご協力を頂き、ファイナンシャルプランナーを講師に迎えて、組合員の皆様のライフデザインに少しでもお役に立てるようなテーマを選んで開催しています。また、講演会においては、毎年一度、外部から著名人の方をお招きしてお話を聞く機会を提供しています。皆様が仕事や生活に前向きに取り組んで頂くために少しでも参考になるようなテーマを取り上げて開催しています。今期にこれまで開催したセミナーや講演会においても、非常にたくさんの方々にご参加して頂きました。この場をお借りしまして、日ごろの皆様のご支援・ご協力に対して、改めて感謝申し上げます。

さて、つい先日のことになりますが、大学時代に所属していた研究室の同窓会に出席してきました。教授はすでに定年退官されてしまっていて、研究室そのものはすでにありませんが、同窓会だけは定期的に開催されています。研究室の昔からの慣例？で、なぜかオリンピックイヤーに開催することになってしまっていて、4年毎に開催しています。ちょうど今年はリオデジャネイロ五輪の年に当たるということで、先日開催されました。研究室の歴代スタッフと歴代卒業生に開催案内が来ており、非常に幅広い年齢層から多くの人が参加

したのですが、やはり、盛り上がるのは、自分自身が在籍していた時に日々顔を合わせたメンバーとの話になります。卒業以来、久しぶりに会うメンバーもいたのですが、中には、見た目もすっかり変わってしまった人もいて、卒業してからもうすぐ20年になるのですが、ひしひしと月日の流れを感じてしまいました。（ある後輩については、会場で声をかけられ、最初、どちらのご年配の方かと勘違いするような始末でした・・・）でも、話を始めると、不思議と昔に戻ったような感覚になり、学生時代と変わらぬやり取りになりました。自分自身も年齢を重ねていく中で、このように初心に戻れるというか、リセットしてくれる機会というのは、非常にいいものだとしみじみ感じました。

当時お世話になった教授は御年80歳が近づいてきているようですが、自分の教え子を通じた形で、今でも研究に関わっているそうです。教授曰く「まだまだ知りたいことはたくさんある」とのことです。その知的好奇心の旺盛さには脱帽です。私自身を振り返ってみますと、年齢は40歳は越えましたが、まだ教授の約半分です。最近、恥ずかしながら妙に度忘れが多くなってきたような状況ですが、開発職に従事する以上は、いくつになっても「好奇心」を忘れないでいたいと改めて思いました。

最後に再び、ライフサポートからになりますが、今期もまだまだセミナー開催を予定しています。引き続き、多くの皆様のご参加をお待ちしております。また、これまでご参加したことがない方についても、ほんの少しの「好奇心」からでも結構ですので、ぜひ一度ご参加されてみてはいかがでしょうか！

今後とも、どうぞよろしくお願い致します。

2016 となみチューリップフェアPR 表敬訪問



3月24日(木)富山県砺波市より、「2016となみチューリップフェア」のPRのために、プリンセスチューリップ(竹村 和香奈さん)が来社されました。当日は、会社より小山社長と人事の田中部長、長岡京支部から南執行委員長が出席されました。

プリンセスチューリップから送られたチューリップはTCN棟1フロビーに飾られています。



となみチューリップフェア

開催期間

2016年4月22日～2016年5月5日まで

時 間

午前8時30分～午後5時30分
(最終入園午後5時)

問い合わせ先

チューリップ四季彩館
(電話番号：0763-33-7716)



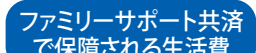
活

死亡保障とは？

万が一の時の社会保障に「公的遺族年金」「公的障害年金」があります。死亡保障は、この年金をベースに足りない分を備えるとよいといわれています。

“日常の生活費”
の不足を
補いましょう

年金



そこで、
社内の制度を
活用しましょう!

Shop News

以下の施設の入場料・スタンダードパス料金が改定されました。

Kids Plaza Osaka

2016/4/1より入場料改定

キッズプラザ大阪

	PGU組合員 価 格	一般価格
大 人 (高校生以上)	1,260 円	1,400 円
小 人 (小・中学生)	720 円	800 円
幼 児 (3歳以上)	450 円	500 円

和歌山マリーナシティ

2016/3/19よりスタンダードパス価格改定

和歌山マリーナシティ ポルトヨーロッパ

	PGU組合員 価 格	一般価格
大 人 (中学生以上)	2,500 円	2,700 円
小 人 (3歳～小学生)	2,200 円	2,300 円

お問合せはPGUショップまで

Azalea

アンケートの お願い

ご応募いただいた方から抽選にて
パナソニック製品などを進呈します

よりよい紙面づくりを目指し

皆様からの声を紙面に反映させていきたいと思ひます。

今月のアンケート締め切り 2016年4月28日(木)

応募方法

応募用紙を組合窓口の抽選箱へ入れていただくか
組合役員へお渡し下さい。
応募用紙の内容はメールでも受付けております。
メールでの応募は下記アドレスへお送り下さい。

E-mail

pidungk_kouhou@ml.jp.panasonic.com

応募期間

2015年8月号～2016年7月号

抽選

2016年8月

2016.4.5 第92号

応募用紙

興味を持った記事2つに
チェックしてください。

- ☐ ①2016年春闘労働条件改善闘争集約に向けて
- ☐ ②第16期 臨時支部委員会報告
- ☐ ③2月度経営概況
- ☐ ④進藤ひろゆき活動報告
- ☐ ⑤「矢田わか子」特集
- ☐ ⑥連載コラム「好機をつかむ!タイムマネジメント術」
- ☐ ⑦長岡京支部第15期・第16期 役員コラム
- ☐ ⑧2016砺波チューリップフェアPR表敬訪問
- ☐ ⑨活用しないとったない社内の共済制度!
- ☐ ⑩ショップニュース & アンケート

お名前

担当職場統括委員

担当職場委員

ご意見、ご感想