

Azalea 9.4

発行所 パナソニック デバイス労働組合 長岡京支部

発行人 南 俊幸 編集人 石田秀樹 (広報)

長岡京支部 HP <http://www.pidungk.com/> (最新組合情報をアップしています!)

長岡京支部スローガン

志をともに!希望の未来へ

パナソニック デバイス労働組合 長岡京支部 第16回報告大会

8月5日(水)にパナソニック デバイス労働組合 長岡京支部 第16回報告大会を開催しました。

支部の最高決議機関である支部大会には、今後2年間の運動方針を決める定期大会と、定期大会で提起した支部活動の中間報告を行う報告大会とがあります。

今回の報告大会では、「2014年度 活動経過報告・2015年度 活動の補強」「2014年度 決算報告」の報告確認と「2015年度収支予算および2016年度暫定予算の確立に関する件」についての審議を行いました。

また、支部役員補充選挙では、副支部執行委員長には、昨年11月から社外出向者に対する世話役活動充実のため特別執行委員として活動してきた木村健二さんが、会計監査には米田敏和さんが信任されました。皆さんの今後のご活躍に期待致します。

支部功労表彰では毎年、ボランティア活動などを通じて地域に貢献されている方を大会で表彰しています。今年は、1996年から少年野球の指導者として次代を担う人材の育成にご尽力されておられる、若松敏久さん(パソナ・パナソニック ビジネスサービス株式会社サービスソリューション部門 AIS サービス部 京都サービスセンター 保安チーム)が表彰されました。

大会議事

■報告確認事項

- (1) 2014年度活動経過報告
2015年度 活動の補強
- (2) 2014年度 決算報告

■審議事項

- (1) 2015年度収支予算および
2016年度暫定予算の確立に関する件

■支部役員補挙(提案・投票)

■2015年度支部功労表彰

■組織内議員活動報告

ご来賓の方々



パナソニックデバイス労組
鎌田 中央執行委員長



電機連合 京都地協
山本 議長



長岡京市
中小路 市長



衆議院議員 泉ケンタ
原口 事務局長



高槻市
久保 市議会議員

大会役委員 の方々



大会書記長
木村 特別執行委員



議長団
塩見 代議員、阿部 代議員



資格審査委員長
宇治田 代議員



議事運営委員長
堀江 代議員

今月 の もくじ

- | | |
|--------------------------------------|----------------------------|
| 1. 長岡京支部 第16回報告大会開催報告 P1~4 | 5. 矢田わか子特集 P7 |
| 2. 7月度経営概況 P4 | 6. ショップニュース&アンケート . . . P8 |
| 3. 進藤ひろゆき活動報告 P5 | |
| 4. 「第41回京都市立夏季子どもキャンプ」ボランティア参加報告 P6 | |

執行委員長の挨拶（抜粋）

第16回長岡京支部報告大会に、猛暑の中ご参集いただきました大会代議員の皆さんありがとうございます。昨年の定期大会で「志とともに！希望の未来へ」というスローガンとともにご確認いただきました運動方針に沿って、皆さんとともに、この1年活動を進めていくことができました。心から感謝申し上げます。



南 執行委員長

< 取り巻く環境 >

昨年の構造改革によって、PSCS・TPSCo・UTAC、加えて SLSI のソシオネクストなど、会社の形や雇用される会社が変わるなど、多大な痛みを伴いながらも多くの組合員・従業員の雇用が確保され、それぞれの置かれた立場や状況は異なるにしても、事業の再生と復活を目指して懸命に取り組んでおられ、これまでパナソニックの半導体事業に携わってきていただいた多くの皆さんに心から敬意を表するところであります。しかしながら、我々を取り巻く環境は、生々流転・有為転変のごとく日々刻々と変化し続けており、再生・復活への道は一朝一夕で実現できるほど甘い状況ではなく、まだまだ道半ばといえます。

< パナソニック半導体のブランドイメージ >

これまでの改革によって我々パナソニック半導体は、過去の民生 AVC を中心とした商品群から車載・産業分野へと大きく転換することで、事業の再生・復活を果たし成長へとつなげていくという方向であります。言い換えれば、これまでのパナソニック半導体のブランドイメージを変えていくということではないかと思えます。

我々、パナソニック半導体も、将来につながるブランドイメージを変えていくには、これまでの改革で強み弱みを見極めて選択と集中をする方向としてきたコア商品の技術を中心として、Q・C・D・S を含めてお客様が期待する価値ある商品を生み出し、モジュール化を含めてレイヤーアップしていく努力を全員が志を一つにして取り組んでいくことが求められているものと考えます。

< パナソニック半導体の事業再生復活に向けて >

現在、半導体事業は、春先に出された品質非常事態宣言が継続されたまま状態で、経営数値的にも赤字が続いている厳しい状況ではありますが、厳しい道を乗り越え再生復活を果たしていくための「奇策」は無いと思います。事業は人であり、人の力を最大限に引き出す環境とそれを活かす仕組み、そして力を発揮しやすい風土をいかにして構築していくのが大事だと考えています。

半導体で働く皆さんは、個々の持っているポテンシャルは非常に高いと他事業部からよく言われます。そのポテンシャルは点であり、その点と点を結び線として、その線と線を結び面として、お客様への対応と期待に応えていく必要があります。そのためには、「不易流行」「実事求是」ということでも言われているように、変化する中でも変えてはいけないことを、古きを知る中で新しきを知り発展させていくこと「温故知新」「継往開来」という考えでしっかりと見極め、職場の一人ひとりの仕事を、仕組みと深いコミュニケーションでつなぎ、幾本もの効率的な仕事の流れの線としてつくりあげ、その線と線をつないだ面で全員がお客様を向いて、職場全体の力を発揮することで、ブランドイメージの向上とともに再生復活への道が開けてくるものと思えます。

< 運動方針の補強について 1>

我々長岡京支部の2年サイクルの後半年度となる第16期の運動を進めていく上で、補強すべきと考える1点目についてですが、我々の労働組合としての不易とは、「豊かに生きる」という運動理念と「個を高め、企業社会を動かす」という使命であり、原点は職場であり、一人ひとりの組合員さんの豊かさを、物心両面において実現に向けて取り組んでいくことだと考え、15期は原点回帰で、今に即した新たな労働運動の価値を創造するという方針で活動を展開してきました。具体的には、過去取り組んできた改革を無駄にすることなく進化させ、確実に事業再生をはかっていくため、事業方針に沿った仕事の選択と集中をおこなうと同時にそれぞれの働きが効率的となる仕組みをボトムアップで構築していく必要があります。職場統括委員・職場委員の皆さんとともに、原点活動である対話会や職場運営委員会を推進し改善へとつなげてきました。

しかし、その活動については、皆さんと改めて一步踏み出した活動であり、まだまだ執行部としての運営面や内容について十分とはいえない部分もあるかと思いますが、今後、皆さんと共にブラッシュアップしながら引き続き推進していきたいと思えます。そして、その職場原点活動が、全職場に展開するとともに、各職場で自主的かつ常態的に実施されている姿を目指して取り組んでいきたいと思えますので、皆さんのご理解とご協力をよろしくお願い申し上げます。

< 運動方針の補強について 2> 【PSCS 新単組結成に向けて】

補強すべきと考える2点目は、取り巻く環境変化の中で、会社の形が変わり雇用される会社も変わり、TPSCo やソシオネクストにおいては、それぞれの新たな会社に対峙する新たな単一の労働組合を結成されました。

昨年6月に生い立ちも含めて文化や風土そして労働条件も異なる3つの会社が一つになったPSCSですが、将来的には1社1労組を念頭に、労働組合のあり方や労働福祉条件の統一をそれぞれの価値観も合わせながら、PSCS 関連労組連絡協議会で1年かけて論議してまいりました。

その結果として、労働福祉条件を合わせた後に組合を合流させていく方向として、まずは日々の業務にまつわる労働条件を4月に統一しました。根幹である賃金体系については、我々が4月に導入した体系をOSC労組・DSC労組でも10月からの導入に向けて現在も継続論議を行っていただいております。カフェポイントなども来年付与されるタイミングまでに統一していくべく、労使で論議を進めております。

その上で先ほど申し上げた1社1労組を基本的な考えとして、PSCS社に対峙する労働組合を結成していきたいと考えており、新単組結成に向け今年12月を目処に結成準備委員会を発足させ、皆さんからも建設的なご意見を頂きながら具体的な論議を加速させてまいりますので、皆さんのご理解とご協力をよろしくお願いします。

<運動方針の補強について 3>【矢田わか子必勝】

これまで申し上げてきた部分は、我々が働くというWorkの部分ですが、豊かに生きるを実現しようとする、我々が生活していく部分のLifeにもしっかりと取り組まなければ、改善が図れません。一企業の労使間だけでは解決しえない問題課題が山積みの日本の社会であります。

働くものの代表として、豊かに生きるという理念と企業社会を動かすという使命を実践するために、1974年7月の参議院選挙に福間智之さんを擁立し、松下労組として、電機労連として初めて国政に送り出し、当時の労働界としての快挙を成し遂げて以降、福間さんは3期18年しっかりと活躍されました。1992年に富士通出身の藁科満治さん、2004年に三菱電機出身の加藤敏幸さんがそのバトンを引き継ぎ、現在に至っております。そして、来年2016年7月、再びパナソニックとして、電機連合に集う皆さんの思いのつまったバトンを受け継ぐために、PGU副委員長の「矢田わか子」さんが出馬を決意し、現在、日本全国を駆け巡っています。

今を現役として働く我々には、これまで引き継がれてきたバトンを将来に繋いでいく責任があります。何としても勝利するために、支部としても人と人の輪をしっかりと繋いで広げていく取り組みとともに、支部の組織力強化という視点も加えて、取り組んでいきたいと思いますので、皆様のご理解とご協力をお願いします。

<スローガン>

いろいろとお願いばかりの挨拶になりましたが、志とともに、希望の未来へ向けて共に頑張りましょう！

- 第15期・16期 支部活動スローガン -

志とともに！希望の未来へ

【支部功労表彰】



若松 敏久さん

功労表彰受賞者からのメッセージ

功労表彰という栄えある表彰を受けまして、一言謝辞を述べさせていただきます。本日はこのような表彰式を挙げていただき、その上、表彰状および記念品を賜りましたことは、まことに身にあまる光栄でございます。厚く御礼申し上げます。残念ながら、本日は業務の都合で欠席となり誠に申し訳ありません。

今回の表彰は地域スポーツ少年団野球部の指導を継続してきた事に対する功労と認識しております。しかし、私自身としては、野球指導を継続して取り組んだというよりも、一年一年子供達と一緒に野球を楽しんでおり、振り返ると20年も行っていたという感じです。長い間続ける事ができた理由は、気負わないことかと思えます。卒業していった子供達が成長し、最初の子供たちは二十歳を越しております。たまにですが一緒にプレイする事もあります。思わず「成長したね。頼もしくなったね。」と声をかけることもあります。指導者として大変喜ばしい事なのですが、自分もその分歳を重ねております。体力はまだまだ若い子に負けておれません。指導者を今後も続けていくには、やはり体力や気力が必要です。もっとがんばるぞと、体に鞭を打って体力維持し、明日のメジャーリーガーを育てていくことを誓ってお礼の言葉とさせていただきます。

本日は、まことにありがとうございました。

表彰委員



近藤 表彰委員

選挙管理委員長



沖野 選挙管理委員長

【補充選挙で信任された方々】



【木村 副支部執行委員長】



【米田 会計監査】

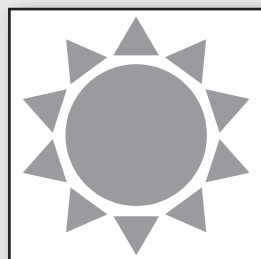
パナソニック デバイス労働組合 長岡京支部 第16期役員体制



上段左より 執行委員 石田 秀樹 清瀬 景之、特別執行員 進藤 裕之、執行委員 檜岡 浩喜
中段左より 執行委員 宮本 慎一郎 小谷 壽太郎 三村 眞充 佐藤 嘉展 松本 憲一 徳永 武
下段左より 書記次長 村上 大樹、副執行委員長 西原 竜二、副執行委員長 吉井 英喜、執行委員長 南 俊幸、
副執行委員長 木村 健二、書記長 七里 大介

★2015 年 4 月経営概況より、掲載するBU名が変更になっています。

7 月経営概況



PSCS

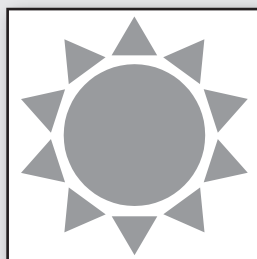
計画比



半導体BU



電子部材BU



PSCS

前年比



半導体BU



電子部材BU

★3つのマークの意味は



売上計画に対して100%以上
なら晴れマーク



売上計画に対して95%以上
100%未満なら曇りマーク



売上計画に対して
95%未満なら雨マーク

進藤ひろゆき活動報告

先進地へ視察に行ってきました。

私が委員長を務める議会運営委員会の視察として、議会改革を進められている三重県四日市市議会と神奈川県逗子市議会へ行ってきました。

三重県四日市市議会「議会改革について」

四日市市議会では、古くから議会改革の取り組みを進められており、その評価は平成26年に実施された日経グローバルの第3回議会改革度調査において、全国813市区の中でランキングトップとなっています。

具体的な取り組みとしては、これまでに「議会の活性化」として、議案聴取会の実施、市政活性化推進等議員懇談会（平成17年度に「議員政策研究会」に改編）、議員政策研究会、議会活性化検討会、議員提案による政策条例制定改正への取組、定例月議会における議案に対する市民からの意見募集などの20項目、また「議会の透明化」として、議会報の充実（質問議員名の掲載など）、本会議のテレビ放送、市議会モニターの設置、議会報告会の開催、議長の定例記者会見など、21項目の導入を行っておられます。

長岡京市議会においても、議会基本条例を制定し、条例の趣旨にのっとり議会改革の取り組みをすすめている所ですが、視察させていただいた四日市市議会で行われている項目のうち、長岡京市議会においては実施していないものもあり、今回の視察において、これからの議会改革へ向けた取り組みをより推進していく必要性を実感した視察でした。特に、平成17年度に設置された「議員政策研究会」、平成26年度から行われている「議案に対する意見募集」、平成16年度に設置された「市議会モニター」や、「議会報告会」の開催方法などは、長岡京市議会においても検討を進めていくべきものと感じました。



神奈川県逗子市議会「タブレット端末の活用について」

逗子市議会では、議会活動の質向上と運営効率化を図る目的として、クラウドにアップロードした情報を、貸与されたタブレット端末で議員全員が共有する「クラウド文書共有システム」を、平成25年5月に導入されました。導入に至る経緯は、平成23年12月定例会の一般質問において、議員から市長へタブレット端末の導入が提案されたことから始まり、平成24年5月から議会活性化推進協議会でタブレット端末の導入についての検討協議を開始され、平成24年12月定例会で実証実験を行い、平成25年6月議会からの運用開始を決定されました。

逗子市の取り組みで特徴的なことは、市長以下の部長級幹部職員にもタブレット端末が導入され、平成25年11月議会から全国で初めて議員と市長以下の部長級幹部職員全員が「クラウド文書共有システム」を活用する「オール・タブレット議会」をスタートさせたことです。「オール・タブレット議会」が始まったことで、議案書や行政計画は全てPDFでの提供となったため、コピー機のコピー用紙とコピー料金や、職員の労務費が大幅に削減されました。また、議案書に誤記があった場合に従来ではシール貼りや正誤表を作成していましたが、今ではクラウドの書類を差し替えて、正誤表を全議員にメール配信するだけとなり、これまで紙ベースで配布していた議員宛の通知文書も全てクラウドへの書類配信となったため、職員の事務量が大幅に軽減していました。



今後の課題としては、予算書・決算書は前年度との見比べが必要なために引き続き印刷を行っています。全面ペーパーレス化への移行、システムの改善要望（手書きマーカー機能の改善や複数冊子を同時閲覧できるランチャー機能）などありますが、タブレット端末の導入について検討を進めている長岡京市議会においても、おおいに参考となった視察でした。

それぞれの取り組みにおいて、現在全国のトップを走っている2市議会へ視察に行き、実際に見て聞いて学んだことを、長岡京市議会改革に活かせるように取り組みを進めてまいります。

皆さまがお住まいの地域での暮らし改善として、暮らしにかかわる困りごとがありましたら、どんなことでも結構ですので「暮らし相談」へお気軽にご相談ください。長岡京市以外の自治体においてもPGU組織内議員団の仲間や、電機連合・連合の組織内議員、民主党の友好議員が全国にいますので、「暮らし相談」への相談内容は、どこの地域やどのような内容でも、まずは「進藤ひろゆき」まで連絡してください。相談については毎月定例の暮らし相談会だけでなく、いつでも結構ですので下記連絡先までお願いします。

暮らし相談連絡先

PHS：7-664-6914（直通）

アドレス：shindou.hiroyuki@jp.panasonic.com



京都中立子供キャンプボランティア

参加報告



2015年8月21日(金)～22日(土)に京都中立子供キャンプのボランティアに参加してきました。この取り組みは、京都に集う思想や業種を越えた労働組合が京都中立クラブと言う形で集まり、施設の子供たちに夏休みの最後の思い出としてキャンプ体験をプレゼントするものです。対象となる施設は、虐待や経済的な理由で両親と一緒に暮らせない子供たちが集まる養護施設です。今回、参加した子供たちは下は、2歳から上は高校生3年生まで。ボランティア含めて総勢160名近い大所帯です。

当日の朝、施設に集合し簡単な自己紹介。その後、子供たちのグループと合流しますが、まだまだお互いに遠慮がち。グループごとにバスに乗り、目的地のユニトピアさやまへ向けて出発します。バスの中ではゲームをやったり、おやつを食べたりしてだんだん子供たちもリラックスし、ボランティアメンバーとも仲良くなってきました。

1日目のスケジュールは昼はプール、夜は大花火大会。天候は小雨が降ったりやんだりの不安定でしたが子供たちは大はしゃぎでした。施設の先生に聞くと、小学生以下の幼児はプールに入るのはこのキャンプが年に一回の機会だとか。施設には職員がいますが、今回のように大人数をプールに入れてあげられる体制がなく、とてもいい機会だとのこと。子供たちは時間ギリギリまで引率の先生やボランティアメンバーと心行くまで遊んでました。そして、夜は京都ホテル労組のボランティアが作ってくれた豪華なディナーが待っています。キャンプ場での料理とは思えないほどの豪華な食事。毎回毎回、子供たちの食欲にはびっくりさせられます。

2日目は乳幼児と小学生以上の子供のグループに分けての野外活動。乳幼児は縁日体験。ボランティアのメンバーが作る綿菓子や輪投げやスーパーボールすくいを楽しみます。小学生以上のグループは男女混合で、ソフトバレーボール大会。大きく柔らかいボールを使うので、低学年から高校生まで一緒になって汗だくに

なっていました。

そんなこんなであつという間に、時間が過ぎて帰宅時間になりました。最後は子供たちからボランティアメンバーに歌のプレゼント。この日のために一生懸命練習してきたそうです。乳幼児から高校生まで一生懸命歌ってくれました。そして、子供たちから手作りの品のプレゼントがありました。全員で作ってくれたプレゼントです。今年は手作りの団扇でした。ボランティア一人ひとりに直接手渡ししてくれ、お別れが寂しくぐずってしまう子供もちらほら。



たった2日間という短い期間ではありましたが、施設の子供たちと仲良くなりました。様々な理由や環境で施設に入らざるを得ない子供たち。日ごろ、甘えさせてくれる大人と接することが出来ないことから、このキャンプの中では思いっきり甘えてきます。労働組合の活動においては、通常は会社の経営や職場環境等の改善等に目がいきがちですが、こういった地域への貢献も重要であると改めて痛感しました。誰かが困っているときに助けてあげる、だから自分が困ったときには助けてもらえる、そういった労働組合の活動の原点を気づかせてもらった気がします。

みんなが安心して暮らせる社会のための子育て支援などは非常に大事なことであるんだなと気づかされました。こういったボランティア等の活動では出来ることが限られていますが、いつまでも継続していけたらいいなと感じました。子供たちの笑顔のために、また来年もぜひ参加したいと強く思った次第です。(西原)

「矢田わか子」特集

あなたと動けば、未来は変わる。

矢田わか子さんは、私たちと同じパナソニック グループ (AVC ネットワークス社出身) で、2016 年 7 月に実施予定の第 24 回参議院議員選挙の電機連合組織内公認の予定候補者です。2016 年 7 月号まで、矢田わか子さんの特集を毎号掲載していきます。特集の 1 回目は、プロフィールと政策の 3 本柱を紹介いたします。

 電機連合組織内公認候補

や た
**矢田
わか子**



あなたと動けば、
未来は変わる。

<http://yatawaka.com>



プロフィール

出身地	大阪府大阪市
生年月日	1965 年 9 月 25 日
現職	パナソニックグループ労働組合連合会 副中央執行委員長
経歴	1984 年 4 月 松下電器産業株式会社 入社
	2000 年 7 月 松下電器産業労働組合中央執行委員
	2014 年 7 月 パナソニックグループ労働組合連合会副中央執行委員長

矢田わか子、政策の 3 本柱 3 つの「やります!」

「働く・暮らす・育てる」の 3 本を柱に、みんなが安心して暮らせる政策を実現します。

1. 働く 「誰もがイキイキと働ける社会」づくりに挑戦します!
2. 暮らす 「将来にわたって暮らしを支える社会」を実現します!
3. 育てる 「子供を健やかに育てられる社会」を作ります!

次回号からは「働く・暮らす・育てる」の 3 本柱の詳細内容を紹介していきます。

矢田わか子特集の第 2 回目は、働く「誰もがイキイキと働ける社会」づくりに挑戦します! の内容です。



ショップが扱う“チケット・金券”のご紹介

チケット類



ガンバ大阪ホームゲーム
観戦チケット

大人・小・中学生 前売価格の10%OFF

TOKYO Disney RESORT®

大人 6,020 円/中人 5,210 円/小人 3,880 円



海遊館

大人 2,180 円/小人 1,140 円/幼児 570 円

映画チケット (前売り価格)

前売り券 1,400 ~ 1,500 円

商品券類

図書カード

500 円/ 1,000 円/ 2,000 円
3,000 円/ 5,000 円/ 1,0000 円

ディズニーこども商品券

500 円/ 1,000 円

JTB ナイスギフト

1,000 円/ 5,000 円

カード乗車券類



交通局



スルッと KANSAI 都カード

1,000 円/ 2,000 円/ 3,000 円



KEIHAN
京阪バス

京阪バス回数カード

3,000 円/ 5,000 円

・ショップでは給与控除がご利用になれます ・1 円以上/分割手数料なし/一時金併用可

お申込・お問合せはショップまで

Azalea アンケートのお願い

よりよい紙面づくりを目指し、皆様からの声を紙面に反映させていきたいと思ひます。

ご応募いただいた方から
抽選にてパナソニック製品
などを進呈します。

○今月のアンケート締め切り：2015 年 9 月 30 日 (水)

○応募方法：応募用紙を組合窓口の抽選箱へ入れていただくか組合役員へ
お渡し下さい。応募用紙の内容はメールでも受付けております。
メールでの応募は下記アドレスへお送り下さい。

E-mail: pidungk_kouhou@ml.jp.panasonic.com

応募期間

2015 年 8 月号 ~ 2016 年 7 月号 抽選：2016 年 8 月

切り取り線

応募用紙

興味を持った記事 2 つに
チェックしてください。

- ☐ 長岡京支部 第 16 回報告大会開催報告 1
- ☐ 7 月度経営概況 2
- ☐ 進藤ひろゆき活動報告 3
- ☐ 「第 41 回京都市立夏季子どもキャンプ」ボランティア参加報告 4
- ☐ 矢田わか子特集 5
- ☐ ショップニュース 6

ご意見、ご感想

お名前

担当職場統括委員

担当職場委員

支部ホームページの ID とパスワードは ID: PIDU パスワード: nagaokakyo