

# Azalea 8.5

発行所 パナソニック デバイス労働組合 長岡京支部  
 発行人 南俊幸 編集人 石田秀樹 (広報)  
 長岡京支部 HP <http://www.pidungk.com/> (最新組合情報をアップしています!)

長岡京支部スローガン

志をともに!希望の未来へ

## 第15期 第4回支部委員会報告

第15期では最後となる支部委員会を7月9日に開催しました。今回の支部委員会では、パナソニックグループ労連第4回報告大会、パナソニック デバイス労働組合 第4回年次大会に臨むにあたって、それぞれの議案に対して、職場意見も踏まえての支部見解(案)をご確認いただきました。

### 第4回支部委員会議事

#### ■報告確認事項

- ・支部活動報告(2015年4月~6月)
- ・支部会計報告(2015年4月~6月)

#### ■審議事項

- 【第1号議案】パナソニックグループ労連 第4回 報告大会に関する支部見解(案)について
- 【第2号議案】パナソニック デバイス労働組合 第4回年次大会議案に対する支部見解(案)について



冒頭、南執行委員長より、「PGUでは、よい暮らし、よい会社、よい社会を共につくることをビジョンとして、職場や暮らしに根ざした運動を進めるために、本部と 加盟組合・地区連の接点を強化し、互いに助け合い・学びあい・知恵を出し合う運動を共働で取り組むとしています。PIDUにおいても、変化を進化に変えていく、多様性を力として結集していく、そのことを組合員とともに取り組んでいく、そのために本部一支部・支部一支部間の連携をコミュニケーション強化して取り組んでいく、としています。いづれにおいても、組合員が働く職場・組合員が暮らす地域社会が労働運動・活動を進めていく原点であり、そこにフォーカスを当て、重点的に取り組んでいくということだと思います。その最前線は、職場や地域と直接に接している支部であり、支部活動の重要性が益々高まっていくものと考えております。職場統括の皆さんや職場委員の皆さんと我々支部役員がこれまで以上にコミュニケーションをとりながら活動を進めて参りたいと思います。生活の安心という観点からは、矢田わかこを国政に送り出すための取り組みに、支部の組織力強化という観点も加えてしっかりと取り組んでいきたいと考えておりますので、ご理解を賜りたいと思います。我々を取り巻く環境は日々変化しており、先行きは不透明な状況ではありますが、そういう時こそアクションをおこしていくことが大事であり、組合としても、来期も引き続き職場原点活動を全員で取り組んでいきたいと思っておりますので、皆さんのご協力をよろしく願います。」との挨拶がありました。



執行委員長挨拶南 執行委員長

その後、報告確認事項では、2015年4月~6月分の支部活動と支部会計についての報告確認があり、審議事項では、PGU・PIDU 本部の大会に臨むにあたっての支部見解(案)の審議がありました。報告確認事項・審議事項ともに全会一致で確認されました。

今月の  
もくじ

- |                        |            |                               |          |
|------------------------|------------|-------------------------------|----------|
| 1. No.4 支部委員会報告        | ..... P1   | 5. 6月度経営概況                    | ..... P5 |
| 2. 進藤ひろゆき活動報告          | ..... P2   | 6. 連載コラム「個々を生かすダイバーシティマネジメント」 | P6       |
| 3. お得情報(ダイワロイヤルホテル&庄や) | ..... P3   | 7. じゃらんコーポレートサービス             | ..... P7 |
| 4. 執行委員コラム(檜岡執行委員)     | ..... P4-5 | 8. ショップニュース&アンケート             | ..... P8 |

## 進藤ひろゆき活動報告

### PCM西日本・東日本ブロック合同研修会に参加しました。

私が幹事を務めるPCM(パナソニックグループ労働組合連合会組織内議員団)西日本ブロックが、東日本ブロックと合同で開催した「PCM西日本・東日本ブロック合同研修会」に参加しました。今回は、東日本ブロック幹事の今野議員が活動する横浜市に行き、共創推進の取り組みと港湾事業について学びました。ここでは、共創推進の取り組みについて紹介します。

横浜市では、公共施設に関する主要課題となっている、既存施設の老朽化対策、保有資産の有効活用、ビッグ・プロジェクトの推進を行っていくために、さらなる公民連携が必要と考えられ、これまで各局で個別に行っていた公民連携の取組を、市全体でより強力で推進するため、平成20年に共創推進事業本部を3年間の期限設置で新設されているような取組を推進されてきました。そして、この共創推進事業本部は平成23年からは政策局共創推進室として継続設置され、現在にいたっています。

この共創推進室では、①公民連携に関する相談や提案を、共創推進室が民間事業者と横浜市役所各区局を橋渡しする「共創フロント」、②共創の発信と民間企業等の積極的な参入を目指すために年2回程度開催している「共創フォーラム」、③保有資産の活用検討にあたって、市場性の有無や資産の活用アイデアを把握するためのサウンディング調査を用いた「公有資産の有効活用」、④これまで上下水道、学校、庁舎等の整備で実施された「PFI」、⑤税外収入を確保するための「広告・ネーミングライツ」、⑥身近な市民利用施設から大規模・専門施設にわたって導入している「指定管理者制度」の取組をすすめています。

レクチャーの後、PFIの取組として現地視察させていただいた川井浄水場は、セラミック製膜を使った新技術である膜ろ過方式を採用して浄水を作られており、従来の施設では原水から浄水まで2時間かかっていたものが10分に短縮化され、24基ある浄水化設備で1日17万m<sup>3</sup>の生産水量を持っています。川井浄水場のPFI事業は、事業期間を平成21年から25年間(設計・建設で5年間、運転・維持管理で20年間)、事業費は約277億円で、現時点では横浜市最大規模の事業です。

次に行かせていただいた、公有資産の有効活用として、サウンディング調査を実施し、三菱地所レジデンス(株)の提案が採用された戸塚区吉田町土地活用モデル事業では、分譲集合住宅1Fにコミュニティスペースとして建設された「ふらっとステーション・とつか」へお邪魔させていただき、運営されているNPO法人の副理事長からコミュニティスペースの運営状況などについて、話をきかせていただきました。

長岡京市においても、これからの大きな課題である公共施設の有効活用については、今以上の公民連携が必要と考えます。公民連携について、全庁的な組織を設置されて取組まれている横浜市の事例は、おおいに参考となりました。

また今回の研修では、それぞれの議員が所属する自治体の諸課題について意見交換をすることができました。研修で学んだことを今後の活動に活かしてまいります。



皆さまがお住まいの地域での暮らし改善として、暮らしにかかわる困りごとがありましたら、どんなことでも結構ですので「暮らし相談」へお気軽にご相談ください。長岡京市以外の自治体においてもPGU組織内議員団の仲間や、電機連合・連合の組織内議員、民主党の友好議員が全国にいますので、「暮らし相談」への相談内容は、どこの地域やどのような内容でも、まずは“進藤ひろゆき”まで連絡してください。相談については毎月定例の暮らし相談会だけでなく、いつでも結構ですので下記連絡先までお願いします。

暮らし相談連絡先

PHS：7-664-6914(直通)

アドレス：shindou.hiroyuki@jp.panasonic.com



# 2015年度「ダイワロイヤルメンバーズクラブ」お得なプランのご案内 PGUのスケールメリットを生かしたダイワロイヤルズホテルからのお得なプラン

## メンバーズ ゲストチケットご利用の宿泊プラン

一年中いつでも  
お一人様ご一泊 **5,940円**  
(ご宿泊のみの場合)  
朝食無料月間 **2016年2月**

メンバーズ ゲストチケットは、  
全国 27ヶ所のダイワロイヤルホテルズと  
西脇ロイヤルホテルでご利用いただけます。  
対象月にご宿泊のメンバーズ ゲスト  
チケット利用者に朝食券を進呈



## お得なご宿泊プラン

ご宿泊に夕食・朝食がセットになったお得なプランです。

【対象期間】2015年4月1日～2016年3月31日

### 満喫グルメプラン

お一人様ご一泊 **13,600円**  
(夕食・朝食付)

料理長の食へのこだわりを楽しんでいただきたいお食事つきプランです。ご家庭ではなかなか味わえないホテルならではのコース料理をご満喫ください。



### 団欒カジュアルプラン

お一人様ご一泊 **11,250円**  
(夕食・朝食付)

ご家族や小グループで気軽にお楽しみいただきたいお食事つきプランです。ホテルやシーズンによりバリエーション豊富なお食事をご用意しております。



※トップサマー・お盆期間・シルバーウィーク・朝食無料月間など料金が異なる場合があります。

写真はすべてイメージです。料理の内容は各ホテルにお問い合わせください。

※会員専用ホームページ (<https://www.daiwaresort.jp/login/keiyaku/>) にアクセスするためのID・パスワードに関しては組合事務所にお問い合わせください。

## パナソニックデバイス労働組合会員様のご利用特典



社員証の提示で!  
飲食代金が5%割引



京都庄やバンビオ長岡京店 JR長岡京駅前バンビオ2F TEL.075-954-7061



< 橿岡執行委員 >

昨年 8 月より新入りの執行委員として組織政策を担当しています  
橿岡です。今後とも宜しく願いいたします。

先日も日本列島に7月には珍しく台風が上陸いたしました。近年、地球温暖化の影響による気温上昇により各地で異常気象等の自然災害が頻発しており、自分自身いつ災害に遭遇するかわからない状況で、「自分の身は自分で守る」の観点から常に備えておくことが大切であるとおもいます。その中でも「火災発生時の対応」や「救急救命」に関してはいづれの災害に対しても共通する事項と考えております。

現在、私は家族で分譲マンションに住んでおりますが、マンション内に「管理組合」なるものがあり、管理組合から「防火管理者」に任命されております。ちなみに防火管理者とは、都道府県や日本防火・防災協会主催の講習（約 2 日）を受けるだけで取得できる資格ですが、多数の人が利用する建物などの「火災による被害」を防止するため、防火管理に係る消防計画を作成し、防火管理上必要な業務（防火管理業務）を計画的に行う責任者をいいます。万一、防火管理者が適正な防火管理業務を行わずに火災等により死傷者が出た場合、管理責任者として責任を追及される場合があり、結構責任重大な役割です。今回は防火管理者の立場でいろいろと学んだ中から会社生活やご自宅でも役立つような情報を「火災発生時の対応と救急救命」に絞って提供させていただきたいと思っております。

## (1) 火災発生時対応について

勤務中はもちろん就寝中、食事中、火災はいつ発生するかわかりません。そんなときにあわてて対応して、怪我をしたりしないよう日ごろから訓練を積んでおくことは重要です。会社でも定期的に避難訓練や消火訓練等実施しておりますが、我がマンションでも年 1 回、住民参加による避難訓練と水消火器を使った消火訓練を実施しております。

実際の火災発生時の対応としては①大声で周囲の方に「火災発生」を伝える。②消防署への通報③消火器等による初期消火④避難誘導が大事なファクターとなりますが、普段経験していないとなかなかできないのが②と③になります。②消防署への通報は相手（消防本部の通信司令室等）に的確に発生内容や場所等の情報を伝える必要がありますがあらかじめ相手からの質問に対する回答を電話口等に用意しておくといざというとき困りません。（我がマンションでは毎回代表者が訓練の名目で実際に 119 番通報して臨場感を体験しております。）また、③消火器等による初期消火も必須ではなく、もし炎が天井まで達していたらプロでも消火は困難で、避難を優先する必要があります。さらに消火器を使う際の手順も①安全ピンを抜く②ホース（噴射口）を火元に向ける③レバーを握り薬剤を噴射するステップをふむことが大切であり、もし、あわててホースを火元に向ける前にレバーを握り薬剤を噴射してしまうとホースがあばれて消火完了する前に噴射が完了してしまう事態となります。（一般的な粉末 ABC 消火器で噴射時間は 15 秒ほどしかありません）

## (2) 救急救命について

梅雨明け後、毎日暑い日が続いております。防火管理者の任務ではではないですが、講習等で学んだ事項として職場や家庭内はもとより公園等公共の場で「心室細動」等により倒れている人に遭遇した場合の対応事例です。

- ①倒れている人の耳元で「大丈夫ですか？」と肩をたたきながら声をかける。（注意点：耳元で急に大声で叫ばない事。たとえば酔っ払って寝込んでいる場合など相手がびっくりして起き上がり殴りかかってくる場合があります。）
- ②2、3度呼びかけても反応がない場合相手の呼吸を確認する。
- ③周囲の人に声をかけ助けを呼ぶ（救急車の手配、AEDの手配、心臓マッサージ交代要員確保）
- ④心臓マッサージを施す。
- ⑤周囲の人に救急車の手配と AED をもってきてもらうように頼む。このとき、それぞれ 特定の人にかつ、具体的に要求する。

（例）あなたは 119 番に電話して救急車をよんでください。（いきなり救急車呼べと言われて混乱する場合あり）  
あなたはあちらの公園事務所から AED をもってきてください。あなたは心臓マッサージあとで交代してください。

以上、私が防火管理者を担当するにあたり、「火災発生時の対応と救急救命」に関して重要だと思ふ事項を自分なりにまとめてみました。いざというときに皆様のお役に立てればと思います。

次ページに消防署への通報事例とご自宅用に記入できるフォーマットを用意しました。切り取って電話口等に貼っていただき、いざというときにお役に立てればと思います。

119番通報の事例(火事のケース)

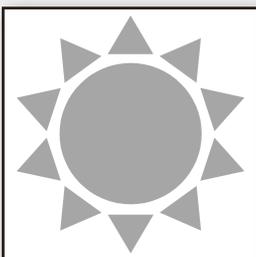
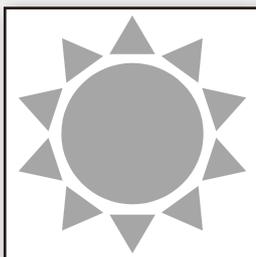
通報者	119番発信
消防	はい、119番です。火事ですか？救急ですか？
通報者	火事です。
消防	場所はどこですか？
通報者	〇〇市〇〇町〇丁目〇番(〇マンション)です。
消防	その建物は何階建てですか？火元は何階ですか？
通報者	7階建ての3階が燃えています。
消防	逃げ遅れたり、怪我をしている人はいますか？
通報者	逃げ遅れた人はいません。足を怪我した人が2名います。
消防	近くに目標になる建物がありますか？
通報者	スーパー 〇〇の北側です。
消防	あなたの名前と連絡先を教えてください。
通報者	〇〇です。電話番号は〇〇〇〇-〇〇〇〇です。
消防	了解しました。すぐに向かいます。

----- 切り取り線 ----- ✂

貼り付け(記入)用

通報者	119番発信
消防	はい、119番です。火事ですか？救急ですか？
通報者	火事です。
消防	場所はどこですか？
通報者	
消防	その建物は何階建てですか？火元は何階ですか？
通報者	
消防	逃げ遅れたり、怪我をしている人はいますか？
通報者	
消防	近くに目標になる建物がありますか？
通報者	
消防	あなたの名前と連絡先を教えてください。
通報者	
消防	了解しました。すぐに向かいます。

★2015年4月経営概況より、掲載するBU名が変更になっています。

 <h3>5月経営概況</h3>			 <h3>6月経営概況</h3>		
					
PSCS	半導体BU	電子部材BU	PSCS	半導体BU	電子部材BU

★3つのマークの意味は



売上計画に対して100%以上  
なら晴れマーク



売上計画に対して95%以上  
100%未満なら曇りマーク



売上計画に対して  
95%未満なら雨マーク

個性を生かす

# ダイバーシティマネジメント



ECG 株式会社 代表取締役 淵上美恵

## 積極的活用の対象は、女性だけではなく“全て”の労働者に

ダイバーシティマネジメントに取り組む企業が増える中、その施策は女性の積極的活用が中心となっている。しかし、それらの目的は“女性”の継続就業率を高め、また女性が働きやすい職場づくりに徹しているように見える。それ自体は問題ではないが、さまざまな課題が浮き彫りになっているので、得られる効果とは何かを考えてみる必要があるようだ。

## 3つの視点から女性活用の目的を考える

そもそも、女性の積極的活用の目的とは何か。3つの異なる視点から考えることができる。まず、国内の経済効果というマクロな視点、次にそれぞれの企業レベルでの視点、さらに個々の労働者というミクロな視点だ。

マクロな視点から見るダイバーシティ効果とは、国内の少子高齢化による労働投入量の減少を阻止し、これにより経済的成長力を高めるところにある。対象を女性に絞ったのは、従来の労働環境が固定的な役割意識によって支えられた男性中心のものであり、女性にとってのライフイベントとキャリアメークの両立が困難だったからだ。そのため女性の労働力が出産年齢とともに減少。そういった背景から、女性の長期雇用の実現、働きやすい環境づくりが目的のコアとなった。しかし育休3年の政策は非現実ではないかと声が上がります。実際は事情に応じた対処を意味していても、3年も女性が職場から離れることを承認された場合の一般的なイメージは、現実のところ、より男女間の役割意識を強めるように思えてならない。

企業の視点はどうか。女性の消費・経済力が高まり、新たな市場活動の重要性を認識した多くの企業は、これまで十分活用されなかった人材、女性従業員の積極的活用を図り始めた。そのために出産育児にともなう離職率の低下と、女性管理職として輝かしく働くロールモデルを創造していくことに力を注ぐ。しかし制度をきれいに整えても、従来の長時間労働への肯定的評価の浸透、あいまいな役割期待、不透明な職務フローがまん延している職場では、女性の活用政策は女性従業員にさらなる負担を課すことになる。むしろ責任と役割を明確にし、職務の流れを透明化することで、緊急な事態にも代替りの人材が容易に補充できるシステムがまず必要である。

そして個々の労働者の視点だ。ここには感情、つまりこう働きたいという意思が行動を促す力に影響する。これがモチベーションにもストレスにも深くかかわっていく。女性従業員と一口にいても、望むライフスタイルはさまざま。ひとたび子どもという存在と向き合うと、女性は千差万別の望みをもつ。企業がライフイベントを踏まえた女性の継続就業のサポートを提案する中で、女性たちの仕事へのモチベーションもじつはさまざまである。つまり「仕事とキャリア」、また「出産・育児」に対する女性の考え方を画一的に考えることはできないのだ。女性を全てひとくくりにして、女性の活用躍進と提言するには、実際には無理がある上、その無理が問題となって表面化する。

## 女性活用によるプラスの効果を“全て”の従業員が被るシステムを

「キャリア」か、それとも「育児」か、ともに継続就業ができる環境をつくることで女性の選択肢は増える。どちらを選んでも女性が孤軍奮闘する社会は改善すべき問題があるのだ。当然、当の女性従業員も職場のサポートを得る限り、「成果」を求められることは前提となる。その覚悟があつて初めて、周囲との調和と快い支援が得られるだろう。その一方で、出産・育児という役割が社会学的また経済学的に強く重要視されるなら、これらを女性だけの問題と捉える時代に、そろそろ終止符を打たなければならない。高齢化による介護問題を含めて、今こそ“誰も”が効果を得られる、ダイバーシティマネジメントの有効活用を検討するべきであろう。



# 「じゃらんコーポレートサービス」の 組合員向け予約サイト

## ユニピアささやま 利便性向上に向けた予約システムの導入

2015年7月1日より「じゃらんコーポレートサービス」の組合員向け予約サイトがスタートします。

じゃらんコーポレートサービス（以下、JCS）とは、じゃらんnetがJCSご契約企業様限定に提供している宿泊予約サービスです。このサービスをご利用いただくと、じゃらんnet掲載の宿泊プランはもちろん、JCS限定プランなど、企業様向けのお得な限定プランも検索できます。

※JCS限定プランとは、通常のじゃらんnetでは提供していない、JCSをご利用いただいている企業の皆様にだけ提供されるお得なプランです！（対象プランには“JCS 限定”アイコンがついています。）

※ご利用時には、じゃらんnet会員登録が必要です。

① PGUホームページ (URL : <http://www.pgu.or.jp/>)  
にアクセスし、ID・PWを入力

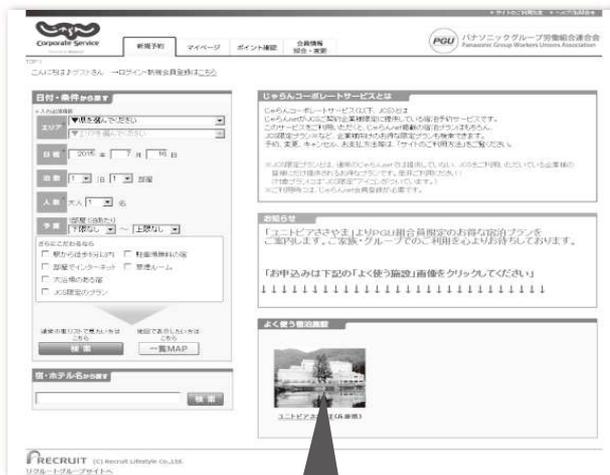
② 組合員専用ページ中央の予約専用バナーを  
クリック



ID・PWは職場委員に問い合わせください

③ じゃらんコーポレートサービス専用ページの  
「ユニピアささやま画像」をクリック

④ ご利用日、ご人数など詳細情報を入力し空室状  
況をご確認の上、予約画面よりお申込みください



この画像を  
クリック

空室情報  
プランを探索

個別  
契約 マークがついているPGU組合員  
専用プランを選択してください

# ガンバ大阪 2015 パナソニックファミリー応援デー

2015年8月22日(土)万博記念競技場にパナソニックアスリート全員集合



## パナソニックファミリー応援デー特別価格

**BOX-S席** メインスタンド指定席 (共通) (税込)  
 当日価格 5,700円 **特別価格** **4,160円**

**SS席** バックスタンド指定席 (共通) (税込)  
 当日価格 4,100円 **特別価格** **2,880円**

**SB席** バックスタンド自由席 (大人) (税込)  
 当日価格 3,100円 **特別価格** **2,080円**

**SB席** バックスタンド自由席 (小・中学生) (税込)  
 当日価格 1,500円 **特別価格** **800円**

販売期間 8月21日(金)まで

<開催日程>8月22日(土)19:00キックオフ <開催場所>万博記念競技場 <対戦相手>清水エスパルス

お申込・お問合せはショップまで

# Azalea アンケートのお願い

よりよい紙面づくりを目指し、皆様からの声を紙面に反映させていきたいと思ひます。

ご応募いただいた方から  
 抽選にてパナソニック製品  
 などを進呈します。

- 今月のアンケート締め切り：2015年8月31日(月)
- 応募方法：応募用紙を組合窓口の抽選箱へ入れていただくか組合役員へお渡し下さい。応募用紙の内容はメールでも受付けております。メールでのご応募は下記アドレスへお送り下さい。

E-mail: pidungk\_kouhou@ml.jp.panasonic.com

応募期間 2014年10月号～2015年7月号 抽選：2015年8月

切り取り線

## 応募用紙

興味を持った記事2つに  
 チェックしてください。

- No.4 支部委員会報告 ..... 1
- 進藤ひろゆき活動報告 ..... 2
- お得情報(ダイワロイヤルホテル&庄や) ..... 3
- 執行委員コラム(植岡執行委員) ..... 4
- 6月度経営概況 ..... 5
- 連載コラム「個々を生かすダイバーシティマネジメント」..... 6
- じゃらんコーポレートサービス ..... 7
- ショップニュース ..... 8

ご意見、ご感想

お名前

---

担当職場統括委員

---

担当職場委員

---

支部ホームページのIDとパスワードは ID:PIDU パスワード:nagaokakyo