

Azalea 7.6

発行所 パナソニック デバイス労働組合 長岡京支部
 発行人 南俊幸 編集人 石田秀樹 (広報)
 長岡京支部 HP <http://www.pidungk.com/> (最新組合情報をアップしています!)

長岡京支部スローガン

志をともに!希望の未来へ



「潮干狩り」開催報告!



週初めの週間予報でずっと雨予想でしたが、参加者 79 名の願いが通じ、太陽が顔をのぞかせるが日差しはきつくない、気温も高すぎない、絶好の潮干狩り日和になった 6月 20日 (土) に、ファミリーイベント「潮干狩り」で三重県津市御殿場浜「かもめ荘」に行ってきました。

高速道路、現地の一般道路も全く混雑が無く、順予定より 30 分以上早く到着してしまいました。到着後は早速、楽しみにしていたあさり飯と焼き貝の昼食です。あちらこちら「わぁ～おいしい!」「僕もおかわり～」「お櫃おかわり」などの声が挙がっていました。



昼食後には三々五々海で泳いだり砂浜で遊んだりした後「集合写真」をはさんでいよいよ本日のメインイベント「潮干狩り」を行いました。

今年の潮干狩り中には、現在開催中の女子ワールドカップ「なでしこジャパン」にちなんで金銀銅のメダルを探す「宝探しイベント」を行いました。子供たちは貝よりもメダル探しに必死で我先にと一生懸命、穴を掘っていました。しかし事前に埋めた金メダルが見つからないハプニングが…(^◇^);、親御さんから「早く誰か見つけて～。疲れた～…」との声もあがってきました。そこで潮干狩り初! 全員が左右に分かれ一列に並んでの「ローラー作戦」が発動! 苦肉の策でしたがなんとかメダルを探し当てることができました。

その後、かもめ荘に戻ってスイカに見立てたビーチボール割りで盛り上がり、「宝探しイベント」で探し当てたメダルの授与式を行いました。見事メダルを獲得した子供たちも誇らしげな表情で、はい、チーズ! 嬉しさのあまり、そのまま首にかけたまま帰った子供たちも…最後は本物のスイカをみんなでおいしく食べました。

あっという間の一日でしたが色々なイベントを楽しむことができ、とても良い思い出になったと思います。帰りのバスのなかでは、皆さん「適度な疲れ」と「一日の思い出」を胸にぐっすり眠っておられました。あとは、SAで皆さん、おみやげを買って無事予定通り到着、解散。組合員とご家族との絆を深めることができたとおもいます。

参加者のお子さんから届いた声

あさり飯は、とてもおいしく普段小食にも関わらず 3 杯もおかわりしてしまいました。初めて焼いたたまぐりをひっくり返すのに、最初手間取ってしまいましたが、口が開いた瞬間がとても面白く、ひとりで笑ってしまいました。

久しぶりのバスツアーに、前日からとてもわくわくしていました。海で泳いだ他、潮干狩り、メダル探し、スイカ割りや色々なイベントを楽しむことができ、とても良い思い出になりました。



今月の
もくじ

- | | |
|-----------------------------------|-----------------------------------|
| 1. ファミリーイベント「潮干狩り」 P1 | 5. 矢田わか子集会 P5 |
| 2. 進藤ひろゆき活動報告 P2 | 6. 5月度経営概況 P5 |
| 3. 連載コラム「個々を生かすダイバーシティマネジメント」 P3 | 7. 東日本震災ボランティア参加報告 P6-7 |
| 4. 確定拠出年金運用セミナー<基礎編> P4 | 8. ショップニュース&アンケート P8 |

進藤ひろゆき活動報告

平成27年第2回議会定例会報告

平成27年第2回議会定例会が、6/8(月)から23(火)までの16日間の会期で開かれ、平成27年度の一般会計補正予算や、長岡第六・第八・第十各小学校で耐震強度が不足している棟の耐震化等工事請負契約(長岡京市では今年度で全小中学校の耐震化が完了予定の計画です)、10月に住民に番号通知があり来年1月から一部運用が開始されるマイナンバー制に対応するための市税条例等の一部改正や、9月から医療費助成を中学生にまで拡大するための子育て支援医療費助成に関する条例の一部改正などが審議され、全議案が可決されました。

そして、今議会では12(金)の一般質問1日目に登壇し、公会計改革について2点の質問を行いました。

私は、平成23年3月議会以降、長岡京市の公会計については、財務書類の作成手法として、現在採用している資産台帳を段階的に整備する総務省方式改訂モデルから、すべての資産を公正な価値で評価する基準モデルへ転換するように、これまで求めてまいりました。平成23年3月議会の一般質問では、「現段階においては、基準モデルへの転換は想定していないため、今後とも総務省方式改訂モデルでの作成を継続し、段階的に固定資産台帳の整備等を通じて精緻化を図っていききたい」という答弁しか得られませんでした。

私は、基準モデルと総務省方式改訂モデルのどちらを選んでもよいというような状況が根本の課題であり、国がしっかりとリーダーシップを持った中で公会計制度改革を進めていく必要があるということを言い続けてまいりました。しかしながら、その後国においては、人口減少・少子高齢化が進展している中、財政のマネジメント強化のため、地方公会計を予算編成等に積極的に活用し、地方公共団体の限られた財源を「賢く使う」取り組みを行うことは極めて重要であると考えられ、今後の地方公会計制度について、昨年4月30日に固定資産台帳の整備と複式簿記の導入を前提とした財務書類の作成に関する統一的な基準が新たに示されました。

そして、その後「今後の新地方公会計の推進に関する実務研究会」を設置されて議論を進めて、「統一的な基準による地方公会計マニュアル」を取りまとめられ、本年1月23日に総務大臣から「そのマニュアルも参考にして、統一的な基準による財務書類等を、原則として平成27年度から平成29年度までの3年間で、全ての地方公共団体において作成し、予算編成等に積極的に活用」することと、「特に、公共施設等の老朽化対策にも活用可能である固定資産台帳が未整備である地方公共団体においては、早期に同台帳を整備することが望まれる」との通知が出されました。

このように、地方公共団体の限られた財源を「賢く使う」ために、国の主導により地方公会計制度改革が進められようとしている今、公会計制度改革に対する長岡京市のこれからの取り組みを問う質問に対して、中小路市長から「平成29年度までには、統一的な基準による財務書類を作成していく」との答弁がありました。長岡京市の取り組みについて、しっかりと注視をしていきたいと考えます。

長岡京市議会では、本会議のインターネットでの生放送と録画放送が、平成25年9月議会から導入されています。今回の私の一般質問の質問と答弁の録画は、この号が発行されるころにはアップされている予定ですので、下記アドレスへアクセスいただければご覧いただくことが可能です。

<http://www.kensakusystem.jp/nagaokakyo-vod/index.html>

皆さまがお住まいの地域での暮らし改善として、暮らしにかかわる困りごとがありましたら、どんなことでも結構ですので「暮らし相談」へお気軽にご相談ください。長岡京市以外の自治体においてもPGU組織内議員団の仲間や、電機連合・連合の組織内議員、民主党の友好議員が全国にいますので、「暮らし相談」への相談内容は、どこの地域やどのような内容でも、まずは“進藤ひろゆき”まで連絡してください。相談については毎月定例の暮らし相談会だけでなく、いつでも結構ですので下記連絡先までお願いします。

暮らし相談連絡先

PHS：7-664-6914(直通)

アドレス：shindou.hiroyuki@jp.panasonic.com



個性を生かす

ダイバーシティマネジメント



ECG 株式会社 代表取締役 淵上美恵

多様性マネジメントのステップその変化のレベル

多様性への意識が少しずつ定着し始めてきている。しかし、その取り組み方法はまだまだ試行錯誤の中にある。というのも、多様性マネジメントは日本では本格的な取り組み例や成功事例がまだ少なく、参考となる企業モデルも少ないからだろう。またその一方で、多様性マネジメントの目指す目的や本質を考えたとき、企業それぞれが同じ方法をとる必要があるのかという疑問も生まれる。つまり、多様化するターゲットを曖昧にしたまま、異なる企業事例をそのまま参考にできるのか、という問題だ。

多様性の対象は、女性や高齢者など特定の属性である人たちだけではない。特定の属性にかかわらず労働者一人ひとりが対象になり、その違いを重んじる取り組みもあるのだ。企業が多様性をどう戦略につなげるか、全てはそこから方法論の違いが生じてくるはずだ。つまり、それぞれの企業がそれぞれのコンテキスト（文脈、脈絡）の中で、自社の目標戦略に応じてステップを考えることが必要になるといえる。

ここでは、組織が多様化の過程で経験する「組織状態の変化のステップ」に着眼することで、自分たちの現在の立ち位置、その先どのような、またどのように変化をもたらすのが望ましいのか、知るヒントを得ていきたい。



多様化する組織が経験する変化のステップ

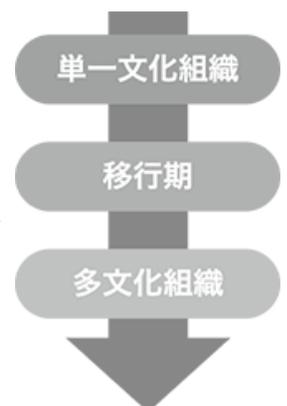
組織が経験する変化のステップには、大きく分けて単一文化組織移行期多文化組織の 3 つの状態が挙げられる。これらレベルの間に明確な境界線はないが、その特徴の差異は顕著だ。

まず、単一文化組織における多様性マネジメントでの特徴は、「抵抗」と「同化」。凝集性の高さを特徴とする「抵抗」のレベルでは、組織とその労働者の心理的な抵抗が組織多様化から距離をとり、異質な労働力の混入を阻もうとする。「同化」の状態では、組織の中での内集団意識（集団アイデンティティ）が高く、それがために自分たちと外集団との心理的な境界線を、より明確に望むようになる。

強く結びついた集団に異質な新参者がとけ込むためには、その集団に完全に染まることだ。既存メンバーによる心理的圧力を受け、同じように振る舞い、自分固有の色を消していくことを強く求められる。移行期に発達すると、組織レベルでの多様性尊重の環境が整い、実施への組織プロセスや構造が強化される。多様化への意識が高まり、枠組みは整いながらも、まだ有用な活用は現実化することができない。どんなに環境を整えても、メンバー個々が組織の多様化による目的とメリットを正しく理解し共有していなければ、行動レベルでの変化が生じることはない。

多く見られる失敗例として、多様化する対象を特定の少数グループにフォーカスしすぎることで、それ以外のメンバーの活用や能力開発が置き去りになり、不平感や差別感が生まれる。最後の多文化組織のレベルでは、少数グループに特定しない個々の違いを尊重する組織文化が育ち、それにより労働者一人ひとりが自分の既存の殻を破り、自己発見や革新的発想に挑むことを動機付けられる。ここでは、これまでの組織のあり方を否定することで革新性を積み上げるのではなく、柔軟で自由な意見交換が生じ、それらを検証する中で新しさばかりに価値を見いだすのではなく、あらためて従来の価値観や方法の利点・有効性を再認識することもあらずだ。

このように多様性マネジメントとは、従来の思考様式や価値観に異質性を取り込むことで、かたよった一体感を一度分離し、より広範囲の情報や革新的アイデアを得ることができる。しかしそれだけで終止せず、その刺激を利用して伝統的に引き継いだ組織プロセスや文化の、本当の意味や強みをあらためて再確認することもできるのだ。この「統合」の状態を目指すことが多様性マネジメントの本質的な意義といえるのではないか。



確定拠出年金運用セミナー <基礎編>

■はじめに

5月27日(水)の17:30から、今期最後のライフデザインセミナーとして、「確定拠出年金運用セミナー <基礎編>」を開催しました。昨年も開催して盛況だった確定拠出年金の運用をテーマにしたセミナーですが、みなさんの関心が高いテーマの一つでもあり、今期も連続して開催しました。講師にはお馴染みの塚原哲先生(生活経済研究所長野)をお迎えし、講演をして頂きました。質疑応答が非常に活発で、熱心に質問される参加者と丁寧に回答される塚原先生のやりとりが、とても印象的なセミナーとなりました。



■どんな投資信託がよい?

「様々な投資信託の中からどれを選んだらよいのか…」

みなさん一度は悩んだことがある疑問ではないでしょうか。まず、それぞれの投資信託を比較する指標として、次の2つの指標を覚えておきましょう。

①期待収益率

将来期待される収益率のことです。収益率が高いということは収益が多いということを意味します。そのため、期待収益率の高い投資信託の方が良いと評価できます。

②標準偏差(リスク)

リスクやブレとも呼ばれる指標であり、期待収益から離れる度合いを示す指標です。標準偏差が大きいということは期待収益に対するブレ幅が大きいことを意味します。したがって、標準偏差の小さい投資信託の方が安定した収益が期待されると評価できます。

■分散投資でリスクを下げましょう!

期待収益率が高く、標準偏差(リスク)の小さな投資信託が良いとは言え、高い収益には大きなリスクを伴うのが一般的であると言えます。まさに「ハイリスク、ハイリターン」であり、何とかリスクを小さくしたいところです。

そこで、リスクを小さくするために、複数の投資信託を組み合わせることが有効的となります。この時の

注意としては、お互いの値動きが異なるもの、つまり、相関性の低いものを選択して組み合わせることが大事になります。株式か債権か、または、国内か海外か、といったように、投資信託をカテゴリ毎に分類すると、同じカテゴリの投資信託は似た値動きをするのが一般的です。したがって、同じカテゴリからは1つだけ選べばよく、違うカテゴリの投資信託を組み合わせることが重要です。塚原先生曰く、「海外でレストランに入り、何を注文すべきか分からない時を想像してみましょう。メニュー表を見ると、各メニューがパスタ類・サラダ類・アルコール類などに分類されて示されていたとします。この時、多分それぞれの分類から1品ずつ注文しますね。間違ってもパスタ類から3品を選ばない。それぞれのカテゴリで一番おいしそうなものを1つずつ選べばよいのです。投資信託も同じです。」と。とても端的でおもしろい例えだと思いました。

さらにセミナーでは、投資信託の組合せ比率ごとの分散投資効果についても計算結果を示して頂きました。参加者からは、理論的に計算していてすごい!との声も。これからの運用において、非常に有益なセミナーとなったのではないのでしょうか。



■最後に

上手に運用して少しでも収益を増やしたいと思うのはみなさん同じですね。収益はその時の経済や社会情勢によっても影響を受けるので、状況に応じて投資信託を見直していくことが大事だと思います。その際、今回のセミナーで得られた知識によって、都度、自分で考えて再計算できるようになって頂けたのは大きいのではないのでしょうか。今後のみなさんの運用成績アップを期待しています!

さて、今期予定していた計6回のセミナーは、これで全て終了しました。1年間ご支援下さり、大変ありがとうございました。来期も、みなさんのお役に立てるテーマを選んで開催していきます。引き続き、ご支援をよろしくお願いいたします。



～あなたと動けば、未来は変わる！～

第24回参議院選挙 予定候補者「矢田わか子」集会

6月10日定時後に、2016年7月実施予定の第24回参議院議員選挙の予定候補者「矢田わか子」さんを迎え集会を行いました。「矢田わか子」さんは、PGU組織内の公認候補で、上部団体の電機連合においても公認候補者となっています。

長岡京支部、PIDDSC労組、PIDOSC労組から集まった80名を超える組合員を前に、矢田わか子さんは、「安心して暮らし、働き続けるためには、私たち一人ひとりが社会のルールを決定する政治に関わることが必要です。よい暮らし、よい社会を組合員の皆さんとともに作るためには、国政レベルでないと対応できない政策制度があり、その課題を解決するために私に力を貸して欲しい。組合員の声の代弁者にさせて欲しい。」など、立候補に至った経緯や、「誰もがイキイキと働ける社会づくりに挑戦したい」「将来にわたって暮らしを支える社会を実現したい」「子どもを健やかに育てられる社会をつくりたい」という強い思いを語られていました。集会の最後には、お一人お一人にお声がけと固い握手を交わされていました。



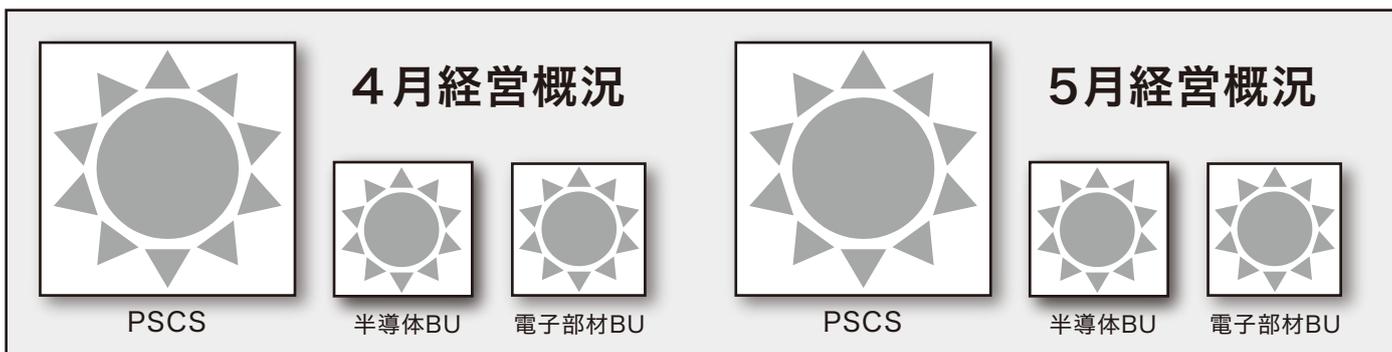
長岡京支部では、「矢田わか子」さんの必勝に向けて、今後も様々な情報を発信していきます。

2015年6月17日に、選挙権年齢を「18歳以上」に引き下げる改正公職選挙法が、参議院本会議で成立し、来年夏の参議院議員選挙から適用されることになりました。来年7月の選挙では、高校3年生でも18歳以上は選挙権があります。矢田わか子さんが訴えていることは、若い世代にはまだまだ関心が無い事ばかりかもしれませんが、しかし今後の日本では避けては通れない事ばかりです。高校生のお子様がいる方、この法改正に関して一度お子さんと話してみたいですか？

「矢田わか子」さんが立候補する参議院選挙の比例区では、日本全国が選挙区になります。

「矢田わか子」さんの名前を、ご親戚や知人の方々に広めてください。よろしくお祈りします。

★2015年4月経営概況より、掲載するBU名が変更になっています。



★3つのマークの意味は



売上計画に対して100%以上なら晴れマーク



売上計画に対して95%以上100%未満なら曇りマーク



売上計画に対して95%未満なら雨マーク

京都労福協

「東日本大震災ボランティア活動」参加報告

6/19(金)～21(日)に京都労働者福祉協議会が主催した東日本大震災ボランティア活動に参加してきました。京都労福協は勤労者とその家族の生活向上と安定、豊かな暮らしを保障する社会をつくることを目標に、自主福祉事業団体や労働団体と協力・提携し、各種事業を進めている団体です。

京都労福協では、2014年度はフィリピン・マニラのアジア最大のスラム街トンド地区で暮らす子供達に古着・文房具・履き物を届けたり、日本三景の一つである京都府の“天の橋立”の松林の清掃活動を実施しています。

今年度は東日本大震災で大きな被害を受けた福島県南相馬市小高地区を28名で訪問し、震災ボランティア活動を実施してきました。小高地区は福島第一原発から20km圏内にあり、原子力災害に伴う避難指示解除準備区域に指定されている、放射線の年間積算線量が20ミリシーベルト未満の地域です。特別な許可がなくても入ることができますし、会社や店を開くことはできます。しかし、その地域に住むことはできません。特別な許可がなければ自宅などに泊まることもできません。



ボランティアセンター



ボランティア服装

ボランティア活動に参加するには当日の9:00までに南相馬市災害復旧ボランティアセンターでボランティア内容・場所・注意事項の説明を受けなければいけません。先に述べたように小高地区には特別な許可がなければ泊まることはできないので、私達は福島市内に宿泊、7:00に出発してバスで南相馬市災害復旧ボランティアセンターに向かいました。南相馬市へ向かう途中バスは飯館村や南相馬市の居住制限区域を通りました。飯館村は村の大部分が居住制限区域に指定され全村避難しています。居住制限区域は放射線の年間積算線量が20～50ミリシーベルトの地域で、自動車を通ることも、降りて歩くこともできますが、その地域に住むことはできません。許可がなければ泊まることもできません。お店を開いて商売が出来ないので店は全部閉まっています。例外的に復興作業に必要なガソリンスタンドなどは営業可能です。バスでの移動中、道路は自動車の往来はありましたが、除染作業員以外の人は全く見ませんでした。

南相馬市災害復旧ボランティアセンターには私達を含め60名程の方が集まっており、その日のボランティア内容に応じて人員が割り振られました。私達はボランティアセンターからバスで15分程度の原発から約18kmの避難指示解除準備区域にある津波で家が流された方の敷地の樹木伐採・草刈りの作業をすることになりました。除染作業の前に敷地の樹木の伐採・草刈りをやっておくと除染作業もやり易く、刈った草木も国が処分してくれるので助かるそうです。敷地の周りには全く建物もなく、トイレも歩いて5分ほど歩いた仮設トイレしかない環境で、作業は約6時間にわたり草刈機なども使いながら行いました。作業終了前に家主さんがお礼に来られ、お話をすることができ

ました。家主さんは「震災の時は海岸に 9m の津波が来たが、海岸から直線で約 1km 離れた自宅に津波が来るとは思わなかった。前の家や田畑も津波に飲み込まれた」と仰ってました。



現場から海方向への景色



ボランティア風景



放射線モニタリングポスト



福島第一原発 1 号機（点線内）

ボランティア終了後、福島市の宿泊先に戻る前に全町民が避難している浪江町の請戸港地区に立ち入ることができました。現在も立入りが厳しく制限されており道路にも検問があり個人ではなかなか入れない地区です。福島第一原発から 3.5km 程しか離れておらず、1 号炉を覆うカバーが肉眼で見ることができました。ただ、放射線量はそれほど高くなく、ボランティア活動をした場所のほうが若干高めでした。震災の時は請戸港地区の 630 世帯のほとんどが津波で流され 180 名を超える方が亡くなったそうです。2013 年 3 月末まで警戒区域に指定されていたため、壊れたままの建物、流されてきた自動車・がれきなど、震災当時のまま時間が止まっているようでした。



請戸港

壊れたままの建物、流されてきた自動車・がれきなど、震災当時のまま時間が止まっているようでした。

今回ボランティアに参加したことにより、東日本大震災から 4 年が経過した今なお大津波と原発事故による複合災害で現地では大変な状況が続いており、支援を必要としていることを痛切に感じました。震災に関する社会の意識が低下していく中で、被災地復興への一助になるような末永い支援をどのように展開するべきなのかを考えさせられた貴重な経験でした。（七里）



東京ディズニーランド® / 東京ディズニーシー®



(C)DISNEY

パナソニックは、東京ディズニーランド、東京ディズニーシーのオフィシャルスポンサーです。

スポンサーファミリーデー

「スポンサーファミリーデーパスポート」は、期間中どちらか好きなパークを1日楽しめるお得なチケットです。

大人 18才以上 通常価格 6,900円 **5,400円**

中人 12~17才 通常価格 6,000円 **4,700円**
(中学生・高校生)

小人 4~11才 通常価格 4,500円 **3,700円**
(幼児・小学生)

実施期間 2015年 7/1(水)~9/4(金)

<注>パナソニックグループおよび系列会社の従業員とご家族が対象です。

お申込・お問合せはショップまで

Azalea アンケートのお願い

よりよい紙面づくりを目指し、皆様からの声を紙面に反映させていきたいと思っております。

ご応募いただいた方から抽選にてパナソニック製品などを進呈します。

- 今月のアンケート締め切り：2015年 7月 31日(金)
- 応募方法：応募用紙を組合窓口の抽選箱へ入れていただくか組合役員へお渡し下さい。応募用紙の内容はメールでも受付けております。メールでの応募は下記アドレスへお送り下さい。

E-mail: pidungk_kouhou@ml.jp.panasonic.com

応募期間 2014年 10月号~2015年 7月号 抽選：2015年 8月

切り取り線

応募用紙

興味を持った記事2つにチェックしてください。

- ファミリーイベント「潮干狩り」 1
- 進藤ひろゆき活動報告 2
- 連載コラム「個々を生かすダイバーシティマネジメント」..... 3
- 確定拠出年金運用セミナー<基礎編> 4
- 矢田わか子集会 5
- 5月度経営概況 6
- 東日本震災ボランティア参加報告 7
- ショップニュース 8

ご意見、ご感想

お名前

担当職場統括委員

担当職場委員

支部ホームページのIDとパスワードは ID:PIDU パスワード:nagaokakyo