

Azalea 6.5

発行所 パナソニック デバイス労働組合 長岡京支部

発行人 南 俊幸 編集人 石田秀樹 (広報)

長岡京支部 HP <http://www.pidungk.com/> (最新組合情報をアップしています!)

長岡京支部スローガン

志をともに!希望の未来へ

第 86 回 連合乙訓地域メーデー

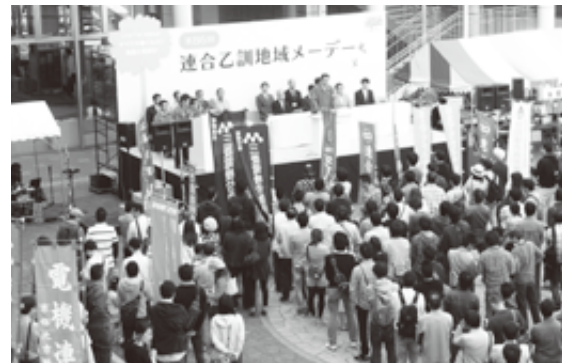
働く者の祭典であるメーデーは「笑顔でつながる安心社会を地域から実現!」をスローガンとして開催されています。京都府南部地域では 2014 年に京都中央メーデーから各地域(京都市内、乙訓地域、南山城地域)でのメーデーとなっています。

長岡京支部が参加する乙訓地域メーデーは「地域に顔の見える地域に根ざした」メーデーとして、4月26日(日)に JR 長岡京駅前のバンビオ広場で行われました。長岡京支部からは、組合員のご家族も含め100名を超える人数で参加しました。

式典のステージイベントは、実行委員長の主催者挨拶に続き、二市一町の首長(中小路 長岡京市長、久嶋 向日市長、山本 大山崎町長)をはじめ、各方面のご来賓の方々の祝辞がありました。その後は、西原 連合乙訓副議長(長岡京支部 副委員長)が「メーデー宣言(案)」を力強く読み上げて採択し、ガンパロー三唱によって、労働者の団結と取り組み強化を確認する労働者の祭典でした。

式典のステージイベント終了は、北開田響太鼓による和太鼓演奏、ご当地ゆるキャラお玉ちゃんによる長岡京市 PR、○×クイズ、大抽選会などが行われ、長岡京支部から参加したご家族からも当選されていました。幸運を掴んだ方々おめでとうございました。また、地域ボランティアの方が腕を振るってくれた美味しいフードコートや、福島・宮城復興支援物品や地産品・援産施設 授産品の販売などもあり、メーデー会場は大いに盛り上がっていました。

メーデー終了後には、長岡京支部独自の Panasonic 商品が当たる抽選会を開催しました。ここでも多くの方が幸運をつかんでいたことと思います。メーデーの式典は半日ですが、参加された皆様は満足されたことだと思います。参加された皆様お疲れ様でした。



今月の
もくじ

- | | | | |
|-------------------------------|----|----------------------|----|
| 1. 連合乙訓地域メーデー | P1 | 6. 医療保障の考え方と商品知識セミナー | P5 |
| 2. 進藤ひろゆき活動報告 | P2 | 7. 執行委員コラム(清瀬執行委員) | P6 |
| 3. 連載コラム「個々を生かすダイバーシティマネジメント」 | P3 | 8. 映画チケット情報 | P7 |
| 4. PFP40セミナー開催報告 | P4 | 9. ショップニュース&アンケート | P8 |
| 5. 4月度経営概況 | P4 | | |

進藤ひろゆき活動報告

先進地へ行政視察に行ってきました。

私が所属する総務産業常任委員会の行政視察として埼玉県さいたま市大宮区と埼玉県戸田市へ行ってきました。

○埼玉県さいたま市大宮区ー「防災訓練について」

大宮区では、平成23年度までは、会場集合型の消防等が中心となる展示を行う防災訓練を実施し、一部学校でのみ夜間避難場所運営訓練を実施していましたが、平成23年度末に発生した東日本大震災の状況を勘案して、避難場所の運営を強化する必要があるとの考えから、平成24年度からは区の防災訓練を見せる形の集合型防災訓練から、発災時に地域の方々が主体的に活動できるように、地域の方々を中心とした全避難場所（小学校9カ所・中学校7カ所・高等学校2カ所の18カ所）での避難場所運営訓練を中心とする防災訓練へと移行されました。

避難場所運営を円滑に行うために、全避難場所には自治会や自主防災組織など地域の方々を中心にして、区の避難場所担当職員や施設管理者が加わるという形で運営委員会の設置を進めています。また、地域防災力の向上を目的として、防災士の資格を持っておられる方々に防災アドバイザーに就任いただき、運営委員会への支援も行われています。

防災上の課題としては、長岡京市においても同様ですが、大宮駅や浦和駅での帰宅困難者対策という課題があり、埼玉県とさいたま市大宮区、そして鉄道事業者や駅周辺の民間事業者などが参画する両駅周辺帰宅困難者対策協議会を立ち上げられて、平常時から災害対策に関する情報交換や災害時に迅速な対応が可能となる連絡体制を構築されていました。

長岡京市においても、現時点では会場に集合する展示型の防災訓練が主となっていますが、発生確率が高まった南海・東南海地震に備えて、全避難場所における避難場所運営訓練を主とする防災訓練への転換の必要性を感じた行政視察でした。

○埼玉県戸田市ー「人事評価制度について」

戸田市では、目標管理による管理制度としての人事評価制度が平成15年度からの課長職以上を対象とする試行から始まり、平成16年度からは本格実施をされ、平成17年度から課長職に加えて副主幹職に対象者を拡大するなど、早い時期から人事評価制度に取り組まれています。

しかしながら、それまでの人事評価制度は人材育成のツールとしての位置付けで、昇格や給与など処遇への反映は行われていませんでしたが、新たに勤務成績の評定制度を立ち上げて、平成17年度から全職員を対象に試行、平成18年度からは本格実施をされ、次年度への昇給反映と昇任の基礎資料とすることを開始されました。そして、平成22年度からは新たな人事評価制度として、それまでの目標による管理からの発展としての仕事の実績（業績と過程）を評価する「業績評価」と、勤務成績の評定制度からの発展としての職務を通じて発揮した能力・執務姿勢を評価する「能力評価」を導入されました。

戸田市での人事評価制度の特徴は、平成22年度の当初から学校の給食調理や消防職員など現業職を含む全職員を対象とされていることです。長岡京市においても、私から人事評価制度について早期の導入が必要であると訴え続けたことで、既に導入されて評価が運営されていますが現業職には導入されておらず、戸田市のように全職員を対象としたものにはなっていません。

公務員の方々には人事評価はなじまないという方もおられますが、私たち民間企業で働くものにとってはあたりまえのものであり、「進藤ひろゆき」はいかようなものであれ、人事評価制度は必要不可欠なものだと思います。長岡京市においても、現業職の方々への早期導入を引き続き求めていきたいと考えます。

皆さまがお住まいの地域での暮らし改善として、暮らしにかかわる困りごとがありましたら、どんなことでも結構ですので「暮らし相談」へお気軽にご相談ください。長岡京市以外の自治体においてもPGU組織内議員団の仲間や、電機連合・連合の組織内議員、民主党の友好議員が全国にいますので、「暮らし相談」への相談内容は、どこの地域やどのような内容でも、まずは“進藤ひろゆき”まで連絡してください。相談については毎月定例の暮らし相談会だけでなく、いつでも結構ですので下記連絡先までお願いします。

暮らし相談連絡先

PHS：7-664-6914（直通）

アドレス：shindou.hiroyuki@jp.panasonic.com



個性を生かす

ダイバーシティマネジメント



ECG 株式会社 代表取締役 淵上美恵

多様化された職場のモチベーション問題に取り組むには

モチベーションを左右する要因

モチベーションの高い人は、低い人に比べより多くの努力を注いで目標を達成しようとする。モチベーションとは「何かを達成しようとする欲求であり、それを行動につなげる意志」のことである。そこには、その行動が達成できると予測できることが条件となる。一方で、達成への努力が結実しないと感じたり、意味を見いだせなくなると、多くの場合がモチベーションを低下させる。この状況が繰り返されると、学習性無気力、つまり興味を失い、行動は抑制されるようになる。

多様化された職場のモチベーションの課題とは

現在の日本で、多様化された職場でのモチベーションへの課題は二つ挙げられる。一つ目はマイノリティーな立場となった労働者のモチベーション、二つ目はマジョリティーであるチームメンバーのモチベーションだ。それぞれをどう高めるのか。

外国人や女性の積極的活用に取り組み始めたものの、少数派社員のモチベーションをどう高めたいのかはリーダーにとって重要な課題の一つだ。何も手だてを講じなければ、おのずと集団心理が働き「同化」の道をたどる。マイノリティーな立場の労働者は次第に孤立し、孤軍奮闘するも多大な精神的ストレスを抱えることになる。決して届くことのない、しかし目には見えない天井、「ガラスの天井」を見るのだ。



達成の可能性を予測させるには何が必要なのか。ここで必要なのは平等ではなく公平な支援だと考えてみてはどうだろう。平等とは、個々の違いにかかわらず一定の規定を用いる。しかし平等は弱い立場の者を苦しみ、ゆえに達成の可能性を見いだすことはできない。一方公平とは、人は誰もが同じではないという前提のもとに立つ。その上で目標達成への機会を誰もが均等に得ることができることを意味する。当人が望む限り、自身の目標にチャレンジする機会を等しくもてるべきであるとする。働ける時間や形式の違い、言葉や文化、身体的相違にかかわらず、誰もが同じスタート地点からチャレンジできる柔軟な環境をつくる。それには必然的に公平なチャレンジを可能にするために、必要な環境や支援が求められることになる。



その上で、二つ目の課題、マジョリティーのメンバーのモチベーションをどう高めることができるのか。新しいものには抵抗がつねにつきまとうが、それ以上に限定されたメンバーへの支援への不満も起こるだろう。なぜなら、私たちは公平に評価されたいと願うものだからだ。これがかなわなければ士気は下がる。よって、公平な支援には公平な評価も必要となるのだ。支援される側にも、感謝の念、また相応の責任を負う覚悟が求められるのも事実だ。

多様性マネジメント、その意義とは

もしメンバー一人一人がチーム内「同化」の枠から出て、職場の多様化を自身の強みを見つける機会に転じることができたらどうだろう。個の違いや強みを生かした多様性マネジメントの意義はそこにある。徐々にチームが決まりきったステレオタイプから逸脱し、さまざまな視点、技能、ネットワークを成果につなぐ。その行動生起を可能にするには、個々のモチベーションが鍵となる。

そのために必要なのは、多様な選択肢による目標達成の可能性を予測できる環境づくり、公平なチャンスの提供と公平な評価、そして誰もが自分の役割とその意味、それらがもたらす可能性を認識できることだ。多様性マネジメントとは、誰もが互いのチャレンジを支え合える、互いのモチベーションを高め合えるチームづくりに通じるといえる。



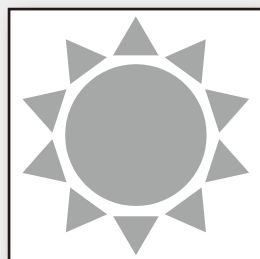
労使共催 PFP40 セミナー開催報告

4月18日(土)と25日(土)の2回にわたり、「40歳向け経済設計支援プログラム PFP40 セミナー」を開催しました。

「40歳向け経済設計支援プログラム(通称 PFP40 セミナー)」は、パナソニック労使としての自助努力支援の取り組みとして、一般的に大きな家計的負担を抱える世代であるミドル層(40歳)の組合員に対し、経済設計の各種ツールの提供やセミナー開催を通じて、生涯生活設計の必要性・重要性への気づきの場の提供を行うものです。

セミナーの内容についてですが、受講者の方々に事前に入力して頂いたご自分の家計情報に基づき、ライフプランシミュレーションソフトを用いることで、現状の家計分析に始まり、将来の家計まで実際にシミュレーションしていきます。当日は、タブレットを使用することで、その場で家計シミュレーションを実行することができ、家計の見直しをすることによる効果がすぐに確認できます。受講者の方々も、熱心に自分の家計シミュレーションに取り組んでいました。従来、このセミナーは丸一日がかりでしたが、今年から3時間のセミナーとしてコンパクト化されました。これにより、受講者の方からは、時間的にもちょうどよく、集中して受講できたとの声が聞かれました。

40代は、住宅ローン返済や教育費など、最もお金を使う世代とも言われます。一方で、そろそろセカンドライフの準備もスタートする時期でもあり、人生の中でも大きな転換期の世代と言えます。このような40代の方々にとって、今回のPFP40セミナーは、ご自身の家計について考えるよい機会にして頂けたのではないのでしょうか。



PSCS



半導体BU



電子部材BU

4月経営概況

★2015年4月経営概況より、掲載するBU名が変更になっています。

★2015年4月より車載モジュールBUはPSCS社からAIS社車載エレクトロニクス事業部に変更になった為、半導体BU、電子部材BUのみの表示になります。

★3つのマークの意味は



売上計画に対して100%以上
なら晴れマーク



売上計画に対して95%以上
100%未満なら曇りマーク



売上計画に対して
95%未満なら雨マーク

医療保障(共済・保険)の考え方と商品知識

■はじめに

5月8日(金)の17:30から、今期第五回目のライフデザインセミナーとして、「医療保障(共済・保険)の考え方と商品知識」を開催しました。今回も、講師に生活経済研究所長野の塚原哲先生にお越し頂き、講演をして頂きました。ちょうど5月13日から、今年の福祉一斉募集が開始したこともあり、医療保障額の見直しをする上で、大変参考になるお話をして頂きました。



■必要な医療保障額とは？

もしもの病気やけがは誰しも心配なものです。しかも、その治療で入院でもしたら、必要な療養費も増えてきますので、療養費のことも考えると、金銭的にも心配になってきます。そのため、医療保障にたくさん加入してしまう結果にも。しかし、本当に必要な保障額はどれくらいになるのでしょうか？

それを考える上で、以下の①～④について塚原先生から説明がありました。ここでは、その一部概要をご紹介します。

①高額療養費支給制度

まずポイントとなるのが、健康保険からの給付で賄われる分が実は非常に大きいということです。健康保険では、必要となった医療費の一部分である3割負担で済みますが、それでも医療費が高額となった場合にはその一部負担金も高額となってしまいます。しかし、一か月に支払った一部負担金が一定額(高額療養費自己負担限度額)を超えると、越えた分が返還される制度があります。これが高額療養費支給制度です。自己負担限度額は年収によって算出式が異なりますが、年収約370～770万円の人なら、

$$80,100 + (\text{医療費} - 267,000) \times 1\%$$

で求められます。例えば、医療費が総額350万円だった場合、3割自己負担額は105万円にもなりますが、上式で自己負担限度額を求めると約11万2,000円です。これを越えた分(約93万8,000円)が返還される訳ですから、非常に大きいことが分かります。

②企業内保障(一部負担還元金)

さらに、企業内保障として、パナソニック健康保険組合からの高額療養費の付加給付も受けることができます。これは、一か月の自己負担限度額から25,000円を控除した額が、パナソニック健康保険組合から自動的に払い戻される制度です。上記の例では、自己負担限度額が約11万2,000円であり、25,000円を越えた額が戻ってくるので、結局、最終的な自己負担は25,000円で済むということになります。

③食事療養費、差額ベッド代

健康保険が使えませんが、入院時の食事療養費は必要です。また、あった方が好ましいものとして差額ベッド代も考慮しておいた方がよいとのことご指摘も。

④所得補償

入院等で会社を長期間休むとなると、所得の減少にも留意しておく必要があります。ただし、ここでも、健康保険からの傷病手当金、企業内保障である傷病手当金の付加給付などを受けることができるということは、念頭に入れておいた方がよいと思います。

これらを考慮した必要額ですが、塚原先生による試算では、例えば40日間入院した場合、日額8,800円とのことでした。医療保障の必要額を考える上で、一つの目安にしてみてください。



■最後に

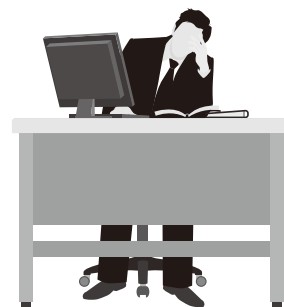
人生において、保険も大きな買い物の一つであると言えます。将来の万が一に備えて多く加入すれば安心感は得られますが、一方で月々の保険料アップは避けられません。したがって、余計な保険料を支払わないためにも、本当に自分自身に必要な額を見積もっておくことは、とても大事なことだと思います。その意味で、今回のセミナーは非常に有益なものだったと思います。

何はともあれ、健康であり、医療保障の出番がないのが一番だと思います。日々、健康に留意して過ごしていきましょう！



＜清瀬執行委員＞

長岡京支部では労働政策を担当している清瀬です。
よろしくお願いいたします。



私が担当するLSI設計の業務では、デスクワークが殆んどのため、「ふと気づいたら同じ姿勢で長時間が過ぎていた」「いつの間にか体が硬くなっていた」「肩がバリバリに凝っていた」なんてことが多くあります。私も体が硬くなりがちで肩こりに長らく悩まされていました。また、普段の生活にも悪影響がでていましたので、今回のコラムでは、私が最近取り組んでいる「肩こり解消法」を紹介いたします。

「肩こり解消ストレッチ」

- ① 右手の甲が左を、左手の甲が右を向くようにクロスして頭の上で手を組む
- ② そのまま頭上で手を右回りに10回ほど回す
- ③ 同じく左回りに10回ほど回す
- ④ 手の組み方を逆にして②、③を行う
- ⑤ ①～④を2、3セット行う

紹介したストレッチのポイントとなるのは、①で普通に手を組むのではなく、少し負荷を加えることで効果を高められるようになっていきます。またこのとき、呼吸は止めないようにしてください。ストレッチ全般に言えることですが、痛みに耐えて呼吸を止めてまで行うのは無理がかかっていますので、少し緩めにしたほうがいいでしょう。

私も気づいたときは、紹介したストレッチに限らず少しでも動かすようにしています。肩周りは他のストレッチとあわせてかれこれ10ヵ月位続けていてだいぶ良くなりました。現在はそれに加えて90度くらいしか開かない股関節の改善にも取り組んでいます。こちらはまだまだ時間がかかりそうです。

肩こりがひどくなると頭痛の原因にもなります。同じような悩みを持たれている方、少し試してみたいかがでしょうか。



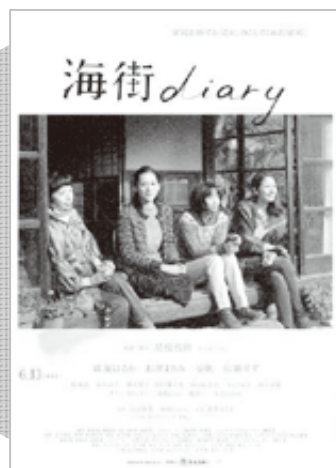
6月 映画前売りチケット情報



トゥモローランド
6/6~7/上旬



マッドマックス 怒りのデス・ロード
6/20~7/下旬



海街 diary
6/13~7/中旬



チャッピー
~6/下旬



フォーカス
~6/上旬



駆込み女と駆出し男
~6/中旬



愛を積みひと
6/20~7/下旬



おかあさんの木
6/6~7/上旬



イニシエーション・ラブ
~6/下旬

天才バカボン
~6/下旬



次月(7月)の予告

- ◆アベンジャーズ/エイジ・オブ・ウルトロン
- ◆ひつじのショーン~バック・トゥ・ザ・ホーム~
- ◆ターミネーター:新起動 ジェニシス
- ◆バケモノの子 ◆HERO
- ◆インサイド・ヘッド ◆ミニオンズ
- ◆アリのままでいたい

全国共通特別鑑賞券

大人(高校生以上) **¥1,400**
 子供(3才~中学生) **¥800**
 親子ペア **¥2,100**

- チケットの返品や交換は一切お受けできませんので、予めご了承ください。
- 映画によっては品切れになる場合もございます。
- 上演期間はそれぞれ異なりますので、ご覧になる劇場にてご確認ください。
- 在庫状況によっては、ご注文受付から約1週間ほどお待ちいただく場合があります。
- 一部劇場においては「3D」での上映がございますが、前売り券で「3D」の映画をご鑑賞になる場合、記載された額面以外に、窓口で差額を頂く場合がございます。

カード型前売券「ムビチケカード」 インターネットで座席指定ができる前売券!

大人(2D) **¥1,400~¥1,500** 子供(2D) **¥900**

※「2D」用のカードに差額をお支払いいただいても、「3D」をご鑑賞いただく事はできません。
 ※ご使用いただける劇場が限られております。最新情報は公式HP <http://www.movieticket.jp/>
 または、専用お客様窓口 050-5830-7851 までご確認をお願いいたします。



お問い合わせ・お申し込みはショップまで!



PGU事業本部からのお知らせ
通販カタログ

PGU Fellow 夏号

2015年 6月1日 発行

お世話になったあの方へ…
自分へのご褒美に…
ご家族みんなで楽しめる♪

40%
OFF



少量パック・大容量パック

日本全国
配送無料

一部、地域を除く

自宅用 お買い得

メーカーハムなど
他にもお得な商品が満載！



お申込受付期間
2015年
7/10(金)
まで



体にやさしい健康ギフト



カタログ掲載の商品は、一部商品を除き
事業本部のオンラインショップからもご注文いただけます。

PGUホームページ <http://www.pgu.or.jp/>

福祉共済サービスのバナーをクリック

オンラインショップへ ID: pgushop
パスワード: eshop (半角英数)

お申し込みは PGUショップまたは通販事務局まで

Azalea アンケートのお願い

よりよい紙面づくりを目指し、皆様からの声を紙面に反映させていきたいと思ひます。

ご応募いただいた方から
抽選にてパナソニック製品
などを進呈します。

- 今月のアンケート締め切り：2015年 6月30日(火)
- 応募方法：応募用紙を組合窓口の抽選箱へ入れていただくか組合役員へお渡し下さい。応募用紙の内容はメールでも受付けております。メールでの応募は下記アドレスへお送り下さい。

E-mail: pidungk_kouhou@ml.jp.panasonic.com

応募期間 2014年 10月号～2015年 7月号 抽選：2015年 8月

応募用紙

興味を持った記事2つに
チェックしてください。

切り取り線

- ☐ 連合乙訓地域メーデー 1
- ☐ 進藤ひろゆき活動報告 2
- ☐ 連載コラム「個々を生かすダイバーシティマネジメント」 3
- ☐ PFP40セミナー開催報告 4
- ☐ 4月度経営概況 5
- ☐ 医療保障の考え方と商品知識セミナー 6
- ☐ 執行委員コラム(清瀬執行委員) 7
- ☐ 映画チケット情報 8
- ☐ ショップニュース 9

ご意見、ご感想

お名前

担当職場統括委員

担当職場委員

支部ホームページのIDとパスワードは ID:PIDU パスワード:nagaokakyo