

Azalea 5.7

発行所 パナソニック デバイス労働組合 長岡京支部

発行人 南 俊幸 編集人 石田秀樹 (広報)

長岡京支部 HP <http://www.pidungk.com/> (最新組合情報をアップしてます!!)

長岡京支部スローガン

志をともに!希望の未来へ

第 15 期 第 3 回支部委員会報告

4月16日に第15期第3回支部委員会を開催しました。今回も長岡京以外の拠点で職場統括委員がいる佐江戸、虎ノ門区、魚津の3拠点とTV会議システムで接続して、同時開催にておこないました。

審議事項の【第1号議案】パナソニック デバイス労働組合 第4回中央委員会 1号議案「2015年総合労働条件改善闘争集約に関する件」に対する支部見解(案)について

【第2号議案】パナソニック デバイス労働組合 第4回中央委員会 2号議案「新たな雇用・処遇システム」の継続検討項目に関する答申批准に関する件」に対する支部見解(案)について
各議案とも全会一致で確認されました。

報告確認事項では、第15期・第16期 長岡京支部体制及び各種役員・委員選出に関する件、支部活動報告(2015年1月～3月)、支部会計報告(2015年1月～3月)及びPSCS(株)への転籍取り扱いについても全会一致で確認されました。

第3回支部委員会の様子

第3回支部委員会議事

■報告確認事項

- ・第15期・第16期 長岡京支部体制及び各種役員・委員選出に関する件・支部活動報告(2015年1月～3月)
- ・支部会計報告(2015年1月～3月)・PSCS(株)への転籍取り扱いについて

■審議事項

【第1号議案】

パナソニック デバイス労働組合 第4回中央委員会 1号議案

「2015年総合労働条件改善闘争集約に関する件」に対する支部見解(案)について

【第2号議案】

パナソニック デバイス労働組合 第4回中央委員会 2号議案

「新たな雇用・処遇システム」の継続検討項目に関する答申批准に関する件」に対する支部見解(案)について



今月の
もくじ

1. No3支部委員会報告 P1
2. 進藤ひろゆき活動報告 P2
3. 連載コラム「個々を生かすダイバーシティマネジメント」P3
4. 竹林保全ボランティア P4
5. 執行委員コラム(松本執行委員) P5

6. 3月度経営概況 P5
7. 2015年度一斉募集の相談窓口のお知らせ P6
8. PGU 京都滋賀地区連企画 祇園花月貸切講演 P7
9. ショップニュース&アンケート P8

進藤ひろゆき活動報告

「堤じゅん太」京都府議会議員選挙初当選！

4/12(日)に投開票が行われた統一地方自治体選挙の前半戦となる京都府議会議員選挙(長岡京市及び乙訓郡(大山崎町)選挙区)において、長岡京市議会では私が幹事を務める会派「民主フォーラム」で5年半の間、活動をともにしていた「堤じゅん太」氏が、7,163票を獲得し2位で初当選を果たされました。

今回の選挙戦は、先に結了した大山崎町での215票差で負けていた状況を、後に結了した長岡京市で243票差で逆転し、最終的に28票という僅差(獲得票数の0.4%)で勝利するという展開で、改めて1票の重みというものを痛感した選挙戦でした。



ご支援いただいた皆さまに感謝するとともに、これからも「進藤ひろゆき」は、京都府営水道受水費のさらなる平準化へ向けた取り組みや、阪急長岡天神駅の高架化を中心とする中心市街地整備への取り組みなど、長岡京市の行政だけでは解決できない課題に対して、堤じゅん太京都府議会議員と連携しながら、解決へ向けた取り組みを進めてまいります。



4/26(日)に投開票が行われた統一地方自治体選挙の後半戦では、8地区(大阪府高槻市・枚方市・寝屋川市・門真市・守口市/奈良県大和郡山市/滋賀県彦根市/群馬県太田市)8名のパナソニックグループ労働組合連合会(PGU)の公認候補者が当選させていただきました。

惜しくも大阪府枚方市の公認候補者1名と吹田市の重点支援候補者1名は、当選することができませんでした。皆さまのご支援に改めて深く感謝し、パナソニックグループ従業員の皆さまが「ゆたかな暮らし」を実感できるよう、日々の暮らしに係わる相談の解決へ向けた取り組みを、PGU組織内議員団一同で進めてまいりますので、さらなるご支援・ご指導をたまわりますよう、よろしくお願いいたします。

今年の9月には、草津市と交野市でも組織内議員が再選を目指して選挙を戦われる予定です。この2人の公認予定候補者に対しましても、さらなるご支援・ご指導をたまわりますようお願いいたします。

皆さまがお住まいの地域での暮らし改善として、暮らしにかかわる困りごとがありましたら、どんなことでも結構ですので「暮らし相談」へお気軽にご相談ください。長岡京市以外の自治体においてもPGU組織内議員団の仲間や、電機連合・連合の組織内議員、民主党の友好議員が全国にいますので、「暮らし相談」への相談内容は、どこの地域やどのような内容でも、まずは「進藤ひろゆき」まで連絡してください。相談については毎月定例の暮らし相談会だけでなく、いつでも結構ですので下記連絡先までお願いします。

暮らし相談連絡先

PHS: 7-664-6914(直通)

アドレス: shindou.hiroyuki@jp.panasonic.com



個性を生かす

ダイバーシティマネジメント



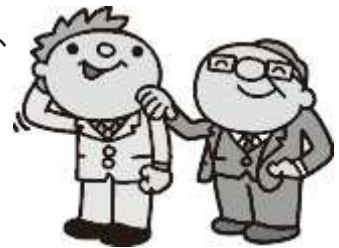
ECG 株式会社 代表取締役 淵上美恵

ダイバーシティリーダーシップのあり方

リーダーシップとは影響力のこと

そもそもリーダーシップとはなんだろうか。リーダーシップとは、チームが一丸となって集団目標を達成できるようメンバーに与える影響力である。役割であり、思考であり、行動でもある。現在のビジネス環境においてリーダーはどうメンバーに対しこの影響力をどのように発信することができるのか。

まず変化に対する認識だ。今やビジネスを取り囲む環境は不連続である。静かな海を航海する船が、突然襲ってくる嵐に備えるだけでは十分ではない。私たちの船は今、絶え間なく変化する外界の影響を激しく受け、それらに都度敏速に対処し、同時に柔軟に内部を変革適応させ続けなければならない。これまでの一定の価値観への依存は危険であり、過去の経験は教訓にはなっても解決策にはならないのだ。サバイバルには新たな視点や創意工夫を生み出す異なったアイデアが必要だ。そこで生かされるのが、チームメンバー個々の多様な価値観や経験なのである。



多様化されたチームと均質化チームのリーダーシップの違いとは

異なった価値観をもつチームメンバーを、いかにチームの目標達成に向けて導くか。ダイバーシティリーダーシップには、従来とは異なる2つの困難がある。まず、多様性を生かすためのチーム内の「分離」、そしてそれと同時にチーム内の「統合」だ。この矛盾性をいかにマネージするのか。

第一の困難、分断とは、個々の違いを生かし、目標に向けてチームのポテンシャルと革新性を持続的に引き出すにはどうしたらよいのかである。従来、集団をまとめ上げる力の一つにメンバーによる集団への「同化」や「同調」がある。人は自分と似ていると感じる他者に対して安心感をもち、距離を縮めるものであるから、無意識にそのように行動する。相手に話を合わせ、相手と共通の価値観を見いだそうとするのだ。しかしダイバーシティリーダーシップにおいては、これが大きな障害となる。リーダー自らが、それまでの組織文化の継承、伝統やルーティーンの踏襲から脱却し、それをメンバーにも促す「分断」作用を担う必要がある。自分の物差しで判断せず、むしろ異なることを尊重し、それを活用するのだ。それぞれが個々の潜在性を最大限に引き出すためには必要なプロセスだ。

第二の困難はチームを分断させながらも「統合」する矛盾との対峙だ。拡散したアイデアや関心を共通の目標に集約させ、多様化された動機のベクトルを合わせ、そしてチームとして結束しなければチームの力は発揮できない。まさにリーダーは矛盾との格闘だ。分散された意識を裂断させず強い結束力を引き出すには、お互いを理解しようとする態度が求められる。相手に関心をもち、相手の違いを尊重し、認め合うのだ。方法は異なっても行きつく目的地は同じだという一体感を再認識する、そのような集団の文化をいかに作り上げるかがリーダーの担う責任である。そして、メンバー個々の気持ちをどう動機づけるのか。それは、個々人がチーム内で自身の遂行するタスクの重要性を理解し、自らの存在価値を見だし、自身の成長とその方向性を整合させることなのだろう。

そのためにリーダーのなすべきことは、メンバーとのオープンなコミュニケーション、相手の尊重、参加の奨励、そして支援の提供を惜しまないことにつぎるのではない。予測不能な環境での失敗をあえて奨励し、そこから学びとるチームのメカニズムを作り出す。チームが異なる立場からチャレンジし、模索とチャレンジの連続から学習し成長することを促すリーダーシップをとること、それがダイバーシティリーダーシップなのではないだろうか。



第39回・40回長岡京市竹林保全ボランティア活動報告

4月11日(土)・18日(土)の両日、長岡京竹林保全ボランティアを開催しました。毎年4月のこの時期は、収穫の楽しみが体験できるタケノコ堀りを行っています。両日とも天候にめぐまれ、従業員とその家族、パナソニック松愛会、パナソニックエコリレージャパンの方を含め総勢93名(11日:36名、19日:57名)の方にご参加いただきました。

4月初旬の寒の戻りで天候不順で寒い日が続いたこともあり、タケノコが顔を出すのが遅くなるのではないかと心配していましたが、今年は例年並みにタケノコが顔を出しており、皆さんにタケノコを掘って持って帰っていただくことが出来ました。

タケノコ堀りは、1年間の竹林保全活動に対する竹林からの贈り物で、家族や友人と体験できる収穫の喜び & 自然環境とのふれあいの場です。竹林保全ボランティア活動としては、竹が大きく成長する前段での間引き作業の位置づけの意味もあり、200個を超えるタケノコの収穫は保全活動の重要な位置づけとなっています。

竹林保全活動でタケノコ堀りの季節以外の活動は、竹の間伐作業や古竹の整理・焼却作業の竹林保全を行っています。来年もタケノコ堀りを楽しむことが出来るように、竹林保全ボランティア活動を行っていきますので、保全整備に多くの方のご参加をお待ちしています。



11日の参加者



18日の参加者



筍掘の説明の様子



筍掘の様子

(参加者のコメント)

・11日に参加しました。前日の雨で地面が多少ぬかるんだ状態でしたが、ご家族の方や友人のグループから「ここにも筍がまだあるぞ~!」「どこまで掘れた?」「なかなか根が切れな~い」などの声が竹林一帯に響きわたっていました。私もその声につられて一生懸命タケノコ探して掘りました。世の中まだまだ不景気といわれておりますが、タケノコの様に景気の底からすーと突き出せるような状態になればいいなと思いました。

・18日は天気も良くなるということもあり、親子で参加させて頂きました。子供は、始めのうちは嫌々でしたが、次々に筍を見つけると喜んで掘り起こしていました。山裾は、みんなで掘りつくしましたが、少し奥に入ると、まだ掘られてなかったようで、たくさん生えており、子供も大物を見つけハイテンションになっていました。あっという間の2時間弱の作業でしたが、心地よく汗もかき、子供と一緒に楽しい時間を過ごすことができました。



<竹林保全活動の今後の予定>

- 6月：竹林の間伐、整備
- 9月：竹林の間伐、整備
- 12月：竹林の間伐、整備に加え、「阪神淡路大震災の集い」へ提供する竹灯籠の作成



<松本執行委員>

昨年 8 月より労働政策を担当しています松本です。

宜しくお願いいたします。

少し自己紹介をさせていただきますと、業務は車載 LED 搭載ボードの設計・開発を行っています。Panasonic として事業が車載転地するなか、非常にやりがいのある仕事に従事させて頂いているとともに、お客様満足・販売促進に繋げるべくプレッシャーを感じています。

これまで家電分野で培った技術をフル活用して良い商品づくりを目指したいと思いますが、車載基準を満足するためにはノイズ回避や放熱対策、機構設計の難易度が格段と上がります。そのため毎日悪戦苦闘しております。

3 月 18 日にはご存知の通り、津賀社長が来社されデモを実施、3 月 26 日の事業方針発表会では、長岡京における半導体の頑張りとして、紹介されました。

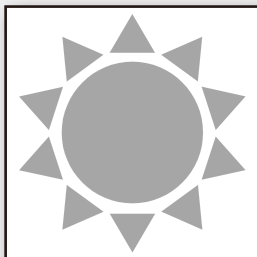
走行支援道路システムや先進運転支援システムに繋げるべく他部署とも密に連携していますが、開発自体道半ばであるため、さらなる技術習得、ノウハウ蓄積、創意工夫が必要です。今後は量産レベルに向けた数多くの課題を超えていかなければなりません。最近では、物体判別(対向車と歩行者を区別する。また、その座標位置を検出する・・・等)するためにどうすれば良いかを毎日思案しています。画像処理、センサー関連業務をされている方、また何か斬新なアイデアのある方、良い方法があれば是非アドバイスください。

趣味は、ゴルフ、スキー、釣り、ドライブなど多趣味で、休日はほぼ家にいません。最近では、小学6年生の息子と打ちっぱなし練習場やショートコースと一緒に汗をかいています。子供は体も柔らかく、インパクトからフォロースルーにかけてヘッドスピードを加速させて打ちますので、うまく当たれば飛距離も出ます。距離、スコアともに追い抜かれるのも時間の問題でしょうか・・・

ゴルフは体幹の強化、足腰を鍛えるだけでなく親子のコミュニケーションづくりにも繋がります。また趣味に没頭するとストレス解消にもなりますし、心身ともにリフレッシュされ翌週からの仕事への切り替えもスムーズにできます。

3月経営概況

★6月1日のPSCS社発足に伴い、掲載するBU名が変更になっています。



PSCS



半導体BU



車載モジュールBU



電子部材BU

★3つのマークの意味は



売上計画に対して100%以上
なら晴れマーク



売上計画に対して95%以上
100%未満なら曇りマーク



売上計画に対して
95%未満なら雨マーク

2015年度一斉募集の相談窓口のお知らせ

2015年度 一斉募集の募集期間
【 5月 13日(水) ～ 5月 27日(水) 】

長岡京地区 全労済・近畿ろうきん による相談コーナー

◆全労済

- ・建物構造区分未提出者の方に EPOCH 対応の相談窓口
- ・事前ご提出いただく「住まい保障 見積依頼書」のご相談

◆ろうきん

- ・財形貯蓄、住宅ローンの借り換えなどのご相談

開 催 日 : 5月 15日(金)、19日(火)
22日(金)、26日(火)

開催時間 : 11 : 45 ～ 13 : 00

場 所 : 厚生棟 2階 組合講堂 A



クラウド事業 OBP 地区／東新橋地区

長岡京支部による一斉募集相談窓口の開催予定日

OBP 地区 : 5月 19日(火)

東新橋地区 : 5月 20日(水)

※詳細は4・24発行の Azalea 号外ビラをご覧ください

PGU 京都・滋賀地区連 企画

よしもと 祇園花月

YOSHIMOTO GION-KAGETSU

貸切公演

公演日：2015年6月6日(土)

時 間：12時25分開演
14時30分終演



その他：昼食(お弁当付)

参加費：3,000円 募集：500席

- ・参加可能範囲は組合員(もしくは非組合員)+親族二親等までの範囲とさせていただきます。
 - ・5歳以上または身長が110cm以上のお子様はお席が必要となります。
 - ・非組合員の参加は参加費+1,000円。
 - ・非組合員とはPGU京都・滋賀地区連構成組合が所属する会社組織の組合員以外の従業員です。
- ※ 募集席数を超えた場合は、組合員を優先的に抽選とさせていただきます。

申込み締切り：5月15日(金)

お早めにお申込み下さい

お問い合わせ・お申込みは組合事務所まで





生活応援セール

超特価!

新生活の必需品を全品ご奉仕価格で販売します

5月 13日(水)・14日(木)

11:00~18:00 場所:テクノ棟 食堂前

※商品は十分に取り揃えておりますが、品切れの際は、ご了承ください。

※お客様の都合による返品・交換は受付いたしかねます。

お支払いは、現金もしくは給与控除となります。



お問合せはショップまで

Azalea アンケートのお願い

よりよい紙面づくりを目指し、皆様からの声を紙面に反映させていきたいと思います。

ご応募いただいた方から
抽選にてパナソニック製品
などを進呈します。

○今月のアンケート締め切り: 2015年 5月 30日(金)

○応募方法: 応募用紙を組合窓口の抽選箱へ入れていただくか組合役員へ
お渡し下さい。応募用紙の内容はメールでも受付けております。
メールでの応募は下記アドレスへお送り下さい。

E-mail: pidungk_kouhou@ml.jp.panasonic.com

応募期間

2014年 10月号~2015年 7月号 抽選: 2015年 8月

応募用紙

興味を持った記事 2 つに
チェックしてください。

切り取り線

- ☐ No3支部委員会報告 1
- ☐ 進藤ひろゆき活動報告 2
- ☐ 連載コラム「個々を生かすダイバーシティマネジメント」..... 3
- ☐ 竹林保全ボランティア 4
- ☐ 執行委員コラム(松本執行委員) 5
- ☐ 3月度経営概況 6
- ☐ 2015年度一斉募集の相談窓口のお知らせ 7
- ☐ PGU 京都滋賀地区連企画 祇園花月貸切講演 8
- ☐ ショップニュース 9

ご意見、ご感想

お名前

担当職場統括委員

担当職場委員