

Azalea 4.6

発行所 パナソニック デバイス労働組合 長岡京支部

発行人 南 俊幸 編集人 石田秀樹 (広報)

長岡京支部 HP <http://www.pidungk.com/> (最新組合情報をアップしてます!)

長岡京支部スローガン

志をともに!希望の未来へ

ライフデザインセミナー 開催報告

「実践! ライフプランニング」

～豊かに生きるお金の話～

■はじめに

3月26日(木)の17:30より、今期第四回目のセミナーとして、「実践! ライフプランニング～豊かに生きるお金の話～」を開催しました。

この講演内容は、みなさんが将来の経済設計をする上で基本となる内容であり、その意義から、毎年開催しているテーマです。今年も、生活経済研究所の塚原哲先生を講師に迎えて、参加者自身のライフプランについて、じっくり考えて頂く時間となりました。

■みなさんの家計の格付けは?

このセミナーの特徴の1点目は、生活経済研究所において、参加者みなさんの現在の家計状況について、『格付け診断』を行って頂ける点です。参加者の方々からは事前に、今月の収入や支出、資産やローンの残高といったご自身の家計に関する基礎データを提出して頂きました。格付けは、これらの基礎データに基づき、生活経済研究所で開発された格付けツールを用いて、世間の家計水準に対して、自身の家計を比較するものです。Baa3～A1まで14段階で格付けされ、まさに家計の通知表と言えます。実際、当日、封書入りの格付けレポートを開封する際のドキドキ感は、学生時代の通知表を見るときに似ていたような気がします。参加者の方々も、自分自身の格付け結果を見て、まさに悲喜こもごもと言ったところだったと思います。まずは、この格付け結果を見ることによって、現在の家計状況の安全度やリスク耐久度といった点を知ることができました。

■実際にライフプランシートを作成しました!

このセミナーの2点目の特徴は、セミナー中に、自分自身のライフプランシートを実際に作成していくという点です。セミナーというと、一方的に講義を聴くスタイルを思い浮かべると思いますが、このセミナーでは、実際に自分の手を動かして、ライフプランシートの作成に取り組みます。ここで、ライフプランシートとは、ライフイベント表とキャッシュフロー表の2つの部分から構成されている表です。ライフイベント表には、住宅購入や子供の学校入学など、将来の各年齢でのイベントを記入していきます。一方、キャッシュフロー表では、ライフイベント表に記入した各イベントと照らし合わせつつ、収入、教



育費、住宅ローンを踏まえて、各年齢での収支や貯蓄残高を算出して記入していきます。記入したライフプランシートを眺めてみると、どの年齢で家計にゆとりがあり、または、家計が厳しくなるのか、一目瞭然になります。参加者のみなさんも、自分自身の将来を想像しつつ、いろいろな気づきがあったのではないのでしょうか。

■最後に

人生の各ステージで様々なイベントがあり、そのたびにお金が必要となってきます。しかし、将来の家計状況を想像しようとしても、ぼんやりとしたものになってしまいがち。そんなとき、ライフプランシートの作成は、各年齢での家計状況を明確にするツールとして、とても役に立つと思います。将来の家計状況をまさに「見える化」することで、改善すべき点もいろいろ見えてきます。早期に改善点を見つけることができれば、十分に対策する時間的余裕もできますので、将来、突然に慌てなければならないという状況を回避できます。

長い人生、将来の準備を見直すのに遅すぎることはないと思います。是非、しっかりとしたライフプランを作成して、豊かな人生を送りましょう!

次回のセミナーは、5月8日(金)に
「医療保障(共済・保険)の考え方と商品知識」という
テーマで開催する予定です。ぜひご期待下さい。

今月の
もくじ

1. ライフデザインセミナー開催報告 . . . P1
2. 進藤ひろゆき活動報告 P2
3. 執行委員コラム(三村執行委員) P3
4. 2月度経営概況 P3
5. JCB カード情宣 P4、5

6. 連載コラム「個々を生かすダイバーシティマネジメント」 P6
7. 近畿ろうきんからのお知らせ P7
8. 全労済からのお知らせ P7
9. ショップニュース&アンケート P8

進藤ひろゆき活動報告

平成27年 第1回議会定例会報告

中小路健吾新市長が、就任されてから初めての議会となる平成27年第1回議会定例会が、2/24(火)から3/23(月)までの28日間の会期で開かれ、主に、平成27年度の長岡京市の一般会計・特別会計・水道事業会計の予算を審議し、全議案が可決されました。そして、この議会では3/2(月)の一般質問2日目に登壇し、公共施設についての1項目に絞り、会派民主フォーラムの研修視察に行かせていただき、先月の活動報告に掲載した神奈川県秦野市の「公共施設再配置の取り組み」の事例を紹介しながら、4点の質問を行いました。



人口減少と超高齢化と、公共施設の老朽化が同時に進行する中で、現在ある公共施設の総量を、長期的にわたって維持し続けることは不可能という状況の中で、秦野市は、この公共施設の更新問題に対応するため、平成20年4月に専任組織である公共施設再配置計画担当を設置し、「公共施設の再配置」に全国的にも早い段階で着手されています。

秦野市の取り組みで特徴的なことは、公共施設の再配置を進めながら、2050年までに建替更新時期を迎える施設のうち、40年間で不足すると想定される、建設費等346億円の財源不足を解消するために、この間で更新対象となる施設面積のうち、40年間かけて約31%にあたる、72,400平米を減らす数値目標を設定することで、更新のために不足する財源を生み出す財政計画的な側面を持つものとなっていることです。そして、次の5つの視点、①備えあれば憂いなしー将来を見据えた施設配置、②3人寄れば文殊の知恵ー市民の力、地域の力による再配置、③三方一両得ー多機能化等によるサービス向上と戦略的運営、④無い袖は振れぬー効率的・効果的な管理運営、⑤転ばぬ先の杖ー計画的な施設整備の5つの視点を定めて、計画を推進しています。

質問の中で、長岡京市においても公共施設の総量抑制の具体的な削減目標を設定することについての見解と、中小路新市長が選挙公約として掲げた“みんなで創るチャレンジNの政策”の「チャレンジ1 まちのかたちを再創造」「公共施設などの集約・再配置を見据えたコンパクトなまちづくり」としてとりあげられている、公共施設などの集約・再配置に対する考え方を聞かせていただきました。

この2点の質問に対して、中小路市長から、「総量抑制の具体的な削減目標については、自治体に策定が求められている公共施設等総合管理計画の中で検討していきたい」とこと、「長岡京市における公共施設の集約・再配置については、都市計画マスタープランとも整合性をとりながら、具体的な長期計画を策定していきたい」旨の答弁がありました。長岡京市のこれからの取り組みについて、しっかりと注視をしていきたいと考えます。

長岡京市議会では、インターネットで本会議の生放送と録画放送が導入されています。今回の私の一般質問の質問と答弁の録画は、下記アドレスへアクセスいただければご覧いただくことが可能です。

<http://www.kensakusystem.jp/nagaokakyo-vod/index.html>

また、今議会で可決された平成27年度の長岡京市一般会計予算は269.8億円、特別会計予算(全14会計の合計額)は203.6億円、水道事業会計予算は収入24.2億円・支出21.7億円でした。一般会計予算には少額ですが、中小路市長が1期目の任期中での実現を公約として掲げた中学校給食導入検討に係る経費が、新規事業として盛り込まれています。長岡京市ではこれらのお金をいろいろな事業に使っていくことになりましたが、皆さまがお住まいの地域では、どのような事業にどれだけのお金を使っていこうとしているのか、広報誌などにぜひ目を通していただき、確認していただきたいと思います。

皆さまがお住まいの地域での暮らし改善として、暮らしにかかわる困りごとがありましたら、どんなことでも結構ですので「暮らし相談」へお気軽にご相談ください。長岡京市以外の自治体においてもPGU組織内議員団の仲間や、電機連合・連合の組織内議員、民主党の友好議員が全国にいますので、「暮らし相談」への相談内容は、どこの地域やどのような内容でも、まずは「進藤ひろゆき」まで連絡してください。相談については毎月定例の暮らし相談会だけでなく、いつでも結構ですので下記連絡先までお願いします。



暮らし相談連絡先

PHS：7-664-6914(直通)

アドレス：shindou.hiroyuki@jp.panasonic.com



<三村 執行委員>

経営政策を担当しています三村です。今後ともよろしくお願いします。
2014年に「毎年何かひとつ新しいことに取り組む」という目標をたて、
いくつかの取り組みを行ってきました。そのひとつとして、
昨秋から実践している多読についてご紹介したいと思います。

「1年間に100冊以上読む」

毎日の通勤時間を利用して読んでいたので、自分では今までかなりの冊数を読んできた自負があり、この目標達成もそれほど難しくはないと思っていました。ところが、実際に自宅の本棚にある本を数えて愕然としました。たった数十冊しかない。ということは換算してみると毎月数冊しか読んでいない…自分の感覚と実態とはかなりギャップがありました。しかも分野も偏っていて、資産運用・税金関連や世間で話題になったビジネス書ばかり。

ある人から、様々な分野の本を読んだ方がいいとの助言もあり、まずはその人が薦める分野を手にとってみると、今まで味わったことのない面白さを感じて、その著者や参考文献など関連書籍を読み進めるうちにいつの間にか全く違う分野まで幅を広げることができました。

例えば、量子力学から宗教に行きつくこともありました。高校や大学で物理を勉強された方であれば一度は見聞きしたことがある次の式 $E=mc^2$ があります。習った当時はその意味を考えることもなく、この式を使っていかに試験問題を解答するか、ということしか意識がありませんでした。ところが、今はこの式の使い方ではなく、「エネルギーと物質(質量)が等価である」ということの意味を考えさせられ、同じ内容が般若心経にも書かれていることが分かりました。今まで宗教には全く関心がなく怪しい世界と思っていたのですが、般若心経を日本語訳して解説した本は非常に興味深く読むことができました。今まで全く気にも留めなかった分野だからこそ新たな発見があったのだと思います。

気になった関連書籍をどんどん買い進めているので、2015年に入ってから購入した本は既に30冊を超えていて、購入ペースは目標達成に向けて順調です。(読まざるを得ない状況を作り出して自分を追い込んでいます。)このペースで買い続けて、かつ、読み切ることができれば目標を達成できそうですが、今のところは毎月6冊程度しか読み切れておらず、未読の山が日に日に大きくなっています…

これからも分野を広げて読んでいきたいので、みなさんのお薦めの本を紹介してください。

2月経営概況

★6月1日のPSCS社発足に伴い、掲載するBU名が変更になっています。



PSCS



半導体BU



車載モジュールBU



電子部材BU



システムLSI

★3つのマークの意味は



売上計画に対して100%以上
なら晴れマーク



売上計画に対して95%以上
100%未満なら曇りマーク



売上計画に対して
95%未満なら雨マーク



JCBビジネスカード

申込受付中!

年会費
無料

パナソニックグループ労働組合連合会(PGU)では、株式会社ジェーシービーと契約し、ゴールドカード相当のサービスが付いた年会費無料の「JCB ビジネスカード」のご利用が可能になりました！
プライベートでご利用いただける便利なクレジットカードですので、是非お申込みください！

1. 『JCB ビジネスカード』の特徴

<年会費>

- ・本会員および家族会員 1 名は無料
- ・家族会員 2 人目からは 1 名につき 1,000 円(税別)

<会員限定サービス>

「JCB ビジネスカード Club Off」の利用

国内外 200,000 カ所以上のグルメ、映画などの日常で使える施設やホテル、レジャー等のサービスが会員として利用できます。

ポイントがたまる!

Oki Doki ポイントプログラムですてきな賞品が手に入る！
※電子マネー等へのポイント移行もできます。

空港ラウンジが無料!

カードおよび当日の搭乗券または航空券の提示で、国内主要空港などでラウンジサービスが利用可能。

旅行傷害保険内容の充実!

海外・国内旅行傷害保険最高 5,000 万円

「オプションサービス」の利用 <別途申込みが必要>



グルメ 最大 50%OFF



宿泊 最大 80%OFF



レジャー 最大 75%OFF

ANA@desk

年会費無料

国内線インターネット出張手配システム
『ANA @desk』

JAL ONLINE

年会費無料

国内線出張サポート
『JAL ONLINE』



年会費無料

ガソリン・軽油が 2 円 /ℓ 引き
『エッソ・モービル・
ゼネラルコーポレートカード』



年会費 500 円

東海道新幹線の利用が便利に
『プラス EX サービス』

2. 『JCB ビジネスカード』のデザイン

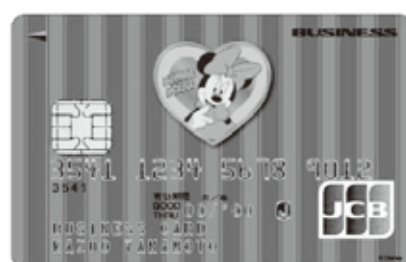
クレジットカードのデザインは、3 種類の中から選べます。



通常



富士山



ディズニー

3. 申し込み方法

オンライン(ホームページ)から簡単にお申し込みできます！

インターネットでオンライン入会の申し込みをし、
必要書類を郵送することでカードが発行されます。

※金融機関によっては全て(金融機関による個人口座確認を含む手続きが)オンラインで
申し込みが完了できます。

- ①事業本部ホームページにリンクしている専用 URL より「オンライン入会申し込み」
- ②申し込みが完了したら、登録した E メールアドレスに受付完了メールが届きます。
- ③所定の審査が完了すれば、JCB より入会申込書等の書類が届きます。
- ④同封の書類に必要事項をご記入・ご捺印のうえ、所定の本人確認書類を同封し、
返送します。
- ⑤返送した書類が JCB に届いてから1週間程度で、カードが発行されます。

オンラインでの申し込みについては、下記のアドレスより確認ください！

事業部ホームページアドレス

<https://www.pgu.or.jp/jcb/jcb.html>

※ID・パスワードは、組合事務所に問い合わせください。

4. カード発行に伴う送付物

「本会員追加カードのお申込み」にて<QUIC Pay カード>または、
<ETC スルーカード>に申し込まれた方は、クレジットカードとは別に後日、
書留郵便にて届きますので、ご注意ください。

※「QUIC Pay カード」はサインや事前のチャージがいらぬポストペイ(後払い)型の電子マネーです。
今後、事業本部の全国提携サービスでの活用を検討しております。

個性を生かす

ダイバーシティマネジメント



ECG 株式会社 代表取締役 淵上美恵

多様性を阻む「チームの集団心理」

多様性マネジメントとは、ビジネス環境に起こる継続的な変化に対応するための組織戦略の一つです。組織外環境の絶えまない変化に対処しうるだけの柔軟性を、組織内に備えることが目的です。そのため、伝統や常識にとらわれず、労働者一人一人の本来もつ多様な意見や、リソースを生かすことが求められます。職場ではまずチーム単位での多様性の活性化が要求されます。

しかし言うはやすし、集団心理はじつに複雑なのです。



チーム力を支える「凝集性」

「チーム力」を高める要因とはなんでしょうか？ お互いを引きつけ合う力、理解し合う力、お互いを信頼し合う力でしょうか？ これらの力を心理学では「凝集性」と呼びます。一般的に構成員が類似するほど互いに引かれ合い、凝集性は高まります。

高い凝集性は、チームにさまざまなプラス効果をもたらします。まず、チーム全体の共有目標に向かって団結し、それが目標遂行力を高めます。その結束力は高いコミットメントを生み出し、お互いの情緒的な満足や仲間意識を高め、相互サポートを引き出します。つまり凝集性は、チームの生産性を考える上で重要な概念なのです。

個人の違いを潰す「凝集性」

一方で凝集性は、集団ゆえに陥るマイナス効果を引き起こします。凝集性が高まると、チーム成員の集団アイデンティティーが高まり、いわゆる「うちのチーム」意識が強化され、外部の意見や連結を拒みます。そして情緒的にも思考的にも、成員を内集団に強制的にとどませようとします。異質な意見や存在を否む集団の規範を無条件に受け入れ、その集団の一員として似たように考え振る舞うよう動機付けられ、やがて完全に同化の道をたどります。さらなるリスクは、グループシンクによる不敗幻想とそれによる誤った判断、意思決定における柔軟性や現実性の欠如、さらに革新性を完全に排除する風土ができ上がることです。このような高い凝集集団に、不用意に異質な成員を投入するとどうなるのでしょうか。凝集性の高い集団に外見や表面的に異質な存在が混入される状況を、このように表現することができます。

X X X O X X X X X X X

同化により一見似通った既存のチーム成員（多数の X）に対して、新たな「O」の混入で X の類似性だけでなく、さらに「O」の異質性が極めて目立って見えます。もしこのまま凝集性の作用に流れを委ねてしまうと、前述の通り凝集性によるマイナス効果が働き、「X」はより互いを拘束し合い、「O」の存在に脅威を感じて拒絶します。一方「O」が集団の一員になるためには、「O」自らが目立つことを控え、多数集団に「同化」することで事態を収拾しようと考えます。

既存の価値感をいったん崩す

ここで重要なのは、二つの大きな損失です。一つは、「O」という異質性の損失。さらには、ひとまとめに「X」と見えた多数集団で、個々に異なる特徴をもちながらそれらが完全に見落とされてしまうことです。そこへ、異質な「O」の存在の混入がさらに既存の集団凝集性を高めています。これらの損失を防ぐためには、過度に凝集した風土をいったん崩して見直す必要があります。そして凝集性によるチームへのリスクを、あらかじめリーダーだけでなく個々が認識する研修や教育が必要となります。表面的な違いに惑わされず、個人のもつ多様な意見や価値観の違いに意識を向け、それらから可能性を見だし敬い生かし合う意識付けと風土作りが必要となるのです。



近畿ろうきんからのお知らせ

近畿ろうきんの住宅ローンに借換して返済金額を見直しませんか？

商品	店頭金利 (A)	引下げ金利幅(B)※	ご融資金利 (A)-(B)	特約終了後の引下げ幅※
10年固定金利選択型	年 2.95%	マイナス年 1.85%	当初特約期間ご融資金利 年 1.10%	0.70% 引下げ
20年固定金利選択型	年 3.55%	マイナス年 1.75%	当初特約期間ご融資金利 年 1.80%	0.70% 引下げ
変動金利型	年 2.475%	マイナス年 1.70%	年 0.775%	完済まで 1.70% 引下げ

※金利引下げを受ける為には(新個人優遇制度)をご利用下さい。新個人優遇制度に関しては、ろうきん HP をご参照ください。

金利が違くと返済額にも影響が？

お借入残高	29,000,000円
うち一時金残高	8,200,000円
変動金利型金利	年 1.675%
毎月返済額	73,544円
ボーナス返済額	174,427円

借換えた場合(諸費用込み)
諸費用約 90 万円でも
約 340 万円ほど
お得になりそうです。

残回数 360 一時金 60 回

変動金利等は変動なしで試算
また借換には諸費用が必要です

	変動金利型 (2015.3.1 現在)
お借入残高	29,900,000円
うち一時金残高	8,450,000円
変動金利型金利	年 0.775%
毎月返済額	66,797円 回数 360回
ボーナス返済額	158,110円 回数 60回
総返済額	33,534,007円

試算結果は概算のため、実際のお借入時と金額が異なる場合があります。

「変動金利型」は繰上返済手数料無料！
「固定金利型」はインターネットバンキング
からの一部繰上返済手数料無料！

全労済からのお知らせ

火災共済の保障特約の新設！

(2015 年 8 月 1 日から)

類焼損害保障特約

契約者宅が火元となり近隣住宅に被害を与えた場合、
近隣住宅への類焼を保障します
(法律上の賠償責任の発生有無に関わらず)。

年払掛金 **2,300円**
月払掛金 **200円**



保障内容(概要)
1 共済期間中に 1 億円を限度(実損額)

盗難保障特約

火災共済(家財契約)に盗難保障へプラスできます
(これまでは自然災害共済への加入が必要でした)

年払掛金 **1,100円**
月払掛金 **100円**



保障内容(概要)
最高 300 万円 家財の保障(建物対象外)

※新設される保障特約は 2015 年 5 月の一斉募集で加入できます。

自然災害共済の建物構造区分が変更

(2015 年 8 月 1 日から)

火災共済と同様に「木造構造」「鉄骨・耐火構造」「マンション構造」の 3 区分に変更します。
2 月末から 3 月中旬で行った全労済火災共済「建物構造区分」確認書のご協力、ありがとうございました。
お手続きがまだの方は 5 月の一斉募集時に EPOCH にてご対応ください。



全国共通ガソリンカード新規会員募集

- ◆対象特約店(事業本部発行・全国共通ガソリンカード)
- JX 日鉱日石エネルギー/エネオス ASSOC カード(株)木村商会)
- コスモ石油/プロカードS(小浦石油(株))(横山石油(株))(株)金沢丸善)
- 出光石油/Biz カードトラスト(出光リテール販売(株))



全国共通ガソリンカード 2015 年 4 月 1 日給油より価格変更 改定価格(現行価格)

	レギュラーガソリン	ハイオク/ガソリン	軽油	灯油(出光のみ)
出光石油 Biz カードトラスト	137 円(132 円)	148 円(143 円)	117 円(113 円)	82 円(79 円)
コスモ石油 プロカード S	140 円(135 円)	151 円(146 円)	120 円(116 円)	
JX 日鉱日石エネルギー エネオス ASSOC カード	140 円(135 円)	151 円(146 円)	120 円(116 円)	

※高速道路内のガソリンスタンドではそのスタンド設定価格となります。

お問合せ・お申込みはショップまで

Azalea アンケートのお願い

よりよい紙面づくりを目指し、皆様からの声を紙面に反映させていきたいと思ひます。

ご応募いただいた方から
抽選にてパナソニック製品
などを進呈します。

- 今月のアンケート締め切り：2015 年 4 月 30 日(木)
- 応募方法：応募用紙を組合窓口の抽選箱へ入れていただくか組合役員へお渡し下さい。応募用紙の内容はメールでも受付けております。メールでの応募は下記アドレスへお送り下さい。

E-mail: pidungk_kouhou@ml.jp.panasonic.com

応募期間 2014 年 10 月号～2015 年 7 月号 抽選：2015 年 8 月

応募用紙

興味を持った記事 2 つに
チェックしてください。

切り取り線

- ☐ ライフデザインセミナー開催報告 1
- ☐ 進藤ひろゆき活動報告 2
- ☐ 執行委員コラム(三村執行委員) 3
- ☐ 2 月度経営概況 4
- ☐ JCB カード情宣 5
- ☐ 連載コラム「個々を生かすダイバーシティマネジメント」 6
- ☐ 近畿ろうきんからのお知らせ 7
- ☐ 全労済からのお知らせ 8
- ☐ ショップニュース 9

ご意見、ご感想

お名前

担当職場統括委員

担当職場委員

支部ホームページの ID とパスワードは ID:PIDU パスワード:nagaokakyo