

Azalea 3.5

発行所 パナソニック デバイス労働組合 長岡京支部

発行人 南 俊幸 編集人 石田秀樹 (広報)

長岡京支部 HP <http://www.pidungk.com/> (最新組合情報をアップしています!)

長岡京支部スローガン

志をともに!希望の未来へ

第 15 期 支部委員会報告

1月30日に第15期 臨時支部委員会を開催しました。今回も長岡京以外の拠点で職場統括委員がいる佐江戸、虎ノ門区、魚津の3拠点とTV会議システムで接続して、同時開催にておこないました。

臨時支部委員会議事

■報告確認事項

- ・長岡京支部体制および各種役員・委員選出に関する件
- ・「パナソニックセミコンダクターソリューションズ株式会社における組織変更」に対する支部見解(案)について

■審議事項

- ・「リチウムイオン電池事業 生産体制強化に向けた異動について」に対する支部見解(案)について
- ・「車載事業強化に向けた人材リソースシフトについて」に対する支部見解(案)について・2015年度カレンダー設定について

審議事項の「リチウムイオン電池事業生産体制強化に向けた異動について」に対する支部見解(案)について、「車載事業強化に向けた人材リソースシフトについて」に対する支部見解(案)について、2015年度カレンダー設定について、3議案とも全会一致で確認されました。

報告確認事項では、「パナソニックセミコンダクターソリューションズ株式会社における組織変更」に対する支部見解(案)についてと、長岡京支部体制の変更について確認されました。

引き続き、2月3日に第15期 第2回支部委員会を開催しました。

第2回支部委員会議事

■報告確認事項

- ・支部活動報告(2014年10月~12月)
- ・支部会計報告(2014年10月~12月)

■審議事項

- ・【第1号議案】闘争体形確立・争議協定に関する件について
- ・【第2号議案】「2015年総合労働条件改善闘争に関する件」に対する支部見解(案)について

第2回支部委員会において、審議事項の【第1号議案】闘争体形確立・争議協定に関する件【第2号議案】「2015年総合労働条件改善闘争に関する件」に対する支部見解(案)について議案とも全会一致で確認されました。本支部委員会で確認された支部見解を持って、支部代表の中央委員が翌日に開催された第3回中央委員会に臨みました。これにより2015年総合労働条件改善闘争がスタートしました。長岡京支部としましては、労使交渉の状況など、ピラ等にて職場へタイムリーな情報発信していきますので、ご確認よろしくお願いします。

報告確認事項では、支部活動報告(2014年10月~12月)、支部会計報告(2014年10月~12月)についても全会一致で確認されました。

今月の
もくじ

- | | |
|-------------------------------|---|
| 1. 支部委員会開催報告 P1 | 6. 新連載コラム「個々を生かすダイバーシティマネジメント」 . . . P5 |
| 2. ライフデザインセミナー開催報告 . . . P2 | 7. 労働福祉協議会「池乃めだか 講演会」開催報告 P6 |
| 3. 進藤ひろゆき活動報告 P3 | 8. ライフデザインコラム P7 |
| 4. 執行委員コラム(小谷執行委員) P4 | 9. ショップニュース&アンケート P8 |
| 5. 1月度経営概況 P4 | |

～将来の老親介護に備える方法～



■はじめに

2月5日(木)の17:30から、今期第三回目のライフデザインセミナーとして、「知って備える介護の基本」を開催しました。介護に関してのみなさんの関心が非常に高く、定員30名の募集人数に対して70人を超える申込みを頂きました。当日会場は満席となり、大変な盛況振りでした。

今回も、講師に生活経済研究所長野の塚原 哲先生にお越し頂き、約2時間半に渡って、講演をして頂きました。介護という難しいテーマでしたが、とても丁寧に説明をして頂きました。



■要介護度は高く認定された方が得？

要介護・要支援の度合いは、その程度に応じて要介護1～5、要支援1、2と区分されています。介護保険サービスを受けるときの自己負担は原則1割で済むのですが、その適用を受けられる範囲には上限額があり、この上限額は要介護・要支援の度合いによって異なります。最重度の要介護5の上限額が高いので、一見すると、要介護度は高く認定された方が得に思われます。

しかし、塚原先生の指摘では、必ずしもそうではないとのことでした。確かに、上限額は高くなりますが、その一方で、同じサービスを受ける場合、要介護度が上がるとサービス利用料も高くなり負担増となることがあります。また、サービスの平均的な利用状況を見ても、上限額まで至らず、下位の要介護度の上限額でも足りているとの実態もあるようです。

よって、上限額いっぱいまでサービスをたくさん使いたい人には要介護度が高い方が得、一方で、そんなにたくさんサービスを使わないという人には要介護度は低い方が得ということが言えそうです。実際にどんなサービスをどれくらい利用するかという観点から判断した方がよさそうですね。

■最後に

両親が元気なうちは、介護と言われても現実味がないというのが実感だと思います。しかし、両親が元気なうちから、早めに準備しておくことができることもありそうです。

まず、私自身もそうですが、両親の状況を果たしてどこまで分かっているでしょうか。例えば、両親のかかりつけ医師を知っていますか？さらには、既往歴、現在の服用薬といったことも。残念ながら、私は十分知っているとは言えません。両親と離れて暮らしていると、特にそうになってしまうと思います。それに、実際に両親に介護が必要となった時、両親自身がどのようにしてもらいたいのか、親子でそんな会話がとってもいいのかもしれないですね。

とは言え、介護というと、両親もあまり触れたくない話題ですし、子の立場でもちょっと切り出しにくいかもしれません。この今回のセミナーがきっかけとなり、両親と話し合ってみる一助となれば幸いです。公的介護保険制度の知識も大切ですが、両親との良きコミュニケーションもきっと大事ですね！

■公的介護保険

みなさんの両親が実際に介護を必要とする立場になった時、公的な支援を受けることができます。

その中心的な制度が公的介護保険制度になります。この制度が適用されると、介護保険サービスを受けるときの自己負担額は原則1割で済みます。

40歳以上の方は介護保険料を払っているのので、制度の存在をご存知かもしれません。まず、介護を要する方が被保険者として保険料を納付していることが前提です。滞納があると、介護保険サービスを受ける際にペナルティが課せられることにもなるので、両親の状況を一度確認しておくとうやうやです。そして、実際に介護が必要となり、介護保険サービスを利用することになったとき、要介護・要支援認定の申請を市区町村に行うことになります。

その結果、要介護と認定されると介護サービスが、要支援と認定されると予防サービスがそれぞれ受けられるようになります。そして、その時の自己負担額が原則1割となります。

なお、認定申請の手続き等、介護についての多様な相談に乗ってもらえる機関として、各市町村ごとに地域包括支援センターが設置されているので、活用したいところです。両親の居住地での地域包括支援センターの所在を、ぜひチェックしておいてほしいとのことでした。

また、要介護・要支援認定の判定においては、主治医の意見書も反映されます。もし、かかりつけの医師を持っておけば、その医師に意見書を作成してもらうことで、実態を踏まえた意見を提供してくれるので有益です。この際、両親のかかりつけ医師についても、確認しておいた方がよさそうです。

進藤ひろゆき活動報告

先進地へ研修視察に行ってきました。

私が幹事を務める会派「民主フォーラム」の研修視察として神奈川県秦野市と東京都足立区へ行ってきました。

○神奈川県秦野市―「公共施設再配置の取り組みについて」

秦野市では、現在全国的に問題となりつつある公共施設の更新問題について、いち早く取り組み、道路や上下水道設備を除くすべての公共施設(457施設(うちハコモノ223施設)・土地168万m²・建物33万m²,294棟)の現状を、包み隠さずに掲載した「公共施設白書」を平成21年10月に策定されました。そして、平成25年5月には平成24年度改訂版を発行され、常に情報を発信して庁内や市民の危機感が薄れないようにされています。

そして、平成21年12月には専門家8名で組織する「秦野市公共施設再配置計画(仮称)検討委員会」を設置して、この白書を基礎資料としながら、公共施設の再配置方針と再配置計画を策定され、現在は平成23～27年度を第1期基本計画として、前半5年間の前期実行プランを公表し、4つのシンボル事業を定めて計画を遂行されています。4つのシンボル事業の1つには、保健福祉センター内に全国では初めて郵便局を誘致して、証明書発行業務を委託するなど先進した取り組みとなっています。

また、再配置方針は、2050年までに建替更新時期を迎える施設のうち、40年間で不足する建設費等の不足額を更新対象となる施設面積の約31%を減らすことで、財源不足を解消する内容となっており、秦野市の方針は再配置を進めながら更新のための財源を生み出す財政計画的な側面を持つものとなっていることが特徴です。

長岡京市においても、公共施設の更新問題は喫緊の課題となっており、庁内横断的な組織として副市長を座長とする公共施設検討会議を設置し、平成25年5月に策定した“公共施設マネジメント基本指針”に基づいて、現在は公共施設毎に“公共施設カルテ”の作成を進めていますが、秦野市の更新のための財源を生み出す財政計画的な側面も持った再配置計画は、今後の長岡京市の取り組みに対しておおいに参考となった研修でした。

○東京都足立区―「おいしい給食の取り組みについて」

足立区では、区長マニフェストのひとつに、「食べ残しゼロ」を目指した更においしい、栄養バランスのとれた給食を実施するとともに、食育を通して小中学生の健康管理につとめることを掲げ、大学教授、医師、調理業者、校長、JA、栄養士、教育長など行政職員の方々を構成員として、“おいしい給食推進委員会”を組織し、これまでに様々な取り組みを進められています。



現在、足立区には70校の小学校と37校の中学校があり、全校で自校調理方式(調理業務は全校民間委託)を採用し、栄養士を各校に配置して学校ごとに独自の献立を作り、米とパンを除く食材は近所の商店などから学校ごとに個別購入されています。これまでの具体的な取り組みとしては、平成20～22年度を普及・啓発の第1期には、「食べる意欲向上プロジェクト」として、魚沼コシヒカリ給食、超人シェフのスーパー給食、もりもり給食ウィーク、また、「給食メニューコンクール」や「レシピ集プロジェクト」などに取り組みられました。このレシピ集は平成23年7月にはレシピ本として販売されて、平成25年までに77,000部発行されています。

平成23～25年度は定着化の第II期として、幼保小連携事業、教科との連携促進などにも取り組み、平成26年度からは推進期間として、これまでの各種取り組みを継続されています。そして、食べ残しを定量的にみるため独自に定義された“残菜率”は、平成20年度に中学校平均14.0%・小学校平均9.0%だったものが、平成25年度にはそれぞれ7.7%と3.7%に減少しています。また、足立区住民は糖尿病罹患率が高く、健康寿命が都の平均より2歳短いため、衛生部と協働して～あだちベジタライフ～を推進し、児童・生徒の野菜摂取量増加と家庭への啓発も図られていました。

長岡京市では、中小路新市長が中学校給食の実現を公約に掲げて初当選され、実現へ向けた取り組みを進められるところですが、今後の長岡京市給食の取り組みに対しておおいに参考となった研修でした。

皆さまがお住まいの地域での暮らし改善として、暮らしにかかわる困りごとがありましたら、どんなことでも結構ですので「暮らし相談」へお気軽にご相談ください。長岡京市以外の自治体においてもPGU組織内議員団の仲間や、電機連合・連合の組織内議員、民主党の友好議員が全国にいますので、「暮らし相談」への相談内容は、どこの地域やどのような内容でも、まずは「進藤ひろゆき」まで連絡してください。相談については毎月定例の暮らし相談会だけでなく、いつでも結構ですので下記連絡先までお願いします。

暮らし相談連絡先

PHS：7-664-6914(直通)

アドレス：shindou.hiroyuki@jp.panasonic.com





皆さん、こんにちは！

長岡京支部で社会改革を担当させて頂いております

小谷 壽太郎と申します。

社会改革って何!と思われる方もいらっしゃると思いますが

支部議案書を参照願います。

さて今回は、初投稿ということで、趣味について語らせてもらいます。

趣味の1つに、寺社巡りがあります。初めは寺社仏閣を観て回るのが好きでした。小堀遠州の庭の作りを観て、すばらしいと鑑賞しやたらと写真を撮っていました。十年位前から、せっかく来たのに何か残せないかと思いながらお寺の売り場に行くと納経の写しが目に留まりました。それ以来、寺社の御朱印、納経を集めております。御朱印、納経は寺社に参拝した証として頂きます。神社は御朱印、お寺は納経といわれていますが、私は同じ物に記帳してもらっています。この御朱印帳、納経帳ですが、表紙はカラフルなものから渋いものがあります。寺社独自で販売されている凝った納経帳はその寺社に縁のある内容が描かれています。京都の主な寺社は参拝させてもらいすでに7冊あります。記帳して頂いた梵字の美しさ、迫力があり躊躇しない筆跡に心が洗われ、惚れてしまいます。

季節柄、年末年始なので恒例としている行事を紹介もさせていただきます。まず、年を越してからですが近くのお寺に除夜の鐘を突きます。願いや煩惱を鐘の音に乗って成就するように突きます。元旦から初詣に行きます。初詣は、京都や兵庫の有名な神社をお参りをします。電車のフリー乗車券を購入しますと、祈念品授与券がもらえます。それぞれ神社に参拝し祈念品を頂きます。授与券は京都3社、神戸7社で、3社参りの3倍で9社参り、ご利益は3乗ではと今年もウキウキお参りし、最後に、えびす宮総本社の西宮神社で福（カレンダー）を頂いて帰ります。正月にカレンダーを無料配布されている寺社があります。

1年の無事を祈り、おみくじを引き今年の心構えを確認しております。過去に、清荒神清澄寺（宝塚市）で3連続凶を引きました。さすがに3連続では、このまま帰ると良くないことが起きるのではと思い、お賽銭も奮発し、邪念を捨て何とか凶から抜けでることが出来き、冷や冷やした体験もしました。ちなみに、清荒神清澄寺への参道は、片道 1.2Km、30分位で、駅前より山門までは、店舗と露店を合わせると約200軒ほど出ておりあっと言う間に着きます。初詣は、心身のリフレッシュや休暇中の体重増加防止のちょっとした運動になりますのでいかれたらどうでしょうか。

四国八十八箇所めぐり（お遍路さん）は体験しておらず、楽しみにまだ取っております。

1月経営概況

★6月1日のPSCS社発足に伴い、掲載するBU名が変更になっています。



PSCS



半導体BU



車載モジュールBU



電子部材BU



システムLSI

★3つのマークの意味は



売上計画に対して100%以上なら晴れマーク



売上計画に対して95%以上100%未満なら曇りマーク



売上計画に対して95%未満なら雨マーク

個性を生かす

ダイバーシティマネジメント



ECG 株式会社 代表取締役 淵上美恵

ダイバーシティをきちんと理解しよう！

近年日本でも頻繁に耳にするようになった言葉「ダイバーシティ・マネジメント」。その歴史は決して浅くはないものの、日本ではまだ正しい理解がされていない状況にあります。「ダイバーシティ・マネジメントとは女性活用のことでしょう」、「流行の戦略の一つにすぎない」、「上から指示されても現場はどう進めたらいいのか分からない」などなど。こうなると現場では、ただただ煩わしい要請にしかすぎません。いったいダイバーシティとはなんなのか。ここではダイバーシティ・マネジメントについて、先入観を取り払って再検討してみましょう。

ダイバーシティ（多様性）とは

「ダイバーシティ」というと、日本では女性の積極的登用やグローバル人事と捉える傾向にありますが、本来はより広義的な意味合いをもちます。「個々人の違い」と一言にはいっても、その違いとはじつにさまざまで、ジェンダーや人種のように表層レベルの違いがあれば、ライフスタイル、趣味嗜好や価値観など、内面的な深層レベルの違いも存在します。つまりじつは誰でも対象となり得るのです。

自社の 5W1H を考える

ここで考えてみたいのが 5W1H です。尋ねられる多くの質問は、何か（What）と進め方（How）に集中しますが、ここをスタート地点にしてしまうとダイバーシティ・マネジメントは行き詰まります。その理由は、実施自体に焦点が当てられ、「手段」が「目的」とすり替わるからです。「ダイバーシティ」という言葉の定義が、女性や障害者などの活用と狭義的に捉えられてそれが先行し、それなら自社ではどうマネジメントすればいいのかと戸惑うのです。

本来ダイバーシティ・マネジメントの目指すものとは、多様な人材による多様な価値観、知識、意見などを効果的に取り込むことにより、企業に優位性をもたらすことです。そこには、自社の優位性とは、可能性とは何かを考えること無くしての実施などあり得ません。固定的な定義ありきで取り組もうとすると、実施自体が目的となるため過剰に形式にとらわれ、政策上の行き詰まりと現実的な苦難に直面しても、目的が不明確なために打開策は見つからず、結果的にかさむのはコストと不満ばかりで失敗に終わります。

必要なのは自社のなぜ（Why）？

では、どのように考えることができるのか。大切なのは自社にとってのダイバーシティの目的（Why）を、まず具体的かつ明確にすることです。この目的が自社の経営戦略と明確にリンクするほど、組織全体への定着が容易になります。目的（Why）が決まったら、次に「その目的達成のために、自社にはどのようなダイバーシティが必要なのか（What）」「それらを生かしてどのように目的・結果に結びつけることができるのか（How）」を考える必要があります。つまり、ダイバーシティの効果的な対象とは（Who）、組織文化やシステムに弊害となるものはあるか（Where）、いつどのような形で従業員一人ひとりにその認識を浸透・共有させていくのか（When）。目的が明確化することでおのずとどう進めるか（How）が具体的かつ明確化されるのです。

当然ながら、企業によって目的や戦略は異なりますから、政策の進め方も多種多様となります。同じマニュアルでは機能しないというわけです。「なぜ自社は今ダイバーシティを促進する必要があるのか」という共通意識が全社員に芽生えたら、結果として従業員それぞれが現場で何をどう対処すべきかを、自律的に考えることが可能になっていきます。

乙訓地区労福協・ピロティおとくに共催 ライフプランセミナー 「めだかが泳いで 50 年」池乃めだか氏 講演会

2015 年 2 月 4 日に「乙訓地区労働者福祉協議会」と「乙訓勤労者福祉サービスセンター（ピロティ おとくに）」が共催のライフプランセミナーが長岡京駅前の中央生涯学習センター（バンビオ）のメインホールにて行われました。

セミナー当日は暦の上では立春とはいえ、まだまだ寒い当日でしたが、吉本新喜劇の人気者「池乃めだか氏」の講演会とあって 200 名を超える方々が集まっていました。

司会の紹介で池乃めだかさんがメインホールに入場してくると「オー、ちっちゃい！」の声が会場のあちらこちらから挙がっていました。ステージに登壇され演壇台の前に立つと、なんと背がスルスルーと伸びてきたのかマイクの位置に顔が…！どうやら登壇と同時にステージ横にあった踏み台を演壇台の陰に置かれたのでした。公式プロフィールでは身長 149cm? なっていますが、ご本人はそんなにないといわれていましたので、実際には 140cm そこそこだと思われます。（本当に、ちっちゃい！）

さて講演内容ですが、ご自身の生い立ちから芸名の由来など現在吉本興業の重鎮になれるまでをお得意のギャグを交えておもしろおかしく語られていました。特に驚いたのは、守口市出身で中学卒業後には、当時の三洋電機に就職され我々と同じように労働組合の一員として活躍されていたことでした。組合役員もされていたそうで当時の労働闘争の様子や「労働者の歌なるもの」を 2 曲披露されていました。会場内の池乃めだかさんと同年代の方々からは「オー、なつかしいー」という声が挙がっていました。



普段は TV 画面でしか拝見できない池乃めだかさんがなんだか身近に感じられました。さらにお笑いの世界に入ったきっかけや、定番ギャグができた理由など TV では聞けない内容が盛りだくさんで会場は終始笑いの渦に巻き込まれており、あっという間に講演が終わったような感じでした。

ことわざに「笑うかどには福きたる」とありますが、前日の節分「鬼は外、福は内」に引き続き福を呼び込んだような気がしました。

（檜岡）

主催団体の紹介

労働者福祉協議会は、「労働者の福祉要求の実現をつうじて、労働者、家族の生活の向上と安定をはかり、真に、平和で豊かなくらしを保障する社会を創る」の基本理念の基、働く皆さんのために、ライフサポート活動、地域活動のほかに、親睦を図るためのスポーツイベントなどを開催しています。

乙訓勤労者福祉サービスセンター（ピロティおとくに）は、乙訓 2 市 1 町の中小企業の事業主と従業員とが力を合わせて、スケールメリットを生かした給付事業などの福利厚生事業を実施し、豊かな生活と安心して働ける職場づくりをめざすとともに、企業の活性化に寄与するために設立された一般財団法人です。

「ピロティおとくに」の HP <http://www.piloti-otokuni.com/>

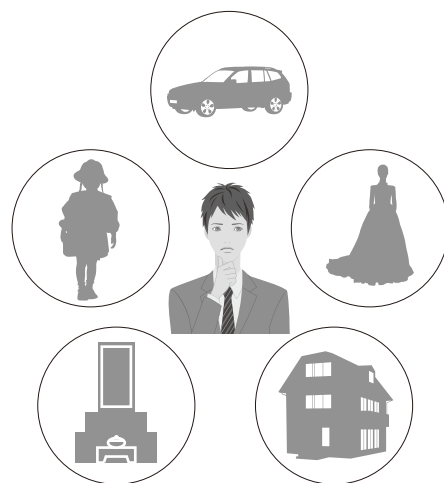
『今からでも遅くはない！ ライフプラン作り』

みなさんは、「ライフプラン（生活設計）作り」と聞いてどんなことを想像しますか？

「何のために作るの？」「家も買ったし、子供の教育費用もある程度目途がたちそうだし、今さらライフプランなんて作っても遅いのでは？」という声が聞こえてきそうですが、作成することは本当に無駄なことなのでしょうか？

ライフプランを作ると、15年後や20年後にいくらお金が不足するかが分かり、住宅ローンの適正額、保険の見直し、教育費や老後資金の積み立てなど、今から何に備えたらいいのかが明らかになります。

65歳時点での日本人の平均余命は、男性が19年、女性が24年（厚生労働省による平成24年の調査結果）もあることを考えると、現役世代である私たちがライフプランを作成することは無駄ではなく、また決して遅くはないのです。



長岡京支部では、ライフプランの大切さに気づき「豊かに生きる」ことを実践してもらいたいという願いから、2011年から機関紙（Azalea、半導体通信）では毎年2月号でライフプランについて考えるコラムを掲載してきました。（ライフデザインコラムのバックナンバーは支部HPにも掲載されていますので参照してください。）

【2011年2月号】ライフプランとは何か？に始まり、ライフイベント（結婚、教育、住宅、車、葬儀など）に必要な費用の相場、貯蓄の大切さ

【2012年2月号】世帯主が40代の4人家族（夫婦、子供2人）における現在のライフプラン表と、見直し後のライフプラン表の実例

【2013年2月号】ライフプラン表の作り方と、作成したライフプラン表の読み取り方

【2014年2月号】20代から50代の世代別にやっておきたいこと

これらの記事を参考にしてライフプラン表の作成、プランの見直し、プランの実践はされていますでしょうか？まだ作成～実践していなくても大丈夫。ライフプランニングセミナーに参加すれば、その場でライフプラン表を作ることができます。また自分が想定しているライフイベントの費用と世間相場との差額などにも気づくことができます。

過去のセミナー参加者の声

- ・具体的にライフプランを考えたのは初めてで、将来のイメージができて、参加して本当に良かったです。
- ・新しい視点や考え方を学び、今後のライフプランに活かしていきたい。
- ・自分なりに勉強していたが新しい発見がたくさんあった。ライフプランニングシートを作成することで住宅を購入するリスク、老後に貯蓄が底をつくリスク、教育費がどれくらい家計に影響するかなど、実感することができた。
- ・将来に必要なお金がはっきりしたので、今後の生活を見直す良いきっかけになった。
- ・実際に数字を用いて考えることによって身近に考えることになり、今後の生活に役立てられると思う。
- ・ライフプランを考える上で、どのような「リスク」があるかということを考えるいいきっかけになった。定期的に見直しを図ることで人生の事業計画をじっくり考えたい。

ライフプラン表を作れば、いつどれだけのお金が必要になるかがはっきり分かります。過去のセミナー参加者の声にもあるように、ただ頭の中でイメージする場合と実際に表を作ってみる場合とでは気づきの量が全く異なります。自分や家族の夢を実現するためにも、まずはセミナーに参加して自分の手でライフプラン表を作ってみませんか？

セミナー
開催予告

実践！ライフプランニング ～豊かに生きるお金の話～
2015年3月26日（木）17:30～20:00 長岡京構内

※詳細は3月上旬発行予定のAzalea号外をご覧ください。

前回開催時は定員超過した人気のセミナーです。興味がある方は早めに申し込みされることをお勧めします。





ユニトピアささやまの宿泊券を販売します



ゆったりした和室



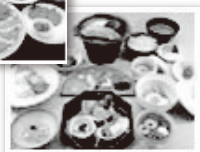
ツインの洋室(バス・トイレ付)



露天風呂付き
光明石温泉大浴場



珍々鍋(刺身付)



ユニトピア会席

丹波の素材をふんだんに使った
鍋料理や会席料理、
丹波篠山の自然の恵みに
こだわったメニューをご用意し、
皆さまのお越しをお待ちしております。

ご両親への
プレゼントに!



ご卒業・ご入学の
お祝いに!



大人 おひとり様
1泊2食付

9,720円

(税込)

記念日のお祝いや各種イベントの賞品に!

※客室定員・食事内容により差額が発生する場合があります。

お問合せ・お申込みはショップまで

ユニトピアささやま 〒669-2356
パナソニックグループ労働組合連合会休暇村 兵庫県篠山市矢代 231-1
<http://unitopia-sasayama.pgu.or.jp/>

Azalea アンケートのお願い

よりよい紙面づくりを目指し、皆様からの声を紙面に反映させていきたいと思ひます。

ご応募いただいた方から
抽選にてパナソニック製品
などを進呈します。

- 今月のアンケート締め切り：2015 年 3 月 31日(火)
- 応募方法：応募用紙を組合窓口の抽選箱へ入れていただくか組合役員へ
お渡し下さい。応募用紙の内容はメールでも受付けております。
メールでのご応募は下記アドレスへお送り下さい。

E-mail: pidungk_kouhou@ml.jp.panasonic.com

応募期間 2014年 10月号～2015 年 7月号 抽選：2015 年 8月

応募用紙

興味を持った記事 2 つに
チェックしてください。

切り取り線

- ☐ 支部委員会開催報告 1
- ☐ ライフデザインセミナー開催報告 2
- ☐ 進藤ひろゆき活動報告 3
- ☐ 執行委員コラム(小谷執行委員) 4
- ☐ 1 月度経営概況 5
- ☐ 新連載コラム「個々を生かすダイバーシティマネジメント」..... 6
- ☐ 労働福祉協議会「池乃めだか 講演会」開催報告..... 7
- ☐ ライフデザインコラム 8
- ☐ ショップニュース 9

ご意見、ご感想

お名前

担当職場統括委員

担当職場委員