

Azalea 12.5

発行所 パナソニック デバイス労働組合 長岡京支部

発行人 南俊幸 編集人 今井恵美(広報)

長岡京支部 HP <http://www.pidungk.com/> (最新組合情報をアップしています!)

長岡京支部スローガン

笑顔で元気と活力を!

ライフデザイン講演会 開催報告

「夢を実現させるためのセルフマネジメント」

～イチローの原点を知る男、田中将大を育てた男～

11月14日(水)17時30分からテクノセンター7F南大ホールで恒例のライフデザイン講演会を開催しました。佐江戸と虎ノ門へ中継を結び、およそ200名の方に参加いただき、かつて「イチローの恋人」と呼ばれていたパーソナル・トレーナーの奥村幸治氏に講演いただきました。

＜一瞬にして会場の心を掴む奥村氏＞

「僕のことを知ってる方はほとんどいないでしょう。でも去年まで20回程度の講演回数だったのが、この1年で150回以上になったんですよ。皆さん、イチローの話聞きたくて僕を呼んでくれるんです。今日もイチローの話もたくさんさせていただきますね。僕の話聞いてたらきっと眠くなると思うんです。ですから皆さんが眠くなる所にイチローの話をしたと思います。どんなに眠くてもね、イチローの話になると皆さん顔を上げてくれるんです。」



そんな切り口で会場を和ませて始まった講演会。この段階で会場の心を奥村氏は掴んでいました。

＜手の届く目標を立てる＞

奥村氏はプロ野球選手にはなれなかったものの、打撃投手としてオリックスをはじめ様々なプロ野球チームに在籍していました。いろんなチームを見て分かったのは弱いチームは「負け」を人のせいにし合っていること。そして強いチームは仲が良からうが悪からうが皆の気持ちのベクトルが合っていること。ベクトルが合っていれば、それにたどり着くために何をすべきかを個々が考え、個々が努力をする。そして強いチームは高い目標は掲げず、手の届く目標を立てて実践していくそうです。

これはイチローも同じで、決して大きな目標を立てず、手の届く目標に設定し、それを達成すると次の目標ができるので、目標が尽きることなく頑張り続けられるんだそうです。

＜「プラス思考」そして「考える」＞

まさに心技体を持ち合わせるイチロー。どうすればあれだけの記録を出し続けられるのか。技術だけではなく、体調管理も厳しくしています。ビールを美味しく飲みたいイチローをCMでも見ますが、本当にビールが大好き。だけど日ごろは1杯だけなんだそうです。それ以上飲んだ姿を見たのはWBCで優勝をしたときだけ。

イチローは「プラス思考」でいることを忘れません。「早く練習がしたい」「早くグローブを持ちたい」「早く野球がしたい」、どんなに調子が悪いときでもいつもそう思っているようです。

そしていつも「何ができるか」を常に考えて行動しているイチロー。そして決めたことは「やり続ける」という強い意志こそが今のイチローをつくっているようです。

＜与え続けるのではなく、必要なときに助ける＞

奥村氏は日本では与え続ける教え方がほとんどで、それだけでは本当の意味での成長は難しいとも思うそうです。メジャーリーグの監督に聞いたところ、「相手と距離を置くことは必要で、相手が本当に悩み苦しんでいる時にそばにいて見てやるのが大切だ」と語ってくれたようです。

そして成長する人間、必要とされる人間は常に師となる人間のすぐ横にいて師の言葉に耳を傾け、行動を見て、吸収していくのだと奥村氏は何度も何度も繰り返し語ってくれました。

講演のあとの質問タイムでは、「イチローの苦手なコースは?」「上司・部下の関係がうまくいっていない時のコミュニケーションの取り方は?」など様々な質問が次々と出てくる中、丁寧に答えてくれた奥村氏。一生懸命メモをとる人の姿も見られ、奥村氏の野球を通じて学んだ人生観は参加者の心の奥深くに届いてくれたようです。素晴らしい講演をいただいた奥村幸治氏の今後の活躍を祈念するとともに参加いただいた皆さんに感謝します。



今月の
もくじ

- | | |
|------------------------------------|------------------------------------|
| 1. ライフデザイン講演会 開催報告 P.1 | 7. 進藤ひろゆき活動報告 P.5 |
| 2. ライフデザインコラム「セカンドライフをどう送る?」 . P.2 | 8. EQはビジネスの成果にむすびつく! P.6 |
| 3. 職場統括委員研修会 P.3 | 9. アンケート当選者に製品使用の感想をお聞きしました! . P.7 |
| 4. 10月度経営概況 P.3 | 10. ユニピアささやま情報 P.7 |
| 5. ガラシャ祭参加報告 P.4 | 11. PGU 事業本部ニュース P.8 |
| 6. 政権交代の成果③ 実現した政策 P.4 | |



ライフデザインコラム

「セカンドライフをどう送る？」



退職金・年金制度が見直しされようとしている中、私たちのセカンドライフにどう影響するのかと不安に思っている人も多いと思います。でも不安に思っているだけでは何の解決にもなりません。まずは、今のままでセカンドライフがどうなるのかを確認してみることから始めましょう。

モデルケース	【コメント】
松下太郎さん(45歳) サラリーマン	太郎さんは厚生年金保険料を40年間納め、
松下花子さん(45歳) 専業主婦	退職時の給与は45万円/月です。(年金:185万円/年)
退職金見込み額 2,000万円	花子さんの国民年金保険料の納付期間は40年です。
住宅ローン残高(定年退職時) 600万円(65歳で完済)	(年金:80万円/年)
老後の生活費 336万円/年(ローン返済除く)	老後は退職金と年金で生活できると考え、特に貯蓄はしていません。

<太郎さんの定年退職後ライフプラン>

単位:万円

	59歳	60歳	61歳	62歳	63歳	64歳	65歳	66歳	67歳	68歳	69歳	70歳
収入		0	0	0	0	0	265	265	265	265	265	265
退職金	2,000											
年金収入							265	265	265	265	265	265
支出		456	456	456	456	456	336	336	336	336	336	336
生活費		336	336	336	336	336	336	336	336	336	336	336
住宅ローン		120	120	120	120	120						
貯蓄残高	2,000	1,544	1,088	632	176	-280	-351	-422	-493	-564	-635	-706



松下家はこのままで年金受給を迎える前に破綻してしまいます。70歳時点で700万円のマイナスになり、80歳では1,400万円のマイナスになります。この表を作ってみるだけで、不安に思っているだけではなく「どうにかしなければ」と考えるようになりませんか?ではどうすれば良いのでしょうか。退職金や年金の額が増えれば、貯蓄残高がマイナスに転じることを避けられますが、その考え方は現実的ではありません。

見直し点①

生活費を抑えることを考えてみます。2人世帯の生活費の平均は28万円/月(総務省「家計調査報告」平成24年1月)ですが、これを22万円/月まで抑えることができれば貯蓄残高はマイナスになることはありません。しかし、貯蓄残高が100万円前後に留まり、何かがあったときに対処できない可能性があるかもしれません。

見直し点②

住宅ローンを定年退職までに完済する方法を考えます。退職金で一括返済をする人も多いですが、繰上げ返済は残高が多い時期にすることが効果的です。繰上げ返済はムダな利息を抑えること、返済期間を短縮できるメリットがあるので、少しでも貯蓄を増やすことにつながります。

見直し点③

退職後も働くというケースを考えてみます。退職前と同額は難しいかもしれませんが、月10万円でも収入が確保できれば、貯蓄残高の推移は好転します。ただし、働く年数や収入額の違いで、貯蓄残高がマイナスに転じてしまうこともあるので注意が必要です。

上記の見直し点以外にも方法はありますが、まずは自分でライフプラン表を作ってみてください。Excelで計算式を入れれば数字を入れ替えて色々なシミュレーションができるはずですよ。

これから先、会社の制度だけではなく、国の年金制度が変わる可能性も高いと言えるでしょう。そうなれば、このライフプラン表はもっと違うものになります。今回はセカンドライフの部分を取り上げて話しましたが、大切なことは、何事においても現状をしっかりと把握して将来の変化に動揺することなく対処方法を見出すように行動することです。

対処方法が自分の力で見つからないときには、私たち組合が開催しているセミナーに参加してみたり、個別に相談をすることをお勧めします。それもひとつの「行動」ではないでしょうか。

予告

1月22日(火)17:30～
事務棟3F
会議室No.4にて

年金・退職金制度について考える「知って備える年金・退職金」セミナーを開催します。

ライフプラン相談承ります

共済・保険のこと、お子さんの教育費用のこと、セカンドライフ資金のこと etc.
あなたのライフプランを作るお手伝いをさせていただきます。

ご相談は下記へメールを送ってください。

E-Mail : kurita.chizuko@jp.panasonic.com 長岡京支部 書記 栗田 千珠子(AFP2級FP技能士)

※ 面談形式のご相談を希望される方は、事前にご連絡をお願いします。



職場統括委員研修会 開催報告

11月20日(火)の定時後に長岡京構内で職場統括委員を対象に「職場統括委員研修会 ～知って備える年金・退職金制度～」を開催しました。

<職場統括委員研修会の内容>

1. 公的年金制度について (いくらもらえるのか?)
2. 企業内制度について (パナソニックの退職金制度)
3. キャッシュフローの確認 (退職後のやりくり)
4. 今後の退職金・年金制度に関する考え方

退職金・年金は、退職後の生活(セカンドライフ)の安心・安定のために非常に重要な制度です。取り巻く社会環境の変化によって制度が受ける影響を低減し、持続性を高め、将来にわたって制度を維持していくことが必要不可欠と考えます。今後、G&G本社とパナソニックグループ労連間の労使論議や職場論議が加速することから、今回は職場統括委員のみなさんに集まって頂き、論議のベースとなる現行の公的年金制度ならびにパナソニックの年金・退職金制度について基礎から勉強してもらいました。

まず最初は「公的年金制度」について学んでもらいました。公的年金制度も構造的な課題が指摘されており、もらえるかどうか?と不安に思われる方も多いと思います。しかし、いつも話題となる「老齢年金」以外にも、障害年金や遺族年金も同じ年金制度であり、きちんと納めていないといざというときに困ります。老齢年金をもらえるための条件、いくらもらえるのかの計算方法、と基礎から理解してもらえたと思います。

次に、企業内制度である「退職金」のしくみと、いくらもらえるのか?を自身で計算・把握してもらいました。退職金のポイント制やキャッシュバランスプランのしくみを理解することで、退職時のおおよその受取額が把握できます(EPOCHでも確認できます)。



研修会会場の様子

次はセカンドライフを想定した”やりくり”の確認です。年金・退職金を収入・貯蓄と見立て、想定される生活費を支出とし、キャッシュフロー表を作成してみました。退職後も住宅ローンを返済している場合では、贅沢とは言えない生活費でも、とんでもない収支になることが見える化できます。

最後は、「職場けいじばん」や「PiDU TIMES」で課題が提起されているパナソニックの退職金・年金制度の今後について、どのような改革案が考えられるか、また各案のメリット・デメリットについて学んでもらいました。

今回の研修で身につけてもらった知識は、職場での世話役活動にも役立つ内容です。本報告記事を見た組合員さんで「ピラで分からない点がある」「詳しく聞いてみたい!」という相談がありましたら、お近くの執行委員や職場統括委員に是非、お声かけ下さい!

<参加者の感想(一部、抜粋)>

- 退職金のシステムについては、初めて知りました。
- 研修会の内容が、今後の世話役活動に役立つと思います。
- 組合員が正しい選択をするための基礎知識を得るという意味で、今後もセミナーを開催して欲しい。

10月経営概況



新半導体事業グループ
(システムLSIを除く)



汎用LSI



イメージセンサ



パワー・オプト
デバイス



システムLSI

★3つのマークの意味は



売上計画に対して
100%以上なら
晴れマーク



売上計画に対して
95%以上100%未満
なら曇りマーク



売上計画に対して
95%未満なら
雨マーク

第21回長岡京市ガラシャ祭に参加しました。

2012年11月11日(日)長岡京市ガラシャ祭が開催されました。当日は朝から雨が降り出す中、今回、ガラシャ祭のメインとなる「明智玉の細川忠興へのお輿入れ行列」の輿担ぎ役と勝竜寺城公園会場周辺の警備ボランティアに参加をしました。

本来であれば、長岡第六小学校から勝竜寺城公園まで時代装束に身を包んで練り歩く行列巡行が行われる予定でしたが、悪天候のため、行列は中止となりました。勝竜寺城公園周辺では、楽市楽座など、多彩なイベントが行われ、雨の中、来場された方々は「ゆるキャラショー」や「鳴子踊り」などを楽しまれていました。

行列巡行は中止となりましたが、長岡第六小学校の体育館では、婚礼の儀が行われ、輿担ぎ役に参加された方々も時代装束の衣装を身につけてお祭を盛り上げることができました。また、勝竜寺城公園周辺警備ボランティアに参加された方々も中止が決定されるまでの間、自転車・バイクの整理や警備、会場周辺の案内にご協力いただきました。ご参加頂いた皆さんありがとうございました。

来年のガラシャ祭にも、是非ご参加・ご協力をお願いします。



舞台での「ゆるキャラショー」

【参加者コメント】

<警備ボランティア参加者>

あいにくの雨でしたが、「抹茶は今日やっていますか」「花の苗はどこでもらえますか」など何人かの方から声をかけて頂き最後に「ありがとう」と言われると、少し役にたったのかと感じました。来てよかったと思います。

午後からは雨で行列が中止となり、楽しみにしておられた方々も残念だったのではと思います。雨で小学生の鳴子踊りが中止になりそれを伝えた時は、がっかりされていました。長岡京市民にとっては年に1度の楽しいお祭だと思います。



鳴子踊り

<行列参加者>

午後から雨が一段ときつくなり、衣装に着替えたあと行列自体は中止になりました。ただ、体育館の中でのお披露目となり、とりあえず良かったと思います。是非次回も機会があれば参加したいと思います。



行列は激しい雨で中止となり残念でしたが、時代装束を着させて頂き、輿担ぎ全員で集合写真を撮ることが出来ました。今回の輿担ぎでは清原マリヤ様(ガラシャ様の侍女)を勝竜寺城へ送り届ける役の予定が叶わぬこととなりましたが、婚礼の儀は無事実施されホッとしました。普段、時代装束姿の体験は出来ないのので、刀を脇に差しますと凛々しい気持ちになりました。

政権交代の成果③ 実現した政策

先月は、政権交代時のマニフェストに挙げられていた5つの約束の中から「ムダづかい」「年金・医療」「子育て教育」に関して進捗の一部を紹介しましたが、今回は政権交代以降に実現された政策や取り組みの一部を紹介します。

働く環境

●パート、派遣など有期労働契約者の不安を取り除く法改正

- ⇒ 有期労働契約に関するルールを規定する労働契約法改正案を提出し、2012年8月に成立
- ①有期労働契約期間の定めのない無期労働契約への転換
 - ②有期労働契約の更新などの際、「雇い止め法理」の法制化
 - ③期間の定めのあることによる不合理な労働条件の禁止が規定された。

●新しいセーフティネットとして「求職者支援制度」を創設

- ⇒ 雇用保険を受給出来ない求職者を対象に無料の職業訓練の機会を提供するとともに、一定の要件を満たす場合は月10万円程度を給付し、訓練期間中はハローワークが一貫して就職支援を行う制度を2011年10月から開始。(12年8月末までに9万4千人が受講、就職率約70%)

●雇用保険の適用拡大

- ⇒ 2010年の雇用保険法改正により適用基準をこれまでの週所定労働時間20時間以上の非正規労働者について「6ヶ月以上の雇用見込み」から「31日以上雇用見込み」に緩和(221万人に雇用保険が適用された)

●妊娠、出産時に家計を助ける出産一時金の引き上げ

- ⇒ 妊娠、出産は健康保険が使えないので家計への負担が大、そんなときの助けとなる出産費用として一定額が支払われる「出産育児一時金」を38万から42万に引き上げ、その額を継続。

●一人ひとりの子供に目が届く教育の実現に向けて教育体制を充実

- ⇒ 一人ひとりの子供に目が届く細やかな指導を行う為に、小学校1、2年生の35人学級を実現。

●小中学校の耐震化の加速

- ⇒ 緊急時には地域の避難場所にもなる学校施設の耐震化を積極的に進め、耐震化率は2012年度中に約90%になる。

子育て教育

このように、あの時のあなたの一票には意味があり、成果も出ています。

電機連合に集う働く者の意見を国会に届ける為にも、2013年7月実施の参議院選挙では、石上としおさん(東芝労組出身)を支援します!



進藤ひろゆき活動報告

長岡京市議会の議会改革 その2

長岡京市議会では今年の第1回議会定例会の最終日に可決した「長岡京市議会基本条例」の趣旨に基づき、23個の議会改革検討項目を設定し、各会派の幹事が委員となって構成する議会運営委員会で検討を進めています。8月の活動報告では、検討が完了し実施を始めた“傍聴者の資料閲覧可能化”と、検討を進めている“本会議と各委員会のインターネット動画配信”について先進地の奈良市議会の紹介をさせていただきました。そこで、今回は以降の検討で完了した項目について抜粋して紹介します。

○議会だよりの議員名の記名と会派別議案賛否の記載

定例議会後に発行される議会だよりに、議会で行われた一般質問や予算決算議会での総括質疑の概要を掲載していますが、質問や質疑を行った議員個人名は記載されずに会派名のみが記載されている状況です。また、議案の賛否結果については、可決か否決のみの掲載で会派別の賛否は掲載されていません。今回の検討により、質問や質疑の議員個人名の記載は見送られましたが、12月議会の報告号から議案の会派別賛否が掲載されることになりました。議員個人名の記載については、改めて提起していきたいと考えます。

○本会議と各委員会のインターネット動画配信(生中継と録画配信)

長岡京市議会においても、まずはテレビ中継のシステムが既に設置されている議場で行われる本会議について、平成25年の9月議会(可能であれば前倒して6月議会)から開始できるように、平成25年度の当初予算に要求することになりました。録画配信は生中継から約2週間後に行われる予定ですので、いつでも自由にご覧いただくことが可能となります。委員会室については、テレビ中継のシステムを新たに導入する必要があるため、今回は見送ることとなりました。

○請願者、陳情者の委員会での趣旨説明

請願や陳情を議会に提出された方が希望される場合は、審議する常任委員会に来ていただき、その請願や陳情の趣旨を説明できることになりました。早速先の9月議会では請願を出された方が、請願の付託先となった文教厚生常任委員会に趣旨説明に来られました。

“一般質問の方法 現状/一問一答方式/選択方式”や“通年議会の検討”、“議員定数のあり方と議員報酬について”などの他の項目は現在検討している状況です。検討状況については、別途活動報告で紹介させていただきます。

長岡京市議会基本条例と議会改革検討項目はこちら↓

<http://www.city.nagaokakyo.kyoto.jp/contents/ctg366.html>

皆さまがお住まいの地域での議会改革はどこまですすんでいるか、情報公開度、住民参加度、運営改善度などの視点(日経グローバルの議会改革度の視点です)などから、チェックされてみてはいかがでしょうか?

皆さまがお住まいの地域で暮らしにかかわる困りごとなどがありましたら、どんなことでも結構ですので「暮らし相談」へお気軽にご相談ください。「暮らし相談」への相談内容は、全国どこの地域やどのような内容でもかまいませんので、まずは“進藤ひろゆき”まで連絡してください。相談については毎月定例の暮らし相談会だけでなく、いつでも結構ですので下記連絡先までお願いします。

暮らし相談連絡先

PHS 7-664-6914(直通)

アドレス shindou.hiroyuki@jp.panasonic.com





第11回 職種とEQの関係は?

こんなご質問をよくいただきます。

**職種によって、
発揮するEQに違いはありますか?**

答え：あります。

例えば、接客、販売、営業など、人と対面する職種ではEQの発揮は必須です。お客さまの感情を識別したり、理解したり、共感ができないと商品は売れません。お客さまの感情を無視して満足や感動を与えることは難しいと思います。

一方、研究職のような学術研究、基礎研究の仕事は、研究に没頭したり、集中をすることが求められるので、EQを調整して発揮しないほうが集中力も増し、研究もはかどります。皆さんのまわりに「愛想のいい研究者」の方は、いらっしゃいますか。

経理会計やプログラマーなど正確性を求められる職種も同様です。EQを発揮しないほうが正確な入力作業や計算業務が遂行できます。「愛想のいい経理」の方や、「愛想のいいプログラマー」の方が少ないのも、そのことだと思います。それらは、職種や仕事にEQが大きく関係をしているからだと思います。技術者の方とお会いする機会も多いのですが、技術関係の仕事は専門性を追求したり、最新技術に興味をもち、技術力向上にエネルギーを注がれるので、EQよりも自分の好きなことや興味を優先される傾向があります。人よりモノに興味がある、人より数字に興味がある、人より芸術が好き、人より最先端技術がやりたいなど、人よりも他に興味をもたれるあなたは、研究職や技術職など専門職と相性がいいと思います。一方、人に興味がある方は、販売、接客サービス、営業など、対面の仕事と相性がいいと思います。また、ホスピタリティが求められる仕事は、EQの発揮が大きな役割を担っていますので、医療、介護、福祉などの職種と相性がいいと思います。

EQは誰でもが保有している能力であり、開発可能な能力です。どの職種でもEQを自由自在に使いこなせば、どんな職種や仕事でも大丈夫ですが、EQの使い方にも得手不得手があります。EQを発揮することが、楽しくて、いつでも自然に使える方もいれば、EQなんて面倒、使うのも苦痛という方もいらっしゃるでしょう。職種選びのポイントは、自分にとって、EQが無理なく自然に発揮できて、心地良いか、EQを発揮して楽しいかどうかだと思います。

但し、どんな仕事でもチームで動く場合や、管理職となって人の管理も仕事となるとEQの発揮は必須です。その際には、必要なEQ能力を開発し、不得手を克服しなければなりません。大丈夫です、EQは開発可能な能力です!必ず開発できます。

そこで開発されたEQ能力は、あなたのビジネスの成果に必ず結びつきます。





アンケート当選者の方々より

パナソニック製品を使用した感想をお聞きしました！



米田 卓司さん

小さくて、形もよくて、とてもいいカメラです。実は、一眼レフカメラは他社のユーザでしたがパナソニックのミラーレスもお気に入りのカメラになりました。いろいろなシーンで最適な写真が撮れて、また、結構画質も良いです。色がシロでしたので、今は妻が気に入って使っています。料理などのブログ用の写真を撮っているようですが、素人が撮っても、いい感じの写真になっています。いただいたのが一つ前の型でしたので、欲を言えば、最新型の方がよかったです。これから、レンズなどを買って足りていこうかなと思います。



堀井 秀一さん

道路工事が始まったかと思うくらいの轟音で、本格的にお米が砕かれていくのにびっくりしました。お米がペースト状になり、焼かれて、ちゃんとパンになりました。焼きたてを何もつけずに食べる方がおいしいように思えました。まだ食べ慣れていないのか、焼きたての米パンよりは、炊き立てご飯のおにぎりの方が好きです。とにかく、このような独創的な製品を開発、量産、ヒットできるのは、技術者としてすごいと思いました。



岸本 昌也さん

ポータブルワンセグテレビということでしたが、DIGA とリンクすることで地デジなどの高画質も楽しめます。また、想像以上に高性能・多機能という印象を受けました。現在、寮生活の私にとっては、ちょうど良いコンパクト感で、狭いスペースでも活躍してくれています。まだ使い始めて一ヶ月ですが、全体的にバランスが良く非常に満足しています。ありがとうございました。

当選者のみなさんコメントありがとうございました！

当選されたパナソニック製品は永くご愛用いただければと思います。

今回ご紹介しました製品以外にもパナソニック製品はたくさんあります。

みなさんもオススメの製品がありましたらアンケートの「ご意見」欄などで、ご意見をお寄せ下さい！



冬といえばこころもカラダも温まる



鍋と温泉



パナソニック グループ労働組合連合会 休暇村ユニットピアささやまでは

季節ごとに様々な宿泊プランがあります。

職場の仲間・ご家族・友人などで「ユニットピアささやま」へ出かけてみませんか？



ご利用料金

メンバー料金(組合員とご家族)

1泊2食付 大人 9,450円～
小人 5,250円～

日帰り入場料 大人 無料
小人 無料

詳しくはPGU事業本部ホームページまたは
ショップにありますパンフレットをご覧ください。



クリスマスイルミネーションは
11月23日点灯予定です

JR 篠山口駅からバス送迎あり
宿泊者限定(事前連絡必要)

パナソニックグループ労働組合連合会の皆様へ “洋服の青山”と契約しました

初回来店時に「パナソニックグループ所属」と伝え、AOYAMA タイアップカードを申し込んでください。

組合員様限定

組合員様特別割引がご利用いただけます。

10% OFF

 提携割引

※社員証・保険証及び、お配りします紹介者カードをお持ちの上、ご来店いただけますようお願い申し上げます。

ご来店を
お待ち申し上げて
おります。



お問合せ先：パナソニックグループ労働組合連合会 事業本部
ショップ事業グループ ショップサポートチームまで TEL:06-6902-9630・PanaVAN.7-679-979

Azalea アンケートのお願い

よりよい紙面づくりを目指し、皆様からの声を紙面に反映させていきたいと思っております。

ご応募いただいた方から
「半年に1度」抽選にて
パナソニック製品を
進呈します。

- 今月のアンケート締め切り：2012年12月28日(金)
- 応募方法：応募用紙を組合窓口の抽選箱へ入れていただくか組合役員へお渡し下さい。応募用紙の内容はメールでも受付けております。メールでの応募は下記アドレスへお送り下さい。

E-mail: pidungk_kouhou@ml.jp.panasonic.com

応募期間 2012年10月号～2013年3月号 抽選：2013年4月上旬

メールアドレスが変わりました

切り取り線

応募用紙

興味を持った記事2つに
チェックしてください。

- ライフデザイン講演会 開催報告 1
- ライフデザインコラム「セカンドライフをどう送る？」 2
- 職場統括委員研修会 3
- 10月度経営概況 4
- ガラシャ祭参加報告 5
- 政権交代の成果③ 実現した政策 6
- 進藤ひろゆき活動報告 7
- EQはビジネスの成果にむすびつく! 8
- アンケート当選者に製品使用の感想をお聞きしました! 9
- ユニピアささやま情報 10
- PGU事業本部ニュース 11

ご意見、ご感想

お名前

担当職場統括委員

担当職場委員

支部ホームページのIDとパスワードは ID:PIDU パスワード:nagaokakyo