

長岡京支部スローガン

志をともに! 希望の未来へ



長岡京支部ホームページ <http://www.pidungk.com/> (ID)PIDU (パスワード)nagaokakyo

パナソニック デバイス労働組合 長岡京支部

Azalea

最新組合情報をアップしています!

【発行人】
南 俊幸

【編集人】
三村 眞充

号外

日 時:2015年12月24日(木)13:00~

場 所:テクノ棟 7階 特別会議室2

PSCS(株) 半導体BU

長岡京支部 経営提言及び意見交換会 報告

12月24日(木)、パナソニックセミコンダクターソリューションズ株式会社(以下PSCS)半導体BUとパナソニック デバイス労働組合 長岡京支部との意見交換会が開催されました。冒頭、小山社長の挨拶後、半導体BUの直近の経営概況、質疑応答が行われました。その後、長岡京支部の経営提言を行いましたので、その内容について報告します。

■ 会社挨拶

小山BU長

日頃より経営活動にご支援頂き誠にありがとうございます。直近ではPCのバッテリー用マイコンのリワーク対応でご無理を言いましたが、組合員の方々にご協力頂いていることを感謝申し上げます。



■ 経営概況

小山BU長

現在の販売見通しは、事業計画に対し+100億円で、為替のプラス影響を除いても計画を達成しています。T-MOS、ICカード、イメージセンサなどを拡売していて、二波長を含めた光関係の縮小をカバーしている状況です。ICカードは特需の影響があるが、T-MOSや中国向け監視カメラ用イメージセンサは、皆さんが頑張って頂いた結果として拡売できています。

LEDやイメージセンサの歩留悪化や、保守部品になってきた在庫を評価減したことにより、営業利益は計画差-33億円となる見込みです。

■ 質疑応答

組合	販売は計画を上回っているにもかかわらず営業利益が伸びていない。品種構成を含めて課題があると認識しているが、収支改善に向けた対策をお聞きしたい。	 木村副委員長
会社	品種構成は光関連など限界利益が高いものがなくなってきました。マイナスの原因は、LED・大判のイメージセンサなどの新しい商品の歩留が計画通りに立ち上がらないことです。それらの減収をT-MOSなどの拡売でも限界利益をカバーしきれいていません。上期よりも下期になればなるほど歩留差は面積で効いてきて影響が大きくなります。収益改善に向けては、例えば、ある顧客の要求仕様に満たないものは他社に売る道筋を見つけておくなど対策を考えておく必要があります。歩留改善については緊急でプロジェクトを立ち上げて対策しています。また、来年度以降はリスクヘッジという視点からも、歩留改善について新規の商品に対してはプロジェクト体制をとって商品を立ち上げていきます。	

組合	LEDの歩留まり対策についてお聞きたい。
会社	2インチは今年の計画を達成する見込みで、計画を超える数値を狙って現在は進めています。4インチは悪化原因が判明して、対策を進めています。この対策が確立できれば、強い商品となり、他社から見て参入障壁になります。特にGaNの高輝度LEDは他社には簡単に真似できないと考えています。
組合	10月の合同朝会でも発表があった50億円プロジェクトの進捗状況をお聞きたい。
会社	 吉井副委員長
会社	テーマが積み上がってきていて、半分を少し上回っている状況です。
組合	事業計画を達成できるように経営幹部のご指導をよろしくお願いします。
会社	本業で計画を達成できるように頑張ってやりきりたい。

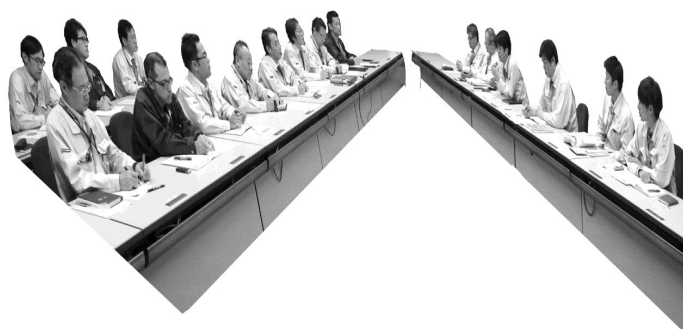
■ 経営提言

各種アンケート、対話会、面談を通じて収集した組合員の意見をもとに職場の課題を分析し、下記3項目にまとめました。

- ①業務量とリソースのミスマッチ
- ②経営層と現場の認識のギャップ
- ③従業員のモチベーション

半導体事業を再生・復活させるためには、人を重視した経営の実践が重要との視点から提言内容をまとめ、これらの課題を労使で協力して改善に取り組むよう経営提言しました。

以下に提言内容を報告します。





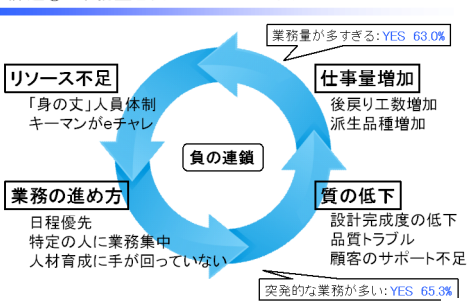
三村執行委員

第16期 経営提言

～半導体事業の成長に向けて～

2015年12月24日
パナソニック デバイス労働組合
長岡京支部

課題① 業務量とリソースのミスマッチ



パナソニック デバイス労働組合 長岡 4

課題③ 従業員のモチベーション



パナソニック デバイス労働組合 長岡 9

課題① 現在の姿



パナソニック デバイス労働組合 長岡 5

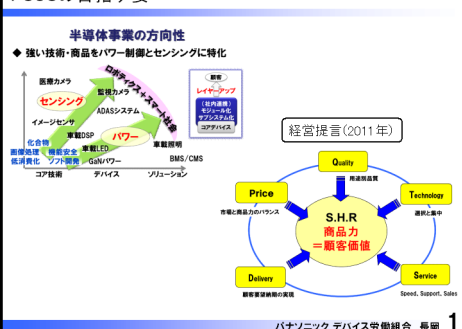
提言③

職場懇談会の徹底実施と質の向上

- 事業方針・計画における自部門の役割と各人の仕事のマッチングを見える化し共有
- 各人の責任の明確化(健全な緊張感)
- 責任者から語りかける説明(正論だけでなく、情にも訴える)

パナソニック デバイス労働組合 長岡 10

PSCSの目指す姿



パナソニック デバイス労働組合 長岡 1

提言①

選択と集中が実感できるマネジメントの実行

- BU全体の業務にマッチした人員と人材の再配置
- 集中する業務における人材育成の加速
- 仕組み改善

パナソニック デバイス労働組合 長岡 6

提言まとめ

人を重視した経営の実践で、BUの総合力発揮

- ① 選択と集中が実感できるマネジメントの実行
- ② 職場意見を尊重する風土の醸成
- ③ 職場懇談会の徹底実施と質の向上

半導体事業再生・復活(成長へ)



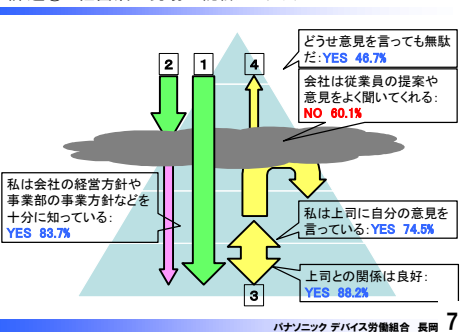
パナソニック デバイス労働組合 長岡 11

組合員の意見収集

- 職場アンケート
対象人数: 1055名 回収率: 75%
- コンプロアンケート
対象人数: 1282名 回収率: 84%
- 対話会
- 異動者面談

パナソニック デバイス労働組合 長岡 2

課題② 経営層と現場の認識のギャップ



パナソニック デバイス労働組合 長岡 7

人を重視した経営でBUの総合力を発揮することで、正のスパイラルへと転化し半導体事業を再生・復活させる。

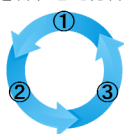
【会社コメント】

課題認識は同じであり改善を図って行きたい。また、アンケートの着目点として、プラス意見をどう伸ばしたら良いか、今度ご意見を頂きたい。

意見収集から見てきた課題

- ① 業務量 と リソースのミスマッチ
- ② 経営層 と 現場の認識のギャップ
- ③ 従業員のモチベーション(経営への不信感・将来不安)

①～③を合わせた総合的課題



BU全体の力(能力)発揮と結集が不十分 3

パナソニック デバイス労働組合 長岡

現在のBUの課題は①～③が関係した総合課題であり、負のスパイラルが生じている。各人の能力を発揮し、BU全体の力の結集が必要である。

提言②

職場意見を尊重する風土の醸成

尊重するとは ⇒ 意見に対して、しっかりとフィードバック

- 組織責任者の意識改革
- 組織責任者の「責任」に対する実行力の向上

パナソニック デバイス労働組合 長岡 8

組合挨拶

支部として久々に提言の機会を頂きありがとうございました。組合としても事業を何としても復活、成長に向けて取り組んでいきたいという思いは同じで、少し踏み込んだ内容になりましたが、南委員長ご指摘頂いたようにプラス面をどのように伸ばしていくのかについても、今後の様々な取り組みの中で検討し、その上で提言をさせて頂ければと考えています。提言でも申し上げましたが、人を重視した経営を是非ともよろしくお願いします。本日はありがとうございました。



南委員長