

長岡京支部スローガン

志をともに! 希望の未来へ



Azalea

号外

【発行人】
南 俊幸

【編集人】

PSCS関連労組
連絡協議会

↓ 最新組合情報をアップしています!

長岡京支部ホームページ <http://www.pidungk.com/> [ID]PIDU [パスワード]nagaokakyo

パナソニックセミコンダクターソリューションズ(株)(以下PSCS)労働条件統一に向け、12月2日(水)に労使労働対策委員会を開催し、労使論議をスタートさせました。論議内容と、今後の労使論議に向けた、現時点での考え方について報告します。職場での理解をお願いします。

PSCS(株)労働条件統一に向け、 「労使労働対策委員会」を再開しました

職場報告

①背景

2014年6月1日にPSCSが発足し、新たな体制での事業運営がスタートしました。労働条件面については、昨年12月にPSCS労使労働対策委員会(以下PSCS労対)を発足し、「日々の勤務や業務に関する項目」と「基本的な人事処遇制度に関する項目」をステップを分けて論議・検討し、現在、答申された内容でPSCSとして統一した運営がされています。

今回は、PSCS労対で継続検討となっている項目と、全社、AIS社の労使労働対策委員会(以下AIS社労対)で論議されている項目について、PSCSとしてのあり方を検討することになりましたのでその内容をお知らせします。

②具体的項目と検討の考え方

標準労働協約(抜粋)

非複線化項目

グループ・シナジーの最大化につながる制度
(One Panasonicとしての仕組み・制度)

介護・育児と仕事の両立支援

- ・介護・育児の両立支援制度(新)
- ・ファミリーサポート休暇
- ・ワーク&ライフサポート勤務
- ・育英補助給付金制度

継続的なチャレンジ意欲の喚起

- ・チャレンジ休暇
- ・永年貢献表彰
- ・業績表彰

キャリア開発や自己成長の支援

- ・キャリア開発応援プログラム(新)

法改正への対応

- ・通常勤務者の年間所定労働時間
- ・特別休日
- ・祝日法改正への対応

その他

- ・社宅関連制

...など

複線化項目

カンパニー(事業部)の競争力強化につながる制度
(自主責任経営を支える仕組み・制度)

自律した働き方の促進

- ・フレックス・タイム制勤務
- ・裁量労働制勤務

今日的な視点での見直し

- ・通勤手当
- ・交替手当
- ・時差勤務手当
- ・個別休日手当
- ・1カ月単位の変形労働時間制勤務手当
- ・残業食
- ・休日労働の食事
- ・半日年休

継続検討課題

- ・一時金(業績反映)
- ・一時金(個人配分方法)
- ・地域限定社員制度

...など

AIS社論議

標準労働協約として
全社レベルで論議・検討

PSCS論議

全社に準じる方向で検討

全社の論議を踏まえてAIS社として検討
※詳細は2015-05 PiDU TIMES、捕捉資料①参照

AIS社労対での考え方を基本とした上で、
PSCSとしてのあり方を検討

●PSCS労対継続検討項目

①賞与(一時金) ②勤務手当 ③カフェテリアプラン

※全社・AIS社論議内容に加え、PSCSとして上記3項目を検討

組合のスタンス

PSCSに集う全員が一体感とやりがい・働きがいを持って一丸となって力を発揮できるように繋げることと、人材の交流、流動性の妨げとならないよう論議・検討をおこなっていきます。

●今後のスケジュール

12月2日

No.1
労対委員会ピラ発行
※今号

1月下旬

No.2
労対委員会

ピラ発行

2月下旬

最終確認