

Azalea

号外

PSCS労使労働対策委員会シリーズ②

発行所 パナソニック デバイス労働組合 長岡京支部
発行人 南俊幸 編集人 PSCS関連労組連絡協議会
長岡京支部HP <http://www.pidungk.com/> (最新組合情報をアップしてます!)

職場報告

パナソニックセミコンダクターソリューションズ(株)(以下PSCS)労働条件統一に向け、7月2日(木)に開催された、労使労働対策委員会において労使答申を行いましたので、職場での確認をお願いします。

「新たな雇用・処遇システム」に関する労使答申の批准に関する件

● 答申内容(要旨)

PSCSにおいて、労働条件を整理・統一することが求められる中、会社と関連する労組で構成するPSCS労使労働対策委員会を発足し、2015年4月での答申内容を反映し、「日々の勤務や業務に関する項目」についてPSCSで統一に至り、現在運営がなされている。

今回は、継続検討項目の内、PSCSに集う従業員の一体感とやりがい・働きがいの向上の観点から、資格制度・賃金体系を中心とした「基本的な人事処遇制度に関する項目」について、優先的にPSCS労使労働対策委員会で統一に向けた検討を行ってきた。

その結果、意見の一致をみたので、ここに答申を行う。

■ 具体項目

- ① 処遇制度改革 (改定時期: 2015年10月1日)
資格制度・賃金体系の見直し
- ② DCポイント支給基準の見直し (改定時期: 2016年 4月1日) ※2016年7月付与分より改定
(当年7月～翌年6月が付与期間のため)
- ③ 地域限定社員制度の運用統一 (改定時期: 2015年10月1日)

※今回の答申内容は、長岡京支部とデバイスソリューション支部の組合員は既に導入しているため、DSC労組、OSC労組の組合員が対象

■ 継続検討項目

① 賞与(一時金)

2016年度以降の一時金については、現在AIS社の事業体制再編や、事業部の業績評価指標の変更などに対して、AIS社労使労働対策委員会で現在論議されており、この委員会での答申内容を踏まえて検討する。

② 勤務手当

交替手当、時差勤務手当については、これまでも、業種、時代背景などを検討し制度化している。全社、AIS社の検討の方向性を見据えた上で、改めて論議時期を定めることとする。

③ カフェテリアプラン

今後の会社経営状況を踏まえ、来年度支給時期を念頭に継続論議する。

以上

● 長岡京支部見解

これまで、旧3社の労働条件毎に項目を分けて段階的に統一してきました。今回は資格制度・賃金体系を中心とした「基本的な人事処遇制度に関する項目」について労使で検討し、意見の一致を導き出したことは、PSCSに集う従業員の一体感とやりがい・働きがいの向上に繋がるものと認識しています。

今後、継続検討項目に関しては、全社・AIS社での検討の方向性、PSCSの会社経営状況を踏まえた上で改めて時期を定め統一論議を行っていきますので職場での理解をお願いします。