

Azalea

号外

PSCS労使労働対策委員会シリーズ③

発行所 パナソニック デバイス労働組合 長岡京支部

発行人 南俊幸 編集人 PSCS関連労組連絡協議会

長岡京支部HP <http://www.pidungk.com/> (最新組合情報をアップしてます!)

職場報告

パナソニックセミコンダクターソリューションズ(株)(以下PSCS)労働条件統一に向け、2月20日(金)に労使労働対策委員会を開催しました。今回は、2015年4月制度統一項目について、労使答申の最終の方向性について報告します。職場での理解をお願いします。

PSCS労働条件統一に向け、日々の勤務や業務に関する項目における「労使答申」の最終の方向性について

これまでの経緯

2014年6月1日にPSCSが発足し、新たな体制での事業運営がスタートしました。一方、労働条件面についてはこれまでの旧3社それぞれの内容を承継したことから、労働組合はデバイス労組ならびにPIDDSC労組、PIDOSC労組の体制を継続し、1社3労働組合の体制となっています。

そこで、1社1労働条件を目指し、PSCSに集う全員が一体感とやりがい・働きがいを持って一丸となって力を発揮することを目指し、日々の勤務や業務に関する項目と基本的な人事処遇制度に関する項目をステップを分けて、PSCS労使労働対策委員会で検討してきました。

統一に伴い変化する項目について

【表彰関係】

項目	制度	統一(案)
表彰関係	永年貢献表彰	勤続30年の者に、表彰状、副賞として20万円支給

制度統一においてトロフィーから表彰状へ統一。副賞として20万円に統一。

【その他】

項目	制度	統一(案)
その他	社内製品従業員購入制度	社内製品を従業員価格にて購入可能 ※但し、会社負担の制度運営手数料は関係会社化したことにより、課税対象
	松下幸之助顕徳福祉会	・貸付は制度化しない ・遺族育英給付金は、「遺族育英給付金制度」として同等の制度を構築
	緊急時融資制度	制度化しない

制度が適用できなくなる項目については、市中金利、組合独自制度との有利性及び使用実態を踏まえたうえで基本同一制度を構築。

※その他の項目に関しては現状労働協約内容を適用。

【今後のスケジュール】

3月5日

答申批准(ビラ発行)

3月12日

長岡京支部支部委員会

労使答申に向けた会社、労働組合の見解

【会社見解】

2014年6月1日にPSCSが発足し、新たな体制での事業運営がスタートした。現在の会社業績は、半導体を中心に大きな赤字を抱え、業績回復に向け、車載・産業分野への転地に向け、懸命に取り組んでいるところである。

今回の労働条件統一にむけての論議は、本業の回復は道半ばという当社の経営実力・競争力を踏まえつつも、従業員の頑張りや期待に応え更なる意欲喚起を図るという考えのもと検討してきた。

最終労使答申に向けた会社意向は、少なからず原資が増える方向ではあるが、当社が、反転から攻勢に転じるためには、従業員の意欲喚起・意思結集が不可欠であるという認識である。さらにはこれまでの労働組合・従業員の経営協力なども総合的に判断し、会社として決断をしたものである。労働組合におかれては、会社意向の重みと期待について改めて十分にご認識いただくとともに是非とも全組合員への徹底をよろしくお願いいたします。

当社が目指す姿を実現するために労使で取り組むべき課題はまだ多い。今後、基本的な人事処遇制度に関する項目について引き続き検討していくことになるが、これまでの既成概念にとらわれず、PSCSに集う全従業員が挑戦し続ける制度となるよう検討していきたいと考えているのでご理解とご協力をよろしくお願いいたします。

【組合見解】

期間の短い中で、職場のマネジメント上での課題解決、全従業員の一体感醸成、モチベーションの向上という観点で論議・検討してきた。今回の制度統一項目については、その課題解決に繋がるものであり、また会社の思いも含め労働組合として、意義を組合員にしっかりと伝えていきたい。

2015年度も、昨年に引き続き大変厳しい経営環境が予想されると同時に、これをどう乗り切り事業の成長へと繋げていくかが重要であると認識している。我々は新たな事業構造構築に向け現在懸命に取り組んでいるところだが、不十分なところがまだあり、道半ばと言わざるを得ない。この状況を一刻も早く改善すべく、引き続き労使で課題解決に取り組んでいきたいと考えている。今後、賃金・一時金など、基本的な人事処遇に関する項目について統一論議をしていくことになるが、先般の労使協議会の中でも、会社より人の価値はその気持ちによって、何倍の力にもなり得る大きな可能性を含んだものという発言があったがまさにその通りであり、事業の成長と従業員がやりがい、働きがいを感じられる制度となるよう検討していきたいので今後とも宜しくお願いしたい。